

Комитет по программе и бюджету

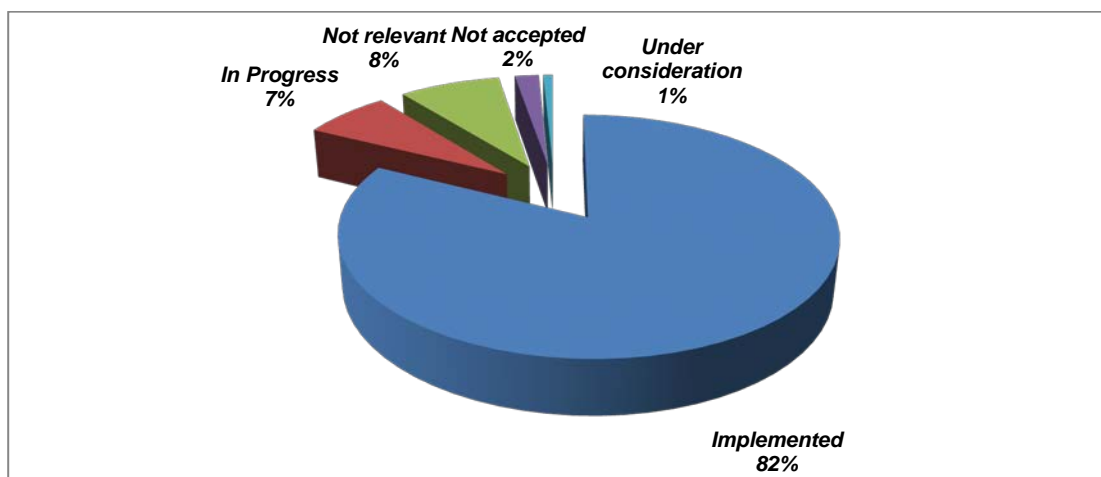
**Двадцать седьмая сессия
Женева, 11 – 15 сентября 2017 г.**

ОТЧЕТ О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ИНСПЕКЦИОННОЙ ГРУППЫ (ОИГ)

Документ подготовлен Секретариатом

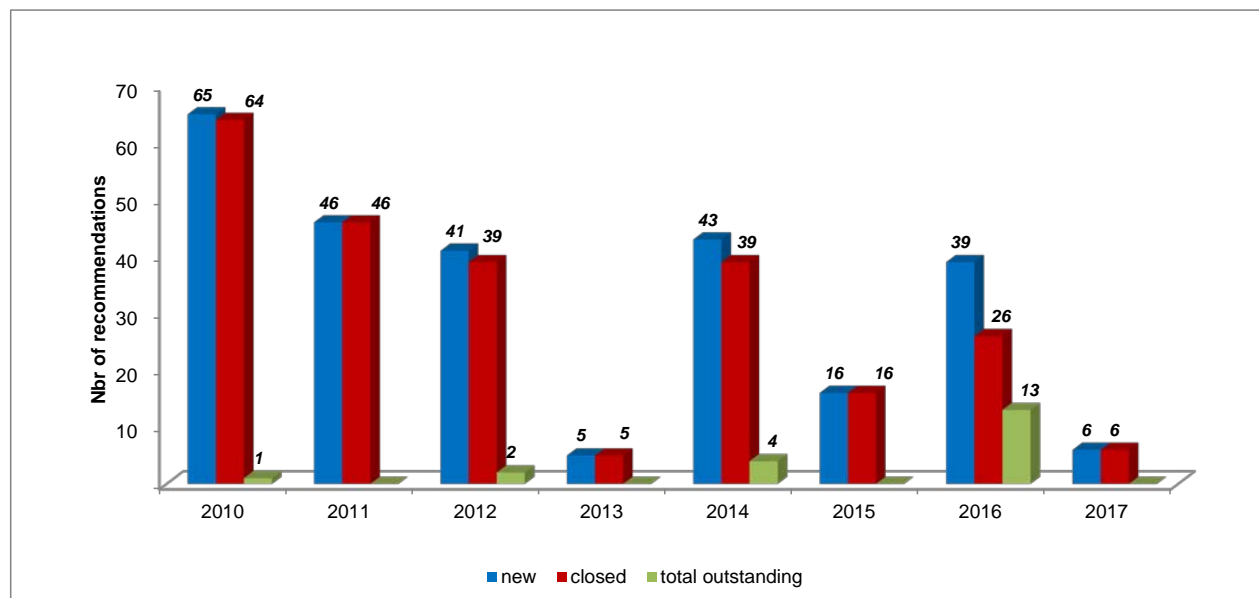
1. В настоящем документе приводится краткий отчет о ходе реализации еще не выполненных рекомендаций, адресованных директивным органам ВОИС по итогам обзоров, проведенных Объединенной инспекционной группой (ОИГ) в период 2010–2017 гг.
2. В приложении I к настоящему документу содержатся рекомендации для директивных органов организаций системы Организации Объединенных Наций, которые были обозначены ВОИС как принятые к исполнению. Указание текущего статуса рекомендаций (принятие/выполнение) сопровождается, по мере наличия таких данных, предложениями и оценками Секретариата, которые предлагаются вниманию государств-членов.
3. Со времени подготовки последнего отчета, представленного государствам-членам (WO/PBC/25/6) по этому же вопросу, ОИГ выпустила 13 докладов, семь из которых имеют отношение к ВОИС. Новые доклады обозначены соответствующим образом, в них приводится обновленная информация о статусе рекомендаций, содержащихся в докладах прошлых лет, что позволяет продемонстрировать изменения по сравнению с предыдущим отчетным периодом.
4. При условии одобрения государствами-членами рекомендаций, содержащихся в настоящем отчете, можно будет говорить о том, что по состоянию на середину июля 2017 г. остаются невыполненными четыре рекомендации для директивных органов ВОИС, вопрос обо всех других рекомендациях закрыт (выполнены, признаны не имеющими отношения к ВОИС или не приняты).

