

Комитет по программе и бюджету

Тридцать четвертая сессия
Женева, 27 июня – 1 июля 2022 г.

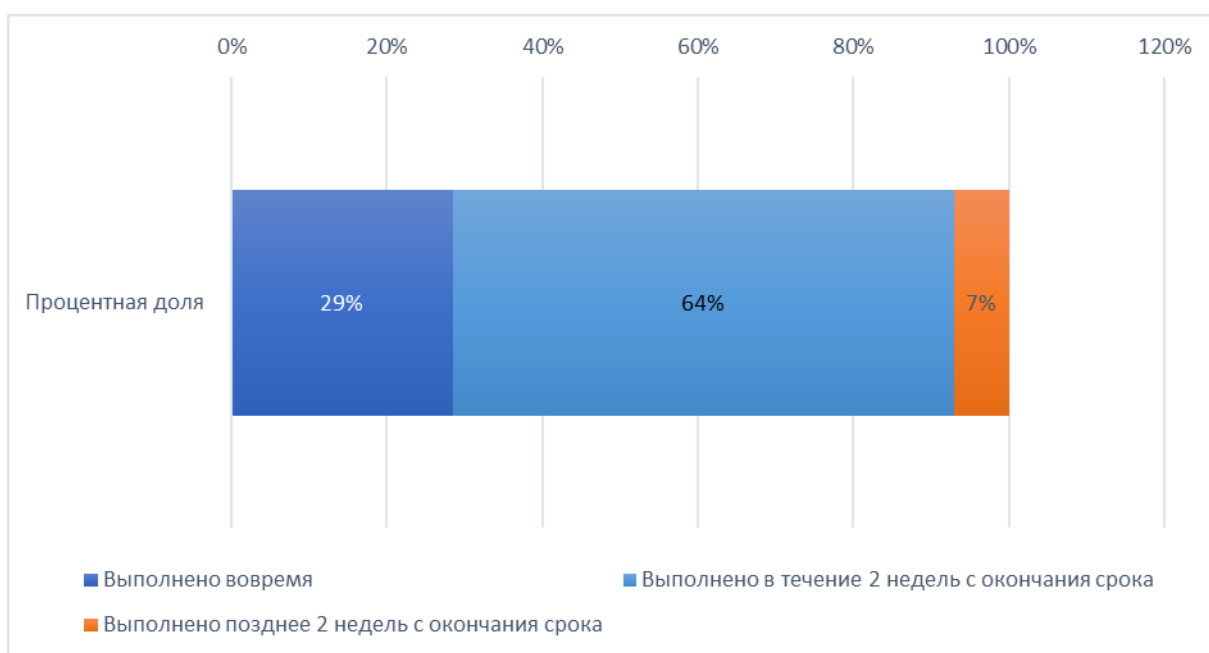
ОТЧЕТ О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ИНСПЕКЦИОННОЙ ГРУППЫ (ОИГ)

подготовлен Секретариатом

1. В настоящем документе приводится краткий отчет о ходе реализации еще не выполненных рекомендаций, адресованных директивным органам Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) и административному руководителю ВОИС по итогам обзоров, проведенных Объединенной инспекционной группой (ОИГ) в период с 1 января 2016 г. по 31 марта 2022 г.
2. В Приложении I к настоящему документу содержатся рекомендации, адресованные директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций, по которым предусмотрено принятие мер со стороны ВОИС. При указании текущего статуса рекомендаций (принятие/выполнение) учтены предложения и оценки Секретариата, которые предлагаются вниманию государств-членов.
3. В Приложении II к настоящему документу содержатся рекомендации, адресованные административному руководителю ВОИС, по которым предусмотрено принятие мер со стороны ВОИС. При указании текущего статуса рекомендаций (принятие/выполнение) учтены предложения и оценки Секретариата, которые предлагаются вниманию государств-членов. Дополнение к этому приложению было запрошено государствами-членами на 33-й сессии Комитета по программе и бюджету (КПБ) в соответствии со следующим решением: «[...] (v) обращение к Секретариату с просьбой включить подробную информацию о выполнении рекомендаций ОИГ, адресованных административному руководителю, в будущие отчеты о ходе работы».

4. В соответствии с рекомендациями 2 и 4 доклада ОИГ «Общеорганизационное управление рисками: подходы и виды использования в организациях системы Организации Объединенных Наций» (JIU/REP/2020/5) в качестве приложения к отчету о ходе работы (WO/PBC/33/7) 33-й сессии КПБ был представлен отчет о результатах обзора внедрения в ВОИС системы общеорганизационного управления рисками в привязке к контрольным параметрам 1–9 ОИГ. В этом приложении, которое также было заранее представлено Независимому консультативному комитету по надзору (НККН), ВОИС пришла к выводу, что благодаря развитию системы управления рисками Организации с 2011 г. она уже соответствует каждому из контрольных параметров 1–9 ОИГ.
5. Приложение III к настоящему документу содержит Перечень актуальных докладов ОИГ, имеющих отношение к ВОИС, по состоянию на 31 марта 2022 г.; цель этого приложения – дать ссылки на соответствующие доклады ОИГ, имеющие отношение к Организации.
6. Со времени подготовки последнего отчета по этому вопросу, представленного государствам-членам (WO/PBC/33/7), ОИГ выпустила семь обзоров, пять из которых имеют отношение к ВОИС. Новые обзоры, содержащие рекомендации для директивных органов и административного руководителя, обозначены как таковые; обновленная информация о ходе выполнения рекомендаций, содержащихся в обзорах прошлых лет, показывает, какие изменения имели место по сравнению с предыдущим отчетным периодом.
7. Следует подчеркнуть, что, помимо работы по выполнению рекомендаций ОИГ, остающихся невыполненными, Секретариат продолжает работу по обеспечению сбора и согласования информации, получаемой из вопросников, обследований и опросов ОИГ, касающихся незавершенных и новых обзоров (см. сводную панель и таблицу своевременности подготовки ответов). В соответствии с программой работы (ПР) ОИГ в 2022 г. планируется начать проведение пяти обзоров, имеющих отношение к ВОИС, и завершить три обзора, проведение которых было начато в 2021 г.

Таблица 1. Сводная панель – таблица своевременности подготовки ответов



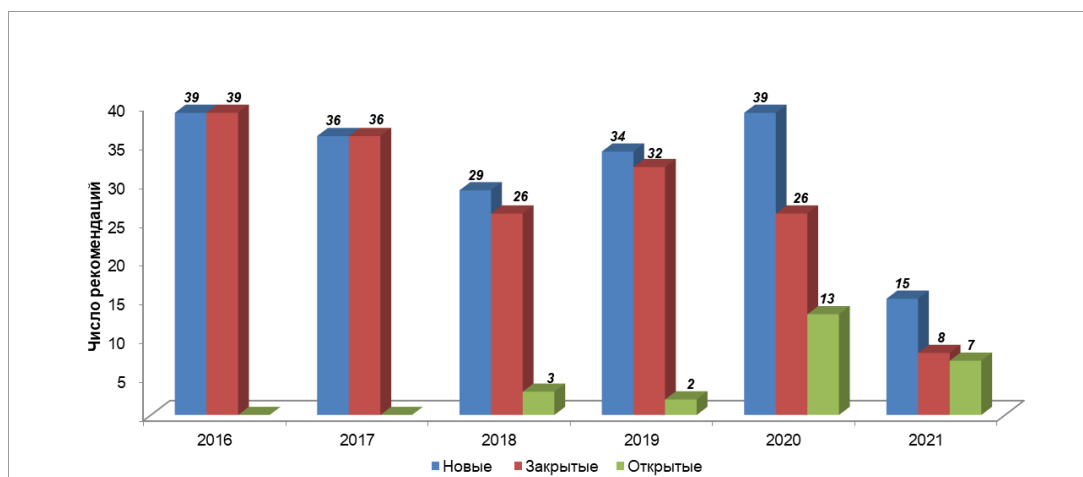
8. На момент завершения подготовки настоящего документа продолжается работа по следующим обзорам:

Таблица 2. Обзоры ОИГ, имеющие отношение к ВОИС, по которым планируется продолжить работу в 2022 г.

A457 – Обзор политики, мер, механизмов и практики по предупреждению расизма и расовой дискриминации и борьбе с ними в системе Организации Объединенных Наций	ПР на 2021 г.
A460 – Обзор внутренних механизмов обжалования на этапе, предшествующем судебному разбирательству, которые имеются в распоряжении сотрудников организаций системы Организации Объединенных Наций	ПР на 2021 г.
A460 – Обзор механизмов подотчетности в организациях системы Организации Объединенных Наций	ПР на 2021 г.
A463 – Гибкие режимы работы в организациях системы Организации Объединенных Наций	ПР на 2022 г.
A464 – Обзор политики и практики в области психического здоровья и благополучия в организациях системы Организации Объединенных Наций	ПР на 2022 г.
A466 – Обзор принятия и выполнения рекомендаций ОИГ организациями системы Организации Объединенных Наций, процесса обработки отчетов ОИГ участвующими организациями ОИГ, и их рассмотрения соответствующими директивными/руководящими органами	ПР на 2022 г.
A467 – Обзор качества, эффективности, результативности и устойчивости систем медицинского страхования в организациях системы Организации Объединенных Наций	ПР на 2022 г.
A468 – Обзор использования внештатного персонала и соответствующих форм контрактов в системе Организации Объединенных Наций	ПР на 2022 г.

