

## Ассамблеи государств – членов ВОИС

Шестьдесят четвертая серия заседаний  
Женева, 6–14 июля 2023 года

### ПЕРЕЧЕНЬ РЕШЕНИЙ, ПРИНЯТЫХ КОМИТЕТОМ ПО ПРОГРАММЕ И БЮДЖЕТУ

*Документ подготовлен Секретариатом*

1. В настоящем документе содержится перечень решений, принятых Комитетом по программе и бюджету на тридцать пятой (22–26 мая 2023 года) (документ WO/PBC/35/7) и тридцать шестой (19–23 июня 2023 года) (документ WO/PBC/36/12) сессиях.

2. Ассамблеям ВОИС, каждой в той степени, в какой это ее касается, предлагается:

(i) принять к сведению перечень решений, принятых Комитетом по программе и бюджету (документы WO/PBC/35/7 и WO/PBC/36/12); и

(ii) одобрить рекомендации Комитета по программе и бюджету, содержащиеся в этих документах.

[Документы WO/PBC/35/7 и WO/PBC/36/12 следуют]

## **Комитет по программе и бюджету**

**Тридцать пятая сессия**  
**Женева, 22–26 мая 2023 года**

### **ПЕРЕЧЕНЬ РЕШЕНИЙ**

*подготовлен Секретариатом*

#### **ПУНКТ 1 ПОВЕСТКИ ДНЯ: ОТКРЫТИЕ СЕССИИ**

#### **ПУНКТ 2 ПОВЕСТКИ ДНЯ: ПРИНЯТИЕ ПОВЕСТКИ ДНЯ**

документ WO/PBC/35/1

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) принял повестку дня  
(документ WO/PBC/35/1).*

#### **ПУНКТ 3 ПОВЕСТКИ ДНЯ: ВЫБОРЫ ИСПОЛНЯЮЩИХ ОБЯЗАННОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО ПРОГРАММЕ И БЮДЖЕТУ (КПБ)**

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) избрал в качестве исполняющих обязанности заместителей Председателя Комитета посла Збигнева ЧЕХА (Польша) и г-жу Марию дель Сокорро ПИМЬЕНТУ (Колумбия) для проведения сессий в 2023 году.*

**ПУНКТ 4 ПОВЕСТКИ ДНЯ: ОТЧЕТ О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЙ  
ОБЪЕДИНЕННОЙ ИНСПЕКЦИОННОЙ ГРУППЫ (ОИГ)**

документ WO/PBC/35/2

*Комитет по программе и бюджету (КПБ):*

- (i) принял к сведению представленный отчет (документ WO/PBC/35/2);
- (ii) приветствовал и одобрил оценку Секретариатом хода выполнения рекомендаций, содержащихся в документах:
- JIU/REP/2021/6 (рекомендация 4);
  - JIU/REP/2021/5 (рекомендации 3 и 4);
  - JIU/REP/2021/2 (рекомендации 1 и 7);
  - JIU/REP/2020/8 (рекомендации 1, 5, 8 и 9);
  - JIU/REP/2020/7 (рекомендации 1, 2, 3 и 4);
  - JIU/REP/2020/6 (рекомендация 4);
  - JIU/REP/2020/2 (рекомендация 3);
  - JIU/REP/2018/6 (рекомендации 1 и 4) в формулировке, представленной в этом отчете;
- (iii) рекомендовал сохранить статус «в процессе выполнения» применительно к рекомендациям, представленным в документе:
- JIU/REP/2021/3 (рекомендации 1 и 2); и
- (iv) предложил Секретариату представить на рассмотрение государств-членов оценку рекомендаций Объединенной инспекционной группы (ОИГ), остающихся невыполненными.

**ПУНКТ 5 ПОВЕСТКИ ДНЯ: ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ ВОИС ЗА 2022 ГОД**

документ WO/PBC/35/3 Rev.

*Комитет по программе и бюджету (КПБ), рассмотрев Отчет о результатах работы ВОИС (ОРРВ) за 2022 год (документ WO/PBC/35/3 Rev.) и учитывая, что этот документ является самооценкой Секретариата, рекомендовал Ассамблеям ВОИС, в той мере, в какой это касается каждой из них, принять к сведению положительные финансовые результаты и прогресс в достижении ожидаемых результатов по программам в 2022 году.*

**ПУНКТ 6 ПОВЕСТКИ ДНЯ: ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА ГОД,  
ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА**

документ WO/PBC/35/INF/1

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) принял к сведению информацию, изложенную в этом документе (WO/PBC/35/INF/1).*

**ПУНКТ 7 ПОВЕСТКИ ДНЯ: ОБНОВЛЕНИЕ МЕХАНИЗМА БОЛЕЕ ШИРОКОГО ВОВЛЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ В ПРОЦЕСС СОСТАВЛЕНИЯ И ИСПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАБОТЫ И БЮДЖЕТА**

документ WO/PBC/35/4

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) постановил продолжить обсуждение вопроса обновления механизма более широкого вовлечения государств-членов в процесс составления и исполнения программы работы и бюджета на тридцать шестой сессии КПБ, опираясь на документ WO/PBC/35/4 с поправками, внесенными в ходе тридцать пятой сессии, и на дополнительные предложения, полученные от государств-членов.*

**ПУНКТ 8 ПОВЕСТКИ ДНЯ: ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПРОГРАММА РАБОТЫ И БЮДЖЕТ НА 2024–2025 ГОДЫ**

документ WO/PBC/35/5

*Комитет по программе и бюджету (КПБ), завершив первое всестороннее рассмотрение предлагаемых Программы работы и бюджета на 2024–2025 годы в разбивке по секторам, а также приложений и дополнений к этому документу (документ WO/PBC/35/5):*

- (i) особо подчеркнул важность вклада ВОИС в Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и достижение целей в области устойчивого развития (ЦУР);*
- (ii) подчеркнул важность поощрения инклюзивности в сфере интеллектуальной собственности, включая гендерное равенство и справедливую географическую представленность, с помощью инициатив ВОИС и в структуре Секретариата;*
- (iii) поручил Секретариату обновить оценку спроса и смету доходов в предлагаемых Программе работы и бюджете на 2024–2025 годы с учетом прогнозов Главного экономиста от апреля 2023 года;*
- (iv) согласился внести следующие изменения, предложенные государствами-членами, согласно прилагаемому документу в режиме правки:*
  - i. добавить новый пункт в отношении ТЗ, ТВК и ГР в рамках стратегического направления работы (СНР) 4 (стр. 17 текста на русском языке);*
  - ii. добавить новый пункт в отношении МСП в рамках стратегического направления работы (СНР) 4 (стр. 17 текста на русском языке);*
  - iii. изменить пятую стратегию реализации в подразделе «Договор о патентной кооперации» в отношении персонала РСТ и технической патентной экспертизы (стр. 31 текста на русском языке);*
  - iv. изменить формулировку ОР 4.1, включив в нее ссылку на сбалансированную систему ИС и соответствующую сноску (стр. 32 текста на русском языке);*
  - v. изменить первый и четвертый пункты стратегии реализации в подразделе «Авторское право» (стр. 44 текста на русском языке);*

- vi. изменить стратегию реализации в отношении координации деятельности в рамках Повестки дня в области развития (стр. 51–52 текста на русском языке);*
  - vii. изменить стратегию реализации в отношении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и достижения ЦУР (стр. 68 текста на русском языке);*
  - viii. изменить стратегию реализации в подразделе «ИС для бизнеса» в отношении инструментов, программ и материалов и добавить новый пункт, касающийся МСП (стр. 75 текста на русском языке);*
  - ix. добавить КПР, касающийся массивов данных ГИИ, в рамках ОР 4.2 (стр. 78 текста на русском языке);*
  - x. изменить стратегию реализации в подразделе «Цифровая трансформация» в отношении защиты данных (стр. 82 текста на русском языке);*
  - xi. изменить шестой пункт в подразделе «Люди и культура» в части стратегий реализации (стр. 87 текста на русском языке);*
- (v) поручил Секретариату выпустить пересмотренный вариант предлагаемых Программы работы и бюджета на 2024–2025 годы с учетом положений подпунктов (iii) и (iv) выше;*
- (vi) принял к сведению, в частности, неурегулированные вопросы (не ограничиваясь выделенными цветом пунктами в прилагаемом документе в режиме правки), рассмотрение которых продолжится на тридцать шестой сессии Комитета по программе и бюджету:*
- i. исключение ЦУР, кроме ЦУР 9, из Матрицы результатов (стр. 10 текста на русском языке);*
  - ii. добавление нового пункта о зеленых технологиях в рамках стратегического направления работы (СНР) 3 (стр. 16 текста на русском языке);*
  - iii. включение нового КПР в рамках ОР 3.3 в отношении передачи технологий (стр. 16–17 текста на русском языке);*
  - iv. изменение третьего пункта в списке «Приоритеты» в рамках стратегического направления работы 4 (План действий в области ИС и гендерного равенства, ПДИСГР) (стр. 17 текста на русском языке);*
  - v. корректировка бюджетных ассигнований на координацию осуществления ПДР и мероприятий по линии Юг – Юг, а также реализацию ПДИСГР (стр. 17 текста на русском языке);*
  - vi. изменение КПР, касающегося ПДИСГР (стр. 18 текста на русском языке);*
  - vii. изменение формулировки приоритета, касающегося гендерного равенства и справедливой географической представленности (стр. 19 текста на русском языке);*

- viii. *изменение положения, касающегося мер реагирования на риск, в связи с риском в области кибербезопасности (стр. 22 текста на русском языке);*
- ix. *включение нового текста, касающегося гендерного равенства, в рамках стратегии реализации ПДИСГР (стр. 29–30 текста на русском языке);*
- x. *перераспределение ресурсов между ОР 1.1. и ОР 2.2 (стр. 47 текста на русском языке);*
- xi. *включение дополнительного пункта в подразделе «Координация деятельности в рамках Повестки дня в области развития» (стр. 51–52 текста на русском языке);*
- xii. *включение еще одного риска в рамках СРНР (стр. 52 текста на русском языке);*
- xiii. *включение дополнительных пунктов по вопросам финансирования участия в работе МКГР и Дипломатической конференции государств-членов и представителей коренных народов и местных общин (стр. 65–66 текста на русском языке);*
- xiv. *изменение стратегии реализации в рамках работы по линии «ИС и политика в области конкуренции» (стр. 67 текста на русском языке);*
- xv. *включение КПР, касающегося ЦПТИ, в рамках ОР 4.4 (стр. 79 текста на русском языке);*
- xvi. *изменение ОР 5.1 (стр. 91 текста на русском языке);*
- xvii. *изменение целевых показателей для КПР, касающегося гендерного равенства (стр. 91 текста на русском языке);*
- xviii. *включение приложения, иллюстрирующего распределение средств бюджета и должностей по всей сети ВОИС, включая внешние и координационное бюро Организации;*
- xix. *включение приложения, иллюстрирующего распределение средств бюджета на цели координации деятельности на цели развития.*

**ПУНКТ 9 ПОВЕСТКИ ДНЯ: ДОКЛАД ОБ ОЦЕНКЕ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ПРИНЦИПУ УСТОЙЧИВОСТИ В ПРОЦЕССЕ ЗАКУПОК (В КОНТЕКСТЕ ПОЛОЖЕНИЯ 3.8 ФИНАНСОВЫХ ПОЛОЖЕНИЙ И ПРАВИЛ (ФПП))**

документ WO/PBC/35/6

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) принял к сведению «Доклад об оценке, посвященный принципу устойчивости в процессе закупок (в контексте положения 3.8 Финансовых положений и правил (ФПП))» (документ WO/PBC/35/6).*

**ПУНКТ 10 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ИССЛЕДОВАНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ СОЗДАНИЯ ОТДЕЛЬНОГО ОРГАНА ПО ВОПРОСАМ МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ПОСЛЕ ПРЕКРАЩЕНИЯ СЛУЖБЫ (МСПС)

*Комитет по программе и бюджету (КПБ):*

- (i) напомнил, что Секретариату было поручено провести более детальное исследование возможности учреждения отдельного фонда для официального закрепления инвестиций на цели покрытия обязательств по МСПС в качестве плановых активов и представить свои выводы на тридцать пятой сессии КПБ;*
- (ii) принял к сведению устный отчет Секретариата, в котором отмечено, что подготовка исследования потребует дополнительного времени и консультаций; и*
- (iii) поручил Секретариату представить исследование на тридцать шестой сессии КПБ.*

**ПУНКТ 11 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ПРОЕКТ МАНДАТА НА ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ ВНЕШНИХ БЮРО ВОИС В 2021 ГОДУ

документ WO/PBC/34/16

*Комитет по программе и бюджету (КПБ):*

- обстоятельно рассмотрел проект мандата на проведение оценки внешних бюро ВОИС в 2021 году (приложение к документу WO/PBC/34/16). Поправки, предложенные к этому проекту, представлены в приложении к данному решению;*
- постановил продолжить обсуждение проекта мандата на проведение оценки внешних бюро ВОИС в 2021 году, фигурирующего в приложении к данному решению, на тридцать шестой сессии КПБ; и*
- договорился, что приложения к указанному мандату будут использоваться в качестве справочного документа для информационных целей.*

**ПУНКТ 12 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** МЕТОДИКА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ПО СОЮЗАМ

документы A/59/10, A/59/11 и A/59/INF/6

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) постановил продолжить обсуждение методики распределения доходов и расходов по союзам, в частности соответствующих предложений, представленных государствами-членами на предыдущих сессиях, на тридцать седьмой сессии.*

**ПУНКТ 13 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ЗАКРЫТИЕ СЕССИИ

[Приложения следуют]



R

WO/PBC/34/15  
ОРИГИНАЛ: АНГЛИЙСКИЙ  
ДАТА: 23 ДЕКАБРЯ 2021 Г.

## Комитет по программе и бюджету

Тридцать четвертая сессия  
Женева, 27 июня – 1 июля 2022 г.

### ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ МАНДАТА НА ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ ВНЕШНИХ БЮРО ВОИС В 2021 Г.

*подготовлен Секретариатом*

[1. Комитет по программе и бюджету (КПБ) на своей тридцать третьей сессии в сентябре 2021 г. поручил Секретариату ВОИС представить предварительный проект мандата на проведение оценки внешних бюро в 2021 г., подготовленный с использованием направленных государствами-членами материалов, не менее чем за шесть месяцев до 34-й сессии КПБ. Упомянутые материалы заключены в квадратные скобки по всему тексту документа.

**A. Контекст ~~{«и цель» — Пакистан: исключить; ОАЭ: не согласны}~~**

2. Проведение оценки внешних бюро ВОИС обусловлено решениями государств – членов ВОИС с учетом, в частности:

решения сорок седьмой (22-й очередной) сессии Генеральной Ассамблеи ВОИС (5–14 октября 2015 г.) провести «в 2021 г. оценку» со ссылкой на пункт 22 Руководящих принципов, касающихся внешних бюро ВОИС, который предусматривает следующее: «Размеры и результативность всей сети ВБ оценивается каждые пять лет КПБ, который может запрашивать поддержку внешних аудиторов ВОИС или независимых внешних экспертов с должным учетом различий в мандатах и функциях, выполняемых ВБ. Задачи такой оценки определяются КПБ<sup>1</sup>».

<sup>1</sup> A/55/INF/11

3. В дополнение к этому Генеральная Ассамблея ВОИС на своей пятьдесят первой (24-й очередной) сессии (30 сентября–9 октября 2019 г.) постановила провести в 2021 г. оценку всей сети внешних бюро ВОИС с тем пониманием, что мандат на проведение такой оценки будет определен Комитетом по программе и бюджету ВОИС на его тридцать первой сессии в 2020 г. Кроме того, Генеральная Ассамблея постановила<sup>2</sup>:

«в ожидании результатов оценки 2021 г. отложить рассмотрение десяти заявок государств-членов о принятии у себя новых внешних бюро ВОИС, поданных на данный момент на двухлетний период 2018–2019 гг.;

рассмотреть вопрос об открытии в двухлетний период 2022–2023 гг. до четырех новых внешних бюро ВОИС, в том числе в Колумбии, в порядке удовлетворения заявок из тех десяти, которые поданы на данный момент».

4. Учитывая тот факт, что ввиду пандемии COVID-19 обсуждение мандата на тридцать первой сессии не состоялось, Комитет по программе и бюджету принял решение по этому вопросу на тридцать третьей сессии (13–17 сентября 2021 г.)<sup>3</sup>:

«Комитет по программе и бюджету (КПБ) принял к сведению обновленную информацию о статусе и ходе представления государствами-членами соображений о подготовке мандата на проведение оценки внешних бюро ВОИС в 2021 г. и поручил Секретариату:

- подготовить предварительный проект мандата с учетом представленных государствами-членами материалов, отразив в нем все изложенные в упомянутых материалах соображения и все соответствующие документы, включая, но не ограничиваясь документами «Руководящие принципы, касающиеся внешних бюро ВОИС» (документ A/55/INF/11) и «Отчет Внешнего аудитора» (документ WO/PBC/31/3); и
- представить этот предварительный проект государствам-членам не менее чем за шесть месяцев до 34-й сессии КПБ в целях обсуждения и дальнейшей выработки единого понимания содержательной части мандата, а также принятия решения в отношении такого мандата на 34-й сессии КПБ».

