

Координационный комитет ВОИС

Семьдесят третья (47-я очередная) сессия
Женева, 3–11 октября 2016 г.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ БЮРО ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ

документ подготовлен Секретариатом

1. Ниже приводится отчет о деятельности Бюро по вопросам этики ВОИС в 2015 г. С момента своего создания в июне 2010 г. Бюро по вопросам этики представляет государствам-членам отчеты о своей деятельности. Это пятый отчет Ассамблеям.

2012–2016 гг.: 5 ЛЕТ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ О

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ БЮРО ВОИС ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ

Бюро по вопросам этики было создано в июне 2010 г. в рамках соблюдения закрепленного в Программе стратегической перестройки ВОИС (ПСП) принципа обеспечения «экологической, социальной и управленческой ответственности».

В конце первого календарного года своей деятельности Бюро по вопросам этики начало цикл подготовки ежегодной отчетности о своей деятельности. В рамках Ежегодного отчета по людским ресурсам 2012 г. Бюро по вопросам этики представило отчет о своей деятельности и ее результатах за 2010–2011 г¹.

¹ WO/CC/66/1, Координационный комитет ВОИС, шестьдесят шестая (43-я очередная) сессия, 1–9 октября 2012 г.

В 2013 г. и 2014 г. Бюро по вопросам этики подготовило второй и третий отчеты о деятельности в 2012 г. и 2013 г. соответственно. Они были представлены в приложениях к ежегодным отчетам по людским ресурсам².

В 2015 г. был подготовлен четвертый отчет Бюро по вопросам этики о деятельности в 2014 г. Он был представлен Координационному комитету ВОИС³ в виде отдельного ежегодного отчета Бюро по вопросам этики.

Отчет 2016 г., пятый отчет Бюро по вопросам этики о деятельности и результатах работы в 2015 г., представлен в том же формате.

I. СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

2. В Конвенции, учреждающей Всемирную организацию интеллектуальной собственности, говорится о важности для организации обеспечения высокого уровня работоспособности, компетентности и добросовестности. Создание всеобъемлющей системы этики и добросовестности в ВОИС — это одна из инициатив ПСП, интеграция которой в основную деятельность ВОИС была начата после завершения подготовки ПСП 2013 г.

II. СТРУКТУРА

3. Бюро по вопросам этики ВОИС было создано в июне 2010 г. Его возглавляет Главный сотрудник по вопросам этики, подотчетный Генеральному директору. Четырьмя основными направлениями его деятельности являются следующие:

- (a) информационная деятельность;
- (b) конфиденциальное консультирование высшего руководства, руководителей и всех сотрудников;
- (c) установление норм и разработка политики; и
- (d) реализация мер, порученных Бюро по вопросам этики.

4. Бюро независимо от других подразделений ВОИС.

III. ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Обучение по вопросам этики и добросовестности

5. После принятия в 2012 г. политики ВОИС по вопросам этики и добросовестности для всех сотрудников на всех уровнях Организации было введено обязательное обучение. Управление учебной программой осуществляет Бюро по вопросам этики в тесном сотрудничестве с Департаментом управления людскими ресурсами (ДУЛР) и Бюро управления проектом ПСП, а ее реализацию обеспечивают сторонние преподаватели.

² WO/CC/67/2, Координационный комитет ВОИС, шестьдесят седьмая (44-я очередная) сессия, 23 сентября — 2 октября 2013 г., и WO/CC/70/1, Координационный комитет ВОИС, семидесятая (45-я очередная) сессия, 22–30 сентября 2014 г.

³ WO/CC/71/3 Rev., Координационный комитет ВОИС, семьдесят первая (46-я очередная) сессия, 5–14 октября 2015 г.

Цели

6. Обучение ведется с учетом ценностей и политики Организации по вопросам этического поведения и в соответствии с передовой учебной практикой и общепризнанными этическими принципами.

В частности, обучение призвано обеспечить достижение следующих целей:

- укрепление профессиональной этики;
- повышение уровня информированности сотрудников Организации о принципах, политике, инструментах и факторах, имеющих отношение к этическому поведению в ВОИС;
- укрепление доверия среди коллег и руководителей, а также укрепление доверия к Организации;
- поощрение подотчетности при принятии решений;
- укрепление лидерства в области этики согласно принципу «тон задается сверху».

