

Комитет по программе и бюджету

Тридцать шестая сессия
Женева, 19–23 июня 2023 года

ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПОПРАВКИ К ПРОЦЕДУРЕ ОТБОРА ЧЛЕНОВ НЕЗАВИСИМОГО КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ВОИС ПО НАДЗОРУ (НККН) И ЕГО ПОЛНОМОЧИЯМ

подготовлено Секретариатом

ВВЕДЕНИЕ

1. Согласно внесенному Секретариатом в 2021 году предложению пересмотреть процедуру отбора членов Независимого консультативного комитета по надзору (НККН) Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Генеральной Ассамблее ВОИС утвердить предлагаемый пересмотр процедуры отбора, по результатам которого 15 октября 2021 года к Финансовым положениям и правилам ВОИС (ФПП) было добавлено приложение IV. В соответствующей части пункта 7 этого документа предусматривается, что «кандидаты должны подбираться с учетом профессиональной компетенции, а также принципов географического распределения, ротации и *гендерного баланса*» (выделено автором).

2. Последний по времени набор пяти новых членов НККН состоялся в период 2021–2022 годов и производился в соответствии с приложением IV к ФПП. Административное управление процедурой набора осуществляла Отборочная комиссия в составе семи членов, представляющих каждую из групп государств-членов ВОИС, среди которых было шесть мужчин и одна женщина. На тридцать четвертой сессии КПБ в июне 2022 года Отборочная комиссия представила отчет, рекомендовав КПБ пять новых кандидатов в члены НККН, все из которых были мужчинами. Поскольку остальные два члена НККН (каждому из которых предстояло выполнять свои полномочия в течение еще одного срока) также были мужчинами, в случае утверждения рекомендаций Отборочной

комиссии с 1 февраля 2023 года НККН полностью состоял бы из мужчин. Хотя КПБ утвердил рекомендации Отборочной комиссии, ряд государств-членов выразили свою озабоченность по поводу отсутствия гендерного баланса в НККН и, в некоторой степени, в самой Отборочной комиссии.

ПРОЦЕСС КОНСУЛЬТАЦИЙ

3. Секретариат принял к сведению такую озабоченность и в ноябре 2022 года через координаторов групп пригласил государства-члены на совещание, чтобы обсудить вопрос гендерного баланса как в Отборочной комиссии, так и в НККН, поскольку вопрос о составе этих двух органов относится к компетенции государств-членов. На этом совещании государства-члены указали, что гендерный баланс в Отборочной комиссии и в НККН не должен быть обязательным требованием, согласившись при этом, что следует активнее стремиться к обеспечению гендерного баланса как в рамках процедуры отбора членов НККН (приложение IV к ФПП), так и в окончательном составе НККН, как это предусмотрено в его Полномочиях (приложение III к ФПП). Координаторы групп попросили Секретариат предложить формулировку соответствующего положения.

4. В январе 2023 года Секретариат провел неформальную встречу с каждым из координаторов групп, чтобы предложить и обсудить текст ограниченных поправок к приложениям IV и III к ФПП в духе общего направления, намеченного государствами-членами. После этих неофициальных совещаний Секретариат в феврале 2023 года провел через координаторов групп официальные консультации с государствами-членами по предлагаемому тексту, в результате чего состоялся конструктивный обмен мнениями в письменном виде. Этот вопрос обсуждался дополнительно на совещании, организованном Секретариатом в начале марта 2023 года, по окончании которого последовал дальнейший письменный обмен мнениями, по результатам которого в конце того же месяца был распространен окончательный вариант предлагаемого текста, на который не поступило никаких возражений.

ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПОПРАВКИ

5. В настоящем документе содержится предложение КПБ о внесении поправок в процедуру отбора членов НККН (приложение IV к ФПП), а также поправки к одному пункту Полномочий НККН (приложение III к ФПП), где отражены результаты консультаций с государствами-членами.

6. Предлагаемые поправки к приложениям IV и III к ФПП прилагаются к настоящему документу в качестве приложения. Чтобы облегчить анализ этих изменений, в приложении приведена таблица, где предложенные поправки представлены в формате отображения изменений, а также содержится краткое описание их обоснования.