{«Цель»—Накнетан}

5. Исходя из вышеизложенного и согласно требованиям Руководящих принципов, данная оценка будет направлена на анализ размера и результативности сети внешних бюро ВОИС. Эта оценка должна стать основой для обсуждения государствами-членами остальных заявок десяти государств из числа членов Организации на размещение у себя четырех новых внешних бюро ВОИС с учетом того, что вопрос о любых новых внешних бюро Организации будет решаться государствами-членами в соответствии с решением сорок седьмой сессии Генеральной Ассамблеи ВОИС и утвержденными ею Руководящими принципами.

<sup>2</sup> A/59/13 ADD.4

<sup>3</sup> WO/PBC/33/14

Российская Федерация: пункт 5 предполагает, что результаты оценки должны помочь государствам-членам принять решение по 10 оставшимся заявкам на создание новых внешних бюро. Мы полагаем, что рассматриваемые вопросы не соответствуют этой цели. Предлагаемые вопросы ориентированы скорее на анализ конкретных показателей эффективности работы каждого бюро, а не стратегии совершенствования сети.

США: Оценка призвана всесторонне проанализировать актуальность, эффективность, воздействие, устойчивость и результативность работы сети ВБ ВОИС и соответствие этих учреждений Руководящим принципам, изложенным в решении ГА, а также их вклад в содействие выполнению и достижение целей мандата ВОИС, СЦ и соответствующего СССП за период с 2018 по 2022 гг. включительно.

### **[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**

**5. «Проведение оценки должно носить» [«Цель настоящей оценки заключается в» – США] всесторонний характер [«в целях определения и повышения» – Алжир; Пакистан возражает] [с учетом; Алжир – исключить] актуальности, эффективности, воздействия, устойчивости и результативности работы сети внешних бюро ВОИС [«и их соответствия»; Алжир – «в соответствии с»] Руководящим принципам, а также [«и с учетом» – Алжир] их вклада в содействие выполнению и достижение целей мандата ВОИС, стратегических целей, Повестки дня в области развития, [Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний период» – Россия], рекомендаций ВОИС начиная с 2015 г. или – в случае новых внешних бюро – даты их создания [до того года, за который у ВОИС имеются последние данные] [Россия – только дата, соответствующая СССП на 2016–2021 гг.] [«даты начала функционирования» – Алжир] и включая последние имеющиеся данные на момент проведения оценки – США.] [Канада – «до начала проведения первой оценки, а впоследствии каждые пять лет»]**

**[«Эта оценка должна стать основой для обсуждения государствами-членами остальных заявок десяти государств из числа членом Организации на размещение у себя четырех новых внешних бюро ВОИС» – Россия, в конце]**

**[Пакистан, Иран не поддерживают альтернативный текст Председателя по пункту 5]**

6. Таким образом, настоящая оценка призвана:

- [~~повысить эффективность и результативность работы отдельных внешних бюро или всей сети таких учреждений с целью разработки четкой стратегии [Пакистан] подвести фундамент под развитие сети и ее расширения или сокращения по мере необходимости, как это определено и рекомендовано Внешним аудитором [Алжир];~~]

[Россия: исключить первое положение – согласна]

Алжир от имени Африканской группы [Алжир согласен; Гана повторно заявила позицию от имени Африканской группы] предложил альтернативную формулировку изложенного выше положения: [повысить эффективность и результативность работы [отдельных внешних бюро или – Россия – исключить] всей сети таких учреждений с целью разработки четкой стратегии развития сети и ее расширения или сокращения по мере необходимости, как это определено и рекомендовано Внешним аудитором;]

США: Оценка призвана всесторонне проанализировать актуальность, эффективность, воздействие, устойчивость и результативность работы сети ВБ ВОИС и соответствие каждого внешнего бюро Руководящим принципам, изложенным в решении ГА, а также их вклад в содействие выполнению и достижение целей мандата ВОИС, СЦ и соответствующего СССП [«за период с 2018 по 2022 г. включительно» – Индия исключить]. [Россия не согласна]

Пакистан: Оценка призвана всесторонне проанализировать обоснование, актуальность, финансовую эффективность, воздействие, устойчивость и результативность сети ВБ ВОИС и соответствие каждого внешнего бюро Руководящим принципам, изложенным в решении ГА, а также их вклад в содействие выполнению и достижение целей мандата ВОИС, СЦ и соответствующего СССП за период с 2018 по 2022 г. включительно.

- [проанализировать – на основе консультаций с принимающей страной и «отдельными» [Россия – исключить] внешними бюро на протяжении всего процесса – деятельность внешних бюро ВОИС на предмет отдачи от нее, ее эффективности и результативности в плане реализации Программы и бюджета. Таким образом оценка призвана помочь внешним бюро улучшить свою деятельность и предоставление услуг, а также определить передовой практический опыт «отдельных» [Россия – исключить] представительств для его возможного внедрения по всей сети внешних бюро.]
- [изучить процесс и целесообразность открытия новых внешних бюро;]

[Россия: исключить третье положение]

- [предоставить ключевую информацию, позволяющую ВОИС разработать цельную стратегию будущего развития сети внешних бюро и заложить прочный фундамент под ее будущие решения. Важно, чтобы при разработке этой стратегии в нее была включена система показателей, при помощи которой Секретариат мог бы лучше обеспечивать процесс принятия решений государствами-членами и оценку любых будущих предложений.]

Российская Федерация: последнее положение пункта 6 по смыслу дублирует первое и третье положения. Формулировка последнего положения выглядит более сбалансированной и предпочтительной.

Пакистан: предлагает ~~исключить~~ перенести пункт 6 в раздел D.

Иран: предлагает перенести пункт 6 в раздел D.

ОАЭ: предлагают исключить два последних положения списка.

Индия: предлагает исключить два последних положения списка.

Колумбия: предлагает исключить два последних положения списка.

**[ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ: ПЕРЕНЕСТИ В РАЗДЕЛ D]**

**[США: не могут одобрить пункт 6 в текущем виде]**

## **В. Предмет**

7. Внешние бюро ВОИС – это подразделения Организации на местах. На основе глубокого понимания своей сферы ответственности бюро активизируют то, что может предложить ВОИС, тесно сотрудничая со штаб-квартирой ВОИС и обеспечивая связь между помощью, услугами и инструментами Организации и меняющимися потребностями и приоритетами на местах<sup>4</sup>.

Россия: предлагает сохранить изложенный выше пункт.

США предложили следующую формулировку данного пункта: Внешние бюро ВОИС являются неотъемлемым элементом Организации на местах [Нигерия – поддерживает сохранение первого предложения в исходном виде]. С учетом ОР и КТР, а также сферы своей ответственности конкретных обстоятельств принимающей страны [КС1] [«предполагается, что» – Пакистан] бюро содействуют реализации целей и задач ВОИС, тесно сотрудничая [Пакистан – добавить “by” перед “collaborating” в английском тексте] со штаб-квартирой ВОИС и обеспечивая связь между помощью, услугами и инструментами Организации и меняющимися потребностями и приоритетами на местах.

Алжир: не согласен с вставками в текст, предложенными Пакистаном.

**[ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ: если нет возражений, можно использовать предложение США]**

8. В рамках оценки будут проанализированы семь представительств, которые составляют сеть внешних бюро ВОИС. К ним относятся:
  - Бюро ВОИС в Алжире (WAO);
  - Бюро ВОИС в Бразилии (WBO);
  - Бюро ВОИС в Китае (WOC);
  - Бюро ВОИС в Японии (WJO);
  - Бюро ВОИС в Нигерии (WNO);
  - Бюро ВОИС в Российской Федерации (WRO);
  - Бюро ВОИС в Сингапуре (WSO);
  - Бюро ВОИС в Нью-Йорке – Россия; Китай [США не согласны].

## **С. Сфера охвата**

---

<sup>4</sup> Программа работы и бюджет ВОИС на 2022–2023 гг., стр. 49 документа на русском языке.

9. Специалист/экспертный орган по оценке должен провести обзор деятельности внешних бюро и того, как она способствует достижению целей ВОИС. [Оценка будет сосредоточена на деятельности [«сети» – Россия] внешних бюро ВОИС в двухлетних периодах [«двухлетнем периоде» – Россия] 2018–2019 гг. и 2020–2021 гг. с учетом наличия недавно открытых бюро и влияния разразившейся пандемии COVID-19 на все внешние бюро и соответствующие принимающие страны. Чтобы получить более полное представление о результатах работы внешних бюро и отдаче от нее в ходе оценки может быть рассмотрена деятельность соответствующих структур за более длительный период, т.е. за 5 лет (если применимо).]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка пункта 9: [Оценка будет сосредоточена на деятельности внешних бюро ВОИС, реализуемой со времени принятия в 2015 г. Руководящих принципов, а в случае двух новых бюро в Африканском регионе – с даты их создания, с учетом наличия недавно открытых внешних бюро и влияния разразившейся пандемии COVID-19 на все внешние бюро и соответствующие принимающие страны.]

Алжир от имени Африканской группы: новая предлагаемая формулировка пункта 9: Специалист/экспертный орган по оценке должен провести обзор деятельности внешних бюро и того, как она способствует достижению целей ВОИС. [Оценка будет сосредоточена на деятельности внешних бюро ВОИС за пять лет, если это применимо, с учетом наличия недавно открытых внешних бюро и влияния разразившейся пандемии COVID-19 на все внешние бюро и соответствующие принимающие страны. ~~Чтобы получить более полное представление о результатах работы внешних бюро и отдаче от нее в ходе оценки может быть рассмотрена деятельность соответствующих структур за~~]

США: в рамках обзора следует рассмотреть 2022 г. или последние имеющиеся данные на момент проведения данного обзора.

Россия: обзор за полный календарный период, исключая 2022 г.

**[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ: Оценка будет сосредоточена на деятельности внешних бюро ВОИС с учетом наличия недавно открытых бюро и влияния разразившейся пандемии COVID-19 на все внешние бюро и [Словакия – «наличия недавно открытых ВБ и конкретных условий ВБ и соответствующих принимающих стран, включая влияние разразившейся пандемии COVID-19»; США – согласны] соответствующие принимающие страны [«, а также с должным учетом продолжительности деятельности таких бюро, различий в уровне развития соответствующих принимающих стран и видов предоставляемых внешними бюро услуг» – Бразилия]. Предметом оценки станет период [Россия – «, совпадающий с СССР 2016–2021 гг.»] с 2015 г. или – в случае новых внешних бюро – даты создания [«даты начала функционирования» – Алжир] [«до того года» – США просили поставить текст в квадратные скобки], за который у ВОИС имеются последние данные.] [Сингапур – «Оценка призвана помочь ВБ усовершенствовать свою деятельность и порядок предоставления услуг, а также определить передовые методы работы конкретных ВБ для их потенциального внедрения по всей сети ВБ»; США – согласны] [США – «и включая последние имеющиеся данные на момент проведения оценки.»] [Канада – «до начала проведения первой оценки, а впоследствии каждые пять лет»; Южная Африка, Индия, Алжир, Иран – оговорки]**

## D. Задачи

10. Для достижения цели оценки и с учетом указанной сферы охвата в рамках проводимой работы предстоит решить следующие задачи:

Пакистан предлагает перенести сюда положения, содержащиеся в пункте 6.

- оценить, являются ли внешние бюро критически важными для надлежащего функционирования Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) и выполнения ею своего мандата и основных целей и дают ли они явные преимущества и обеспечивают результативность и эффективность с точки зрения осуществления программ Организации.

Алжир: не согласен с формулировкой «являются ли» – не поддерживает.

Индия: согласна с Алжиром.

Россия: согласна с Алжиром.

- провести эмпирическую и объективную оценку эффективности затрат на обслуживание внешних бюро в сравнении с достижением тех же целей другими способами.

Индия: не согласна с формулировкой «обслуживание», остальное – приемлемо.

- [проанализировать процесс и целесообразность открытия новых внешних бюро, включая бюджетные последствия создания ВБ Организации, возможную экономию средств за счет повышения эффективности, а также порядок подачи заявлений на размещение новых ВБ в соответствии с пунктом 2.11 Отчета Внешнего аудитора, содержащегося в документе WO/PBC/31/3.
- [предоставить ключевую информацию, позволяющую ВОИС разработать цельную стратегию будущего развития сети внешних бюро и заложить прочный фундамент под ее будущие решения. Важно, чтобы при разработке этой стратегии в нее была включена система показателей, при помощи которой Секретариат мог бы лучше обеспечивать процесс принятия решений государствами-членами и оценку любых будущих предложений.]

ОАЭ: исключить два изложенные выше положения списка.

Пакистан: желает сохранить два представленные выше положения списка.

США: ключевые вопросы, требующие внимания

- Актуальность. Насколько каждое внешнее бюро ВОИС и результаты его деятельности служат удовлетворению потребностей государств-членов, заинтересованных сторон и других целевых бенефициаров.
- Воздействие. Какой фактический эффект оказывает каждое ВБ ВОИС и вся сеть ВБ на выполнение/достижение целей мандата ВОИС,

стратегических целей Организации и СССП и каков ожидаемый эффект от их работы.

- (3) Эффективность. Насколько эффективна работа каждого ВБ и сети в целом с точки зрения выполнения/содействия выполнению мандата, стратегических целей и СССП ВОИС и удовлетворения потребностей принимающей страны/принимающего региона.
- (4) Результативность. Насколько продуктивно каждое ВБ использует людские и финансовые ресурсы в своей работе, ориентированной на выполнение/достижение стратегических целей ВОИС, СССП и удовлетворение потребностей принимающей страны/принимающего региона.
- (5) Устойчивость. Насколько устойчивы в долгосрочной перспективе результаты работы каждого ВБ и сети в целом. Для понимания этого в ходе оценки следует также выявить передовую практику и сделать выводы на основе опыта выполнения/содействия выполнению мандата ВОИС, стратегических целей Организации и СССП, а также удовлетворения потребностей принимающей страны/принимающего региона.

Алжир: может согласиться с предложением США

ОАЭ: поддерживают предложение США

- [провести обзор и оценку достижений, эффективности и результативности деятельности внешних бюро. Оценка должна проводиться на основе предусмотренных в Программе и бюджете ВОИС показателей для внешних бюро с должным учетом продолжительности их деятельности, различий в уровне развития соответствующих принимающих стран и видов предоставляемых внешними бюро услуг.]

Алжир от имени Африканской группы предложил новую формулировку изложенного выше положения:

[провести обзор и оценку достижений, эффективности и результативности деятельности внешних бюро. Оценка должна проводиться на основе предусмотренных в Программе и бюджете ВОИС показателей для внешних бюро с должным учетом продолжительности их деятельности, различий в уровне развития соответствующих принимающих стран и видов предоставляемых внешними бюро услуг, а также адекватности ресурсов, выделяемых на достижение приоритетов ВОИС.]

- [выработать непредвзятый, единообразный и прозрачный инструмент контроля, обеспечивающий подотчетность, эффективность и информативность оценки для государств-членов;]
- [оценить, руководствуется ли сеть внешних бюро в своей работе приоритетами, изложенными в Руководящих принципах, касающихся внешних бюро ВОИС, и Среднесрочном стратегическом плане ВОИС на 2016–2021 гг., и способствует ли работа внешних бюро достижению стратегических целей;]

Алжир от имени Африканской группы предложил новую формулировку изложенного выше положения: [оценить, ~~руководствуется ли~~ каким образом сеть внешних бюро руководствуется в своей работе приоритетами, изложенными в Руководящих принципах, касающихся внешних бюро ВОИС, и Среднесрочном стратегическом плане ВОИС на 2016–2021 гг., и вклад сети в достижение стратегических целей, в том числе Повестку дня ВОИС в области развития и цели в области устойчивого развития.]

- [предоставить информацию об уникальных обстоятельствах и условиях на местах, влияющих на приоритеты в работе внешних бюро, а также дать представление о перспективах дальнейшего развития сети таких учреждений.]

Российская Федерация: Задача №2, сформулированная в пункте 10, предполагает создание инструмента контроля. Не совсем понимаем, что имеется в виду. Идет ли речь об универсальной методике или инструменте, предназначенном только для данной оценки?

Россия: «ВБ не имеют отношения к обязанностям и сфере ответственности национальных органов ИС, как указано в пункте 9 Руководящих принципов, касающихся внешних бюро ВОИС».