Диаграмма 1. Все касающиеся ВОИС рекомендации ОИГ из докладов за 2010-2017 гг. по состоянию на середину июля 2017 г.



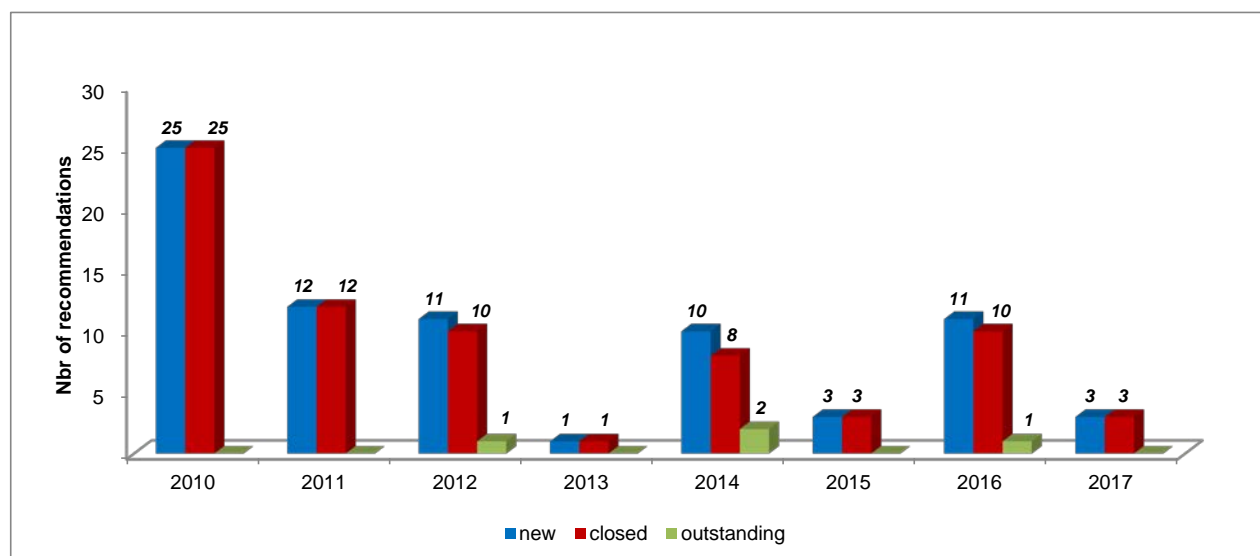
5. По состоянию на середину июля 2017 г. 82% из всех 216 рекомендаций ОИГ, представленных начиная с 2010 г. и имеющих отношение к ВОИС, были выполнены, еще 10% были закрыты (признаны не имеющими отношения к ВОИС или не приняты), 7% были приняты и находятся на этапе осуществления, и только 1% остается на рассмотрении.

Диаграмма 2. Все имеющие отношение к ВОИС рекомендации ОИГ за период 2010-2017 гг. по состоянию на середину июля 2017 г.¹



¹ Новые рекомендации и рекомендации, работа по которым завершена, показаны за год выпуска соответствующего доклада ОИГ.

Диаграмма 3. Рекомендации ОИГ для директивных органов за 2010-2017 гг. по состоянию на середину июля 2017 г.