Предлагаемые поправки к процедуре отбора

7. Помимо самой желательности гендерного баланса в Отборочной комиссии, в качестве первого шага было признано, что вероятность достижения гендерного баланса в НККН будет выше, если гендерный баланс будет отражен в самой Отборочной комиссии, поскольку она является органом, ответственным за административное управление конкурентным процессом набора. В настоящее время в пункте 2 приложения IV к ФПП, касающемся учреждения и состава Отборочной комиссии, нет каких-либо ссылок на гендерный баланс. Поэтому предлагается дополнительно включить в это положение формулировку, учитывающую необходимость обеспечения гендерного баланса при учреждении Отборочной комиссии государствами-членами.

8. Если на том или ином этапе набора рекомендации Отборочной комиссии по выбору кандидатам не позволяют достичь гендерного баланса в НККН, процедура отбора в ее нынешнем виде не требует, чтобы комиссия указывала причины этого в своем отчете для КПБ. Предлагается дополнительно включить такое обязательное требование в пункт 27 приложения IV к ФПП, чтобы подкрепить стремление добиться гендерного баланса, способствуя обеспечению подотчетности и прозрачности.

Предлагаемая поправка к Полномочиям НККН

9. Ожидается, что предложенные поправки к процедуре отбора положительно повлияют на процесс достижения гендерного баланса в НККН. Согласно пункту 7 приложения III к ФПП в настоящее время требуется учитывать соображения гендерного баланса в общем составе НККН. Чтобы подкрепить стремление обеспечить гендерный баланс в НККН, не делая это положение обязательным, предлагается изменить формулировку пункта 7, предусмотрев требование максимально возможного обеспечения гендерного баланса.

10. Секретариат информировал НККН на его шестьдесят восьмой сессии в марте 2023 года, что государства-члены завершают обсуждение изменений, которые предлагается внести в Приложения IV и III к ФПП. Затем, после завершения консультаций с государствами-членами, Секретариат передал НККН текст предлагаемых изменений.

ДРУГИЕ ШАГИ

11. Как отмечалось на совещании с координаторами групп в ноябре 2022 года, Секретариат также определил области, в которых он мог бы активно сотрудничать с государствами-членами в интересах поощрения гендерного баланса в составе Отборочной комиссии и НККН. Например, на начальном этапе процесса, когда группам государств-членов предлагается выдвинуть кандидатуры лиц для работы в Отборочной комиссии, в запросе можно указать, что до представления своих кандидатур в Секретариат группы координируют действия друг с другом, чтобы учесть необходимость обеспечения гендерного баланса. Кроме того, Секретариат намерен тесно сотрудничать с Отделом по дипломатическим сношениям и делам Ассамблей и Департаментом управления людскими ресурсами для проведения в будущем более целенаправленных информационно-разъяснительных кампаний и/или мероприятий по набору персонала с целью поощрения подачи заявлений обладающими достаточной квалификацией женщинами на замещение открывающихся вакантных должностей в НККН.

12. Положения пункта 32 приложения IV и пункта 29 приложения III к ФПП прямо предусматривают возможность пересмотра этих документов государствами-членами. В соответствии с этими положениями предлагаемые поправки к пунктам 2 и 27 приложения IV и к пункту 7 приложения III к ФПП представляются на рассмотрение КПБ и утверждение Генеральной Ассамблеей ВОИС.

13. Предлагается следующий пункт решения.

14. *Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Генеральной Ассамблее ВОИС:*

(i) утвердить предлагаемые поправки к процедуре отбора членом Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору (НККН) (приложение IV к Финансовым

*положениям и правилам),
содержащиеся в приложении к
документу WO/PBC/36/3; и*

*(ii) утвердить предлагаемую
поправку к Полномочиям
Независимого консультативного
комитета ВОИС по надзору (НККН)
(приложение III к Финансовым
положениям и правилам),
представленную в приложении к
документу WO/PBC/36/3.*

[Приложение следует]

**ПРИЛОЖЕНИЕ – ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПОПРАВКИ К ПРИЛОЖЕНИЮ IV К ФИНАНСОВЫМ ПОЛОЖЕНИЯМ И ПРАВИЛАМ И
СООТВЕТСТВУЮЩЕЕ ИЗМЕНЕНИЕ В ПРИЛОЖЕНИИ III К ФИНАНСОВЫМ ПОЛОЖЕНИЯМ И ПРАВИЛАМ**