### **[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ:**

**10. Для достижения цели оценки и с учетом указанной сферы охвата в рамках проводимой работы предстоит решить следующие задачи:**

- (1) Актуальность. Насколько [каждое] [Россия – заменить на «сеть»] внешнее бюро ВОИС и результаты его деятельности служат удовлетворению потребностей государств-членов, заинтересованных сторон и других целевых бенефициаров [«с должным учетом различий в мандатах и функциях, выполняемых ВБ» – Алжир].**
- (2) Воздействие. Какой фактический эффект оказывает [каждое ВБ ВОИС и] [Россия просит исключить] вся сеть ВБ на выполнение/достижение целей мандата ВОИС, стратегических целей Организации, СССП [Россия – добавить «на 2016–2021 гг.»], [«Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний период» – Россия], Повестки дня ВОИС в области развития и ЦУР и каков ожидаемый эффект от их работы.**
- (3) Эффективность. Насколько эффективна работа [каждого ВБ и] [Россия просит исключить] сети в целом с точки зрения выполнения/содействия выполнению мандата ВОИС, ее стратегических целей, СССП [Россия – добавить «на 2016–2021 гг.»], [«Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний период» – Россия] и удовлетворения потребностей принимающей страны/принимающего региона с учетом различий в уровне развития соответствующих принимающих стран и видов предоставляемых внешними бюро услуг, а также адекватности ресурсов, выделяемых на достижение приоритетов ВОИС.**
- (4) Результативность. Насколько продуктивно [каждое] [Россия – заменить на сеть] ВБ использует людские и финансовые ресурсы в своей работе, ориентированной на выполнение/достижение стратегических целей ВОИС, СССП [Россия – добавить «на 2016–2021 гг.»], [«Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний период» – Россия] и удовлетворение потребностей принимающей страны/принимающего региона.**
- (5) Устойчивость. Насколько устойчивы в долгосрочной перспективе результаты работы [каждого ВБ] [Россия просит**

**исключить] «и сети в целом» [Алжир – исключить] [«в свете стратегических целей ВОИС и меняющихся потребностей принимающих стран» – Алжир – остальное исключить]. Для понимания этого в ходе оценки следует также выявить передовую практику и сделать выводы на основе опыта выполнения/содействия выполнению мандата ВОИС, стратегических целей Организации, СССП [Россия – добавить «на 2016–2021 гг.»] [«Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний период» – Россия], а также удовлетворения потребностей принимающей страны/принимающего региона.**

**(б) Прочее. Любые другие вопросы, поднятые в отчетах ВОИС по итогам надзорной или аудиторской деятельности внешних бюро Организации за период с 2015 г. [Канада – заменить остальное формулировкой – «до начала проведения первой оценки, а впоследствии каждые пять лет»] до того года, за которые у ВОИС имеются последние данные. [США – «и включая последние имеющиеся данные».] [Нигерия – исключить шестое положение списка] [Россия – исключить этот пункт]**

**Россия: мандат должен соответствовать требованиям Руководящих принципов, касающихся ВБ, включая пункт 22 «размеры и результативность всей сети ВБ оценивается каждые пять лет КПБ».**

**Россия: оговорки, касающиеся эффективности, результативности, устойчивости – желает увидеть методику определения.**

**[Бразилия – поддерживает альтернативный текст Председателя, но со ссылкой на «мандат ВОИС, стратегические цели ВОИС, СССП, Повестку дня в области развития и ЦУР» по всему тексту положения]**

**[Пакистан – не согласен с альтернативным текстом Председателя, особенно концепциями «актуальность» и «эффективность». Вопросы к значению термина «устойчивость»]**

11. В соответствии с Нормами и стандартами оценок 2016 г. Группы Организации Объединенных Наций по оценке в приложении I приводится исчерпывающий список возможных вопросов оценки.

## **Е. Методика**

12. Для того чтобы ответить на вопросы, перечисленные в приложении I, методика оценки должна быть выработана с учетом следующих соображений:

- [при проведении оценки будет использован как ретроспективный, так и перспективный подход;]
- [при проведении оценки следует ориентироваться на комплекс единых/согласованных между бюро показателей и общих критериев, с тем чтобы можно было оценить результативность работы отдельных внешних бюро;]

**Алжир от имени Африканской группы: [при проведении оценки следует ориентироваться на комплекс показателей и конкретных критериев, соответствующих ситуации каждого отдельно взятого внешнего бюро, с тем чтобы можно было оценить результативность работы каждого внешнего бюро.]**

- [данное мероприятие должно обеспечивать оценку результативности на основе всех соответствующих показателей результативности и целей и с учетом отзывов пользователей и заинтересованных сторон;]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: данное мероприятие должно обеспечивать оценку результативности на основе всех соответствующих показателей результативности и целей, с учетом, среди прочего, отзывов пользователей и заинтересованных сторон.]

- [при проведении оценки необходимо учитывать различия в характеристиках, мандатах, условиях и обстоятельствах деятельности существующих внешних бюро, а также различные аспекты и уровни развития принимающих стран и местных экосистем ИС;]
- [необходимо разработать эмпирический и объективный критерий для оценки дополнительной пользы, эффективности и результативности внешних бюро;]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: [необходимо разработать объективный критерий для оценки дополнительной пользы, эффективности и результативности внешних бюро].

- [целесообразно обеспечить возможность самим внешним бюро участвовать в процессе оценки и представлять ответы или мнения по критериям, используемым для проведения оценки;] [оценка должна предусматривать активное участие самих внешних бюро;]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: [оценка должна предусматривать активное участие самих внешних бюро].

- [следует своевременно и в достаточной степени консультироваться с принимающими странами и их соответствующими внешними ведомствами;]
- [оценка должна проводиться с учетом соответствующих международных принципов проведения оценок и аудита и содержать ссылки на них;]
- [оценка должна проводиться в соответствии со Стандартами оценок в системе ООН, принятыми Группой ООН по оценке (ГООНО), и принятым ГООНО Кодексом поведения при проведении оценки в системе ООН;]
- [внешние бюро являются исключительно структурами ВОИС и должны оцениваться в увязке с системой управления ВОИС, ориентированной на конкретные результаты.]

Российская Федерация: в положениях 8 и 9 пункта 12 фигурируют аналогичные тезисы об использовании международных принципов аудита. Предлагаем оставить одно из этих положений.

США: замена пунктов 12, 13 и 14

Группа по оценке должна провести скрупулезную (траспарентную, добросовестную, объективную – Алжир. США – согласны) и эффективную оценку, по итогам которой

государствам – членам ВОИС будут представлены содержательные информация и выводы.

Методика такой оценки предусматривает по меньшей мере следующее:

- (a) анализ документации, связанной с деятельностью каждого ВБ;
- (b) беседы или целевые опросы [среди государств-членов] [Алжир – исключить], персонала и бенефициаров ВОИС. (Беседы с представителями принимающих стран и различными заинтересованными сторонами – Алжир. США – согласны. Бразилия – поддерживает; вновь включить ссылку на «персонал ВОИС» – Алжир поддерживает Бразилию. Уганда – «на основе комплекса критериев обеспечения прозрачности отчетности об источниках дохода и других выгодах для принимающих стран».) Алжир – замена исходного предложения.
- (c) посещения по мере необходимости и с учетом бюджетных ограничений;
- (d) опросы.

Кроме того, специалисты по оценке могут использовать любые другие приемлемые методы для решения указанных задач (~~«в русле руководящих принципов ГООНО...»~~ – Нигерия. США: «в русле принципов, изложенных в ... ГООНО»), руководствуясь документом «Нормы и стандарты оценок ГООНО» (2016 г.), принципами Политики ВОИС в области оценки и Руководством ВОИС по проведению оценки. ~~с тем, чтобы провести доскональную и вполне обоснованную оценку.~~ Нигерия: вопросы к этому предложению – исключить.

Секретариат ВОИС предоставляет в распоряжение специалистов по оценке все соответствующие материалы и информацию о деятельности каждого ВБ.

## **[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПУНКТОВ 12 И 13, ПРЕДЛОЖЕННЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ:**

**12. Оценка должна быть проведена [Иран добавил «сугубо технической позиции»] **скрупулезно, транспарентно, добросовестно, объективно и эффективно с использованием объективных показателей [ , которые были бы общими и специфичными для каждого внешнего бюро,]** [Россия – удалить этот текст] **и отзывов пользователей и заинтересованных сторон с целью предоставить государствам – членам ВОИС содержательную информацию и выводы [ , в том числе о дополнительной пользе, эффективности и результативности внешних бюро]** [Пакистан – заменить на «в соответствии с целями и задачами оценки]. **Специалисты по оценке могут использовать любые другие приемлемые методы для решения заявленных задач в русле принципов, изложенных в соответствующих документах ГООНО. Методика оценки должна предусматривать следующее [ , но не ограничиваться этими элементами]** [Россия – исключить этот текст]:**

- (a) анализ документации, связанной с деятельностью [каждого] [Россия – заменить на «сеть»] ВБ;**
- (b) беседы или [целевые опросы] [Россия – удалить] с [государствами-членами] [Алжир – удалить; Россия – поддерживает], принимающими странами и заинтересованными сторонами, персоналом ВОИС и бенефициарами;**
- (c) посещения по мере необходимости и с учетом бюджетных ограничений;**
- (d) опросы.]**

13. Исходя из этих соображений, группа по оценке проведет, в частности, следующие мероприятия:

Нигерия: скрупулезную и эффективную оценку с целью предоставить государствам – членам ВОИС содержательную информацию и выводы.

- анализ релевантной документации. К ней относятся документы, связанные с деятельностью внешних бюро, Ассамблей ВОИС, Комитета по программе и бюджету ВОИС, а также отчет Внешнего аудитора. В рамках анализа следует также рассмотреть дополнительную документацию, например проектную документацию и периодические отчеты о ходе работы.

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: анализ релевантной документации. К ней относятся все документы, связанные с деятельностью внешних бюро, включая Ассамблеи ВОИС, Комитет по программе и бюджету ВОИС, а также отчет Внешнего аудитора, но не ограничиваясь ими. В рамках анализа следует также рассмотреть дополнительную документацию, например проектную документацию и периодические отчеты о ходе работы.

Алжир от имени Африканской группы: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: анализ релевантной документации. К ней относятся документы, связанные с деятельностью внешних бюро, Ассамблей ВОИС, Комитета по программе и бюджету ВОИС, Среднесрочный стратегический план (СССП), а также отчет Внешнего аудитора. В рамках анализа следует также рассмотреть дополнительную документацию, например проектную документацию и периодические отчеты о ходе работы.

- Анализ документации должен быть дополнен беседами со всеми внутриорганизационными заинтересованными сторонами, имеющими отношение к данной проблематике, включая внешние бюро.
- Целесообразно провести опросы и – по мере необходимости – беседы с соответствующим внешними заинтересованными сторонами (на региональном и национальном уровнях, включая бенефициаров деятельности внешних бюро и государственные органы принимающих стран).

Российская Федерация: в последнем положении пункта 13 упомянуто проведение опросов среди региональных заинтересованных сторон. Насколько мы понимаем это положение, региональный уровень актуален только для Бюро в Сингапуре.

14. [Для оценки дополнительной пользы, эффективности и результативности внешних бюро необходимо разработать эмпирический и объективный критерий.] В приложении II приводится исчерпывающий список возможных критериев.

Алжир от имени Африканской группы: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: для оценки дополнительной пользы, эффективности и результативности внешних бюро необходимо разработать объективный критерий.] В приложении II приводится исчерпывающий список возможных критериев.

Российская Федерация: пункт 14 дублирует положение №5 в пункте 12.

**[Предложение Председателя: поинтересоваться у делегаций, нужен ли отдельный пункт 14 с учетом предложенных Председателем пунктов 12 и 13]**

Пакистан – сохранить ссылку на приложения.

**F. Организационно-управленческие аспекты**

15. Оценка будет проводиться:

- [независимой/нейтральной организацией и/или лицом, разбирающимся в вопросах ИС и инноваций.]

Пакистан и Африканская группа предлагают исключить изложенное выше положение.

- [независимым, не связанным с Организацией органом, с тем чтобы обеспечить нейтральность и объективность оценки.]

Африканская группа предлагает исключить изложенное выше положение.

- [Отделом внутреннего надзора ВОИС (ОВН)] [с привлечением при необходимости третьих сторон, таких как внешние аудиторы ВОИС и независимые внешние специалисты по оценке.]

Алжир от имени Африканской группы: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: [Отделом внутреннего надзора (ОВН) [с привлечением по мере необходимости третьих сторон, таких как внешние аудиторы ВОИС, Независимый консультативный комитет по надзору (НККН) и независимые внешние специалисты по оценке.]

Пакистан предлагает исключить изложенное выше положение.

Канада: исключить ссылки на ОВН. США, Чили – согласны.

- [внешним оценивающим органом.] [В этом случае необходимо создать комитет в составе [трех или пяти] независимых внешних экспертов, например, одного – из Группы ООН по оценке, а остальных – из аналогичных учреждений.]

Африканская группа предлагает исключить изложенное выше положение.

- [внешними аудиторами ВОИС или независимыми внешними специалистами по оценке.]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: независимыми внешними специалистами по оценке.

Африканская группа предлагает исключить изложенное выше положение.

Российская Федерация: 15 – мы придерживаемся позиции, что оценка должна проводиться Отделом внутреннего надзора (ОВН), это было бы оптимальным решением. ОВН является независимым надзорным органом, знающим

структуру, приоритеты ВОИС и специфику работы Организации на местах как в привычных обстоятельствах, так и в условиях пандемии. Мы полагаем, что ОВН способен провести надлежащую оценку внешних бюро.

США: заменить пункты с 15 по 18. [Пакистан поддерживает предложение США] [Иран, Россия не согласны]

США: Оценка будет производиться внешней группой по оценке. (Алжир – необходимо заключить этот текст в квадратные скобки).

Отбор членов внешней группы по оценке проводится согласно установленной ВОИС процедуре.

(Оценка должна проводиться ОВН при участии группы по оценке. – Алжир) (США возражают)

Члены группы по оценке должны обладать соответствующими навыками, знаниями и опытом, необходимыми для проведения всесторонней достоверной (транспарентной, добросовестной и объективной – Алжир. США согласны) и независимой оценки ВБ.

Группа должна глубоко понимать:

- (a) мандат ВОИС (Чили – «включая Повестку дня в области развития») (США – «, закрепленный в Конвенции, учреждающей ВОИС»);
- (b) стратегические цели ВОИС;
- (c) СССП;
- (d) Повестку дня ВОИС в области развития – Алжир) (США согласны) (Россия – включить упоминание Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний период) (Чили – ПДР уже является составляющей мандата ВОИС) (США – согласны со ссылкой на «рекомендации Повестки дня ВОИС в области развития» или «Повестку дня ВОИС в области развития»);
- (e) Руководящие принципы;
- (f) и другие соответствующие документы.

Таким образом, в состав группы должны входить один профессиональный ведущий специалист по оценке и два эксперта в области ИС. (Алжир – исключить ссылку на одного профессионального эксперта и оставить вопрос на усмотрение Секретариата ВОИС для решения в соответствии со сложившейся в Организации практикой)

Группа по оценке должна соблюдать руководящие принципы ГООНО, нормы и стандарты оценок в системе ООН, а также принципы Политики ВОИС в области оценки и Руководства по проведению оценки.

Нигерия – поддерживает предложения Алжира в приведенном выше тексте.

16. [Учитывая опыт Секретариата ВОИС, целесообразно обеспечить его активное участие в проведении оценки.]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: [Учитывая опыт Секретариата ВОИС, целесообразно обеспечить его активное взаимодействие с группой по оценке в ходе проведения оценочных мероприятий.]

17. [Члены группы по оценке должны обладать соответствующими навыками и знаниями, необходимыми для проведения достоверной и независимой оценки. Директор ОВН будет руководителем группы и будет отвечать за проведение оценки и представление результатов в соответствии с мандатом. Специалисты по программам, занятые в различных проектах, охватываемых оценкой, должны быть готовы взаимодействовать (напрямую или опосредованно) с представителями группы по оценке. При необходимости они должны предоставлять дополнительную информацию.]

Алжир от имени Африканской группы: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: [Члены группы по оценке должны обладать соответствующими навыками и знаниями, необходимыми для проведения достоверной, объективной, добросовестной, транспарентной и независимой оценки. Директор ОВН будет руководителем группы и будет отвечать за проведение оценки и представление результатов в соответствии с мандатом. Специалисты по программам, занятые в различных проектах, охватываемых оценкой, должны быть готовы взаимодействовать (напрямую или опосредованно) с представителями группы по оценке. При необходимости они должны предоставлять дополнительную информацию.] [Иран согласен] КПБ согласен

Пакистан предлагает удалить изложенное выше положение.

### **[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВМЕСТО ПОЛОЖЕНИЙ ПУНКТОВ 15, 16 И 17:**

**15. Оценка будет проводиться («группой по оценке, назначенной в соответствии с установленной практикой, под непосредственным контролем ОВН» Алжир – остальное исключить. Уганда поддерживает. Россия поддерживает) (США – «– на основе консультаций с ОВН –») оценочной комиссией в составе («, в том числе,» Словакия; Россия не согласна) (3) (Словакия – исключить) членов:**

- **(Внешнего аудитора)** [Россия – исключить, отчет Внешнего аудитора 2020 г., WO/PBC/31/3] (Алжир – исключить ссылку на Внешнего аудитора);
- **(Председателя НККН)** [Россия – исключить, текущие полномочия НККН не предусматривают эти обязанности];
- **директора ОВН** [Россия – не директор, а Отдел];
- **(независимой группы по оценке – Словакия) (Россия не согласна).**

США не могут согласиться с текстом Председателя. Выступают за «внешний» вариант. С возможностью консультаций с ОВН. Пакистан поддерживает. Канада поддерживает.