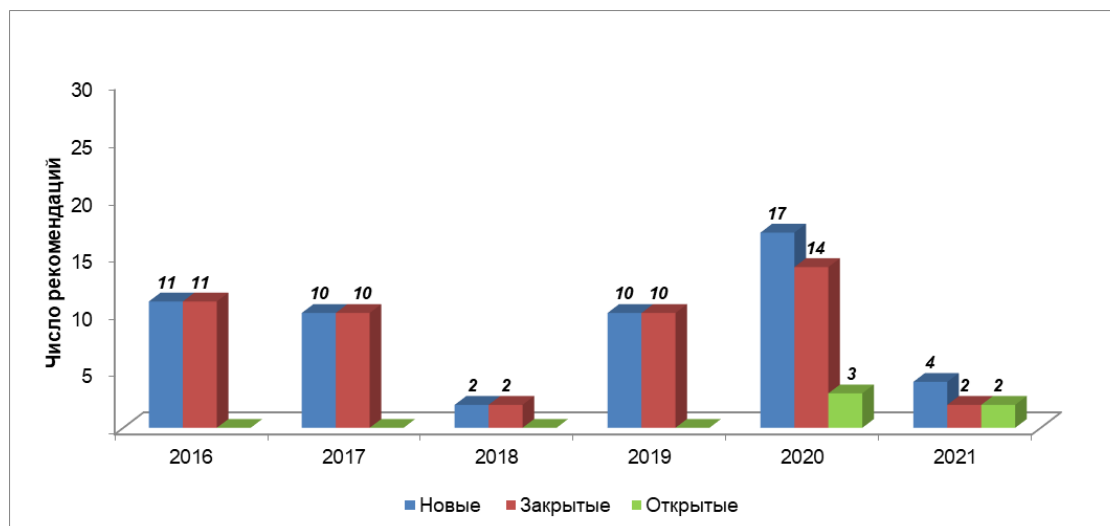
9. ОИГ вынесла в общей сложности 15 новых рекомендаций, имеющих отношение к ВОИС, по итогам трех обзоров; четыре рекомендации адресованы директивным органам, а остальные 11 – административному руководителю. Рекомендации, которые в настоящее время не выполнены и выполняются Организацией, относятся к Обзорам, выпущенным в 2018–2021 гг. Три рекомендации, адресованные административному руководителю и касающиеся охраны и безопасности, из обзоров, выпущенных в 2016 г., в настоящее время считаются выполненными.

**Диаграмма 1. Все рекомендации ОИГ за 2016–2021 гг., имеющие отношение к ВОИС.
Статус по состоянию на 31 марта 2022 г.¹**



10. По состоянию на 31 марта 2022 г., при условии одобрения государствами-членами информации по рекомендациям, содержащимся в настоящем отчете, невыполненными останутся пять рекомендаций, адресованных директивным органам ВОИС, и 18 рекомендаций, адресованных административному руководителю, поскольку все остальные рекомендации будут закрыты (выполнены, сочтены не имеющими отношения к ВОИС или не приняты).

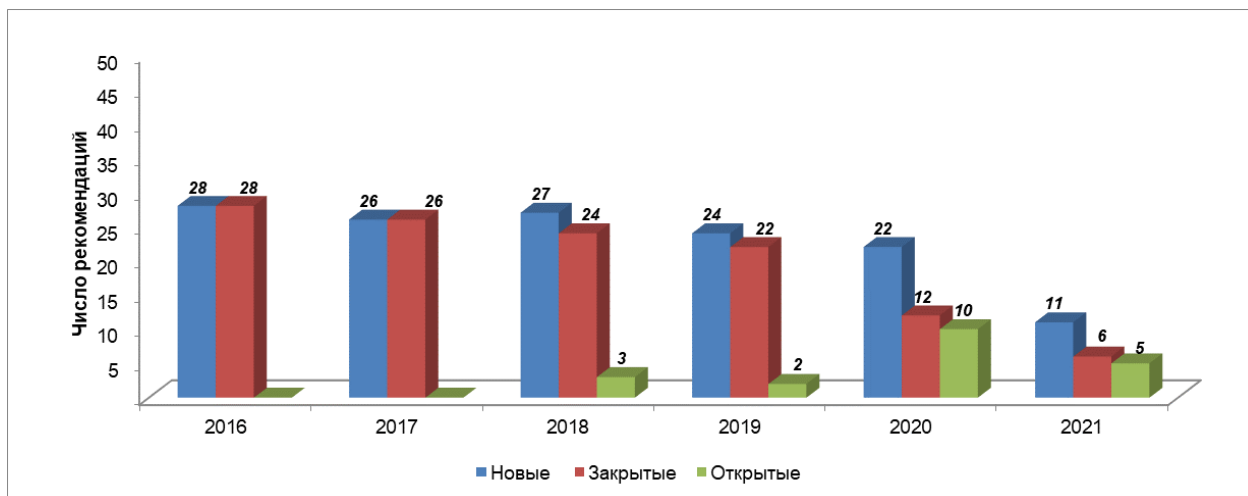
**Диаграмма 2. Рекомендации ОИГ за 2016–2021 гг., адресованные директивным органам.
Состояние на 31 марта 2022 г.²**



¹Новые и закрытые рекомендации показаны на год выпуска соответствующего доклада ОИГ.

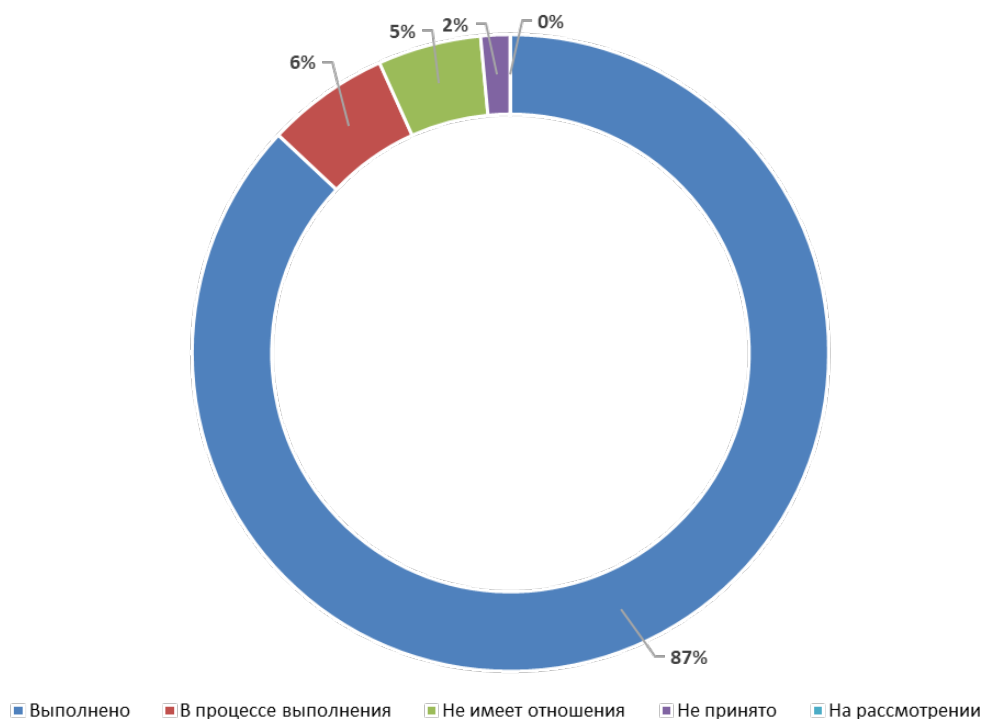
² При условии одобрения государствами-членами информации по рекомендациям, адресованным директивным органам (ДО) ВОИС.

Диаграмма 3. Рекомендации ОИГ за 2016–2021 гг., адресованные административному руководителю. Состояние на 31 марта 2022 г.³



11. Таким образом, будут выполнены в общей сложности 87 процентов из всех 408 рекомендаций ОИГ, вынесенных начиная с 2010 г. и имеющих отношение к ВОИС; еще семь процентов рекомендаций будут закрыты (как не имеющие отношения к ВОИС или не принятые), а шесть процентов принятых рекомендаций будут выполняться.

Диаграмма 4. Все рекомендации ОИГ, содержащиеся в докладах за 2016–2021 гг., имеющие отношение к ВОИС. Состояние на 31 марта 2022 г.



³ При условии одобрения государствами-членами информации по рекомендациям, адресованным директивным органам (ДО) ВОИС.

12. Предлагается следующий пункт решения.

13. *Комитет по программе и бюджету (КПБ):*

(i) принял к сведению настоящий отчет (документ WO/PBC/34/6);

(ii) приветствовал и одобрил оценку Секретариатом хода выполнения рекомендаций, представленных в документах:

- *JIU/REP/2021/6 (рекомендации 1, 2, 3, 5 и 6);*
- *JIU/REP/2021/5 (рекомендации 1 и 2);*
- *JIU/REP/2021/2 (рекомендация 3);*
- *JIU/REP/2020/8 (рекомендации 4 и 7);*
- *JIU/REP/2020/6 (рекомендации 1, 2, 3, 5 и 6);*
- *JIU/REP/2020/5 (рекомендации 1, 2 и 3);*
- *JIU/REP/2020/1 (рекомендация 3);*
- *JIU/REP/2019/9 (рекомендация 1);*
- *JIU/REP/2018/6 (рекомендации 5 и 8);*
- *JIU/REP/2017/3 (рекомендация 2);*
- *JIU/REP/2016/9 (рекомендации 2, 3 и 5) в формулировке, представленной в настоящем отчете; и*

(iii) предложил Секретариату представить на рассмотрение государств-членов оценку рекомендаций Объединенной инспекционной группы (ОИГ), остающихся невыполненными.


[Приложения следуют]

**РЕКОМЕНДАЦИИ ОИГ, АДРЕСОВАННЫЕ ДИРЕКТИВНЫМ ОРГАНАМ ОРГАНИЗАЦИЙ,
 УЧАСТВУЮЩИХ В ОИГ – СОСТОЯНИЕ НА 31 МАРТА 2022 Г.**

I. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2021 Г.