Результаты

7. Желаемые результаты:

- обеспечить общее понимание «этики и добросовестности» в условиях профессиональной деятельности, а также значения этического поведения для репутации Организации;
- обеспечить обучение всех сотрудников базовым этическим принципам;
- поощрять последовательное распространение этических принципов и ожидаемых норм поведения в рамках ВОИС;
- повысить информированность о механизмах, созданных для поддержки сотрудников.

Характер обучения

8. Обучение заключается следующем: ознакомление с принятыми в ВОИС этическими принципами и ценностями; анализ конкретных ситуаций, в ходе которого участники должны выявить этические проблемы и найти их решение с помощью модели принятия решений; ознакомление с работой Бюро по вопросам этики и его услугами для персонала, а также обсуждение типичных препятствий для этического поведения и способов их устранения. Занятия для сотрудников проходят в течение половины рабочего дня. Их ведут сторонние преподаватели, имеющие опыт работы в этой области в рамках общей системы Организации Объединенных Наций (ООН). Преподаватели были отобраны на конкурсной основе.

Этический кодекс ВОИС в качестве учебного пособия

9. Сторонние преподаватели и Бюро по вопросам этики ВОИС разработали подробное руководство для участников, которое в распечатанном виде получает каждый сотрудник во время учебных занятий. Его первая часть представляет собой рабочую тетрадь, которую участники используют во время учебы. В ней содержатся основные учебные моменты и примечания к практическим примерам. Во второй части воспроизводится полное Руководство по этике в ВОИС, которое было подготовлено Бюро по вопросам этики в качестве настольного пособия и справочного инструмента для использования в

ходе повседневной работы. Учебный протокол позволяет обеспечить оптимальную передачу информации об институциональных целях.

10. Сотрудники также получают в личное пользование экземпляры Руководства по этике. Разработка Этического кодекса ВОИС и Руководства по этике в ВОИС была завершена к началу учебных мероприятий.

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ВОИС: ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ

Шесть ценностей, перечисленных в Этическом кодексе:

- независимость,
- лояльность,
- непредвзятость,
- добросовестность,
- подотчетность и
- соблюдение прав человека.

Семь принципов, перечисленных в Этическом кодексе, касаются:

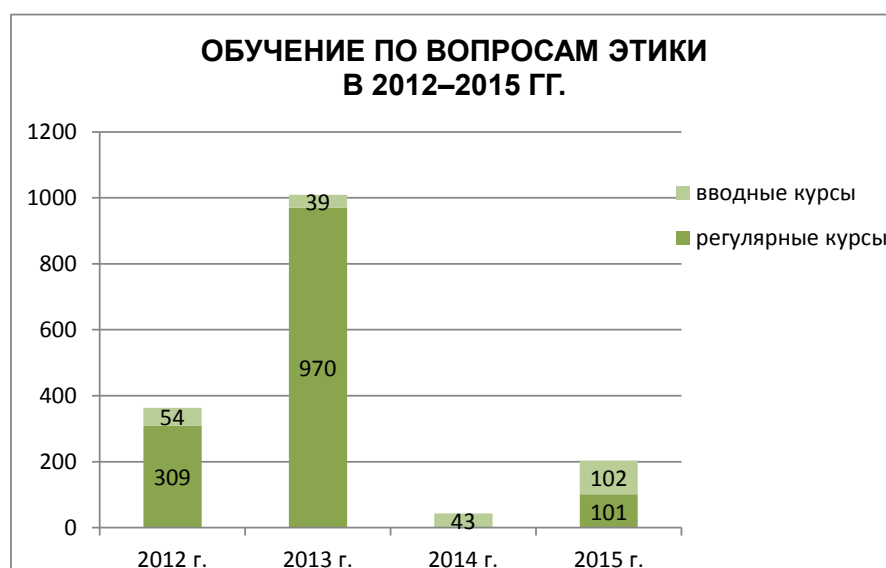
- конфликта интересов,
- злоупотребления служебным положением,
- приверженности формированию уважительной рабочей атмосферы;
- подарков, наград, услуг и других льгот;
- ресурсов Организации;
- конфиденциальности информации;
- периода после прекращения службы.