6. ОИГ завершила обзор дальнейшей работы на основе рекомендаций всех участвующих организаций (служебные письма, подготовленные в 2016 г. (обзор принятия и выполнения рекомендаций ОИГ Всемирной организацией интеллектуальной собственности (ВОИС) (JIU/ML/2016/1))), по итогам которого недавно был подготовлен проект краткого отчета, озаглавленного «Результаты обзора дальнейшей работы на основе докладов ОИГ и рекомендаций»; документ был открыт для внешних комментариев. ВОИС приветствует признание в проекте отчета неустанных усилий Организации в последние несколько лет по совершенствованию дальнейшей работы на основе рекомендаций. Среди всех участвующих учреждений системы ООН ВОИС заняла первое место, разделив его с Международной организацией гражданской авиации (ИКАО). Краткий отчет будет размещен на веб-сайте ОИГ после его публикации по следующей ссылке: [LINK](#)

7. Предлагается следующий пункт решения.

8. *Комитет по программе и бюджету (КПБ):*

(i) принял к сведению настоящий отчет (документ WO/PBC/27/5);

(ii) приветствовал и одобрил оценку Секретариатом хода выполнения рекомендаций, представленных в документах:

*JIU/REP/2016/8 (Рекомендации 1 и 9);
JIU/REP/2016/7 (Рекомендации 1, 2, 3, 4, 6 и 7);
JIU/REP/2016/4 (Рекомендация 16);
JIU/REP/2016/2 (Рекомендация 1);
JIU/REP/2015/6 (Рекомендация 5);
JIU/REP/2014/2 (Рекомендация 6);*

JIU/REP/2010/3 (Рекомендация 17) как она представлена в настоящем отчете; и

(iii) предложил Секретариату представить оценку невыполненных рекомендаций Объединенной инспекционной группы (ОИГ) для ее рассмотрения государствами-членами.


[Приложения следуют]


**РЕКОМЕНДАЦИИ ОИГ ДЛЯ ДИРЕКТИВНЫХ ОРГАНОВ УЧАСТВУЮЩИХ
 ОРГАНИЗАЦИЙ ПО СОСТОЯНИЮ НА СЕРЕДИНУ ИЮЛЯ 2017 Г.**

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2017 Г.


JIU/REP/2017/2. «Возглавляемые донорами оценки организаций системы Организации Объединенных Наций» [LINK](#)

Данный доклад был опубликован ОИГ 18 мая 2017 г. Следовательно, все содержащиеся в докладе рекомендации являются новыми для государств-членов.

 Рекомендация 1	Директивным/руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует содействовать расширению доступа государств-членов к информации о донорских оценках, обмену этой информацией и ее распространению, а также в этом контексте призвать исполнительных глав организаций обеспечить доступ широкой общественности к этим оценкам посредством их размещения в онлайн-овом глобальном хранилище, которое должно быть создано Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций для этой цели не позднее 2018 г.
Оценка руководства/координатора	Донорские обзоры, которые проводятся в ВОИС, относятся к компетенции тех, кто не входит в сферу охвата данного обзора ОИГ. На это было указано как при проведении обзора, так и в комментариях, представленных к проекту доклада. Таким образом, обзор и содержащиеся в нем рекомендации признаны не имеющими отношения к ВОИС.
Принятие	Не имеет отношения к ВОИС
Осуществление	
Ответственный сотрудник	Директор/Отдел внешних связей

 Рекомендация 2	Государствам-членам, являющимся членами Сети по оценке эффективности работы многосторонних организаций (MOPAN), следует начать оценку методологии MOPAN 3.0 для определения ее устойчивости и функциональности с точки зрения обеспечения ожидаемого объема информации и эффективности ее использования с целью уменьшения потребностей в проведении дополнительных донорских оценок.
Оценка руководства/координатора	Донорские обзоры, которые проводятся в ВОИС, относятся к компетенции тех, кто не входит в сферу охвата данного обзора ОИГ. На это было указано как при проведении обзора, так и в комментариях, представленных к проекту доклада. Таким образом, обзор и содержащиеся в нем рекомендации признаны не имеющими отношения к ВОИС.
Принятие	Не имеет отношения к ВОИС
Осуществление	
Ответственный сотрудник	Директор/Отдел внешних связей


JIU/REP/2017/2. «Возглавляемые донорами оценки организаций системы Организации Объединенных Наций» (продолжение)


 Рекомендация 5	Директивным/руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обратиться к исполнительным главам с просьбой предусмотреть и предоставить надлежащие ресурсы и поддержку службам внутреннего аудита и оценки соответствующих организаций, с тем чтобы они могли обеспечить требуемый уровень гарантий, позволяющий свести к минимуму дублирование усилий и пересечение сфер охвата с внешними обзорами, проверками и оценками, проводимыми третьими сторонами.
Оценка руководства/координатора	Донорские обзоры, которые проводятся в ВОИС, относятся к компетенции тех, кто не входит в сферу охвата данного обзора ОИГ. На это было указано как при проведении обзора, так и в комментариях, представленных к проекту доклада. Таким образом, обзор и содержащиеся в нем рекомендации признаны не имеющими отношения к ВОИС.
Принятие	Не имеет отношения к ВОИС
Осуществление	
Ответственный сотрудник	Директор/Отдел внешних связей

I. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2016 Г.