JIU/REP/2021/6 «Обеспечение бесперебойного функционирования в организациях системы Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)


Этот доклад был опубликован ОИГ 17 марта 2022 г. Следовательно, в контексте настоящего отчета государствам-членам все рекомендации являются новыми.

 <p>Рекомендация 6</p> <p>Оценка руководства/ координатора</p> <p>Принятие</p> <p>Выполнение</p> <p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Директивным и руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует при первой же возможности рассмотреть выводы внутренней управленческой оценки мер по обеспечению непрерывного функционирования, принятых во время пандемии COVID-19, подготовленные административными руководителями их соответствующих организаций, и на этой основе принять надлежащие решения для устранения выявленных недостатков и рисков и обеспечения бесперебойного функционирования.</p> <p>Эта работа была завершена в течение 2021 г., когда результаты всеобъемлющего обзора управления в условиях кризиса в связи с COVID-19 ВОИС, проведенного Отделом внутреннего надзора ВОИС, были представлены государствам-членам в ходе Ассамблеи ВОИС и Независимому консультативному комитету по надзору ВОИС на его 61-й сессии.</p> <p>Принята</p> <p>Выполнена</p> <p>Координатор по вопросам обеспечения бесперебойного функционирования</p>
---	---

JIU/REP/2021/5 «Обзор деятельности комитетов по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций»


[ссылка](#)

Этот доклад был опубликован ОИГ 31 марта 2022 г. Следовательно, в контексте настоящего отчета государствам-членам все рекомендации являются новыми.

 Рекомендация 2	Директивным и руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует поручить организациям обновить круг ведения их соответствующих комитетов по аудиту и надзору к концу 2023 г., включив в него, при необходимости, положения об этике и вопросы этики в качестве желательной области специализации для новых членов комитетов.
Оценка руководства/ координатора	Это положение уже входит в Финансовые положения и правила (ФПП) ВОИС (Приложение III): «3. В обязанности Независимого консультативного комитета по надзору (НККН) входит следующее: [...] (е) В отношении этики: (i) рассматривать на своей последней сессии за предыдущий год предлагаемый план работы Бюро по вопросам этики и давать по нему рекомендации; (ii) рассматривать выполнение плана работы Бюро по вопросам этики и давать рекомендации относительно качества, эффективности и результативности деятельности по вопросам этики; (iii) давать рекомендации Главному сотруднику по вопросам этики в случаях существенного нарушения его независимости и объективности, включая конфликты интересов; (iv) рассматривать по предлагаемой политике в области этики и давать по ней рекомендации; (v) при необходимости консультировать Генерального директора по вопросам назначения и увольнения Главного сотрудника по вопросам этики, в том числе путем рассмотрения предлагаемого объявления о вакансии и списка предварительно отобранных кандидатов; (vi) предоставлять Генеральному директору материалы для служебной аттестации Главного сотрудника по вопросам этики».
Принятие	Принята
Выполнение	Выполнена
Ответственный сотрудник	Помощник генерального директора (ПГД) – Сектор администрации и управления (AFMS) и Директор Департамента планирования и финансирования программы (Контролер)


JIU/REP/2021/3 «Кибербезопасность в организациях системы Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)

Этот доклад был опубликован ОИГ 3 ноября 2021 г. Следовательно, в контексте настоящего отчета государствам-членам все рекомендации являются новыми.

 Рекомендация 2	Директивным и руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует по мере необходимости рассматривать доклады об элементах, способствующих повышению киберустойчивости, подготовленные исполнительными главами, и давать стратегические указания относительно дальнейших улучшений, которые должны быть достигнуты в их организациях. Как указано в ответе на рекомендацию 1, ВОИС в 2022 г. представит на рассмотрение КПБ и Ассамблеям более полную и подробную информацию о кибербезопасности в ОРПВ за 2020–2021 гг. Государства-члены ВОИС принимают активное участие в руководстве работой ВОИС в области кибербезопасности ввиду ее стратегической важности для миссии и мандата ВОИС.
Оценка руководства/ координатора	
Принятие	Принята
Выполнение	Не начиналось
Ответственный сотрудник	Главный сотрудник по вопросам безопасности

JIU/REP/2021/2 «Обзор поддержки, оказываемой системой Организации Объединенных Наций развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, в осуществлении Венской программы действий» [ссылка](#)

Этот доклад был опубликован ОИГ 22 июля 2021 г. Следовательно, в контексте настоящего отчета государствам-членам все рекомендации являются новыми.

 Рекомендация 7	Директивным и руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций: до конца 2022 г. дать, если они еще не сделали этого, своим организациям указания учитывать приоритетные направления программы действий для развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, которые имеют отношение к сфере их компетенции, и предложить своим организациям периодически отчитываться о выполнении этой работы.
Оценка руководства/ координатора	Эта рекомендация адресована директивным и руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций. Однако в данном контексте важно отметить, что результаты деятельности ВОИС, включенные в Дорожную карту ООН ускоренного осуществления Венской программы действий для развивающихся стран, не имеющих выхода к морю (РСНВМ), отвечают соответствующим приоритетам Венской программы действий для РСНВМ. В качестве члена Межучрежденческой консультативной группы ВОИС регулярно представляет КВПНРМ ООН актуальную информацию о предоставлении результатов деятельности ВОИС для РСНВМ, запланированных в рамках вышеупомянутой Дорожной карты ООН.
Принятие	Принята
Выполнение	В процессе выполнения
Ответственный сотрудник	Директор Отдела наименее развитых стран (НРС)

II. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2020 Г.

JIU/REP/2020/7 «Применение технологии блокчейн в системе Организации Объединенных Наций: на пути к состоянию готовности» [ссылка](#)

Рекомендация 1	Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы, когда это применимо, использование блокчейн-приложений было интегрировано, наряду с другими цифровыми технологиями, в инновационные стратегии и политику, принятые их организациями.
Оценка руководства/ координатора	В сентябре 2021 г. ВОИС организовала вебинар, посвященный выходу документа о значении блокчейна, на котором присутствовали докладчики и участники из государственного и частного секторов, рассказавшие о своей деятельности и приложениях с использованием технологии блокчейн, которые входят в их стратегии и меры политики в области инноваций. ВОИС также передала для проверки информации окончательную редакцию документа о значении блокчейна государствам-членам ВОИС в качестве рабочего документа 9-й сессии КСВ, которая состоялась в ноябре 2021 г. Документ планируется опубликовать на сайте ВОИС в начале 2022 г.
Принятие	Принята
Выполнение	В процессе выполнения
Ответственный сотрудник	Главный сотрудник по вопросам информации

Статус не изменился
Оценка обновлена

Рекомендация 6	Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует рекомендовать государствам-членам сотрудничать с Комиссией Организации Объединенных Наций по праву международной торговли в рамках ее исследовательской и подготовительной работы по правовым вопросам, связанным с технологией блокчейн в более широком контексте цифровой экономики и цифровой торговли, в том числе по вопросам урегулирования споров, которая направлена на уменьшение правовой незащищенности в этой области.
Оценка руководства/ координатора	Секретариат КСВ предложит Целевой группе по блокчейну рассмотреть пояснительную записку к Типовому закону ЮНСИТРАЛ об электронных передаваемых записях (2017 г.) для обсуждения вопросов регулирования и нормативной базы в отношении технологий блокчейн в сфере ИС. Центр ВОИС по арбитражу и посредничеству (ЦАП) будет постоянно следить за деятельностью ЮНСИТРАЛ в отношении процедур АУС, связанных с блокчейном.
Принятие	Принята
Выполнение	Не начиналось
Ответственный сотрудник	Главный сотрудник по вопросам информации

Статус не изменился
Оценка обновлена

JIU/REP/2020/6 «Многоязычие в системе Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)

Рекомендация 1	Директивным или руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует предложить главам их соответствующих организаций, которые еще не сделали этого, подготовить стратегические основы политики в области многоязычия наряду с административными и оперативными руководящими положениями по их применению и представить их на утверждение к концу 2022 г.
Оценка руководства/ координатора	На Ассамблеях ВОИС в 2021 г. государствами-членами была принята Пересмотренная лингвистическая политика, устанавливающая стратегические основы политики в области многоязычия в ВОИС. Целевая группа по лингвистической политике, сопредседателями которой стали помощники Генерального директора, курирующие Сектор администрации, финансов и управления и Сектор инфраструктуры и платформ, уделяет основное внимание применению пересмотренной лингвистической политики, внедрению новых технологий для дальнейшего развития многоязычия и обновлению административных и оперативных руководств по переводу официальной документации ВОИС в целях осуществления этой политики.
Принятие	Принята
Выполнение	Выполнена
Ответственный сотрудник	Директор Отдела переводов

Предыдущий статус –
«выполняется»

Рекомендация 2	Директивным или руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует предложить главам их соответствующих организаций, которые еще не сделали этого, назначить к концу 2022 г. старшее должностное лицо в качестве координатора или ответственного по вопросам многоязычия с четко определенными обязанностями и делегированными полномочиями, которому будет поручено координировать осуществление стратегических основ политики в области многоязычия во всей своей организации.
Оценка руководства/ координатора	Директор Отдела переводов был назначен координатором по вопросам многоязычия, и ему было поручено под руководством сопредседателей Целевой группы по лингвистической политике координировать работу по применению стратегических основ политики в области многоязычия в ВОИС.
Принятие	Принята
Выполнение	Выполнена
Ответственный сотрудник	Главный сотрудник по вопросам информации

Предыдущий статус –
«выполняется»

Рекомендация 4	Директивным или руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обратиться к исполнительным главам своих организаций, которые еще не сделали этого, с просьбой принять к концу 2022 г. учебную политику, поощряющую непрерывное изучение и повышение уровня владения их сотрудниками официальных языков этих организаций, а также других языков, в зависимости от ситуации, и обеспечить для этого достаточное финансирование.
Оценка руководства/ координатора	Была сформирована целевая группа по обучению и развитию; она будет определять новую структуру обучения, в которую войдет изучение языков.
Принятие	Принята
Выполнение	В процессе выполнения
Ответственный сотрудник	Директор Департамента управления людскими ресурсами (ДУЛР)

Статус не изменился
Оценка обновлена

JIU/REP/2020/5 «Общеорганизационное управление рисками: подходы и виды использования в организациях системы Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)

Этот доклад был опубликован ОИГ 20 октября 2020 г. Следовательно, в контексте настоящего отчета государствам-членам все рекомендации являются новыми.