Иран выступает за проведение оценки Группой ООН по оценке.

Япония: в состав оценочной комиссии должен входить по крайней мере один эксперт в области ИС.

18. [Оценка будет проведена за счет средств, выделенных в рамках бюджета ОВН.]

Пакистан предлагает исключить изложенное выше положение.

**[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ:**

**14. Оценка будет проведена в рамках утвержденного бюджета ВОИС на текущий двухлетний период в порядке надлежащего выполнения решений Комитета.]**

**G. Ожидаемые результаты и порядок работы**

19. Ниже перечислены ожидаемые результаты оценки в порядке следования:

- окончательный вариант мандата: должен быть согласован государствами-членами;
- первоначальный отчет: должен содержать, в частности, оценочную матрицу, основанную на вопросах и критериях оценки, предусмотренных мандатом; анализ имеющихся данных; аналитическую характеристику заинтересованных сторон, выбранных для консультаций на протяжении оценки; и проект инструментов, которые будут использоваться для сбора и анализа данных;
- предварительные результаты и выводы: должны быть получены в результате исчерпывающих анализа, триангуляции и проверки данных; предлагаются вниманию государств-членов;
- первый вариант отчета об оценке: с изложением результатов, выводов и рекомендаций стратегического характера; предлагается вниманию государств-членов;
- второй и окончательный вариант отчета об оценке: должен включать комментарии, полученные в связи с первым вариантом; направляется в Секретариат ВОИС и предлагается вниманию Комитета по программе и бюджету ВОИС.

20. [Секретариат ВОИС будет отвечать за мониторинг хода реализации управленческих мер и контроль соблюдения сроков, касающихся вынесенных по итогам оценки рекомендаций, в консультации с КПБ, если это необходимо.]

Пакистан предложил переформулировать изложенное выше положение: [Внешняя группа по оценке представит КПБ выводы оценки для принятия им надлежащих мер.]

Африканская группа предлагает исключить изложенный выше пункт.

США: заменить пункты 19 и 20

По итогам рассмотрения ключевых вопросов каждому ВБ будут предложены возможные меры по совершенствованию своей деятельности в области выполнения/содействия выполнению мандата ВОИС, стратегических целей Организации, СССП и удовлетворения потребностей принимающей страны/региона.

Сперва группа по оценке подготовит первоначальный отчет с описанием методики оценки и методического подхода к работе, способов сбора и анализа данных, основных заинтересованных сторон, с которыми будут проведены беседы, критериев оценки результатов работы и плана проведения оценки.

Затем группа по оценке подготовит первый проект отчета об оценке с предварительными выводами и рекомендациями.

Результатом оценки должен стать лаконичный и четко структурированный отчет разумного размера, содержащий резюме, введение и краткое описание проделанной каждым ВБ работы по выполнению/содействию выполнению мандата ВОИС, ее стратегических целей, СССП и удовлетворению потребностей стран/региона и использованной методики оценки, а также четко сформулированные, обоснованные выводы и рекомендации.

Руководитель группы по оценке должен будет представить итоговое заключение оценки Комитету по программе и бюджету. (Алжир – «для его рассмотрения и определения возможных направлений дальнейшей работы»)

Россия не согласна с изложенным выше текстом.

### **[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВМЕСТО ПУНКТОВ 19 И 20:**

**15. Ниже перечислены ожидаемые результаты оценки в порядке следования:**

- **первоначальный отчет: должен содержать (, в частности,) (Россия – исключить) оценочную матрицу, основанную на (вопросах и критериях оценки, предусмотренных) (Пакистан – исключить) мандатом; анализ имеющихся данных; аналитическую характеристику соответствующих (заинтересованных сторон) (Россия – заменить на «бенефициаров»), выбранных для консультаций на протяжении оценки; и проект инструментов, которые будут использоваться для сбора и анализа данных;**
- **предварительные результаты и выводы: должны быть получены в результате исчерпывающих анализа, (триангуляции) (Россия – ожидает пояснений значения термина) и проверки данных; предлагаются вниманию (государств-членов) (Алжир, Россия – заменить на «КПБ»);]**
- **промежуточный отчет об оценке: с изложением результатов, выводов и рекомендаций стратегического характера; предлагается вниманию (государств-членов) (Алжир – заменить на «КПБ»);**
- **итоговый отчет об оценке (: должен включать комментарии, полученные в связи с промежуточным отчетом об оценке) (США – исключить; Франция поддерживает); предлагается вниманию Комитета по программе и бюджету ВОИС.] («для принятия им надлежащих мер» – Пакистан)**

#### **Н. Сроки**

21. Ряд государств-членов представили подробные комментарии с указанием сроков оценки, однако к настоящему моменту эти материалы утратили свою актуальность. Очевидно, что сроки оценки будут обусловлены ходом обсуждения

государствами-членами текста мандата. В этой связи на данный момент невозможно четко определить сроки проведения оценки. Также целесообразно отметить, что тридцать четвертая сессия Комитета по программе и бюджету ВОИС пройдет с 27 июня по 1 июля 2022 г. Следует обратить внимание и на тот факт, что согласно Лингвистической политике ВОИС документы Комитета по программе и бюджету переводятся на шесть языков системы ООН. И наконец, в соответствии с установленной в ВОИС процедурой документы должны быть представлены Комитету не менее чем за два месяца до начала сессии.

**[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ:**

**16. Оценочная комиссия выпустит промежуточный отчет об оценке в межсессионный период, а на (35-й) (Председатель КПБ – удалить) сессии КПБ представит итоговый отчет об оценке для рассмотрения и (принятия надлежащих мер) (Алжир – «заменить на «определения возможных направлений дальнейшей работы») (Комитетом) (Уганда – исключить) (Россия – исключить «для принятия Комитетом надлежащих мер»).]]**

[Приложение II следует]

**МАТРИЦА РЕЗУЛЬТАТОВ И БЮДЖЕТ НА 2024–2025 ГОДЫ, ВКЛЮЧАЯ ДОЛЮ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЯЕМЫХ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ, В РАЗБИВКЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ РАБОТЫ**

Мир, во всех уголках которого интеллектуальная собственность обеспечивает поддержку инновационной и творческой деятельности на благо всех					
Выполнение ВОИС ведущей роли в формировании сбалансированной и эффективной глобальной экосистемы интеллектуальной собственности для поощрения инновационной и творческой деятельности в интересах построения лучшего и более устойчивого будущего					
	Стратегическое направление работы 1: Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей	Стратегическое направление работы 2: Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности	Стратегическое направление работы 3: Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире	Стратегическое направление работы 4: Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития	
Повестка дня ВОИС в области развития	<p>9 Интеллектуальная собственность в развитии</p> <p>1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей</p> <p>21 644 (4 617)</p>	<p>9 Интеллектуальная собственность в развитии</p> <p>2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС</p> <p>25 011 (5 998)</p> <p>2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством</p> <p>21 257 (6 985)</p> <p>2.3 Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС</p> <p>3 444 (1 395)</p> <p>2.3 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС</p> <p>7 211 (1 194)</p> <p>Итого, СТР 1: 21 644 (4 617)</p>	<p>9 Интеллектуальная собственность в развитии</p> <p>3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</p> <p>51 477 (18 240)</p> <p>3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</p> <p>294 752 (5 190)</p> <p>3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем</p> <p>3 680 (3 289)</p> <p>Итого, СТР 3: 349 910 (26 719)</p>	<p>9 Интеллектуальная собственность в развитии</p> <p>4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</p> <p>25 518 (24 430)</p> <p>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированные эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</p> <p>29 757 (19 450)</p> <p>4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах</p> <p>43 387 (41 058)</p> <p>4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС</p> <p>39 977 (36 143)</p> <p>4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС</p> <p>16 521 (15 459)</p> <p>Итого, СТР 4: 155 160 (136 540)</p>	
	<p>Базовая задача: Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды</p>				
		<p>5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря диверсифицированной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов</p> <p>56 249 (-)</p>	<p>5.2 Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий</p> <p>161 514 (-)</p>	<p>5.3 Обеспечение рационального и благоприятного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и персонала</p> <p>47 728 (-)</p>	<p>Итого, Базовая задача: 265 491 (-)</p>

Бюджет в разбивке по результатам в Матрице результатов не включает статью нераспределенных ресурсов в размере 8,2 млн шв. франков. Общий бюджет на 2024–2025 годы включает нераспределенные расходы.

Доля расходов на развитие: расходы квалифицируются как «расходы на развитие» в соответствии с пересмотренным определением расходов на развитие (документ A/55/4).

Итого, предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг.: 857 300

(Итого, доля на развитие: 183 449)

Итого, бюджет на 2022–2023 гг.: 793 792

(Итого, доля на развитие: 150 312)

Приоритеты	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> <li>Взаимодействие с государствами-членами и другими заинтересованными сторонами и содействие проведению обсуждений по вопросу о влиянии передовых технологий, включая ИИ, на ИС и расширению знаний в этой области, с тем чтобы: i) оказывать поддержку в принятии обоснованных решений по вопросам политики и ii) оказывать содействие заинтересованным сторонам на местах посредством реализации местных проектов и предоставления консультаций</li> <li>Проведение экспериментов по использованию технологий блокчейна в экосистеме ИС совместно с ВОИС и другими заинтересованными сторонами</li> </ul>	1 965	СИП
<ul style="list-style-type: none"> <li>Решение острых вопросов, касающихся будущего ИС</li> <li>Привлечение заинтересованных сторон к рассмотрению вопросов ИС и конкурентной политики в рамках международных форумов и проведение исследований по актуальным вопросам взаимосвязи ИС и конкуренции</li> <li>Содействие проведению обсуждений по вопросам, находящимся на стыке ИС и изменения климата/экологическим чистых технологий, ИС и продовольственной безопасности, а также ИС и глобального здравоохранения</li> <li>Расширение участия коренных и местных общин в глобальной экосистеме ИС</li> <li>Продолжение международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС</li> <li>Активное взаимодействие с организациями ООН, МПО, НПО и промышленными кругами по вопросу о роли ИС, инноваций и творчества в улучшении жизни людей, в том числе с привлечением Бюро ВОИС в Нью-Йорке</li> <li>Внесение последовательного и комплексного вклада ВОИС в реализацию Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности в достижение ЦУР 9</li> </ul>	14 972	СГЗП
<ul style="list-style-type: none"> <li>Активное участие в оказании поддержки со стороны системы ООН наименее развитым странам (НРС), развивающимся странам, не имеющим выхода к морю (РСНВМ), и малым островным развивающимся государствам (МОРАГ)</li> </ul>	1 194	СРНР

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
<b>2.1 Разработка сбалансированной<sup>40</sup> и эффективной международной правовой базы в области ИС</b>	Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета	СПТ, СБО, САПТО, СГЗП
	Число новых/пересмотренных стандартов ВОИС	СИП
	Число пересмотров/модификаций международных классификаций	СИП
	Процентная доля уведомлений о действиях, связанных с договорами, на которые были оперативно получены ответы Бюро юрисконсульта (БЮ)	САФУ
<b>2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством</b>	Участие в дискуссиях ВОИС по вопросам ИС и передовых технологий	СИП
	Уровень удовлетворенности участников мероприятий, организованных для улучшения понимания взаимодействия ИС и политики в области конкуренции	СГЗП
	Уровень удовлетворенности делегатов, участвующих в ГА и других заседаниях	КГД
<b>2.3 Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС</b>	Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета	СГЗП
<b>2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС</b>	Ход достижения целевых показателей ВОИС в целях осуществления новой Программы действий ООН (ПГ) на 2021–2030 годы для НРС	СРНР
	Число инициатив ВОИС, осуществляемых в партнерстве с ООН и другими МПО	СГЗП
	Число имеющих статус постоянного наблюдателя НПО, которые участвуют в работе ВОИС, и участие ВОИС в их мероприятиях	СГЗП

<sup>40</sup> «Сбалансированной» означает

**Стратегическое направление работы 3. Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире**

Приоритеты	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> <li>Содействие осуществлению договоров, административные функции в отношении которых выполняет ВОИС, и поддержка этих договоров</li> <li>Популяризация использования глобальных услуг в области ИС, ЦАП и глобальных баз данных ВОИС</li> <li>Развитие деловой практики и приложение маркетинговых усилий для расширения использования услуг ВОИС</li> </ul>	32 675	СБО, СЭИСИ СИП, СПТ, СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение эффективности и качества услуг, связанных с глобальными системами ИС ВОИС и ЦАП, с использованием подходов к операциям, предполагающих ориентированность на клиента</li> </ul>	271 466	САФУ, СБО СЭИСИ, СПТ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Дальнейшее укрепление и содействие расширению возможностей:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Центра статистических данных по ИС (статистические отчеты, прогнозы и отчеты о результатах работы)</li> <li>базы данных юридических текстов по вопросам ИС и WIPO Lex</li> <li>глобальных баз данных ВОИС</li> <li>в связи с опытом в области использования ИИ для поддержки управления ИС и использования ИС</li> </ul> </li> </ul>	15 287	СЭИСИ, СИП
<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение качества обслуживания клиентов ВОИС и предоставления им услуг посредством, среди прочего: реализации общеорганизационной стратегии работы с клиентами, задействования новых технологий и получения обратной связи от клиентов</li> </ul>	22 260	СБО, СИП СПТ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Наблюдение за развитием стратегических инициатив в области изменения климата и здравоохранения (например, с помощью WIPO GREEN, Pat-INFORMED, передачи технологий и лицензирования)</li> <li>Создание патентных баз данных о зеленых технологиях в порядке содействия работе по определению патентного статуса этой категории технологий [Популяризация баз данных о зеленых технологиях WIPO Green в порядке содействия работе по определению патентного статуса этой категории технологий, включая технологии [ ставшие доступными за последнее время, ] [предложение Нигерии] из сферы общественного достояния]</li> <li>Разработка и распространение ресурсов для поддержки технологий и инноваций, в том числе для обеспечения доступа к знаниям и установления связей между экспертами через ARDI/ASPI/R4Life</li> </ul>	3 680	СГЗП, СЭИСИ СРНР

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
<b>3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>	Общее число участников	СБО, СРНР
	Число поданных заявок	СБО, СРНР
	Продления	СБО
	Уровень удовлетворенности ведомств глобальной деятельностью ВОИС по сотрудничеству и оказанию помощи, осуществляемой Международным бюро	СПТ
	Число уникальных пользователей глобальных систем баз данных	СИП, СРНР
	- PATENTSCOPE	
	- Глобальная база данных по брендам (GBD) - Глобальная база данных по образцам (GDD)	
	Уровень удовлетворенности пользователей глобальными базами данных ВОИС	СИП
	Число уникальных посетителей Центра статистических данных по ИС	СЭИСИ
	Число уникальных посетителей базы данных WIPO Lex	СЭИСИ
Уровень использования услуг ВОИС по АУС в области ИС и урегулированию споров, связанных с доменными именами	СЭИСИ	
<b>3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>	Индекс удовлетворенности клиентов (CSI)	СИП
	Уровень удовлетворенности пользователей глобальной системы ИС ВОИС услугами Международного бюро	СПТ, СБО
	Удельная стоимость	СПТ, СБО, САФУ
<b>3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем</b>	Число контактов между теми, кто хочет получить зеленые технологии, и провайдерами через платформу WIPO GREEN, а также через проекты ускорения	СГЗП, СРНР
	Число случаев передачи технологий или выдачи лицензий на осуществление доступа при поддержке глобальных инициатив ВОИС в области здравоохранения, в отношении которых ВОИС оказывала содействие по части ИС	СГЗП

Число уникальных пользователей публикаций, инструментов и платформ, посвященных поддержке инноваций и передаче технологий, включая число посетителей, скачавших материалы

СЭИСИ

[Число случаев передачи технологий или выдачи лицензий на осуществление доступа при поддержке глобальных инициатив ВОИС в области зеленых технологий, в отношении которых ВОИС оказывала содействие по части ИС](#)