JIU/REP/2016/8. «Состояние функции внутренней ревизии в системе Организации Объединенных Наций» [LINK](#)

Данный доклад был опубликован ОИГ 24 января 2017 г. Следовательно, все содержащиеся в докладе рекомендации являются новыми для государств-членов.

 Рекомендация 1	Руководящим органам следует поручить исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций обеспечить присутствие руководителей служб внутренней ревизии/надзора и председателей комитетов по надзору на заседаниях руководящих органов не реже одного раза в год и возможность ответить на вопросы, имеющие отношение к их соответствующим ежегодным докладам.
Оценка руководства/координатора	Директор Отдела внутреннего надзора (ОВН) представляет годовой отчет о деятельности по внутреннему надзору КПБ и Генеральной Ассамблее.
Принятие	Принята
Осуществление	Выполнена
Ответственный сотрудник	Директор/Отдел внутреннего надзора


 Рекомендация 9	Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить наличие условий для создания эффективных, независимых, экспертных комитетов по надзору и их полномасштабной работы в соответствии с ранее сформулированными Объединенной инспекционной группой (ОИГ) рекомендациями, которые подтверждены в настоящем докладе.
Оценка руководства/координатора	В ВОИС существует Независимый консультативный комитет по надзору (НККН). Его полномочия сформулированы в Финансовых положениях и правилах ВОИС (приложение III).
Принятие	Принята


Осуществление	Выполнена
Ответственный сотрудник	Помощник Генерального директора/Сектор администрации и управления; начальник канцелярии

JIU/REP/2016/7. «Всеобъемлющий обзор поддержки малых островных развивающихся государств системой Организации Объединенных Наций: заключительные результаты»


[LINK](#)

Данный доклад был опубликован ОИГ 25 января 2017 г. Следовательно, все содержащиеся в докладе рекомендации являются новыми для государств-членов.


 Рекомендация 1	Руководящим органам системы Организации Объединенных Наций и многосторонних природоохранных соглашений, принимая во внимание результаты всеобъемлющего обзора, следует давать организациям точные общесистемные скоординированные указания, чтобы обеспечить учет приоритетов «Пути Самоа» в стратегических планах, в пределах мандатов организаций, и поощрять все заинтересованные стороны выделять достаточные и предсказуемые ресурсы для реального и ускоренного осуществления программы.
Оценка руководства/координатора	Приоритеты «Пути Самоа» учитываются при оказании ВОИС технической помощи в соответствии с СССП и Программой и бюджетом. (См. также рекомендации 3 и 4).
Принятие	Принята
Осуществление	Выполнена
Ответственный сотрудник	Заместитель Генерального директора/Сектор развития; Директор/Отдел реализации Программы и бюджета


 Рекомендация 2	Руководящим органам системы Организации Объединенных Наций следует обеспечивать, чтобы стратегические планы и программы работы организаций системы содержали конкретные цели, связанные с осуществлением «Пути Самоа», в пределах их соответствующих мандатов, оцениваемые по набору установленных ключевых показателей для контроля и представления докладов о достижениях.
Оценка руководства/координатора	В Программе и бюджете ВОИС представлены ожидаемые результаты, показатели и цели для программ ВОИС по оказанию технической помощи, в рамках которых оказывается конкретная помощь малым островным развивающимся государствам (МОРАГ).
Принятие	Принята
Осуществление	Выполнена
Ответственный сотрудник	Директор/Отдел реализации Программы и бюджета

JIU/REP/2016/7. «Всеобъемлющий обзор поддержки малых островных развивающихся государств системой Организации Объединенных Наций: заключительные результаты» (продолжение)