Рекомендация 1	<p>В целях выполнения своих надзорных функций и обязанностей директивным/руководящим органам следует не реже раза в год включать ОУР в повестку дня своих совещаний в качестве пункта, глубина рассмотрения которого определяется мандатом организации, сетью ее отделений на местах и подверженностью рискам.</p> <p>В настоящее время ВОИС ежегодно включает вопросы ОУР в свои заседания. Для этого она использует три подхода:</p> <p>i) информация об основных рисках, с которыми сталкивается организация, включается в заявление по вопросам внутреннего контроля, которое ежегодно рассматривается руководящими органами;</p> <p>ii) вопросы рисков включаются в Программу работы и бюджета, которая рассматривается государствами-членами в течение бюджетных лет.</p> <p>iii) риски оцениваются и рассматриваются государствами-членами в двухгодичных отчетах о результатах работы ВОИС (ОРРВ). Кроме того, с 2023 г. ВОИС взяла на себя обязательство включать информацию о динамике рисков в ОРРВ по итогам первого года двухгодичного периода.</p>
Оценка руководства/координатора	
Принятие	Принята
Выполнение	Выполнена
Ответственный сотрудник	Директор Департамента планирования и финансирования программы (Контролер)

Предыдущий статус – «выполняется»

JIU/REP/2020/2 «Политика и платформы в поддержку обучения: повышение слаженности, координации и согласованности действий» [ссылка](#)

Рекомендация 8	<p>Рекомендация 8</p> <p>Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует до конца 2023 г. утвердить согласованную на основе соответствующих межучрежденческих механизмов общеорганизационную концепцию обучения в масштабах всей Организации Объединенных Наций, которая должна включать набор принципов и план действий для ее постепенного внедрения.</p> <p>Этот вопрос не обсуждался на Форуме руководителей, занимающихся вопросами обучения (ФРВО), организованном Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций (UNSSC) в июне 2021 г.; его обсуждение было перенесено на ФРВО 2022 г. При этом в октябре 2021 г. государства-члены ВОИС утвердили новую стратегию управления персоналом, в рамках которой требуется разработка структуры обучения и развития для ВОИС. Опираясь на результаты работы Целевой группы по обучению и развитию, Генеральный директор утвердил стратегию в области обучения и развития, которая включает концепцию обучения, отвечающую операционным потребностям ВОИС.</p>
Оценка руководства/координатора	
Принятие	Принята
Выполнение	Выполнена
Ответственный сотрудник	Директор ДУЛР

Предыдущий статус – «выполнение не начиналось»

JIU/REP/2020/1 «Обзор функции расследований: прогресс, достигнутый организациями системы ООН в укреплении функций по проведению расследований» [ссылка](#)

Рекомендация 3	Директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует просить организации, которые еще не сделали этого, консолидировать к концу 2022 г. все расследования и связанные с ними действия (а именно: прием заявлений, предварительную оценку и принятие решения о возбуждении расследования), независимо от вида проступка, в рамках службы внутреннего надзора каждой организации.
Оценка руководства/ координатора	После анализа системы внутреннего правосудия ВОИС соответствующие правила были изменены таким образом, чтобы вся деятельность в области расследований, за исключением приема и предварительной оценки утверждений о преследованиях на почве мести, которые останутся в сфере ответственности Бюро по вопросам этики, проводились Отделом внутреннего надзора.
Принятие	Принята
Выполнение	Выполнена
Ответственный сотрудник	Директор ОВН

Предыдущий статус –
«выполняется»

III. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2017 Г.

JIU/REP/2017/3 «Обзор общих правил проезда воздушным транспортом в системе Организации Объединенных Наций: достижение эффективности и экономии и повышение согласованности» [ссылка](#)

Рекомендация 2	Директивным органам всех организаций системы Организации Объединенных Наций, если они еще не сделали этого, следует к январю 2019 г. отменить поездки первым классом для всех категорий штатных и внештатных сотрудников и разрешить его использование только при отсутствии бизнес-класса.
Оценка руководства/ координатора	С 2021 г. отмена поездок первым классом распространяется на все категории сотрудников, включая Генерального директора.
Принятие	Принята
Выполнение	Выполнена
Ответственный сотрудник	Директор Отдела закупок и поездок (ОЗП)

Предыдущий статус –
«выполняется»


[Приложение II следует]


**РЕКОМЕНДАЦИИ ОБЪЕДИНЕННОЙ ИНСПЕКЦИОННОЙ ГРУППЫ (ОИГ),
 АДРЕСОВАННЫЕ АДМИНИСТРАТИВНЫМ РУКОВОДИТЕЛЯМ ОРГАНИЗАЦИЙ,
 УЧАСТВУЮЩИХ В ОИГ – СОСТОЯНИЕ НА КОНЕЦ МАРТА 2022 Г.**

I. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2021 Г.


JIU/REP/2021/6 «Обеспечение бесперебойного функционирования в организациях системы Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)


Этот доклад был опубликован ОИГ 17 марта 2022 г. Следовательно, в контексте настоящего отчета государствам-членам все рекомендации являются новыми.

 <p>Рекомендация 1</p> <p>Оценка руководства /координатора</p> <p>Принятие</p> <p>Выполнение</p> <p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует до конца 2023 г. провести обзор системы обеспечения бесперебойного функционирования и обеспечить, чтобы основные элементы, указанные в настоящем докладе, были созданы и находились в ведении соответствующих заинтересованных сторон для обеспечения эффективной координации процессов и практических методов обеспечения бесперебойного функционирования, повышения согласованности их применения и содействия подотчетности на всех уровнях.</p> <p>Как отмечается в отчете (Приложение III), структура ВОИС уже отражает основные элементы, представленные в отчете. Однако, поскольку после предстоящего всеобъемлющего обновления планов бесперебойного функционирования структура будет пересмотрена на предмет соответствия поставленным целям, ВОИС сможет обеспечить включение основных элементов и в дальнейшем.</p> <p>Принята</p> <p>Выполнена</p> <p>Координатор по вопросам обеспечения бесперебойного функционирования</p>
---	---


 <p>Рекомендация 2</p> <p>Оценка руководства /координатора</p> <p>Принятие</p> <p>Выполнение</p> <p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует до конца 2023 г. обеспечить, чтобы компоненты актуализации, осуществления и пересмотра планов по обеспечению бесперебойного функционирования применялись на основе последовательного и дисциплинированного подхода с целью удостовериться в том, что эти планы остаются актуальными и эффективными.</p> <p>Как отмечается в отчете (Приложение IV), компоненты планов обеспечения бесперебойного функционирования ВОИС, касающиеся актуализации, осуществления и пересмотра, применяются последовательно и дисциплинированно. В ходе следующего всеобъемлющего обновления планов будет заново оценена и подтверждена актуальность и эффективность компонентов, связанных с актуализацией, осуществлением и пересмотром.</p> <p>Принята</p> <p>Выполнена</p> <p>Координатор по вопросам обеспечения бесперебойного функционирования</p>
---	---

JIU/REP/2021/6 «Обеспечение бесперебойного функционирования в организациях системы Организации Объединенных Наций» (продолжение)

 Рекомендация 3	Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует до конца 2023 г. усовершенствовать механизмы обучения, чтобы способствовать повышению организационной жизнеспособности, путем введения требования о проведении ретроспективных обзоров после деструктивных инцидентов, а также периодических внутренних управленческих обзоров систем обеспечения бесперебойного функционирования.
Оценка руководства/ координатора	Как отмечается в отчете (Приложение IV), механизмы обучения ВОИС, связанные с обеспечением бесперебойного функционирования, уже включают ретроспективные обзоры и периодические управленческие обзоры. По мере осуществления планов в рамках следующего всеобъемлющего обзора будут выявляться и использоваться возможности для дальнейшего повышения эффективности этих механизмов.
Принятие	Принята
Выполнение	Выполнена
Ответственный сотрудник	Координатор по вопросам обеспечения бесперебойного функционирования


 Рекомендация 4	Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует до конца 2024 г. представить своим директивным и руководящим органам доклад о прогрессе в осуществлении политики в отношении системы обеспечения организационной жизнеспособности и ее пересмотренных показателей эффективности, осветив передовой опыт и извлеченные уроки, особенно в области обеспечения бесперебойного функционирования.
Оценка руководства/ координатора	Информация о ходе внедрения политики Рабочей группы по системе обеспечения организационной жизнеспособности (СООЖ) и ее пересмотренных показателей эффективности, а также о передовой практике и извлеченных уроках в области обеспечения бесперебойного функционирования будет добавлена в качестве приложения к отчету ОИГ, который рассылается нашим директивным и руководящим органам.
Принятие	Принята
Выполнение	В процессе выполнения
Ответственный сотрудник	Координатор по вопросам обеспечения бесперебойного функционирования


JIU/REP/2021/6 «Обеспечение бесперебойного функционирования в организациях системы Организации Объединенных Наций» (продолжение)

 Рекомендация 5	<p>В 2023 г. административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует провести внутреннюю управленческую оценку обеспечения бесперебойного функционирования во время пандемии COVID-19, чтобы выявить слабые и сильные места в этой области, передовой опыт и извлеченные уроки и скорректировать стратегии, процессы и процедуры, в частности в таких областях, как людские ресурсы, управление информационно-коммуникационными ресурсами и безопасность и гигиена труда, а также предложить необходимые меры для лучшей подготовки к будущим деструктивным инцидентам и реагирования на них.</p>
Оценка руководства/ координатора	<p>Эта работа была завершена в течение 2021 г.: Отдел внутреннего надзора ВОИС провел всеобъемлющий обзор мер ВОИС по управлению в условиях кризиса, связанного с пандемией COVID-19, с участием подразделений, занимающихся всеми вопросами, упомянутыми в рекомендации. Было решено, какие рекомендации будут выполняться и какие извлеченные уроки будут учитываться с 2022 г.</p>
Принятие	<p>Принята</p>
Выполнение	<p>Выполнена</p>
Ответственный сотрудник	<p>Координатор по вопросам обеспечения бесперебойного функционирования</p>


JIU/REP/2021/5 «Обзор деятельности комитетов по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)

Этот доклад был опубликован ОИГ 31 марта 2022 г. Следовательно, в контексте настоящего отчета государствам-членам все рекомендации являются новыми.