ОБУЧЕНИЕ В ВОИС ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ В 2012–2015 ГГ.

Общее число участников: 1618

Категории обучения:

- сессии в рамках вводных курсов
- регулярные обучающие курсы по вопросам этики



11. Со времени принятия политики ВОИС по вопросам этики и добросовестности обучение прошли все сотрудники, включая вновь нанятых на работу (всего 1618 человек). Сотрудники, поступающие на работу в Организацию, обязаны проходить как вводные курсы, так и учебные курсы по вопросам этики. В состав всех вводных курсов входит сессия по вопросам этики. Представленная на диаграмме информация касается обучения, которое проходили сотрудники с момента начала проведения учебных мероприятий по вопросам этики и добросовестности в 2012 г.

Оценка эффективности учебных мероприятий согласно опросам по итогам обучения

12. Участникам учебных курсов 2015 г. была направлена ссылка на онлайн-опрос. Ответ был получен от 44 участников, т.е. выборку можно считать репрезентативной.

13. Опрос показал, что обучение получило положительные отзывы: 43 процента респондентов охарактеризовали курс как «отличный» и 41 процент — как «хороший».

14. Хотя в целом участники отметили высокий уровень содержания и методов обучения, некоторые респонденты указали, что выделенного времени было недостаточно для углубленного анализа примеров. Кроме того, участники отметили, что такие темы, как внеслужебная деятельность и конфликт интересов, необходимо рассматривать более подробно. Бюро по вопросам этики учло полученные комментарии при планировании мероприятий по повышению уровня информированности о вопросах этики на 2016 г.

15. На основе полученных отзывов были также сделаны следующие выводы:

- Высокую оценку получил открытый формат дискуссий, благодаря чему обучение носило интерактивный характер и все участники имели возможность выразить свое мнение и опасения по конкретным рассматриваемым вопросам.
- Было отмечено, что вопрос уважения очень важен в условиях рабочей среды. Неверное понимание той или иной ситуации может стать причиной конфликта.
- Было отмечено, что рассмотрение практических примеров полезно с точки зрения способности отличать факты от мнения/ восприятия. Кроме того, был проявлен интерес к рассмотрению вопроса конфликта интересов в том случае, если сотрудник представляет Организацию (например, при получении подарков от государств-членов или дарении подарков государствам-членам);
- Практические примеры, касающиеся рабочей среды, позволили улучшить понимание Этического кодекса ВОИС.
- Была дана высокая оценка Рабочей тетради.
- Принципы этичного поведения можно применять в реальных ситуациях.

Инtranет-сайт

16. На 2016 г. запланирован комплексный обзор и обновление специального интранет-сайта по вопросам этики в ВОИС, который был создан в 2012 г. На нем размещены Этический кодекс ВОИС, Руководство по этике ВОИС (которое включает подборку соответствующих мер политики и принципов ВОИС с четкими пояснениями), а также гиперссылки на соответствующие материалы и справочную информацию.

IV. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА, РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ВСЕХ СОТРУДНИКОВ

17. Главный сотрудник по вопросам этики был назначен⁴ 15 сентября 2015 г. До этого, начиная с августа 2014 г. Главный сотрудник по вопросам этики занимался делами Бюро на временной основе.

18. В 2015 г. Бюро по вопросам этики получило следующие запросы о предоставлении консультаций:

- четыре запроса о внеслужебной деятельности;
- один запрос о подарках и/или представительских расходах;
- три запроса по вопросам занятости;
- четыре запроса по заявлениям о наличии интереса/инвестициях;
- три запроса о конфликте интересов;
- один запрос о защите от мести.

Четыре запроса о предоставлении консультаций выходили за пределы мандата Бюро по вопросам этики. По возможности сотрудникам сообщалось о доступных вариантах, или их запрос направлялся в другие подразделения ВОИС.