<p> Рекомендация 3</p>	<p>Руководящим органам системы Организации Объединенных Наций при принятии стратегических планов и программ работы организаций следует поощрять обеспечение организациями соответствия деятельности в поддержку устойчивого развития МОРАГ, в рамках мандата каждой организации, региональным и национальным приоритетам, определенным правительствами этих государств, региональными организациями и партнерами МОРАГ в области развития, чтобы способствовать осуществлению «Пути Самоа» как программы повестки дня устойчивого развития МОРАГ до 2030 года.</p>
<p>Оценка руководства/координатора</p>	<p>В рамках системы ООН ВОИС занимается малыми островными развивающимися государствами (МОРАГ) в целях содействия их усилиям по созданию национальных систем инноваций и творчества посредством анализа потребностей и содействия использованию системы интеллектуальной собственности в качестве инструмента развития. В отчетный период ВОИС тесно сотрудничала с МОРАГ посредством оказания технической помощи и укрепления потенциала.</p> <p>Основными направлениями деятельности являются сотрудничество в таких областях, как развитие национального технологического потенциала, развитие навыков, поддержка доступа к глобальным базам данных по инновациям и знаниям, а также наращивание потенциала в области передачи и использования соответствующих технологий в качестве средства для решения проблем развития.</p> <p>Программа технической помощи ВОИС в отношении МОРАГ направлена на поощрение и поддержку этих стран в разработке и осуществлении национальных стратегий и политики в области интеллектуальной собственности и инноваций, которые соответствуют их национальным приоритетам в области развития и учитывают их уровень развития.</p> <p>Эти программы поддержки соответствуют ряду приоритетных областей, определенных в «Пути Самоа» для МОРАГ, таких как необходимость решения вопросов, связанных с ограниченными людскими ресурсами и низким институциональным потенциалом, необходимость поддержки и стимулирования инноваций и повышения конкурентоспособности предприятий, а также необходимость наращивания потенциала в области передачи технологий, которые учитываются при осуществлении мероприятий на национальном, региональном и межрегиональном уровнях.</p>
<p>Принятие</p>	<p>Принята</p>
<p>Осуществление</p>	<p>Выполнена</p>
<p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Заместитель Генерального директора/ Сектор развития</p>


JIU/REP/2016/7. «Всеобъемлющий обзор поддержки малых островных развивающихся государств системой Организации Объединенных Наций: заключительные результаты» (продолжение)


 <p>Рекомендация 4</p>	<p>Руководящим органам системы Организации Объединенных Наций следует просить организации координировать планирование и проведение их мероприятий по созданию потенциала в тесном взаимодействии с малыми островными развивающимися государствами и всеми партнерами по развитию, чтобы повысить эффективность и действенность оказания поддержки для достижения целей, определенных в «Пути Самоа», избегая перенасыщения поглощающей способности МОРАГ на страновом уровне.</p>
<p>Оценка руководства/координатора</p>	<p>Характер программы технической помощи ВОИС, ориентированной на спрос, позволяет МОРАГ выделять наиболее приоритетные потребности среди тех, которые сформулированы в национальных стратегиях в области интеллектуальной собственности или страновых планах, и использовать соответствующие инструменты ИС для достижения своих экономических, социальных, культурных и технологических целей в области развития.</p> <p>ВОИС тесно сотрудничает с национальными ведомствами ИС, исследовательскими институтами, университетами и региональными организациями этих стран, а также с их партнерами по развитию и другими донорами в процессе разработки и осуществления национальных стратегий в области интеллектуальной собственности и страновых планов, с тем чтобы обеспечить соответствие направленности программ деятельности ВОИС для малых островных развивающихся государств их потребностям в области развития и приоритетам правительств и региональных органов.</p> <p>В этой связи ВОИС организует различные мероприятия, направленные на развитие навыков и расширение возможностей МОРАГ, в целях повышения уровня их информированности и осведомленности о вопросах ИС и обеспечения эффективного использования системы ИС. К ним относятся национальные и региональные семинары и практикумы для различных заинтересованных сторон, таких как правительственные чиновники, специалисты в области ИС, сотрудники правоохранительных органов, научно-исследовательские институты, университеты, владельцы ПИС, МСП и другие пользователи системы ИС.</p> <p>Помимо оказания помощи в развитии технической инфраструктуры ведомств ИС путем предоставления программного обеспечения, позволяющего оказывать удобные для пользователя услуги, ВОИС также содействует укреплению правовой и институциональной среды МОРАГ путем предоставления законодательных рекомендаций, касающихся патентов, полезных моделей, коммерческих секретов и интегральных микросхем, товарных знаков, промышленных образцов, географических указаний, а также вопросов авторского права и смежных прав.</p>
<p>Принятие</p>	<p>Принята</p>
<p>Осуществление</p>	<p>Выполнена</p>
<p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Заместитель Генерального директора/ Сектор развития</p>

 <p>Рекомендация 6</p>	<p>Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует способствовать выделению предсказуемого многолетнего финансирования для содействия результативному осуществлению программных мероприятий в поддержку малых островных развивающихся государств на основе оценок потребностей, подготовленных организациями системы Организации Объединенных Наций в консультации с МОРАГ и их соответствующими партнерами</p>
<p>Оценка руководства/координатора</p>	<p>Поскольку эти виды деятельности финансируются из регулярного бюджета ВОИС, обеспечивается предсказуемое двухгодичное финансирование в соответствии с Программой и бюджетом.</p>
<p>Принятие</p>	<p>Принята</p>