 Рекомендация 1	<p>Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует немедленно обеспечить заключение на полный срок контрактов вновь назначенных руководителей бюро по вопросам этики.</p>
Оценка руководства/ координатора	<p>Эта рекомендация выполнена, поскольку с действующим старшим сотрудником по вопросам этики заключен контракт на весь первый срок.</p>
Принятие	<p>Принята</p>
Выполнение	<p>Выполнена</p>
Ответственный сотрудник	<p>Директор Департамента управления людскими ресурсами (ДУЛР)</p>

 Рекомендация 3	<p>Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует начиная с 2023 г. обеспечить для всех штатных и внештатных сотрудников их организаций, независимо от стажа, категории и уровня, обязательное проведение периодических курсов повышения квалификации по этике каждые три года.</p>
Оценка руководства/ координатора	<p>Задача включена в двухгодичный план Бюро по вопросам этики ВОИС на 2022–2023 гг.</p>
Принятие	<p>Принята</p>
Выполнение	<p>В процессе выполнения</p>
Ответственный сотрудник	<p>Главный сотрудник по вопросам этики</p>

JIU/REP/2021/5 «Обзор деятельности комитетов по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций» (продолжение)

 <p>Рекомендация 4</p>	<p>Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, при поддержке подразделений по вопросам этики своих соответствующих организаций следует не позднее 2025 г. оценить эффективность, в том числе экономическую, своих программ раскрытия финансовой информации и декларирования интересов и на основе полученных результатов при необходимости предложить изменения в соответствующей политике.</p>
<p>Оценка руководства/ координатора</p>	<p>Задача включена в двухгодичный план Бюро по вопросам этики ВОИС на 2022–2023 гг. В 2023 г. ВОИС проведет повторный тендер для отбора внешнего поставщика услуг. В ходе повторного тендера на услуги по программе раскрытия финансовой информации и декларирования интересов Организация проведет оценку эффективности программы и внедрит все признанные необходимыми усовершенствования с точки зрения экономической эффективности.</p>
<p>Принятие</p>	<p>Принята</p>
<p>Выполнение</p>	<p>В процессе выполнения</p>
<p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Главный сотрудник по вопросам этики</p>


JIU/REP/2021/3 «Кибербезопасность в организациях системы Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)


Этот доклад был опубликован ОИГ 3 ноября 2021 г. Следовательно, в контексте настоящего отчета государствам-членам все рекомендации являются новыми.

 <p>Рекомендация 1</p>	<p>Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует в первоочередном порядке и не позднее 2022 г. подготовить всеобъемлющий доклад о своей системе кибербезопасности и представить его своим соответствующим директивным и руководящим органам при первой возможности, охватив элементы, способствующие повышению киберустойчивости, рассмотренной в настоящем докладе.</p>
<p>Оценка руководства/ координатора</p>	<p>ВОИС поддерживает эту рекомендацию и в 2022 г. представит своим руководящим органам дополнительную информацию о кибербезопасности на заседаниях КПБ и Ассамблеи в контексте Отчета о результатах работы ВОИС по итогам двухгодичного периода за 2020–2021 гг. с использованием результатов независимых аудиторских проверок (внутренних и внешних) ситуации в области кибербезопасности в ВОИС. Кроме того, отчетность по КПЭ, утвержденным в рамках Программы и бюджета на двухгодичный период 2020–2021 гг., будет включена в ОРРВ за 2020–2021 гг.</p>
<p>Принятие</p>	<p>Принята</p>
<p>Выполнение</p>	<p>В процессе выполнения</p>
<p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Главный сотрудник по вопросам безопасности</p>

JIU/REP/2021/2 «Обзор поддержки, оказываемой системой Организации Объединенных Наций развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, в осуществлении Венской программы действий» [ссылка](#)

Этот доклад был опубликован ОИГ 22 июля 2021 г. Следовательно, в контексте настоящего отчета государствам-членам все рекомендации являются новыми.

 <p>Рекомендация 1</p> <p>Оценка руководства/ координатора</p> <p>Принятие</p> <p>Выполнение</p> <p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций: до конца 2022 г. назначить в организации, если это еще не сделано, координатора по развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, с разработанным под руководством КВПНРМ четким кругом ведения, где будут определены роль и обязанности координатора в рамках поддержки осуществления программы действий в интересах развивающихся стран, не имеющих выхода к морю</p> <p>На практике в качестве координационного центра ВОИС по вопросам, связанным с Венской программой действий для развивающихся стран, не имеющих выхода к морю (РСНВМ), выступает Отдел наименее развитых стран. Но роль координатора Отдела по НРС еще не утверждена официально, и круг его полномочий еще не определен точно.</p> <p>Принята</p> <p>В процессе выполнения</p> <p>Директор Отдела наименее развитых стран (НРС)</p>
---	---

 <p>Рекомендация 3</p> <p>Оценка руководства/ координатора</p> <p>Принятие</p> <p>Выполнение</p> <p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций: к концу 2022 г. разработать четкую схему результатов для поддержки развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, отразив взаимосвязи между результатами, которые должны быть достигнуты, стратегией основных мероприятий и основной деятельностью.</p> <p>Как член Межучрежденческой консультативной группы ООН, ВОИС в ответ на призыв представлять материалы для Дорожной карты ООН по ускоренному осуществлению Венской программы действий (ВПД) для развивающихся стран, не имеющих выхода к морю (РСНВМ), на 2014–2024 гг. приняла активное участие в этой работе и сформулировала конкретные результаты, которых Организация планирует достигнуть, чтобы ускорить осуществление Венской программы действий на 2020–2024 гг. Все эти результаты были включены в Дорожную карту, в которой представлены система конкретных результатов и подробное описание деятельности, которую следует осуществлять организациям системы ООН.</p> <p>Принята</p> <p>Выполнена</p> <p>Директор/Отдел наименее развитых стран (НРС)</p>
---	---

II. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2020 Г.

JIU/REP/2020/8 «Обзор всестороннего учета вопросов экологической устойчивости во всех организациях системы Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)

Рекомендация 1	Исполнительным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует к концу 2022 г. разработать общеорганизационную политику обеспечения экологической устойчивости в областях внутреннего управления.	
Оценка руководства/ координатора	Руководство разрабатывает для ВОИС общую политику экологической ответственности с положениями, охватывающими все области деятельности ВОИС, которая будет состоять из различных глав, посвященных различным сферам. Политика будет опубликована после внутренних консультаций с секторами ВОИС, которые будут организованы для того, чтобы эти секторы смогли внести вклад в ее подготовку.	
Принятие	Принята	Статус не изменился Оценка обновлена
Выполнение	В процессе выполнения	
Ответственный сотрудник	Директор Отдела служебных помещений и инфраструктуры (ОСПИ)	

Рекомендация 4	Исполнительным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует к концу 2022 г. обязать закупочные структуры, чтобы они включали конкретные положения об учете факторов экологической устойчивости в политику, процедуры, справочники и инструкции, касающиеся закупок, в том числе через соответствующие межучрежденческие механизмы, когда это необходимо.	
Оценка руководства/ координатора	В 2022 г. будет завершен обзор, который поможет установить, как можно учесть вопросы устойчивости при подготовке документов политики, процедур, руководств и инструкций ВОИС в области закупок.	
Принятие	Принята	Предыдущий статус – «выполняется»
Выполнение	Выполнена	
Ответственный сотрудник	Директор Отдела закупок и поездок (ОЗП)	

JIU/REP/2020/8 «Обзор всестороннего учета вопросов экологической устойчивости во всех организациях системы Организации Объединенных Наций» (продолжение)

<p>Рекомендация 5</p> <p>Оценка руководства/координатора</p> <p>Принятие</p> <p>Выполнение</p> <p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Исполнительным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует к концу 2022 г. сделать так, чтобы все процессы найма и отбора персонала, а также системы служебной аттестации включали и адекватно учитывали степень понимания и практического обеспечения факторов экологической устойчивости, и с 2023 г. представлять доклады о работе в этой области своим директивным и руководящим органам.</p> <p>Экологическая устойчивость остается одним из приоритетных вопросов для Организации; за последние годы системы управления кадровым потенциалом ВОИС были усовершенствованы так, что удалось полностью перейти на безбумажный формат. Мы не считаем необходимым включать в процесс отбора тестирование на понимание и применение подходов, обеспечивающих устойчивость, но хотели бы сосредоточить наши усилия на том, чтобы расширить применение сотрудниками ВОИС таких подходов в соответствии с нашей ключевой ценностью «Ответственная деятельность». ВОИС присоединяется к рекомендации КСР о необходимости разработки общесистемного рамочного документа/руководства ООН для оценки понимания и применения подходов, обеспечивающих экологическую устойчивость, и обеспечения последовательности.</p> <p>В системе управления служебной деятельностью и повышением квалификации сотрудников предусмотрена оценка всех сотрудников, независимо от их уровня или должностных обязанностей, на предмет знания наших основных ценностей. Настало время признать важность инициативного подхода на принципах экологической устойчивости в рамках основной ценности «Ответственная деятельность».</p> <p>Принята</p> <p>В процессе выполнения</p> <p>Директор Департамента управления людскими ресурсами (ДУЛР)</p> <div data-bbox="831 1010 1166 1106" style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;"> <p><i>Статус не изменился Оценка обновлена</i></p> </div>
--	---