**Стратегическое направление работы 4. Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития**

Приоритеты	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> <li>Координация осуществления Повестки дня в области развития (ПДР) в рамках всей Организации. Координация и осуществление мероприятий в рамках сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества</li> </ul>	<p>4 405</p> <p>5 905</p>	СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация специальных программ и проектов на национальном, региональном и субрегиональном уровнях, в том числе в НРС, в поддержку использования ИС в целях развития, в том числе в интересах недостаточно охваченных заинтересованных сторон, таких как молодежь, женщины, общины и МСП</li> </ul>	27 412	СБО, САПТО, СГЗП, СЭИСИ, СПТ, СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li>Лидерство в реализации Плана действий в области ИС и гендерного равенства <a href="#">и дополняющей его межучрежденческой программы [и дополняющей его межучрежденческой программы ], а также в налаживании работы с другими учреждениями системы ООН [Соединенные Штаты Америки]</a></li> </ul>	963 1 463	СПТ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление инструментов и консультаций по вопросам законодательства с целью оказания поддержки государствам-членам в принятии и использовании законодательства и политики в различных областях, связанных с ИС</li> </ul>	12 903 11 903	СБО, САПТО, СГЗП, СЭИСИ, СПТ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Выпуск ключевых публикаций, таких как Глобальный инновационный индекс, Доклад о положении в области ИС в мире и исследования в области творческих отраслей экономики</li> </ul>	4 790	СЭИСИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение внимания к развитию навыков и знаний по вопросам, связанным с ИС, с помощью: i) курсов Академии ВОИС; ii) партнерств с учебными заведениями в целях расширения совместных магистерских программ; iii) расширения поддержки национальных учебных заведений в области ИС (УЗИС); iv) запуска новых программ повышения квалификации на основе профессиональных навыков; и v) разработки и распространения учебных материалов, публикаций и инструментов</li> </ul>	39 267 37 155	СБО, САПТО, СГЗП, СЭИСИ, СПТ, СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Укрепление потенциала, техническая помощь и профессиональная подготовка по вопросам связи ИС и ТЗ, ТВК и ГР, включая разработку материалов для соответствующих мероприятий в доступном формате</a></li> </ul>	2 112	СГЗП
<ul style="list-style-type: none"> <li>Активное содействие усилиям по восстановлению в период после пандемии COVID-19</li> </ul>	3 313	СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li>Стимулирование авторов, творческих предприятий, культурных учреждений и сообществ к использованию авторских и смежных прав, в том числе посредством: i) поддержки организаций коллективного управления; ii) повышения осведомленности и расширения знаний о правах авторов и соответствующей практике управления; и iii) оказания поддержки лицам с ограниченными способностями воспринимать печатную информацию</li> </ul>	12 085 11 085	САПТО
<ul style="list-style-type: none"> <li>Оказание поддержки предпринимателям, МСП и предприятиям в сотрудничестве с учреждениями, занимающимися поддержкой МСП, и другими партнерами в получении доступа к системе ИС и ее использовании, а также в эффективном использовании ИС в качестве актива. Инициативы будут направлены на управление ИС, оценку ИС, финансирование под обеспечение ИС и коммерциализацию ИС</li> </ul>	23 427	СЭИСИ, СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Укрепление институционального потенциала в области передачи технологий и поддержки инноваций с акцентом на создание и развитие ЦПТИ, БПТ и других структур по передаче технологий как механизмов доступа к высококачественным услугам в области ИС. Разработка платформ, инструментов и ресурсов информации и знаний для обеспечения возможности предоставления таких услуг</a></li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Содействие диалогу высокого уровня и обмену знаниями между государствами-членами и другими заинтересованными сторонами по тематике ИС и МСП</a></li> </ul>		

Приоритеты	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка и продвижение ориентированных на ведомства ИС технических решений для национальных и региональных учреждений ИС в развивающихся странах и НРС, включая расширение пакета прикладных программ ВОИС для ведомств ИС в целях поддержки других форм регистрации ИС (добровольной регистрации авторских прав и традиционных выражений культуры)</li> </ul>	16 521	СИП, СРНР

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор	
<b>4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</b>	Ход работы по темам ИС и развития, обсуждаемым в КРИС	СРНР	
	Число национальных, субрегиональных и региональных проектов, включая проекты, реализуемые в рамках партнерства, которые принесли ожидаемые результаты или в рамках которых были завершены важные этапы	СПТ, СБО, САПТО, СРНР	
	Прогресс в осуществлении Плана действий ВОИС в области ИС и гендерного равенства (ПДИСГР) <b>и его различных вариантов</b>	КГД	
<b>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</b>	Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики	СПТ, СБО, САПТО, СГЗП, СРНР	
	Число государств-членов, субрегиональных и региональных ведомств ИС, использующих инструменты и методологии ВОИС для совершенствования своих экосистем ИС и инноваций	СРНР	
	Уровень принятия политики АУС в области ИС и урегулирования споров по доменным именам, которую разработала или поддерживает ВОИС	СЭИСИ	
	Число уникальных посетителей веб-сайтов Глобального инновационного индекса	СЭИСИ	
	Число стран, использующих ГИИ для разработки своих инновационных стратегий и экосистем	СЭИСИ	
	Уровень постоянного участия в мероприятиях судебных органов государств-членов	СЭИСИ	
	Уровень принятия политики АУС в области ИС и урегулирования споров по доменным именам, которую разработала или поддерживает ВОИС	СПТ	
<b>4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах</b>	Уровень удовлетворенности участников мероприятий по наращиванию потенциала и обучению в сфере товарных знаков, промышленных образцов и географических указаний	СБО	
	Доля (%) участников, успешно завершивших программы обучения на основе навыков	СРНР	
	Доля участников, успешно сдавших экзамены по проверке знаний и навыков на продвинутых курсах ДО	СРНР	
	Число устойчивых учебных заведений в области ИС (УЗИС)	СРНР	
	Число лиц, прошедших обучение в УЗИС	СРНР	
	Уровень удовлетворенности участников программ ВОИС по обучению и развитию навыков	САПТО, СГЗП, СРНР	
	<b>4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС</b>	Число ОКУ в развивающихся странах и НРС, использующих WIPO Connect	САПТО
		АВС: число изданий в доступных форматах, предоставленных лицам с ограниченными способностями воспринимать печатную информацию	САПТО
Число авторов, использующих платформу «ВОИС для авторов»		САПТО	
НРС: число выявленных и внедренных надлежащих технологий (НТ), отвечающих потребностям НРС в области развития		СРНР	
Уровень удовлетворенности участников учебных мероприятий и мероприятий по наращиванию потенциала, связанных с ГР, ТЗ и ТВК		СГЗП	
Число устойчивых национальных сетей ЦПТИ		СЭИСИ, СРНР	
Уровень удовлетворенности организаций по передаче технологии и других органов услугами, предоставляемыми ВОИС		СЭИСИ, СРНР	
Число уникальных посетителей веб-сервисов, ориентированных на изобретателей и МСП, в том числе число посетителей, скачавших материалы		СЭИСИ, СРНР	
Число учреждений по поддержке МСП, использующих материалы и инструменты ВОИС		СЭИСИ, СРНР	

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
	Число МСП, получивших помощь от учреждений по поддержке МСП, которые используют материалы и инструменты ВОИС	СЭИСИ, СРНР
<b>4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС</b>	Число документов, обмен которыми осуществлялся через WIPO CASE и DAS	СИП
	Средний уровень обслуживания ведомств ИС, которым была оказана помощь, с использованием пакета прикладных программ IPAS	СИП, СРНР

**Базовая задача. Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды**

Приоритеты	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление эффективных лингвистических услуг в поддержку многоязычия</li> </ul>	20 894	САФУ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Поддержание ВОИС в надлежащем рабочем состоянии путем обслуживания, ремонта, преобразования и модернизации помещений</li> </ul>	28 356	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Оптимизация предоставления своевременных и эффективных услуг по обеспечению физической безопасности и защите информации</li> </ul>	24 252	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ускорение цифровой трансформации, в том числе путем: i) поэтапного объединения услуг ИКТ в рамках одного департамента, ii) внедрения ERP нового поколения, iii) перевода ЕСМ на новую платформу, iv) расширения платёжных услуг с охватом плательщиков пошлин во всем мире и v) дальнейшей оптимизации и автоматизации финансовых операций и процессов, в том числе посредством роботизированной автоматизации процессов (RPA).</li> </ul>	97 201	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация кадровых инициатив в соответствии с многолетней кадровой стратегией с целью:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>повышения заинтересованности сотрудников;</li> <li>разработки новой системы управления служебной деятельностью, которая способствует эффективному управлению кадровыми ресурсами и подотчетности;</li> <li>укрепления деятельности по привлечению квалифицированных кадров посредством механизма обучения и профессиональной подготовки, который предполагает увязку эффективности работы и развития карьеры (включая профессиональную мобильность)</li> <li>поощрения <b>гендерного равенства и разнообразия, включая гендерное равенство и справедливую географическую представленность;</b></li> <li>внедрения стратегии интеграции людей с инвалидностью</li> </ul> </li> </ul>	15 933	САФУ (КГД)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация инициатив в области внутреннего надзора, направленных на усиление подотчетности, повышение степени соблюдения требований и улучшение соотношения цены и качества, управления, внутреннего контроля и общеорганизационного управления</li> </ul>	6 189	САФУ (КГД)

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
<b>5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов</b>	Уровень удовлетворенности государств-членов и других заинтересованных сторон услугами письменного и устного перевода	САФУ
	Доля (%) расходов, осуществляемых в рамках сотрудничества с ООН	САФУ
	Стоимость перевода в расчете на одно слово/страницу	САФУ
	Вовлеченность сотрудников: степень (%) удовлетворенности работой в ВОИС	КГД
	Гендерные вопросы: доля (%) женщин, занимающих должности уровня С4–Д2	КГД
	Ход осуществления Стратегии интеграции людей с инвалидностью ВОИС	КГД
	Доля (%) требований ОПД ООН, которые были выполнены или перевыполнены	КГД
<b>5.2 Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий</b>	Автоматизация Службы перечисления пошлин PCT (PCT FTS)	САФУ
	Обеспечение соответствия помещений и технических объектов ВОИС их назначению	САФУ
	Расширение возможностей для выявления угроз в области информационной безопасности, принятия ответных мер и восстановления при сведении к минимуму нарушений в работе	САФУ
	Повышение качества услуг, предоставляемых внешним заинтересованным сторонам (индекс Arpdex)	САФУ

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
	Повышение качества услуг, предоставляемых внутренним заинтересованным сторонам (индекс CSAT)	САФУ
	Географическое разнообразие: доля (%) регионов согласно Соглашению 1975 года	КГД
<b>5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора</b>	Подтверждение соответствия финансовых операций положениям применимых конвенций и договоров ВОИС, Финансовых положений и правил ВОИС и МСУГС	САФУ

## Риски

15. Обеспечение приемлемого уровня риска имеет огромное значение для осуществления деятельности Организации и является неотъемлемым элементом планирования и повседневной деятельности ВОИС, позволяя ей принимать во внимание неопределенности, которые могут повлиять на достижение ожидаемых результатов и КПР. В заявлении Организации о готовности к риску<sup>11</sup> определен уровень приемлемого риска и процесс управления рисками, позволяющий контролировать риски. Следующие организационные риски касаются всех секторов и оцениваются, контролируются и рассматриваются на протяжении всего двухлетнего периода. Наша иерархия рисков включает ключевые риски с точки зрения достижения ожидаемых результатов, определенных в настоящем документе, в то время как общеорганизационные системы используются для учета рисков на уровне оперативной деятельности.

Риск	Меры реагирования на риск	Целевой остаточный риск
<p>Ухудшение глобальной геополитической, экономической, финансовой или медицинской ситуации, что негативно сказывается на предоставлении ВОИС услуг заинтересованным сторонам, клиентам и государствам-членам.</p> <p><b>Средняя готовность к риску</b></p>	<p>ВОИС осуществляет постоянный мониторинг всех видов рисков под контролем Группы по управлению рисками. Организация создала устойчивую инфраструктуру, рабочие процессы и культуру, что позволяет быстро адаптироваться к меняющимся внешним условиям.</p>	<p>Средний – в соответствии с готовностью к риску</p>
<p>Снижение доверия к системам интеллектуальной собственности или ослабление вовлеченности государств-членов или заинтересованных сторон, что может снизить роль, авторитет или влияние ВОИС.</p> <p><b>Средняя готовность к риску</b></p>	<p>Демонстрация ценности ИС прагматичным и действенным образом путем оказания поддержки новаторам и творческим работникам и путем иллюстрации того, как ИС может способствовать развитию предприятий и экономическому росту. Осуществление активного взаимодействия и проведение информационной работы по вопросам ИС не только с техническими специалистами, но и с широкой общественностью и новыми заинтересованными сторонами, такими как молодежь, с тем чтобы донести до них актуальность и важность ИС. Оказание содействия и поддержки в создании благоприятных и продуктивных условий для проведения государствами-членами обсуждений и мероприятий по актуальным для них направлениям работы в области ИС.</p>	<p>Средний – в соответствии с готовностью к риску</p>
<p>Две дипломатические конференции дают ВОИС важную возможность для рассмотрения: i) предлагаемого международного правового документа, касающегося интеллектуальной собственности, генетических ресурсов и традиционных знаний, связанных с генетическими ресурсами; и ii) предлагаемого договора о законах по образцам. Если дипломатические конференции не достигнут поставленных целей, это может повлиять на восприятие способности ВОИС формировать сбалансированную и эффективную нормативную базу в области ИС.</p> <p><b>Средняя готовность к риску</b></p>	<p>Активное взаимодействие с государствами-членами и заинтересованными сторонами в целях поддержки и создания технического и нейтрального способом благоприятной среды для того, чтобы дипломатические конференции достигли поставленных целей, с учетом того, что результаты будут зависеть от государств-членов.</p>	<p>Средний – в соответствии с готовностью к риску</p>
<p>В условиях глобальной экономической неопределенности сокращение доходов в двухлетнем периоде из-за уменьшения числа заявок вследствие экономического спада или по другим причинам, что может поставить под угрозу финансовую устойчивость Организации.</p> <p><b>Средняя готовность к риску</b></p>	<p>Резервы в размере примерно 25% бюджета на двухгодичный период; благоразумное управление финансами и мониторинг, а также скользящие прогнозы относительно доходов и спроса обеспечивают Организации устойчивое финансовое положение и позволяют ей выявлять изменения и оперативно реагировать на них.</p>	<p>Средний – в соответствии с готовностью к риску</p>
<p>Длительный период неадекватности критически важных для деятельности информационных систем, что может негативно сказаться на ключевых услугах ВОИС, включая, в частности, глобальные услуги ВОИС в области ИС, платформы и внутренние системы.</p> <p><b>Низкая готовность к риску</b></p>	<p>Подготовка и регулярное тестирование планов восстановления информационных систем после аварии и обеспечения непрерывности деятельности, обновленных с учетом уроков, вынесенных из пандемии COVID-19. Реализация межфункциональных стратегий, включая повышение устойчивости системной архитектуры, использование облачной архитектуры для повышения устойчивости, а также увеличение степени автоматизации разработки и контроля версий.</p>	<p>Низкий – в соответствии с готовностью к риску</p>

<sup>11</sup> [https://www.wipo.int/edocs/mdocs/govbody/ru/wo\\_pbc\\_34/wo\\_pbc\\_34\\_13.pdf](https://www.wipo.int/edocs/mdocs/govbody/ru/wo_pbc_34/wo_pbc_34_13.pdf)

ВОИС и ее внешние поставщики услуг подвержены рискам, связанным с киберпреступностью или другими нарушениями в области кибербезопасности, что приводит к случайному или неправомерному уничтожению, потере, изменению, несанкционированному раскрытию конфиденциальных и/или персональных данных, которые передаются, хранятся или иным образом обрабатываются Организацией, или доступу к ним.

**Низкая готовность к риску**

Возможное несоответствие изменившихся ожиданий заинтересованных сторон и пользовательского опыта, который могут обеспечить наши онлайн- и мобильные продукты, ориентированные на широкую аудиторию, что может привести к утрате доверия к Организации и появлению желания найти альтернативные решения.

**Средняя готовность к риску**

Реализация комплексной стратегии обеспечения информационной безопасности, включая положения о повышении осведомленности, мониторинге и наблюдении, усилении надзора за внешними поставщиками услуг и независимом тестировании безопасности, для реагирования на риск утечки данных. ВОИС проведет независимую внешнюю оценку безопасности данных в отношении различных облачных проектов Организации, включая, в частности, гибридный этап проекта по созданию отказоустойчивой защищенной платформы РСТ (проект ОЗП); оценка будет проведена внешней группой экспертов-оценщиков, назначенной государствами-членами, на основе мандата, также утвержденного государствами-членами. Как только группа оценщиков будет сформирована, она незамедлительно приступит к работе, поэтому планируется, что отчет об оценке будет вынесен на рассмотрение 37-й сессии КПБ в 2024 году или на сессии другого подходящего органа в 2024 году.

Акцент на цифровую трансформацию, включая пользовательский опыт, Глобальный портал ИС и согласованная стратегия в области ИКТ – все это помогает сделать так, чтобы наши продукты оставались актуальными и удобными. Продолжится модернизация веб-сайта ВОИС, а также создание адаптированного для разной аудитории контента. Использование более последовательного стратегического подхода к работе с клиентами с опорой на инструменты и аналитические данные.

Низкий –  
в соответствии с  
готовностью к  
рisku

Низкий –  
в соответствии с  
готовностью к  
рisku

## II. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР И ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ В РАЗБИВКЕ ПО СЕКТОРАМ

### Сектор патентов и технологий



### Стратегии реализации

Во всем мире различные организации постоянно работают в меняющихся условиях, испытывая воздействие различных разрушительных факторов. В наш век инноваций интеллектуальная собственность (ИС) играет ключевую роль в деятельности многих предприятий. В частности, патенты открывают возможности для получения конкурентных преимуществ, приобретения доли рынка, осуществления лицензирования, а также для партнерств, инвесторов и многого другого. Несмотря на неопределенность экономической ситуации, вызванную ужесточением денежно-кредитной политикой, ожидается, что в предстоящий двухлетний период востребованность патентных заявок во всем мире будет продолжать расти. Лидировать по-прежнему будут информационные и биомедицинские технологии, значение же технологий машиностроения будет снижаться.