Осуществление	Выполнена
Ответственный сотрудник	Заместитель Генерального директора/ Сектор развития; Директор/Отдел реализации Программы и бюджета


JIU/REP/2016/7. «Всеобъемлющий обзор поддержки малых островных развивающихся государств системой Организации Объединенных Наций: заключительные результаты» (продолжение)

 Рекомендация 7	Директивным и руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций на основе текущей работы Статистической комиссии Организации Объединенных Наций и, в соответствующих случаях, работы межучрежденческих форумов и групп экспертов, созданных для консультирования государств-членов, следует обеспечить, чтобы специфика МОРАГ была прямо рассмотрена при определении элементов системы контроля и отчетности для представления докладов о ходе достижения Целей устойчивого развития, чтобы процессы и показатели учитывали их задачи и приоритеты, определенные на национальном и региональном уровнях.
Оценка руководства/координатора	ВОИС поддерживает разработку соответствующих систем контроля и отчетности для «Пути Самоа» посредством участия в соответствующих межведомственных процессах (таких как МУКГ и ИКЭСВ плюс).
Принятие	Принята
Осуществление	Выполнена
Ответственный сотрудник	Заместитель Генерального директора/ Сектор развития; Директор/Отдел внешних связей

 Рекомендация 8	Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует координировать свои усилия по разработке механизмов и инструментов контроля и отчетности, учитывающих возможности МОРАГ по контролю и представлению докладов об осуществлении «Пути Самоа» и других глобальных мандатов устойчивого развития, избегая бремени многочисленных механизмов отчетности.
Оценка руководства/координатора	ВОИС поддерживает разработку соответствующих систем контроля и отчетности для «Пути Самоа» посредством участия в соответствующих межведомственных процессах (таких как МУКГ и ИКЭСВ плюс).
Принятие	Принята
Осуществление	В процессе реализации
Ответственный сотрудник	Заместитель Генерального директора/ Сектор развития; Директор/Отдел внешних связей


JIU/REP/2016/4. «Предупреждение и выявление мошенничества и борьба с ним в организациях системы Организации Объединенных Наций» [LINK](#)

Данный доклад был опубликован ОИГ 28 июня 2016 г. Следовательно, все содержащиеся в докладе рекомендации являются новыми для государств-членов.

 Рекомендация 16	Директивным и руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует: включить в свои повестки дня на постоянной или долгосрочной основе пункт, касающийся предупреждения и выявления мошенничества и борьбы с ним; проводить ежегодный обзор сводных всеобъемлющих управленческих докладов о политике и деятельности по борьбе с мошенничеством, представляемых исполнительными главами; и осуществлять на высоком уровне руководящие и надзорные функции в отношении вопросов, связанных с мошенничеством.
Оценка руководства/координатора	Государства-члены рассматривают Годовой отчет директора Отдела внутреннего надзора (ОВН), а также Отчет о реализации программы на своих соответствующих сессиях. Отчеты включают, в установленном порядке, информацию о деятельности по борьбе с мошенничеством.
Принятие	Принята
Осуществление	Выполнена
Ответственный сотрудник	Директор/Департамент планирования и финансирования Программы (Контролер)

JIU/REP/2016/2. «Планирование замещения кадров в организациях системы Организации Объединенных Наций» [LINK](#)

Данный доклад был опубликован ОИГ 5 июля 2016 г. Следовательно, все содержащиеся в докладе рекомендации являются новыми для государств-членов

 Рекомендация 1	Директивным/руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует выполнять свою надзорную функцию и изучить причины отсутствия и/или задержки внедрения официальной системы планирования замещения кадров в их соответствующих организациях, включая вопрос об адекватности имеющихся финансовых средств, а также обратиться к административным руководителям этих организаций с просьбой разработать официальную систему планирования замещения кадров без каких-либо дальнейших задержек к концу 2017 г.
Оценка руководства/координатора	ВОИС уже разработала систему планирования замещения кадров, полностью подкрепленную ИТ-платформой, в рамках процесса планирования рабочей силы.
Принятие	Принята
Осуществление	Выполнена
Ответственный сотрудник	Директор/Департамент управления людскими ресурсами

II. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2015 Г.

JIU/REP/2015/6. «Анализ внутриорганизационных услуг омбудсмена в масштабах системы Организации Объединенных Наций» [LINK](#)

Рекомендация 5	Директивным органам организаций системы Организаций Объединенных Наций следует предоставить омбудсмену возможность регулярно представлять им доклады по выявленным системным вопросам.
Оценка руководства/координатора	Бюро Омбудсмана официально не представляет доклады директивным органам ВОИС. Однако Бюро на регулярной основе проводит заседания с Независимым консультативным комитетом ВОИС по надзору (НККН) для обсуждения, в установленном порядке, системных вопросов, о которые НККН, в свою очередь, может проинформировать государства-члены. Соответственно, мы расцениваем данную рекомендацию как выполненную по существу.
Принятие	Принята Ранее – «Не начато»
Осуществление	Выполнена
Ответственный сотрудник	Омбудсмен

III. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2014 Г.