<p>Рекомендация 7</p> <p>Оценка руководства/координатора</p> <p>Принятие</p> <p>Выполнение</p> <p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Исполнительным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует к концу 2022 г. перевести все конференции, мероприятия и совещания, проводимые их соответствующими организациями, на безбумажный документооборот, предоставляя при этом печатные материалы только по официальным просьбам и принимая надлежащие меры по возмещению расходов в соответствии с дифференцированной системой цен в отношении различных групп клиентов, таких как официальные делегаты, научно-исследовательские учреждения, другие участники конференций и студенты, и представлять доклады о работе в этой области своим директивным и руководящим органам начиная с 2023 г.</p> <p>ВОИС проводит политику перехода на безбумажный документооборот, в рамках которой печатные копии документов, касающихся заседаний, предоставляются по требованию.</p> <p>Принята</p> <p>Выполнена</p> <p>Директор/Отдел по вопросам дипломатического взаимодействия и ассамблей</p> <div data-bbox="756 1615 1091 1711" style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;"> <p><i>Предыдущий статус – «выполняется»</i></p> </div>
--	---

JIU/REP/2020/8 «Обзор всестороннего учета вопросов экологической устойчивости во всех организациях системы Организации Объединенных Наций» (продолжение)

Рекомендация 8	<p>Исполнительным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует к концу 2022 г. поручить соответствующим подразделениям, отвечающим за организацию конференций, совещаний и мероприятий, разработать политику интегрирования положений, касающихся факторов экологической устойчивости, в политику, процедуры, справочники и инструкции, в том числе через соответствующие межучрежденческие механизмы, когда это необходимо.</p> <p>В 2020 г. нами было напечатано в общей сложности 49 865 страниц (19 965 страниц в цвете и 29 900 черно-белых копий); это на 82% меньше, чем в 2019 г.; такое снижение связано с пандемией (среди напечатанных материалов были рабочие документы, отчет Генерального директора, ежедневный журнал, вопросник для делегатов, а также 37 комплектов всех рабочих документов на всех официальных языках, которые были предоставлены переводчикам).</p> <p>В 2021 г. нами было в общей сложности напечатано 100 609 страниц в черно-белом варианте, что на 102% больше, чем в 2020 г. (среди напечатанных материалов были рабочие документы, ежедневный журнал, вопросник для делегатов, а также 44 комплекта всех рабочих документов на всех официальных языках, которые были предоставлены переводчикам).</p>
Оценка руководства/координатора	
Принятие	Принята
Выполнение	В процессе выполнения
Ответственный сотрудник	Директор Отдела по вопросам дипломатического взаимодействия и ассамблей
<div style="border: 1px solid #0070c0; border-radius: 10px; padding: 5px; display: inline-block;"> <i>Статус не изменился Оценка обновлена</i> </div>	

Рекомендация 9	<p>Исполнительным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы к концу 2022 г. действия и проекты служб информационно-коммуникационных технологий отвечали интересам экологической устойчивости и чтобы выбросы парниковых газов были на таком уровне, который предусмотрен Парижским соглашением по Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата.</p> <p>В течение 2021 г. для выполнения рекомендации 9 были предприняты различные действия.</p> <p>В рамках общей политики ВОИС высокого уровня – разработка рекомендаций по «зеленым» ИТ. В настоящее время текст находится на внутреннем рассмотрении.</p> <p>- Разработка плана действий по «зеленым» ИТ. В настоящее время план действий находится на внутреннем рассмотрении. Часть действий будут реализованы с целью дальнейшего сокращения углеродного следа ВОИС, связанного с использованием ИТ.</p> <p>- С основными поставщиками ИТ ведутся переговоры о том, как они могут помочь ВОИС снизить углеродный след, связанный с использованием ИТ.</p>
Оценка руководства/координатора	
Принятие	Принята
Выполнение	В процессе выполнения
Ответственный сотрудник	Директор/технический отдел ИТ
<div style="border: 1px solid #0070c0; border-radius: 10px; padding: 5px; display: inline-block;"> <i>Статус не изменился Оценка обновлена</i> </div>	

JIU/REP/2020/7 «Применение технологии блокчейн в системе Организации Объединенных Наций: на пути к состоянию готовности» [ссылка](#)

<p>Рекомендация 2</p> <p>Оценка руководства/координатора</p> <p>Принятие</p> <p>Выполнение</p> <p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы рассмотрение возможных случаев применения технологии блокчейн проводилось на основе оценок проектных рисков, в том числе в разрезе соответствующей политики и положений организаций, касающихся привилегий и иммунитетов, защиты данных, конфиденциальности, кибербезопасности, целостности системы и репутации.</p> <p>Это стандартный подход, который ВОИС применяет во всех случаях применения технологий блокчейн, особенно передовых технологий. В ВОИС приняты внутренние процессы, регулирующие оценку целесообразности, оценку проектных рисков, включая риски охраны и возмещения убытков, информационной безопасности, архитектуры и т.д.</p> <p>Принята</p> <p>В процессе выполнения</p> <p>Главный сотрудник по вопросам информации</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: fit-content; margin-left: auto; margin-right: auto;">Статус не изменился</div>
<p>Рекомендация 3</p> <p>Оценка руководства/координатора</p> <p>Принятие</p> <p>Выполнение</p> <p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, если они еще не сделали этого, следует до конца 2022 г. одобрить Принципы цифрового развития в качестве первого шага к обеспечению широкого общего понимания цифровых преобразований на организационном уровне, включая возможное использование технологии блокчейн.</p> <p>Эти принципы актуальны и могут быть приняты ВОИС. Но их необходимо будет обсудить и согласовать в Совете ICTIA, для чего выдвинуть предложение обеспечить применение (и соблюдение) этих принципов в наших проектах.</p> <p>Принята</p> <p>В процессе выполнения</p> <p>Главный сотрудник по вопросам информации</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: fit-content; margin-left: auto; margin-right: auto;">Статус не изменился</div>
<p>Рекомендация 4</p> <p>Оценка руководства/координатора</p> <p>Принятие</p> <p>Выполнение</p> <p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы любое решение об использовании технологии блокчейн принималось на основе надлежащего определения экономического эффекта и наиболее подходящего решения, ориентируясь на матрицу принятия решений (описанную в настоящем докладе, а также в любых доработанных и/или адаптированных вариантах).</p> <p>Рекомендация соответствует принципам общего руководства проектами ВОИС. Как отмечалось выше, критерии принятия решений по технологиям блокчейн должны быть рассмотрены в Правлении ICTIA.</p> <p>Принята</p> <p>В процессе выполнения</p> <p>Главный сотрудник по вопросам информации</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: fit-content; margin-left: auto; margin-right: auto;">Статус не изменился</div>

JIU/REP/2020/6 «Многоязычие в системе Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)

Рекомендация 3	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует, где это необходимо, принять или усилить к концу 2022 г. свою политику привлечения новых письменных и устных переводчиков и удержания способных и квалифицированных языковых специалистов, включая подготовку планов замещения кадров с указанием требуемых языков и их сочетаний, а также расширение программ партнерских связей.
Оценка руководства/координатора	Под руководством Целевой группы по лингвистической политике ведется работа по использованию существующих механизмов и программ, таких как программы для младших переводчиков и стипендии для терминоведов, в качестве средств привлечения новых письменных и устных переводчиков и удержания талантливых и квалифицированных специалистов в этой сфере.
Принятие	Принята
Выполнение	Выполнена
Ответственный сотрудник	Директор Отдела переводов

Предыдущий статус – «выполняется»

Рекомендация 5	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обратиться к Комитету высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) с просьбой создать рабочую группу по подготовке к принятию до конца 2022 г. языковой концепции системы Организации Объединенных Наций, касающейся преподавания, изучения, оценки и сертификации языков на шести официальных языках Организации Объединенных Наций, которая могла бы основываться, в частности, на результатах работы, уже проделанной Секретариатом Организации Объединенных Наций в этой области. Эти задачи выходят за рамки компетенции ВОИС, и рекомендация должна быть рассмотрена Комитетом высокого уровня по вопросам управления и КСР, которые вынесут решение.
Оценка руководства/координатора	
Принятие	Не имеет значения
Выполнение	
Ответственный сотрудник	Директор Департамента планирования и финансирования программы (Контролер) и директор Отдела переводов

Предыдущий статус – «выполнение не начиналось»

Рекомендация 6	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций в качестве членов Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций следует поручить Комитету высокого уровня по вопросам управления разработать общесистемный, всеобъемлющий и скоординированный подход к многоязычию в качестве одной из основных ценностей организаций системы Организации Объединенных Наций. Эти задачи выходят за рамки компетенции ВОИС, и рекомендация должна быть рассмотрена Комитетом высокого уровня по вопросам управления и КСР, которые вынесут решение.
Оценка руководства/координатора	
Принятие	Неактуально
Выполнение	
Ответственный сотрудник	Директор Департамента планирования и финансирования программы (Контролер) и директор Отдела переводов

Предыдущий статус – «выполнение не начиналось»

JIU/REP/2020/5 «Общеорганизационное управление рисками: подходы и виды использования в организациях системы Организации Объединенных Наций»