В этих условиях Сектор патентов и технологий ВОИС отвечает за ряд аспектов работы Организации.

Во-первых, одним из основных направлений работы этого сектора по линии ожидаемого результата 2.1 СССП является продолжение разработки сбалансированной и эффективной международной нормативной базы в области патентов и других видов ИС, связанных с технологиями. В этой связи он содействует осуществлению международного сотрудничества в рамках трех договоров ВОИС — Договора о патентной кооперации (РСТ), Договора о патентном праве и Будапештского договора, а также Парижской конвенции в части, касающейся патентов, — и оказывает поддержку в работе ряда органов ВОИС, включая Постоянный комитет по патентному праву (ПКПП) и Ассамблею Союза РСТ. Кроме того, в рамках своей деятельности по линии ожидаемого результата 2.2 он организует обсуждение заинтересованными сторонами возникающих вопросов и проблем глобальной патентной системы, обусловленных новыми технологическими, культурными, социальными и экономическими тенденциями.

Во-вторых, в рамках ожидаемых результатов 3.1 и 3.2 этот сектор является поставщиком важнейших глобальных услуг по обеспечению международной охраны изобретений через РСТ.

В-третьих, в рамках ожидаемых результатов 4.1, 4.2 и 4.3 он также оказывает поддержку в использовании государствами-членами патентов и других видов ИС, связанных с технологиями, предоставляя государствам-членам ВОИС и национальным ведомствам ИС консультации по вопросам законодательства и политики. Кроме того, он проводит информационно-разъяснительную работу и оказывает поддержку пользователям, а также организует мероприятия по обучению и укреплению потенциала для НРС, развивающихся стран, стран с переходной экономикой и развитых стран.

В дополнение к вышесказанному, созданная в Секторе группа по ИС и гендерным вопросам руководит реализацией Плана действий в области ИС и гендерного равенства, работая на горизонтальном уровне во всех секторах для налаживания сотрудничества и связей в целях расширения деятельности ВОИС в области ИС и гендерных вопросов и информационно-разъяснительной работы, а также удовлетворения потребностей и интересов государств-членов и других заинтересованных сторон. В этой области группа продолжит разработку и предоставление государствам-членам стратегических политических и законодательных рекомендаций для рассмотрения на национальном и региональном уровнях. Сбор и анализ данных в разбивке по полу также имеют крайне важное значение. Работая в тесном сотрудничестве с Департаментом экономической информации и анализа данных и Сектором



регионального и национального развития, группа будет укреплять ведущие позиции ВОИС в области исследований и анализа данных, касающихся роли женщин в сфере ИС и инноваций. В рамках координации межсекторальных инициатив группа также будет развивать практику создания новых партнерств и укреплять существующие внешние связи для пилотной реализации новых устойчивых проектов по наращиванию потенциала и возможностей сетевого взаимодействия для женщин. **ВОИС, будучи ведущим специализированным учреждением системы Организации Объединенных Наций в профильной области, призвана выступать лидером в работе по формированию более справедливого мира. План действий и его уточненные варианты должны получить должное внимание и поддержку на всех уровнях Организации.**

## Законодательство в области патентов и технологий

В сфере патентного права сектор в течение двухлетнего периода 2024–2025 годов будет продолжать предоставлять своевременную и достоверную информацию в поддержку нормотворческого процесса, протекающего под руководством государств-членов, и помогать создавать условия, способствующие взаимодействию и диалогу между государствами-членами. Сектор будет продолжать координировать обсуждения между государствами-членами по тематике выявления новых вопросов, требующих рассмотрения и принятия мер на многостороннем уровне, с учетом изменений в технологической, экономической и социальной среде в целом.

Сектор будет укреплять свой потенциал в оказании поддержки в формировании сбалансированных и эффективных систем ИС в государствах-членах, особенно с учетом развития глобальной экосистемы инноваций. С этой целью будет обеспечиваться дальнейшая поддержка усилий по ратификации Парижской конвенции, Будапештского договора и Договора о патентном праве и их полному осуществлению путем предоставления государствам-членам соответствующей правовой и практической информации. Кроме того, сектор доработал свою методику предоставления консультаций по вопросам законодательства и политики странам-бенефициарам с учетом их приоритетов и особых потребностей, необходимости сохранения присущего системе ИС баланса между правами и обязанностями, а также различий в уровне развития государств-членов. Такие специализированные консультативные услуги будут предоставляться государствам-членам с использованием обновленных методов и в широкой координации с другими секторами ВОИС.

Сектор продолжит работу по вопросам патентного законодательства в контексте непрерывного усложнения и глобализации инновационных механизмов и механизмов передачи знаний. Будет глубже изучен вопрос о вкладе других прав ИС, таких как полезные модели и охрана конфиденциальной информации, в эти механизмы, с акцентом на роль коммерческой тайны в плане поддержки инноваций и передачи знаний в меняющейся глобальной среде. Кроме того, сектор будет и впредь контактировать с государствами-членами и внешними заинтересованными сторонами для изучения, выявления и решения актуальных вопросов, возникающих в таких областях, как взаимопересечение патентов и технологических стандартов. Сектор продолжит предоставлять точные, подкрепленные фактами эмпирические данные с целью оказания заинтересованным сторонам помощи в принятии взвешенных решений и в осуществлении взвешенного выбора в вопросах, касающихся патентов, на основе укрепления сотрудничества с другими секторами ВОИС.

## Договор о патентной кооперации

В области выполнения административных функций в отношении РСТ сектор будет изучать дополнительные пути совершенствования системы РСТ, осуществляя при этом конкретные меры, уже одобренные государствами-членами. В существующие элементы системы РСТ будут внесены усовершенствования, направленные на повышение эффективности и обеспечение того, чтобы обработка на международной фазе реально способствовала обработке на национальной фазе. В этой связи сектор будет содействовать эффективному сотрудничеству между ведомствами, международными органами и Международным бюро с целью максимального увеличения потенциальных преимуществ электронных инструментов, услуг и обмена данными. Сектор будет продолжать оказывать поддержку международным органам в повышении качества результатов их работы и обеспечении их своевременного представления, в том числе путем разработки показателей качества и изучения возможностей для проведения совместного поиска и экспертизы по заявкам РСТ. Сектор будет поощрять подачу полнотекстовых заявок и обмен полнотекстовыми или структурированными данными в стандартизированных форматах с целью обеспечения повышения степени автоматизации проверки и обработки заявок и предоставления высококачественных, стандартизированных данных заявителям, указанным ведомствам и пользователям патентной информации. Кроме того, сектор будет поддерживать и развивать сервисы для обработки заявок и обмена данными Международным бюро, получающими ведомствами и международными поисковыми органами в целях обеспечения получения своевременных, точных, высококачественных и согласованных результатов с использованием общих или унифицированных инструментов.

В русле своего стремления к постоянному повышению качества подразделения сектора, занимающиеся вопросами РСТ, будут и далее знакомиться с мнениями пользователей РСТ и заинтересованных сторон

рамках проведения опросов и других информационно-просветительских мероприятий для выявления потребностей и возможностей для повышения эффективности РСТ и улучшения качества обслуживания клиентов. Будет продолжена практика обучения пользователей и потенциальных пользователей, в том числе в формате очного обучения и с использованием вебинаров и видеоматериалов. Для повышения качества обслуживания клиентов такое адресное обучение будет охватывать РСТ Prime и проводиться в формате вебинаров и семинаров в качестве комплексных мероприятий по укреплению потенциала во всем мире, объединяя тематику РСТ с дополнительными темами в сотрудничестве с другими подразделениями Организации.

Хотя деятельность ВОИС, связанная с РСТ, являет собой пример культуры отличного обслуживания клиентов, РСТ продолжает прилагать усилия для дальнейшего повышения качества этой работы, в частности в рамках новой межсекторальной программы преобразования системы клиентского обслуживания, по линии которой будет оказываться поддержка всем службам ВОИС в целях повышения их уровней обслуживания клиентов. В сотрудничестве с Секцией ВОИС по повышению эффективности обслуживания клиентов РСТ разработает широкую маркетинговую стратегию, которая будет способствовать повышению способности РСТ предоставлять нынешним и будущим заинтересованным сторонам РСТ весь спектр преимуществ наших услуг в области ИС, включая лучшее в своем классе обслуживание клиентов. Кроме того, РСТ будет продолжать обновлять и совершенствовать инструменты для работы с заявителями, такие как платформа eРСТ, чтобы она лучше отвечала потребностям и ожиданиям своих пользователей.

Кроме того, сектор будет стремиться расширять оказание технической помощи в проведении экспертизы на национальной фазе путем разработки и организации для ведомств ИС в НРС, развивающихся странах и странах с переходной экономикой специализированных учебных мероприятий по использованию результатов экспертизы, полученных на национальных фазах в других странах. Сектор будет также разрабатывать подходы к подготовке экспертов на основе компетенций и соответствующие инструменты и в сотрудничестве с Сектором регионального и национального развития будет оказывать помощь ведомствам в НРС, развивающихся странах и странах с переходной экономикой в реализации этих подходов и внедрении этих инструментов.

Будет продолжена работа по преобразованию его услуг посредством создания и распространения лучшей в своем классе будущей организационной модели, в рамках которой сотрудники будут выходить за рамки функций работников, проверяющих заявки РСТ на соответствие формальным требованиям, выполняя новые функции поставщиков знаний для пользователей РСТ ВОИС. Как и прежде, перед нами стоит цель увеличить число сотрудников РСТ, чьи должностные функции предполагают внешнюю ориентацию, в результате чего они могут активно взаимодействовать с пользователями и делиться опытом реализации практических преимуществ и применения международной патентной системы, выступая в качестве знающих и энергичных послов бренда ВОИС. Это никак не скажется на основной задаче сотрудников РСТ, которая заключается в проведении технической патентной экспертизы, имеющей важнейшее значение для ритмичной работы системы РСТ. Параллельно с этими преобразованиями сектор продолжит работу по приведению квалификации персонала в соответствие с потребностями с учетом меняющихся запросов в плане языков и географии, а также с учетом технологического развития. В целях повышения продуктивности и качества услуг, предоставляемых в рамках РСТ, будут осуществляться инвестиции в разработку интеллектуальной системы функционирования РСТ наряду с оптимизацией процедур и укреплением управленческих навыков. Благодаря этому комплексу усилий оперативные подразделения РСТ смогут поддерживать высокое качество услуг РСТ, предоставляя при этом пользователям дополнительные услуги и повышая производительность и эффективность экономически эффективным образом.

Одновременно с этим сектор продолжит реализацию мер по сдерживанию расходов на перевод, таких как применение активных подходов при проведении закупок и внедрение новых технологий и инновационных рабочих процессов, а также повысит устойчивость и уровень безопасности информационной инфраструктуры, на базе которой функционируют общеорганизационные и информационные системы РСТ.

## Риски

Ожидаемый результат	Риск	Меры реагирования на риск	Целевой остаточный риск
<i>Стратегическое направление работы 3</i>	<i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые принесут пользу пользователям во всем мире</i>		
3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	Сокращение числа заявок РСТ в абсолютном выражении или в сравнении с числом заявок, поданных по процедуре Парижской конвенции	Дальнейшее усовершенствование услуг, оказываемых на международной фазе в рамках процедуры РСТ, и распространение информации о системе РСТ среди существующих и потенциальных пользователей.	Средний – в соответствии с готовностью к риску

*Средняя готовность к риску*

<p>3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</p>	<p>Снижение качества результатов работы в рамках международной фазы</p>	<p>Продолжение работы по стимулированию улучшения процессов и обеспечения качества. Улучшение работы в национальных ведомствах, особенно в тех из них, которые выступают в качестве международных органов, и дальнейшее усиление процедур контроля качества в Международном бюро.</p>	<p>Низкий – в соответствии с готовностью к риску</p>
--	---	---	--

*Низкая готовность к риску*

## Ожидаемые результаты и показатели результативности

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Стратегическое направление работы 2</i>			
<b>2.1 Разработка сбалансированной<sup>14</sup> и эффективной международной правовой базы в области ИС</b>	Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета	Состояние дел согласно резюме председателя 35-й сессии ПКПП по основным пунктам повестки дня, которыми должен заниматься Комитет	Выполнение согласованной работы в соответствии с повесткой дня ПКПП
<i>Стратегическое направление работы 3</i>			
<b>3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>	Уровень удовлетворенности ведомств глобальной деятельностью ВОИС по сотрудничеству и оказанию помощи, осуществляемой Международным бюро	Деятельность в области сотрудничества: 96% (по результатам опроса за 2020–2021 гг.) Деятельность, связанная с проведением патентной экспертизы: 98% (по результатам опроса за 2020–2021 гг.)	≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены ≥ 95% удовлетворены или весьма удовлетворены
<b>3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>	Уровень удовлетворенности пользователей глобальной системы ИС ВОИС услугами Международного бюро Удельная стоимость	87% (по результатам опроса за 2020–2021 гг.) Заявка: 546 шв. франков (2022 г.)	≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены Заявка: 565 шв. франков
<i>Стратегическое направление работы 4</i>			
<b>4.1 Повышение эффективности использования сбалансированной системы ИС<sup>15</sup>, включая ее гибкие возможности, для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</b>	Число национальных, субрегиональных и региональных проектов, включая проекты, реализуемые в рамках партнерства, которые принесли ожидаемые результаты или в рамках которых были завершены важные этапы	Подлежит согласованию	4
<b>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</b>	Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики	88%	≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены
<b>4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах</b>	Уровень принятия политики АУС в области ИС и урегулирования споров по доменным именам, которую разработала или поддерживает ВОИС	88%	≥ 95% удовлетворены или весьма удовлетворены

<sup>14</sup> «Сбалансированной» означает

<sup>15</sup> Это изменение к ОР, который определен в СССП на 2022–2026 гг., внесено в порядке исключения

## Ожидаемые результаты и показатели результативности

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Стратегическое направление работы 3</i>			
<i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i>			
<b>3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>	Общее число участников	Мадридская система (на конец 2022 г.): 113 договаривающихся сторон Гаагская система (на конец 2022 г.): 69 договаривающихся сторон Женевского акта (1999 г.); 34 договаривающиеся стороны Гаагского акта (1960 г.) Лиссабонская система (на конец 2022 г.): 16 ДС Женевского акта (2015 г.); 30 ДС Лиссабонского соглашения и Акта (1958 и 1967 гг.)	6 новых членов (3 в год) 5 новых участников Женевского акта (1999 г.); 0 новых участников Гаагского акта (1960 г.) 6 новых участников Женевского акта (2015 г.); 0 новых участников Лиссабонского соглашения и Акта (1958 и 1967 гг.)
	Число поданных заявок	Заявки Мадридской системы: 69000 (2022 г., предварительные данные) Заявки Гаагской системы: 7973 (2022 г., предварительные данные)	2024: 75 100; 2025: 77 700 2024: 9 980; 2025: 10 900
	Продления	Международные заявки Лиссабонской системы: 31 Мадридская система: 38 265 Гаагская система: 5 284	80 в год (160 заявок в 2024–2025 гг.) 2024: 38 400; 2025: 40 400 2024: 5 570; 2025: 6 280
	Уровень удовлетворенности пользователей глобальной системы ИС ВОИС услугами Международного бюро	Мадридская система: 78% (по результатам опроса за 2020–2021 гг.) Гаагская система: 82% (по результатам опроса за 2020–2021 гг.)	≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены ≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены
	Удельная стоимость	Новая регистрация/продление регистрации в рамках Мадридской системы: 562 шв. франка Новая регистрация/продление регистрации образца в рамках Гаагской системы: 455 шв. франка	Новая регистрация/продление регистрации в рамках Мадридской системы: 576 шв. франков Новая регистрация/продление регистрации образца в рамках Гаагской системы: 390 шв. франка
	<i>Стратегическое направление работы 4</i>		
<i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>			
<b>4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</b>	Число национальных, субрегиональных и региональных проектов, включая проекты, реализуемые в рамках партнерства, которые принесли ожидаемые результаты или в рамках которых были завершены важные этапы	n/a	2
<b>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных<sup>16</sup> и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</b>	Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики	100%	≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены
<b>4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах</b>	Уровень удовлетворенности участников мероприятий по наращиванию потенциала и обучению в сфере товарных знаков, промышленных образцов и географических указаний	97%	≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены

<sup>16</sup> «Сбалансированных» означает

## Сектор авторского права и творческих отраслей



### Стратегии реализации

Творческие отрасли экономики прочно заняли свое место в качестве существенно важного компонента устойчивого развития. Страны все шире реализуют модели роста, основанные на творчестве. Авторское право и смежные права по-прежнему выступают ключевым механизмом монетизации творчества и обеспечения справедливого распределения доходов между заинтересованными сторонами в цепочке создания стоимости, особенно с учетом растущей цифровизации этой отрасли. Как показывают исследования, проведенные при поддержке ВОИС, во всем мире в творческих отраслях экономики создается 5,54% ВВП и 5,87% рабочих мест. Эти данные положительно коррелируют с конкурентоспособностью, способностью к инновациям, эффективностью государственного управления, продвижением «мягкой силы» и реальным ростом ВВП. Для более эффективного функционирования в цифровой среде творческим отраслям необходима база в виде надежной и сбалансированной системы авторского права и адекватной политики, что обеспечит увеличение объемов и расширение ассортимента их продукции и вклад в экономическое, социальное и культурное развитие.