V. УСТАНОВЛЕНИЕ НОРМ И РАЗРАБОТКА ПОЛИТИКИ

Политика раскрытия финансовой информации

19. После того, как в 2013 г. была принята Политика ВОИС о декларировании интереса и раскрытии финансовых интересов в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС), внутри Организации шла разработка новой политики раскрытия финансовой информации для высших должностных лиц и ряда других сотрудников. Эта работа была временно приостановлена в 2014 г. из-за отсутствия главного сотрудника по вопросам этики и возобновлена в 2016 г. Организация стремится достичь надлежащего баланса между необходимостью получения информации и правами сотрудников на конфиденциальность. Она также намерена учитывать механизмы управления рисками и внутреннего контроля, которые в настоящее время использует Секретариат. Ожидается, что эта работа будет завершена до конца 2016 г.

VI. РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР ПОЛИТИКИ, ПОРУЧЕННЫХ БЮРО ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ

Политика защиты сотрудников, осуществляющих сотрудничество в ходе надзорной деятельности или сообщающих о неправомерном поведении или иных нарушениях

20. Политика защиты сотрудников (PaR), осуществляющих сотрудничество в ходе надзорной деятельности или сообщающих о неправомерном поведении или иных нарушениях (Принципы защиты сотрудников, сообщающих о нарушениях в Организации) действует в ВОИС с 2012 г. Она представляет собой общий механизм защиты всех сотрудников от попыток отомстить за участие в надзорной деятельности, определение которой дано в этой Политике, а также защиты тех, кто сообщил о нарушениях в Организации.

⁴ По итогам конкурса на должность Главного сотрудника по вопросам этики Бюро ВОИС по вопросам этики Канцелярии Генерального директора была назначена г-жа Читра Радхакишун, гражданка Суринама.

21. Согласно политике PaR, Бюро по вопросам этики получает жалобы, связанные с мезтью, и проводит предварительное рассмотрение вопроса о том, занимается ли подавшее жалобу лицо охраняемой деятельностью. На основе предварительного рассмотрения жалобы Бюро по вопросам этики определяет, можно ли сделать предположительный вывод о том, что имеет место случай мезти, и принимает решение относительно адекватных мер защиты соответствующего сотрудника.

22. В 2015 г. Бюро по вопросам этики завершило предварительное рассмотрение двух случаев, которое еще продолжалось в конце предыдущего отчетного периода. Кроме того, оно инициировало и завершило такое рассмотрение по еще одному случаю. Поскольку было установлено, что жалобы не подпадают под сферу действия политики PaR, от Бюро по вопросам этики не требовалось дальнейших действий. Сравнение с другими органами ООН показало, что число запросов, получаемых в ВОИС, является сопоставимым.

Декларирование интереса и раскрытие сделок со связанными сторонами в соответствии с требованиями МСУГС

23. Бюро по вопросам этики ВОИС отвечает за реализацию программы декларирования интереса сотрудниками ВОИС уровня Д1 и выше, а также ограниченным числом сотрудников, относящихся к категориям повышенного риска. Соблюдение требований МСУГС привело к появлению у сотрудников уровня Д2 и выше дополнительных обязательств по раскрытию информации. В отчетный период 2015 г. было достигнуто 100-процентное выполнение требований МСУГС о раскрытии сделок со связанными сторонами.

VII. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ ПЕРЕДОВОЙ ПРАКТИКЕ ОБЩЕЙ СИСТЕМЫ ООН

24 В 2015 г. Бюро ВОИС по вопросам этики активно взаимодействовало с Сетью многосторонних организаций по вопросам этики (ENMO), задача которой состоит в продвижении общесистемного сотрудничества по вопросам этики в рамках системы ООН. ENMO представляет собой широкий форум, объединяющий связанные с этикой функции учреждений системы ООН, аффилированных международных организаций и международных финансовых институтов, который дает возможность для обмена информацией о политике и практике в области этики.

25. Координационному комитету ВОИС предлагается принять к сведению годовой отчет Бюро по вопросам этики (документ WO/CC/73/2).

[Конец документа]