JIU/REP/2014/9. «Управление контрактной деятельностью и регулирование исполнения контрактов в системе Организации Объединенных Наций» [LINK](#)

Рекомендация 3	Директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует поручить исполнительным главам своих организаций внедрить систему, согласно которой лица, назначенные для управления контрактами после их заключения, в письменном виде уведомляются об их подотчетности и обязанностях в ходе управления контрактом, а также обладают требуемой квалификацией для управления контрактами.
Оценка руководства/координатора	В ВОИС создана требующаяся для этого база данных и имеется технический инструментарий для работы с такими уведомлениями. Разрабатывается план проведения специализированной подготовки, запланированной на 2017 г.
Принятие	Принята Ранее – «В процессе реализации» Оценка уточнена
Осуществление	В процессе реализации
Ответственный сотрудник	Директор/Отдел закупок и поездок

JIU/2014/2. «Обзор системы управления и администрации во Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС)» [LINK](#)

Рекомендация 1	Генеральной Ассамблее ВОИС следует пересмотреть механизм руководства в ВОИС, а также существующую практику с тем, чтобы укрепить потенциал руководящих органов для осуществления руководства и мониторинга работы организации. При этом государствам-членам при проведении обсуждений рекомендуется рассмотреть варианты, предложенные в настоящем докладе.
Оценка руководства/координатора	На своей 25-й сессии в 2016 г. Комитет по программе и бюджету (КПБ) продолжил обсуждение вопроса об управлении в ВОИС на основе предложений, представленных государствами-членами. По окончании обсуждения КПБ принял решение продолжить рассмотрение этого вопроса на своей 26-й сессии в июле 2017 г. и обратился к Секретариату с просьбой подготовить презентацию об организационно-правовой реформе 2003 г. Государства-члены приняли к сведению информацию о ходе осуществления организационно-правовой реформы, представленную Секретариатом на 26-й сессии КПБ в июле 2017 г., и обратились к нему с просьбой представить на 28-й сессии КПБ доклад о статусе поправок 1999 г. и 2003 г. к Конвенции ВОИС и другим договорам, в отношении которых ВОИС выполняет административные функции.

Принятие	Принята	<i>Ранее – «В процессе реализации» Оценка уточнена</i>
Осуществление	В процессе реализации	
Ответственный сотрудник	Юрисконсульт	

Рекомендация 6	Координационному комитету следует пересмотреть применяемые принципы в области географического распределения с тем, чтобы обеспечить большее географическое разнообразие среди сотрудников категории специалистов в ВОИС.	
Оценка руководства/координатора	Отчет Председателя Координационного комитета ВОИС по вопросам географического распределения был представлен на рассмотрение Комитету на его 47-й сессии в октябре 2016 г. в рамках Ассамблеи государств – членов ВОИС с предварительными рекомендациями по улучшению ситуации.	
Принятие	Принята	<i>Ранее – «На рассмотрении»</i>
Осуществление	Выполнена	
Ответственный сотрудник	Директор/Департамент управления людскими ресурсами	

IV. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2012 Г.

JIU/REP/2012/9. «Замена полагающихся сотрудникам льгот единовременными выплатами» [LINK](#)

Рекомендация 3	Директивным/руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует предложить своим соответствующим исполнительным главам приостановить, если это еще не сделано, выплату надбавок к суточным (15% или 40%) для должностных лиц, совершающих поездки за счет бюджета организации.	
Оценка руководства/координатора	ОИГ находится в процессе завершения обзора «Политики в области авиаперевозок в системе Организации Объединенных Наций: повышение эффективности, снижение издержек и усиление согласованности».	
	Данная рекомендация, как и другие, касающиеся повышения эффективности и снижения издержек при совершении официальных поездок, по-прежнему останется на этапе рассмотрения в контексте вышеупомянутого обзора.	
Принятие	На рассмотрении	<i>Статус остался без изменений Оценка уточнена</i>
Осуществление		
Ответственный сотрудник	Директор/Отдел закупок и поездок	

V. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2010 Г.