[ссылка](#)

Рекомендация 2	До конца 2021 г. исполнительным главам следует провести всеобъемлющий обзор мероприятий по внедрению ОУР в привязке к определенным ОИГ в настоящем докладе контрольными параметрам 1–9.
Оценка руководства/координатора	ВОИС ежегодно проводит всеобъемлющий обзор внедрения ОУР. В 2021 г. ВОИС провела дополнительный обзор внедрения ОУР в сопоставлении с контрольными показателями 1–9 ОИГ и в сентябре 2021 г. представила государствам-членам отчет.
Принятие	Принята
Выполнение	Выполнена
Ответственный сотрудник	Директор Департамента планирования и финансирования программы (Контролер)

Предыдущий статус –
«выполняется»

Рекомендация 3	До конца 2021 г. членам Комитета высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей следует обеспечить, чтобы его Межфункциональная целевая группа по управлению рисками продолжала функционировать в качестве жизнеспособного механизма дальнейшего поощрения и налаживания сотрудничества, координации и обмена знаниями на межучрежденческой основе и изучения общих рисков, связанных с усилиями по реформированию Организации Объединенных Наций.
Оценка руководства/координатора	Учитывая устойчивый интерес со стороны членов, сопредседатели Межфункциональной целевой группы по управлению рисками КВУУ в марте 2021 г. предложили Комитету преобразовать ее в постоянный форум с целью дальнейшего расширения межучрежденческого сотрудничества, координации и обмена знаниями, а также изучения общих рисков в системе Организации Объединенных Наций. КВУУ утвердил круг ведения Форума по управлению рисками в марте 2021 г. на своей 41-й сессии, этим решением прекратив деятельность целевой группы. Форум по управлению рисками был создан в марте 2021 г., после чего в 2021 г. он провел два заседания.
Принятие	Принята
Выполнение	Выполнена
Ответственный сотрудник	Директор Департамента планирования и финансирования программы (Контролер)

Предыдущий статус –
«выполняется»

JIU/REP/2020/2 «Политика и платформы в поддержку обучения: повышение слаженности, координации и согласованности действий» [ссылка](#)

Рекомендация 1	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, если они еще не сделали этого, следует установить минимальный набор ключевых показателей эффективности и связанных с ними контрольных уровней для обеспечения эффективности программ обучения и их результативности в поддержку результатов деятельности с осуществлением организациями контроля их выполнения и представлением соответствующих докладов руководящим органам.
Оценка руководства/координатора	После публикации новой стратегии в области людских ресурсов Целевая группа по обучению и повышению квалификации издала Стратегию в области обучения и повышения квалификации, в которую вошли инициативы по внедрению новых механизмов оценки с целью более эффективной оценки эффективности этой деятельности.
Принятие	Принята
Выполнение	Выполнена
Ответственный сотрудник	Директор ДУЛР
<i>Предыдущий статус – «выполняется»</i>	

Рекомендация 3	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует в консультации с Группой Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию изучить к концу 2021 г. существующие варианты создания комплексной совместной учебной программы или, по крайней мере, общесистемного обеспечения качества курсов, связанных с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 г.
Оценка руководства/координатора	Деятельность Рабочей группы SDG LEARN («ЦУР: обучение»), координируемой ЮНИТАР, во время пандемии сократилась и еще не завершена.
Принятие	Принята
Выполнение	В процессе выполнения
Ответственный сотрудник	Исполнительный директор/Академия ВОИС
<i>Статус не изменился Оценка обновлена</i>	

Рекомендация 6	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, если они еще не сделали этого, следует установить критерии для более систематического использования внешних платформ на основе тщательного отбора их курсов и реалистичных целей обучения.
Оценка руководства/координатора	Работа над критериями продолжается.
Принятие	Принята
Выполнение	В процессе выполнения
Ответственный сотрудник	Исполнительный директор Академии ВОИС
<i>Статус не изменился</i>	

IV. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2019 Г.

JIU/REP/2019/9 «Обзор современной практики передачи услуг на внешний подряд коммерческим поставщикам услуг организациями системы Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)

Рекомендация 1	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует поручить соответствующим подразделениям к концу 2021 г. разработать путем консультаций с соответствующими внутренними заинтересованными сторонами общее для всей организации определение внешнего подряда и дополнительно конкретизировать его, выработав подходы и процедурные указания по этому вопросу.	
Оценка руководства/координатора	Сеть по закупкам Комитета высокого уровня по вопросам управления согласовала определение внешнего подряда, которое ВОИС приняла и включит в свое Руководство по закупкам. Что касается подходов и процедурных руководств по данному вопросу, то в действующих правила закупок уже в достаточной степени учитываются требования к закупкам, связанные с передачей на внешний подряд в соответствии с используемым определением.	
Принятие	Принята	<i>Предыдущий статус – «на рассмотрении»</i>
Выполнение	Выполнена	
Ответственный сотрудник	Директор Отдела закупок и поездок	

JIU/REP/2019/8 «Обзор обмена сотрудниками и аналогичных мер по обеспечению межучрежденческой мобильности в организациях системы Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)

Рекомендация 4	Административным руководителям следует к концу 2021 г. пересмотреть Соглашение 2012 г. в целях уточнения процедур рассмотрения заявлений о проступках сотрудников, перешедших в другую организацию в соответствии с положениями Соглашения.	
Оценка руководства/координатора	Разработка процедур должна быть рассмотрена в рамках Сети по вопросам людских ресурсов КСР (которая провела только первые обсуждения по этому вопросу).	
Принятие	Принята	<i>Статус не изменился Оценка обновлена</i>
Выполнение	Не начиналось	
Ответственный сотрудник	Директор ДУЛР	

JIU/REP/2019/5 «Предоставление услуг в области облачных вычислений в системе Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)

Рекомендация 1	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы при планировании мер по обеспечению непрерывности деятельности предусматривались стратегии и меры по снижению риска сбоев при предоставлении поставщиками облачных услуг оговоренного в заключенных договорах обслуживания.
Оценка руководства/координатора	В качестве меры предосторожности, обеспечивающей возможность перехода к другому поставщику, при переносе служб электронной почты в облако Microsoft ВОИС организовала дополнительное резервное копирование данных в облачное хранилище другого поставщика (AWS). Эта мера будет распространена и на другие службы, например, службы совместной работы, чьи данные в настоящее время переносятся в облачное хранилище Microsoft. - При переносе приложений в облачное хранилище необходимо планировать резервные мощности в нескольких зонах или регионах доступности в соответствии с показателями точки восстановления и времени восстановления приложения. - Других планов обеспечения возможности распределения нагрузки между различными поставщиками облачных хранилищ нет.
Принятие	Принята Статус не изменился
Выполнение	В процессе выполнения
Ответственный сотрудник	Главный сотрудник по вопросам информации

V. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2018 Г.

JIU/REP/2018/6 «Расширение доступной среды для инвалидов на конференциях и совещаниях системы Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)

Рекомендация 1	Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует поручить соответствующим подразделениям разработать к концу 2020 г. проект политики по обеспечению доступной среды для инвалидов на конференциях и совещаниях, а также руководящие принципы осуществления этой политики и представить эти документы своим директивным органам, если для вступления в силу данной политики требуется одобрение этих органов.	
Оценка руководства/ координатора	В настоящее время ВОИС изучает существующие документы политики/деятельности/инициативы по инклюзии людей с инвалидностью с целью разработки соответствующей стратегии инклюзии в соответствии с требованиями Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью (UNDIS). В связи с этим ВОИС создала межсекторальную рабочую группу для формулирования стратегии по инклюзии людей с инвалидностью.	
Принятие	Принята	Статус не изменился Оценка обновлена
Выполнение	В процессе выполнения	
Ответственный сотрудник	Директор Отдела по вопросам дипломатического взаимодействия и ассамблей	

Рекомендация 5	Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует обязать организаторов совещаний и конференций обеспечить к декабрю 2021 г.:	
Оценка руководства/ координатора	<p>a) полную поддержку участия инвалидов в мероприятиях в рамках процессов регистрации, доступных для лиц с различными видами инвалидности;</p> <p>b) включение пунктов с вопросами о конкретных потребностях в отношении доступной среды в доступные регистрационные формы;</p> <p>c) распространение среди всех потенциальных участников информации о доступных помещениях и услугах с помощью доступных веб-сайтов и информационных записок;</p> <p>d) постоянное включение вопросов для оценки степени удовлетворенности участников уровнем доступности помещений и услуг в проводимые после конференций и совещаний доступные опросы.</p> <p>Новая регистрационная форма ВОИС включает поле для регистрирующихся людей с инвалидностью («Если у вас есть какие-либо потребности, связанные с инвалидностью, о которых вы хотели бы сообщить нам, пожалуйста, укажите их») (введено с января 2022 г.)</p> <p>С информацией о доступных помещениях и услугах можно ознакомиться в практическом руководстве, предоставляемом участникам совещаний.</p> <p>На 2022 г. запланированы учения по эвакуации для всей группы по организации конференций.</p> <p>В наши обследования степени удовлетворенности после проведения конференций и заседаний включен вопрос об оценке удовлетворенности доступностью помещений и услуг.</p>	

Принятие	Принята	<i>Предыдущий статус – «выполняется»</i>
Выполнение	Выполнена	
Ответственный сотрудник	Директор/Отдел по вопросам дипломатического взаимодействия и ассамблей	

JIU/REP/2018/6 «Расширение доступной среды для инвалидов на конференциях и совещаниях системы Организации Объединенных Наций» (продолжение)

Рекомендация 8	Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует поручить подразделениям, осуществляющим закупки, подготовить к декабрю 2021 г. проекты положений о включении проверок и/или требований в отношении доступной среды в политику и руководящие принципы закупочной деятельности и представить эти проекты на рассмотрение и утверждение соответствующим директивным органам. В течение 2022 г. руководство по закупкам будет обновлено с целью разработки более широкой политики в области доступности.	
Оценка руководства/ координатора		
Принятие	Принята	<i>Статус не изменился Оценка обновлена</i>
Выполнение	В процессе выполнения.	
Ответственный сотрудник	Директор Отдела закупок и поездок	

JIU/REP/2018/4 «Обзор политики и практики в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях, в организациях системы Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)

Рекомендация 10	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций к концу 2019 г. обеспечить обязательное прохождение всеми сотрудниками руководящего и управленческого звена специализированной подготовки для их ознакомления с политикой в отношении сигналов о нарушениях, методами надлежащего реагирования на сообщения о проступках/противоправных действиях и актах преследования и необходимым порядком действий в таких случаях. План работы главного специалиста по этике на 2022 г. включает разработку специализированного тренинга/рекомендаций для руководителей по защите от преследований (ЗП). Сроки его разработки – III–IV квартал 2022 г.	
Оценка руководства/ координатора		
Принятие	Принята	<i>Статус не изменился Оценка обновлена</i>
Выполнение	В процессе выполнения	
Ответственный сотрудник	Главный сотрудник по вопросам этики	

VI. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2016 Г.