ПРИЛОЖЕНИЕ IV к Финансовым положениям и правилам			
Существующий текст	Предлагаемые поправки (в режиме отображения изменений)	Окончательный "чистый" текст	Причина внесения предлагаемого изменения
В: УЧРЕЖДЕНИЕ ОТБОРОЧНОЙ КОМИССИИ		В: УЧРЕЖДЕНИЕ ОТБОРОЧНОЙ КОМИССИИ	
2. Комиссия состоит из семи членов. Генеральный директор предлагает каждой региональной группе стран государств — членов ВОИС выдвинуть одно отвечающее требованиям лицо от этой группы для включения в состоящую из семи членов Комиссию. В составе Комиссии не может быть более одного члена с одним и тем же гражданством. Члены Комиссии обеспечивают свою доступность для выполнения своего мандата в течение всего процесса найма.	2. Комиссия состоит из семи членов с учетом необходимости обеспечения гендерного баланса . Генеральный директор предлагает каждой региональной группе стран государств — членов ВОИС выдвинуть одно отвечающее требованиям лицо от этой группы для включения в состоящую из семи членов Комиссию. В составе Комиссии не может быть более одного члена с одним и тем же гражданством. Члены Комиссии обеспечивают свою доступность для выполнения своего мандата в течение всего процесса найма.	2. Комиссия состоит из семи членов с учетом необходимости обеспечения гендерного баланса. Генеральный директор предлагает каждой региональной группе стран государств — членов ВОИС выдвинуть одно отвечающее требованиям лицо от этой группы для включения в состоящую из семи членов Комиссию. В составе Комиссии не может быть более одного члена с одним и тем же гражданством. Члены Комиссии обеспечивают свою доступность для выполнения своего мандата в течение всего процесса найма.	Внести прямо сформулированное требование учитывать необходимость обеспечения гендерного баланса при формировании Отборочной комиссии.
G: РЕКОМЕНДАЦИЯ И НАЗНАЧЕНИЕ		G: РЕКОМЕНДАЦИЯ И НАЗНАЧЕНИЕ	
27. Комиссия выносит окончательную(-ые) рекомендацию(-и) КПБ в виде подробного отчета, проект которого готовит секретарь. Отчет утверждает председатель и каждый член Комиссии. Кроме того, Комиссия прилагает к своему отчету биографические	27. Комиссия выносит окончательную(-ые) рекомендацию(-и) КПБ в виде подробного отчета, проект которого готовит секретарь. В случае, если гендерный баланс в	27. Комиссия выносит окончательную(-ые) рекомендацию(-и) КПБ в виде подробного отчета, проект которого готовит секретарь. В случае, если гендерный баланс в НККН не обеспечен в соответствии с пунктом 7 приложения III, Комиссия указывает в своем	Обязать Отборочную комиссию обосновывать свои рекомендации КПБ, если на основе таких рекомендаций гендерный баланс в НККН не достигается.

ПРИЛОЖЕНИЕ IV к Финансовым положениям и правилам			
Существующий текст	Предлагаемые поправки (в режиме отображения изменений)	Окончательный "чистый" текст	Причина внесения предлагаемого изменения
справки всех лиц, рекомендуемых для назначения в НККН.	НККН не обеспечен в соответствии с пунктом 7 приложения III, Комиссия указывает в своем отчете причины этого. Отчет утверждает председатель и каждый член Комиссии. Кроме того, Комиссия прилагает к своему отчету биографические справки всех лиц, рекомендуемых для назначения в НККН.	отчете причины этого. Отчет утверждает председатель и каждый член Комиссии. Кроме того, Комиссия прилагает к своему отчету биографические справки всех лиц, рекомендуемых для назначения в НККН.	
ПРИЛОЖЕНИЕ III к Финансовым положениям и правилам			
С: ЧЛЕНСКИЙ СОСТАВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ		С: ЧЛЕНСКИЙ СОСТАВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ	
7. Общий состав НККН характеризуется коллегиальностью, а также правильным сочетанием навыков и опыта с учетом гендерного баланса. НККН должен в совокупности обладать следующей компетенцией НККН должен в совокупности обладать следующей компетенцией: [...]	7. Общий состав НККН характеризуется коллегиальностью, а также правильным сочетанием навыков и опыта с учетом при максимально возможном обеспечении гендерного баланса. НККН должен в совокупности обладать следующей компетенцией: [...]	7. Общий состав НККН характеризуется коллегиальностью, а также правильным сочетанием навыков и опыта при максимально возможном обеспечении гендерного баланса. НККН должен в совокупности обладать следующей компетенцией: [...]	Чтобы подкрепить стремление обеспечить гендерный баланс в НККН, не делая это положение обязательным.

[Конец приложения и документа]