JIU/REP/2010/3. «Этика в системе Организации Объединенных Наций» [LINK](#)

Рекомендация 17	<p>Руководящим органам следует поручить своим соответствующим исполнительным главам подготовить предложения по созданию внутреннего механизма для установления порядка работы подразделения по вопросам этики и/или службы внутреннего надзора в рамках расследования или рассмотрения жалоб на действия исполнительного главы организации, включая представление отчетов о результатах расследования или рассмотрения дела непосредственно руководящему органу.</p>
Оценка руководства/координатора	<p>Государства-члены пересмотрели Устав внутреннего надзора ВОИС (приложение I к Финансовым положениям и правилам) в ходе заседания Ассамблеи государств-членов в 2016 г. Пункт 22 пересмотренного Устава внутреннего надзора ВОИС гласит: «Утверждения о неправомерных действиях в отношении Генерального директора доводятся до сведения Директора ОВН, который сразу же сообщает об этом Председателю Генеральной Ассамблеи и Председателю Координационного комитета и запрашивает рекомендацию у НККН относительно дальнейших действий. НККН дает рекомендацию Директору ОВН относительно того, следует ли проводить предварительную оценку или обеспечить проведение предварительной оценки независимым сторонним следственным органом. На основании результатов предварительной оценки НККН предоставляет рекомендацию председателям Генеральной Ассамблеи и Координационного комитета относительно того, следует ли рекомендовать Директору ОВН закрыть дело или передать его в независимый внешний следственный орган для проведения расследования. Если председатели не могут достичь договоренности или вносят предложение об отклонении от рекомендации НККН, в процессе принятия решения должны быть задействованы заместители председателей Генеральной Ассамблеи и Координационного комитета. В случае передачи дела НККН также предоставляет рекомендацию председателям относительно мандата расследования и кандидатуры подходящего следственного органа».</p> <p>Пункт 23 пересмотренного Устава внутреннего надзора ВОИС гласит: «Если необходима консультация НККН, такая консультация предоставляется в течение одного месяца, кроме случаев, когда в силу сложности рассматриваемого дела требуется больше времени».</p>
Принятие	Принята
Осуществление	Выполнена
Ответственный сотрудник	Директор/Отдел внутреннего надзора

Оценка уточнена

[Приложение II следует]

ПЕРЕЧЕНЬ АКТУАЛЬНЫХ² ДОКЛАДОВ ОИГ, ИМЕЮЩИХ ОТНОШЕНИЕ К ВОИС, ПО СОСТОЯНИЮ НА СЕРЕДИНУ ИЮЛЯ 2017 Г.

В настоящем приложении приводятся ссылки на актуальные доклады ОИГ, имеющие отношение к ВОИС. Все доклады, записки и служебные письма ОИГ доступны/имеются на веб-сайте ОИГ. [LINK](#)

ИНДЕКС ДОКУМЕНТА	ССЫЛКА НА ДОКЛАД ОИГ	КОММЕНТАРИИ	ДРУГИЕ ДОКУМЕНТЫ
JIU/REP/2017/2	Возглавляемые донорами оценки организаций системы Организации Объединенных Наций		
JIU/REP/2016/10	Управление знаниями в системе Организации Объединенных Наций		Приложения I-II
JIU/REP/2016/9	Охрана и безопасность в системе Организации Объединенных Наций		
JIU/REP/2016/8	Состояние функции внутренней ревизии в системе Организации Объединенных Наций		
JIU/REP/2016/7	Всеобъемлющий обзор поддержки малых островных развивающихся государств системой Организации Объединенных Наций: заключительные результаты		
JIU/REP/2016/4	Предупреждение и выявление мошенничества и борьба с ним в организациях системы Организации Объединенных Наций	Комментарии КСР	
JIU/REP/2016/2	Планирование замещения кадров в системе Организации Объединенных Наций	Комментарии КСР	
JIU/REP/2015/6	Анализ внутриорганизационных услуг омбудсмена в масштабах системы Организации Объединенных Наций	Комментарии КСР	
JIU/REP/2014/9	Управление контрактной деятельностью и регулирование исполнения контрактов в системе Организации Объединенных Наций	Комментарии КСР	
JIU/REP/2014/2	Обзор системы управления и администрации во Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС)		Комментарии ВОИС

² Доклады ОИГ, в которых содержатся невыполненные рекомендации, в том числе все те, которые включены в настоящий отчет.

ИНДЕКС ДОКУМЕНТА	ССЫЛКА НА ДОКЛАД ОИГ	КОММЕНТАРИИ	ДРУГИЕ ДОКУМЕНТЫ
JIU/REP/2013/1	Обзор долгосрочных соглашений в области закупок в системе Организации Объединенных Наций	Комментарии КСР	
JIU/REP/2012/9	Замена полагающихся сотрудникам льгот единовременными выплатами	Комментарии КСР	
JIU/REP/2012/2	Практика использования отпусков по болезни в системе Организации Объединенных Наций	Комментарии КСР	
JIU/REP/2010/3	Этика в системе Организации Объединенных Наций	Комментарии КСР	

[Конец приложения II и документа]