С учетом этого Сектор авторского права и творческих отраслей отвечает за несколько важнейших аспектов работы ВОИС.

Во-первых, он вносит свой вклад в формирование сбалансированной и эффективной международной нормативной базы в области авторского права и смежных прав в рамках предусмотренного СССП стратегического направления работы 2. Сектор способствует международному сотрудничеству в рамках договоров ВОИС в области авторского права и смежных прав, в частности договоров в области Интернета (Договора ВОИС по авторскому праву (ДАП) и Договора ВОИС по исполнениям и фонограммам (ДИФ)) и Пекинского и Марракешского договоров, а также оказывает поддержку в работе Постоянного комитета по авторскому праву и смежным правам (ПКАП). В рамках этой работы он обеспечивает взаимодействие государств-членов, авторов и заинтересованных сторон в области авторского права во всем мире с целью обсуждения будущего глобальной экосистемы авторского права.

Во-вторых, в соответствии со стратегическим направлением 4 СССП сектор содействует развитию жизнеспособных творческих экосистем в государствах-членах путем предоставления государствам-членам ВОИС и национальным органам по авторскому праву консультаций по вопросам политики, законодательства, регулирования, инфраструктуры и управления. Он поддерживает использование авторского права и смежных прав в качестве инструмента роста и устойчивого развития, поощряя расширение знаний и навыков в области авторского права и смежных прав во всех государствах-членах и организуя мероприятия по подготовке кадров и укреплению потенциала с учетом особенностей развивающихся стран и НРС. Сектор стимулирует к использованию авторского права и смежных прав молодежь и женщин, работников творческих стартапов, МСП, учреждений культурного наследия и образовательных и исследовательских учреждений, спортсменов и различные сообщества, в том числе посредством поддержки организаций коллективного управления (ОКУ) и лиц с ограниченными способностями воспринимать печатную информацию.

В-третьих, он содействует достижению предусмотренного СССП ожидаемого результата 1.1 посредством проведения информационной работы во всем мире, раскрывая потенциал ИС в плане улучшения жизни всех и каждого, и планирует использовать более эффективные средства коммуникации и взаимодействия для повышения осведомленности и расширения знаний об этом потенциале, в том числе через веб-сайт и публикации ВОИС и путем оптимизации применения поисковых систем и использования рекламных средств в них. Кроме того, эта информационно-разъяснительная работа подкрепляется деятельностью в рамках расширенной Глобальной программы премирования ВОИС, включая недавно созданные всемирные премии ВОИС в области ИС.

## Авторское право

В сфере законодательства об авторском праве Организация ведет содержательную работу по формированию глобальной экосистемы авторского права и смежных прав, оказывая государствам-членам поддержку в вопросах присоединения к договорам ВОИС по авторскому праву и смежным правам в рамках обновления их законов об авторском праве, а также правовых и политических механизмов в интересах содействия полноценному участию в деятельности на глобальном рынке творческого контента. К числу конкретных инициатив, запланированных на следующий двухлетний период, относятся следующие:

- содействие обсуждению в ПКАП предметных пунктов повестки дня и новых вопросов, связанных с авторским правом, включая исключения и ограничения, в соответствии с повесткой дня ПКАП;
- оказание поддержки государствам-членам в вопросах присоединения к договорам по авторскому праву, в частности договорам в области Интернета (ДАП и ДИФ) и Пекинскому и Марракешскому договорам, и их реализации;
- содействие применению наиболее конструктивных способов превращения ПКАП не только в форум для обсуждения нормотворческих вопросов, но и в механизм рассмотрения вариантов решений, не имеющих обязательной силы и относящихся к категории мягкого права;
- предоставление государствам-членам консультаций по вопросам законодательства в целях обновления и принятия сбалансированных и эффективных национальных законов, согласующихся с договорами ВОИС в области авторского права и смежных прав и исключениями и ограничениями;
- разработка наборов инструментов для облегчения работы культурных, образовательных и исследовательских учреждений, а также для поддержки их деятельности в цифровой среде и за пределами границ.

## Развитие авторского права

В рамках направления работы по развитию авторского права обеспечивается поддержка участия развивающихся стран и НРС в экосистеме авторского права в целях получения этими странами большей экономической выгоды от своих культурных активов и других творческих произведений и отраслей. Для этого проводятся мероприятия по наращиванию технического, правового и политического потенциала и развитию навыков на национальном, региональном и межрегиональном уровнях, в том числе в рамках проектов, финансируемых донорами через целевые фонды. В числе конкретных инициатив, запланированных на следующий двухлетний период, можно назвать, например, следующие:

- оказание помощи национальным ведомствам по авторскому праву и другим компетентным государственным учреждениям в стратегическом планировании и разработке политики в области авторского права, а также в реализации этих стратегий и политики, чтобы помочь государствам-членам более эффективно использовать экосистему авторского права для достижения своих целей в области устойчивого развития;
- помимо оказания поддержки правительствам, обеспечение широкого участия предприятий, в частности МСП, творческих сообществ и отдельных авторов и оказание им поддержки в использовании авторского права в качестве инструмента роста и развития путем повышения квалификации и расширения возможностей как на институциональном, так и на индивидуальном уровнях;
- разработка и реализация специализированных страновых и ориентированных на творческий сектор программ, проектов и инструментов технической помощи для расширения возможностей авторов, культурных учреждений, творческих предприятий, других участников цепочки создания стоимости, а также молодежи и женщин в целях более эффективного и успешного использования авторского права.

## Ожидаемые результаты и показатели результативности

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Стратегическое направление работы 1</i>	<i>Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей</i>		
<b>1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей</b>	Число уникальных посетителей веб-сайта ВОИС и веб-сайтов внешних бюро  Число уникальных посетителей, которые осуществляли доступ к публикациям ВОИС	13 437 518 (2022 г.)  Подлежит согласованию	Рост на 20% (за двухлетний период)  Рост на 20% (за двухлетний период)
<i>Стратегическое направление работы 2</i>	<i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>		
<b>2.1 Разработка сбалансированной<sup>17</sup> и эффективной международной правовой базы в области ИС, ориентированной на развитие</b>	Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета	Резюме председателя 42-й сессии ПКАП, демонстрирующее прогресс в проработке пунктов повестки дня, согласованной Комитетом	Выполнение согласованной работы в соответствии с повесткой дня ПКАП
<i>Стратегическое направление работы 4</i>	<i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>		
<b>4.1 Повышение эффективности использования ИС и ее гибких возможностей для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</b>	Число национальных, субрегиональных и региональных проектов, включая проекты, реализуемые в рамках партнерства, которые принесли ожидаемые результаты или в рамках которых были завершены важные этапы	4	Дополнительно 8
<b>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</b>	Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики	100%	≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены
<b>4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах</b>	Уровень удовлетворенности участников программ ВОИС по обучению и развитию навыков	Подлежит согласованию	≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены
<b>4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС</b>	Число ОКУ в развивающихся странах и НРС, использующих WIPO Connect  ABC: число изданий в доступных форматах, предоставленных лицам с ограниченными способностями воспринимать печатную информацию  Число авторов, использующих платформу «ВОИС для авторов»	35 ОКУ в 41 творческих категориях  667 135 (на конец 2022 года)  n/a	76 ОКУ в 100 творческих категориях  Рост на 35% (за двухлетний период)  Подлежит согласованию

<sup>17</sup> «Сбалансированной» означает

## Ресурсы

### Авторское право и творческие отрасли: ресурсы в разбивке по результатам

(в тыс. шв. франков)

Ожидаемый результат	Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг.	ПРБ на 2022–2023 гг.	Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств
1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей	<del>10 155</del> 9 155	8 269	9 107
2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС	3 727	3 537	3 734
2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством	<del>4 258</del> 2 158	1 577	2 187
3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	586	285	242
3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	292	286	273
4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития	1 415	1 191	1 598
4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества	4 627	4 754	4 553
4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах	1 970	1 741	1 707
4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС	13 735	10 095	9 765
<b>Всего</b>	<b>37 764</b>	<b>31 735</b>	<b>33 166</b>

Выступая посредником для всех 193 государств-членов Организации, сектор имеет уникальные возможности для содействия синергии действий на уровне государств-членов в различных регионах, в том числе посредством целевых инициатив по линии сотрудничества Юг–Юг и расширения сотрудничества Север–Юг. В течение двухлетнего периода будут прилагаться усилия по дальнейшему расширению перекрестного сотрудничества.

Внешние бюро – это подразделения Организации на местах. На основе глубокого понимания своей сферы ответственности бюро выступают катализатором возможностей ВОИС, тесно сотрудничая со штаб-квартирой ВОИС и обеспечивая связь между помощью, услугами и инструментами Организации и меняющимися потребностями и приоритетами на местах. Знание местных условий, культуры и языков позволяет им быстро устанавливать тесные контакты с заинтересованными сторонами, как государственными, так и частными. Это создает основу для расширения масштабов деятельности партнерств, а также дает понимание, необходимое для быстрого реагирования на происходящие изменения в обстановке и выявления возможностей. Эти дополнительные преимущества способствуют выполнению мандата в их сферах ответственности по всему спектру деятельности Организации. Вместе с тем внутренние механизмы обеспечивают согласованность работы внешних бюро и их полную интеграцию в работу Организации. Особое внимание будет по-прежнему уделяться обеспечению того, чтобы сеть внешних бюро работала эффективно и результативно, приносила пользу, способствовала выполнению мандата взаимодополняющим образом без дублирования и была устойчивой.

Региональные отделы и внешние бюро наилучшим образом способны определить, как работа ВОИС сочетается с деятельностью учреждений системы ООН на страновом уровне. Они будут играть важную роль в обеспечении того, чтобы в практической плоскости членство ВОИС в составе ГУРООН позволило сосредоточить усилия в рамках активизации нашего взаимодействия с партнерами ООН там и по тем направлениям, где мы можем в наибольшей степени реально повлиять на жизнь людей на местах. Кроме того, сектор будет продолжать тесно сотрудничать с наименее развитыми странами (НРС), оказывая помощь странам на этапе выхода из этой категории в рамках пакета ВОИС по оказанию поддержки НРС, находящимся в процессе выхода из категории наименее развитых, в качестве вклада в Дохинскую программу действий на 2022–2031 годы.

## Координация деятельности в рамках Повестки дня в области развития

Повестка дня в области развития (ПДР) занимает центральное место в деятельности ВОИС. В ней заложены этические принципы, которые играют ключевую роль в формировании сбалансированной, эффективной и инклюзивной инклюзивной системы ИС, отвечающей интересам всех и каждого. Межсекторальная координация ПДР способствует эффективной реализации и включению рекомендаций ПДР в основную деятельность различных оперативных секторов и основных программ Организации на основе и поддерживает работу государств-членов в Комитете по развитию и интеллектуальной собственности (КРИС). Важным способом обеспечения этого является реализация проектов ПДР, которые согласованы в рамках КРИС, с акцентом на достижение конкретных результатов и оказание воздействия в области развития. Особое внимание будет уделяться взаимодействию с государствами-членами и другими заинтересованными сторонами как в Женеве, так и на глобальном уровне с целью повышения эффективности реализации значимости ПДР в рамках новых востребованных и ориентированных на результат инициатив, проектов и партнерств, которые служат инструментом распространения полезного эффекта ПДР и способствуют использованию ИС в интересах роста и развития.

КРИС должен ежегодно проводить обзор Повестки дня в области развития в качестве комплексного инструмента навигации. Более того, он должен составлять подробный отчет, содержащий оценку выполнения каждой рекомендации, и указывать, что необходимо сделать для включения ранее не учтенных принципов.

## Консультации и содействие по вопросам политики и стратегии

Политический контекст, в котором функционирует ИС, оказывает большое влияние на то, как она способствует инновациям и творчеству. Эти условия различаются в разных государствах-членах и регионах. Инициативы в области регионального и национального развития будут соответствовать этим общим обстоятельствам и обеспечивать предоставление консультаций и помощи в разработке политики, адаптированной к условиям каждого государства-члена и региона. Постоянным направлением работы в этой связи будет оказание поддержки в разработке национальных стратегий в области ИС; при этом особое внимание будет уделяться обеспечению принятия и поддержки этой политики на самом высоком уровне в государствах-членах и регионах, а также ее прагматичной и последовательной реализации, позволяющей оказывать воздействие на местах.

## Формирование навыков и знаний

Программа работы в области регионального и национального развития выступает ведущей движущей силой перехода Организации от классического наращивания потенциала к формированию навыков и знаний с акцентом на аккредитацию и сертификацию навыков. Являясь мировым лидером в организации образования и подготовки кадров в области ИС, Академия тесно сотрудничает со всеми подразделениями Организации, выявляя партнерские союзы и возможности, необходимые для расширения охвата целевой аудитории и обучения более широкого круга пользователей ИС и заинтересованных сторон необходимым навыкам для эффективного использования системы ИС. Академия продолжит цифровую адаптацию своих платформ для организации курсов и обучения и с учетом растущего спроса на услуги электронного обучения будет разрабатывать гибридные и онлайн-инструменты. Новые методологии цифрового обучения также будут открывать возможности для более активной адаптации материалов и разработок новых специализированных программ, таких как курсы подготовки руководящего состава для дипломатов, судей, женщин-ученых, молодежи и учителей. Академия будет помогать государствам-членам внедрять новые специализированные цифровые технологии обучения (EdTech) параллельно с внедрением новых технологий получения значков знаний в области ИС и использования микрообучения и искусственного интеллекта. Академия будет увеличивать и активизировать свою помощь в создании новых национальных учебных заведений в области ИС (УЗИС) и расширять круг государств-членов, имеющих национальные УЗИС. Она будет поддерживать разработку новых результативных программ обучения, адаптированных с учетом ключевых национальных секторов экономики, и оказывать помощь уже существующим УЗИС на последующем этапе. Академия будет продолжать углублять сотрудничество с университетами, предлагая качественные программы высшего образования, летние школы и сопутствующие мероприятия по тематике ИС, а также расширять спектр новых совместных магистерских программ. Также будут организованы новые программы повышения квалификации на основе профессиональных навыков с акцентом на вопросы управления административно-хозяйственной деятельностью, предпринимательства и инноваций.