JIU/REP/2016/9 «Охрана и безопасность в системе Организации Объединенных Наций»

[ссылка](#)

<p>Рекомендация 2</p> <p>Оценка руководства/координатора</p>	<p>Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, привлекающим для этого Межучрежденческую сеть по вопросам безопасности и Департамент по вопросам охраны и безопасности, следует не позднее января 2018 г. обеспечить окончательную доработку и готовность к осуществлению в рамках каждой из их соответствующих организаций всеобъемлющей общесистемной директивы по безопасности дорожного движения.</p> <p>На заседании Межучрежденческой сети по вопросам безопасности ООН в сентябре 2021 г. была пересмотрена и одобрена межучрежденческая политика в области безопасности дорожного движения ООН.</p> <p>Служба координации мер обеспечения защиты и безопасности (СКЗБ), входящая в состав Отдела обеспечения безопасности и достоверности информации (ОБДИ), в IV квартале 2021 г. разработала и опубликовала в интранете ВОИС Стандартную рабочую процедуру (СРП) по безопасности дорожного движения. СРП согласуется с основными положениями политики в области безопасности дорожного движения Системы обеспечения безопасности ООН (UNSMS), применимые к ВОИС.</p> <p>Учитывая малое количество служебных автомобилей, предоставляется целевая информация.</p> <p>В IV квартале 2021 г. были проведены информационные совещания с участием руководителей внешних бюро (ВБ) и координаторов по вопросам безопасности и охраны (КБО), посвященные политике и порядку ее применения. В 2022 г. будет осуществляться постоянное взаимодействие в рамках тренингов и мероприятий по соблюдению требований.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение внимания к вопросам безопасности дорожного движения в письменных инструктажах по безопасности для сотрудников, направляющихся в зоны повышенного риска, со ссылками на веб-страницу ООН по безопасности дорожного движения и на интранет ВОИС. В настоящее время эти вопросы включаются в систему управления рисками при совершении поездок, которая внедряется одновременно с международной системой запросов об экстренной помощи (SOS).
<p>Принятие</p> <p>Выполнение</p>	<p>Принята</p> <p>Выполнена</p> <div style="border: 1px solid blue; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block; margin-left: 20px;"> <p><i>Предыдущий статус – «выполняется»</i></p> </div>
<p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Главный сотрудник по вопросам безопасности</p>

JIU/REP/2016/9 «Охрана и безопасность в системе Организации Объединенных Наций»
(продолжение)

<p>Рекомендация 3</p> <p>Оценка руководства/ координатора</p> <p>Принятие</p> <p>Выполнение</p> <p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует обеспечить, чтобы не позднее января 2018 г. соответствующие механизмы соблюдения требований безопасности, соответствующие уровню риска, оцененного в каждом конкретном месте службы, были включены в системы индивидуальной служебной аттестации для всех сотрудников в рамках их соответствующих организаций.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Был завершен пересмотр всех должностных инструкций для сотрудников ВОИС, занимающихся вопросами безопасности, и были согласованы новые должностные инструкции. • ВОИС успешно включила сертификацию по итогам курса BSAFE в систему служебной аттестации ВОИС для всех штатных сотрудников и большого количества внештатных сотрудников, работающих в помещениях ВОИС. На 2021 г. показатель аттестацию прошли 97% сотрудников. • В рамках осуществления разработанного Организацией стратегического плана обеспечения безопасности был разработан план обучения по вопросам безопасности, и в IV квартале 2021 г. ряд руководителей (руководители ВБ и координаторы по вопросам охраны и безопасности) прошли обучение в рамках соответствующих модулей. Осуществление плана обучения продолжится и в 2022 г.; его целью будет постоянное укрепление потенциала руководителей, в частности, по управлению рисками в области безопасности, с которыми сталкиваются ВБ. <p>Наконец в опубликованной в январе 2022 г. в формате внутренней инструкции Концепции охраны и безопасности ВОИС распределены сферы ответственности и обязанности ключевых руководителей ВОИС.</p> <p>Принята</p> <p>Выполнена</p> <p>Главный сотрудник по вопросам безопасности</p> <div data-bbox="743 1003 1075 1093" style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;"> <p><i>Предыдущий статус – «выполняется»</i></p> </div>
<p>Рекомендация 5</p> <p>Оценка руководства/ координатора</p> <p>Принятие</p> <p>Выполнение</p> <p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует не позднее января 2018 г. включить показатели соблюдения требований охраны и безопасности в оценки служебной аттестации на каждом уровне управления, включая старшее руководство.</p> <p>В январе 2022 г. Концепция охраны и безопасности ВОИС была пересмотрена и опубликована в качестве внутренней инструкции.</p> <p>Концепция соответствует последней редакции системы подотчетности в рамках Системы обеспечения безопасности ООН (UNSMS). В ней содержатся КПЭ высшего руководства в штаб-квартире и во внешних бюро по обязанностям в сфере обеспечения охраны и безопасности.</p> <p>Принята</p> <p>Выполнена</p> <p>Главный сотрудник по вопросам безопасности</p> <div data-bbox="775 1570 1107 1659" style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;"> <p><i>Предыдущий статус – «выполняется»</i></p> </div>

[Приложение III следует]

ПЕРЕЧЕНЬ АКТУАЛЬНЫХ ДОКЛАДОВ⁴ ОИГ, ИМЕЮЩИХ ОТНОШЕНИЕ К ВОИС, ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ МАЯ 2022 Г.

В настоящем приложении приводятся ссылки на актуальные доклады ОИГ, имеющие отношение к ВОИС. Все доклады, записки и письма руководства ОИГ доступны/опубликованы на веб-сайте ОИГ. [ссылка](#)

НОМЕР ДОКУМЕНТА	ССЫЛКА НА ДОКЛАД ОИГ	КОЛИЧЕСТВО НЕВЫПОЛНЕННЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ (ДО и АР) ⁵	КОММЕНТАРИИ КСР	ДРУГИЕ ДОКУМЕНТЫ
 JIU/REP/2021/6	Обеспечение бесперебойного функционирования в организациях системы Организации Объединенных Наций	1 АР	Еще не опубликован	
 JIU/REP/2021/5	Обзор функционального звена по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций	2 АР	Еще не опубликован	
 JIU/REP/2021/3	Кибербезопасность в организациях системы Организации Объединенных Наций	1 ДО 1 АР	Еще не опубликован	
 JIU/REP/2021/2	Обзор поддержки системой Организации Объединенных Наций развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, в целях осуществления Венской программы действий	1 ДО 1 АР	Еще не опубликован	
JIU/REP/2020/8	Обзор всестороннего учета вопросов экологической устойчивости во всех организациях системы Организации Объединенных Наций	5 АР	Комментарии КСР	Основные положения обзора
JIU/REP/2020/7	Применение технологии блокчейн в системе Организации Объединенных Наций: на пути к состоянию готовности	2 ДО 3 АР	Комментарии КСР	Основные положения обзора
JIU/REP/2020/6	Многоязычие в системе Организации Объединенных Наций	1 ДО	Комментарии КСР	Основные положения обзора
JIU/REP/2020/2	Политика и платформы в поддержку обучения: повышение слаженности, координации и согласованности действий	2 АР	Комментарии КСР	Основные положения обзора
JIU/REP/2019/8	Обзор обмена сотрудниками и аналогичных мер по обеспечению межучрежденческой мобильности в организациях системы Организации Объединенных Наций	1 АР	Комментарии КСР	Основные положения обзора
JIU/REP/2019/5	Предоставление услуг в области облачных вычислений в системе Организации Объединенных Наций	1 АР	Комментарии КСР	Основные положения обзора

⁴Доклады ОИГ, в которых содержатся невыполненные рекомендации, в том числе все рекомендации, упоминаемые в настоящем отчете.

⁵ При условии одобрения государствами-членами рекомендаций, адресованных директивным органам (ДО) и административному руководителю (АР) ВОИС.

НОМЕР ДОКУМЕНТА	ССЫЛКА НА ДОКЛАД ОИГ	КОЛИЧЕСТВО НЕВЫПОЛНЕННЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ (ДО и АР) ⁵	КОММЕНТАРИИ КСР	ДРУГИЕ ДОКУМЕНТЫ
JIU/REP/2018/6	Расширение доступной среды для инвалидов на конференциях и совещаниях системы	2 АР	Комментарии КСР	Основные положения обзора
JIU/REP/2018/4	Обзор политики и практики в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях, в организациях системы Организации Объединенных Наций	1 АР	Комментарии КСР и ответ инспекторов	Основные положения обзора

[Конец приложения III и документа]