## Риски

Ожидаемый результат	Риск	Меры реагирования на риск	Целевой остаточный риск
<i>Стратегическое направление работы 4</i>	<i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>		<b>Целевой остаточный риск</b>
4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития	Изменение приоритетов политики и руководства на национальном или региональном уровне может стать причиной пересмотра планов работы в соответствующих странах и повлечь сокращение объема услуг ВОИС и/или задержки в их оказании.	Сохранение гибкости для внесения корректировок в планы работы для регионов и стран. Поддержание постоянной связи с соответствующими региональными и национальными органами власти, а также другими ключевыми заинтересованными сторонами в целях содействия реализации планов работы.	Низкий – в соответствии с готовностью к риску
<b>Низкая готовность к риску</b>			
<u>4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</u>	<u>Ухудшение глобальной геополитической, экономической, финансовой или медицинской ситуации, что негативно сказывается на предоставлении ВОИС услуг заинтересованным сторонам, клиентам и государствам-членам</u>	<u>ВОИС осуществляет постоянный мониторинг всех видов рисков под контролем Группы по управлению рисками. Организация создала устойчивую инфраструктуру, рабочие процессы и культуру, что позволяет быстро адаптироваться к меняющимся внешним условиям.</u>	<u>Средний – в соответствии с готовностью к риску</u>
<b>Средняя готовность к риску</b>			

## Ожидаемые результаты и показатели результативности

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Стратегическое направление работы 1</i>	<i>Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей</i>		
1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия		WAO: 3 211 WBO: 12 765	Рост на 20% (за двухлетний период)

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей	Число уникальных посетителей веб-сайта ВОИС и веб-сайтов внешних бюро	WOC: 10 315 WeChat: 152 882 уникальных просмотров 119 статей WJO: 28 395 WNO 4 364 WRO: 18 218 WSO: 4 262	
<i>Стратегическое направление работы 2</i> <i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>			
<b>2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС</b>	Ход достижения целевых показателей ВОИС в целях осуществления новой Программы действий ООН (ПГ) на 2021–2030 годы для НРС	Ход осуществления деятельности по всем 8 основным направлениям целевых показателей ВОИС по НРС	Прогресс в достижении всех целевых показателей ВОИС
<i>Стратегическое направление работы 3</i> <i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i>			
<b>3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>	Общее число участников  Число поданных заявок	Мадридская система (на конец 2022 г.): 113 договаривающихся сторон Гаагская система (на конец 2022 г.): 69 договаривающихся сторон Женевского акта (1999 г.); 34 договаривающиеся стороны Гаагского акта (1960 г.) Лиссабонская система (на конец 2022 г.): 16 ДС Женевского акта (2015 года); 30 ДС Лиссабонского соглашения и Акта (1958 и 1967 годов) Заявки Мадридской системы: 69000 (2022 г., предварительные данные) Заявки Гаагской системы: 7 973 (2022 г., предварительные данные) Международные заявки Лиссабонской системы: 31	6 новых членов (3 в год) 5 новых участников Женевского акта (1999 г.); 0 новых участников Гаагского акта (1960 г.) 6 новых участников Женевского акта (2015 г.); 0 новых участников Лиссабонского соглашения и Акта (1958 и 1967 гг.) 2024: 75 100; 2025: 77 700 2024: 9 980; 2025: 10 900 80 в год (160 заявок в 2024–2025 гг.)
	Число уникальных пользователей глобальных систем баз данных - PATENTSCOPE - Глобальная база данных по брендам (GBD) - Глобальная база данных по образцам (GDD)	PATENTSCOPE: 1 493 595 (IV кв. 2022 г.) GBD: 1 264 722 (IV кв. 2022 г.) GDD: 138 815 (IV кв. 2022 г.)	Рост на 20% (за двухлетний период)
<b>3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем</b>	Число контактов между теми, кто хочет получить зеленые технологии, и провайдерами через платформу WIPO GREEN, а также через проекты ускорения	11 (нарастающим итогом на конец 2022 г.)	дополнительно 12 стран в двухлетний период
<i>Стратегическое направление работы 4</i> <i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>			
<b>4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том</b>	Ход работы по темам ИС и развития, обсуждаемым в КРИС	Деятельность ПКПП по тематике ИС и развития осуществлялась в соответствии с согласованными повестками дня по документам CDIP/28 и CDIP/29	Выполнение согласованной работы в соответствии с повесткой дня КРИС

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития	Число национальных, субрегиональных и региональных проектов, включая проекты, реализуемые в рамках партнерства, которые принесли ожидаемые результаты или в рамках которых были завершены важные этапы	26 проектов	45
4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных <sup>48</sup> и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества	Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики	Патентное и технологическое право: 88% Товарные знаки, промышленные образцы и географические указания: 100% Авторское право: 100%	≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены
	Число государств-членов, субрегиональных и региональных ведомств ИС, использующих инструменты и методологии ВОИС для совершенствования своих экосистем ИС и инноваций	63 государства-члена	80

<sup>48</sup> «Сбалансированных» означает

## Сектор глобальных задач и партнерств



### Стратегии реализации

На фоне того, как мир преодолевает тяжелейшие последствия пандемии Covid-19, в прошлый двухлетний период в центре внимания оказалось множество глобальных проблем, с которыми сталкивается наш мир сегодня, таких как изменение климата, доступ к здравоохранению, быстрые технологические изменения и необходимость обеспечения значимого участия находящихся в неблагоприятном положении демографических групп в формальной экономике.

Эти сложные вопросы, делающие неопределенной траекторию нашего будущего, тесно связаны с системой интеллектуальной собственности (ИС), а также с инновационной экономикой в целом. Например, стимулируя изобретателей и авторов заниматься научно-исследовательской деятельностью, ИС может способствовать созданию новых технологий и решению глобальных проблем. Это, в свою очередь, создает новые отрасли и рынки, обеспечивая экономический рост и создание рабочих мест.

Кроме того, расширению сотрудничества и взаимодействия между странами и организациями могут способствовать лицензионные соглашения и передача технологий, что становится возможным благодаря системе ИС. Такого рода обмен может способствовать устранению разрывов в знаниях и технологиях, особенно в развивающихся странах, что в итоге будет способствовать развитию общества в целом.

В этом контексте Сектор глобальных задач и партнерств занимает ведущие позиции в вопросах коммуникации и взаимодействия ВОИС со стратегическими партнерами во всем мире с целью повышения осведомленности об ИС и ее потенциале для повышения благосостояния и развития экономики.

К числу приоритетов на двухлетний период 2024–2025 годов относится нормотворческая деятельность в области генетических ресурсов (ГР), традиционных знаний (ТЗ) и традиционных выражений культуры (ТВК), а также содействие развитию коренных народов и местных общин посредством значимых проектов, инструментов и учебных программ. Сектор также будет заниматься ведением международного сотрудничества и диалога по вопросам обеспечения уважения ИС; демонстрацией ценности ИС для содействия реализации целей в области устойчивого развития (ЦУР) и более широких целей системы Организации Объединенных Наций; углублением общего понимания взаимосвязей между ИС и конкурентной политикой, а также разработкой программы работы по вопросу будущего ИС.

Кроме того, Сектор будет руководить эффективным взаимодействием и партнерством ВОИС с ООН, МПО, бизнес-ассоциациями и гражданским обществом, а также содействовать передаче знаний и адаптации технологий посредством многосторонних платформ, таких как платформа WIPO GREEN, которая занимается решением глобальных задач, связанных с изменением климата и деградацией окружающей среды. Сектор также занимается привлечением новых заинтересованных сторон, особенно молодежи, используя инклюзивный и разнообразный подход, который предусматривает расширение возможностей молодежи в вопросах формирования будущего ИС.

### Традиционные знания

Работа ВОИС на стыке ИС и ГР, ТЗ и ТВК в 2024–2025 годах будет, в частности, направлена на:

- организацию Дипломатической конференции по ГР и связанным с ними ТЗ и содействие ее проведению не позднее 2024 года, содействие ратификации международного правового документа, который может быть согласован на Дипломатической конференции в 2024 году, и присоединению к нему, а также организацию и содействие другой международной нормативной деятельности по ТЗ и ТВК, решение о которой может быть принято Генеральной Ассамблеей 2023 года;



- содействие эффективному участию коренных народов, а также местных общин в нормотворческой работе ВОИС, связанной с ГР, ТЗ и ТВК, в соответствующих случаях;
- **Предложение ГРУПАК:** Согласно поручению ГА от 2019 года Секретариат должен продолжать оказывать содействие МКГР, предоставляя государствам-членам необходимую экспертную помощь и финансируя наиболее эффективным образом участие экспертов из развивающихся стран и НРС в соответствии с обычными формулами МКГР. Кроме того, будут также выделены средства для финансирования участия в Дипломатической конференции двух представителей развивающихся стран и НРС.
- В русле поручения ГА от 2019 года государства-члены также просят Секретариат обеспечить в порядке исключения финансирование четырех представителей коренных народов и местных общин для участия в каждой сессии МКГР в соответствующем двухлетнем периоде, а также двух представителей коренных народов и местных общин от каждого социокультурного региона по классификации Постоянного форума по вопросам коренных народов Организации Объединенных Наций для участия в Дипломатической конференции для заключения Международного правового документа, касающегося ИС и ГР, из регулярного бюджета на 2024–2025 годы в случае дефицита средств в Добровольном фонде ВОИС. Управление данными средствами будет осуществляться в соответствии с правилами Добровольного фонда ВОИС.
- **Альтернативное предложение АТР/Сингапура:** «Согласно поручению ГА от 2019 года Секретариат должен продолжать оказывать содействие МКГР, включая Дипломатическую конференцию для заключения Международного правового документа, касающегося ИС и ГР, предоставляя государствам-членам необходимую экспертную помощь и финансируя наиболее эффективным образом участие экспертов из развивающихся стран и НРС в соответствии с обычными формулами МКГР (формулировка решения ГА 2019 года).
- Государства-члены также просят Секретариат обеспечить в порядке исключения финансирование представителей коренных народов и местных общин для участия в работе МКГР в соответствующем двухлетнем периоде, включая участие в Дипломатической конференции для заключения Международного правового документа, касающегося ИС и ГР, в размере не более 120 000 шв. франков из регулярного бюджета на 2024–2025 годы в случае дефицита средств в Добровольном фонде ВОИС. Управление данными средствами будет осуществляться в соответствии с правилами Добровольного фонда ВОИС.
- предоставление политической, законодательной и технической помощи и консультаций в отношении стратегий, политики и правовых механизмов, которые государства-члены и региональные организации могут внедрять в контексте ИС и ТЗ, ТВК, а также ГР и данных, в особенности для закрепления результатов Дипломатической конференции 2024 года;
- оказание позитивного воздействия на жизнь и источники средств к существованию коренных народов путем расширения связанных с ИС услуг по обучению, наставничеству и поиску партнеров, а также практических услуг и инструментов в целях поддержки:
  - i) предпринимательства среди коренных народов и местных общин и управления правами ИС при уделении особого внимания женщинам и молодежи; и ii) эффективного управления правами ИС в отношении ГР и данных в области наук о жизни;
- предоставление правовых и технических консультаций и помощи, связанных с перечнями, реестрами, порталами, платформами и базами данных в целях поддержки создаваемых государствами-членами национальных, региональных и международных правовых и политических механизмов в области ИС и ТЗ, ТВК, ГР и данных;
- продолжение информационно-просветительской работы с помощью вдохновляющих историй и практического опыта, а также актуальной и практической информации об ИС и ГР, ТЗ и ТВК;
- сближение людей путем содействия диалогу и сотрудничеству между коренными народами, государствами-членами, промышленностью и другими участниками глобальной экосистемы ИС.

## Глобальные задачи

В рамках направления работы «Глобальные задачи» вопросы инноваций и ИС рассматриваются в контексте таких взаимосвязанных проблем мирового значения, как здравоохранение, изменение климата и продовольственная безопасность. Путем участия в широком спектре глобальных политических дискуссий, связанных с ИС, и взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон, осуществляется выявление возможностей для применения и расширения масштабов инновационных решений, направленных на борьбу с глобальными проблемами и улучшение жизни людей. Работа в следующий двухлетний период будет направлена на:

- Содействие построению более справедливого и устойчивого будущего, в котором важнейшие ресурсы и технологии будут доступны для всех. Эта работа будет проводиться путем демонстрации роли ИС в расширении доступа к здравоохранению, а также к экологически чистым зеленым технологиям, в том числе путем: i) расширения и укрепления сети WIPO GREEN с целью продвижения инноваций и внедрения зеленых технологий для решения проблем изменения климата и продовольственной безопасности; ii) переосмысления работы ВОИС на стыке ИС и глобальных инноваций в области здравоохранения с акцентом на поддержку передовых подходов к расширению доступа к медицинским технологиям; и iii) дальнейшего укрепления Трехстороннего сотрудничества между ВОЗ, ВОИС и ВТО для содействия решению актуальных вопросов на стыке ИС, торговли и здравоохранения, включая COVID-19 и проблему резистентности к антимикробным препаратам (AMR).
- Продолжение борьбы с изменением климата путем расширения модели проектов по ускорению в рамках WIPO GREEN для поддержки поиска партнеров и внедрения зеленых технологий.

## Обеспечение уважения ИС

В своей работе в области обеспечения уважения ИС ВОИС придерживается сбалансированного подхода к предупреждению нарушений прав ИС и защите прав ИС с учетом рекомендации 45 Повестки дня в области развития в интересах социально-экономического развития и охраны прав потребителей. Приоритеты на двухлетний период 2024–2025 годов охватывают следующее:

- организация сессий и содействие работе Консультативного комитета по защите прав (ККЗП) в целях стимулирования обоснованных и эмпирически достоверных дискуссий по вопросам политики и обмена национальным опытом;
- тесное сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами, включая государства-члены, МПО, НПО и гражданское общество, в целях укрепления международных усилий по обеспечению уважения ИС посредством структурированной координации и высокоэффективного сотрудничества;
- расширение доказательной базы путем публикации исследований по актуальным и значимым вопросам в области обеспечения уважения ИС, а также проведение открытых конференций с участием экспертов по таким вопросам;
- дальнейшее расширение сферы охвата и функциональных возможностей базы WIPO ALERT как эффективного международного инструмента сотрудничества между государствами-членами и соответствующими заинтересованными сторонами в целях борьбы с нарушениями прав ИС в Интернете, что негативно влияет на всех нас;
- сохранение ведущей роли в предоставлении – по запросу и на строго конфиденциальной основе – правовых консультаций государствам-членам по вопросам защиты прав ИС в соответствии с частью III Соглашения по ТРИПС;
- совершенствование экосистемы ИС путем оказания государствам-членам поддержки и помощи с целью укрепления потенциала сотрудников правоохранительных органов, прокуроров и судей в области защиты прав ИС при уделении особого внимания практически ориентированным учебным проектам, направленным на укрепление институционального учебного потенциала стран-бенефициаров устойчивым образом, а также предоставлению полезных и доступных инструментов и материалов по вопросам защиты прав ИС;
- оказание помощи государствам-членам в обеспечении уважения ИС в рамках их национальных политических механизмов в области ИС, а также в разработке эффективных стратегий, продуктов и мероприятий по повышению информированности.

## ИС и политика в области конкуренции

Направление работы «ИС и политика в области конкуренции» (ИС и КП) играет ключевую роль в анализе глобальных тенденций на стыке ИС и антимонопольного регулирования, а также ИС и борьбы с недобросовестной конкуренцией. Кроме того, оно охватывает установление и развитие партнерских отношений в международных сетях и комитетах, занимающихся вопросами конкуренции, а также установление связей с другими международными организациями в контексте связанных с ИС вопросов конкуренции. В 2024–2025 годах работа в области ИС и КП будет направлена на дальнейшее укрепление позиций ВОИС в качестве важного игрока в решении соответствующих вопросов, в частности, посредством: i) взаимодействия с национальными агентствами и консультирования их в сотрудничестве с другими МПО; ii) активного участия в основных международных форумах по вопросам политики в области

конкуренции; и iii) проведения анализа и исследований по актуальным вопросам на стыке ИС и политики в области конкуренции; и iv) проведения анализа отрицательного влияния отдельных изменений в структуре бизнеса на представителей актерской профессии, певцов и авторов в силу несправедливости сложившейся ситуации. Достижение этих целей позволит внести конструктивный вклад в экосистему ИС за счет содействия формированию справедливой и конкурентной среды, стимулирующей инновации и творчество. Достижение этих целей позволит оказать положительное влияние на экосистему ИС благодаря формированию справедливой и конкурентной среды для инноваций и творчества.

## Будущее ИС

В рамках направления «Будущее ИС» рассматриваются наиболее актуальные вопросы, касающиеся будущего развития ИС, и работа будет проводиться по трем направлениям. Во-первых, анализ результатов Глобального обследования восприятия ИС (под названием «Пульс ВОИС») и получение представления о том, как люди во всем мире относятся к ИС. Во-вторых, повышение осведомленности о будущем развитии глобальной системы ИС, в том числе в контексте возникающих глобальных задач. Благодаря тесному сотрудничеству с внешними партнерами и заинтересованными сторонами эта область работы поможет определить будущее направление развития глобальной экосистемы ИС. В-третьих, поддержка ведомств ИС в процессе изменения их роли в мире, где движущей силой национальных экономик все больше становятся инновации и творчество. Это поможет обеспечить готовность ведомств ИС эффективно ориентироваться в меняющемся ландшафте ИС и поддерживать рост и развитие инновационных и творческих отраслей.

## Вовлечение молодежи

В рамках работы ВОИС по вовлечению молодежи признается значимость молодых людей для инновационной экосистемы, так как они являются будущими новаторами и авторами. С учетом результатов предшествующего двухлетнего периода в 2024–2025 годах основное внимание будет уделяться следующим областям:

- осуществление нацеленных на результат проектов и мероприятий, а также создание образовательного контента, который может быть интересен и полезен для молодой аудитории;
- расширение возможностей для молодежи путем создания кадрового резерва молодых специалистов в области ИС, авторов, изобретателей и предпринимателей посредством интенсивного обучения и профессиональной подготовки;
- предоставление молодым людям со всего мира, добившимся успехов на своем пути в области ИС, возможностей, чтобы они могли рассказать о себе и стать лидерами в области ИС в своих сообществах;
- повышение осведомленности о значимости ИС для молодых (и начинающих) изобретателей, авторов и предпринимателей;
- предоставление рекомендаций и поддержки в вопросах коммерциализации ИС, ориентированных на молодых предпринимателей в сфере творческой и промышленной экономики.

## Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и цели в области устойчивого развития (ЦУР)

Работа ВОИС в области ЦУР по выполнению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года соответствует меняющимся потребностям и приоритетам ее государств — членов Организации и ее заинтересованных сторон, многие из которых уделяют все больше внимания и способствует решению глобальных проблем, таких как изменение климата, бедность и неравенство. Внося свой вклад в достижение ЦУР, выполнение Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, ВОИС стремится продемонстрировать ценность и актуальность ИС для содействия экономическому, социальному и экологическому прогрессу. В ЦУР также подчеркивается потребность в партнерстве и сотрудничестве между различными секторами и группами заинтересованных сторон, включая правительства, международные организации, гражданское общество, и частный сектор и международные организации. ВОИС, как специализированное учреждение ООН, призвана играть уникальную роль в содействии развитию этих партнерств и предоставлении платформы для диалога и сотрудничества по вопросам, связанным с ИС, которые влияют на устойчивое развитие. В двухлетний период 2024–2025 годов ВОИС продолжит активно и разнопланово вносить свой многосторонний вклад участвовать в поддержке усилий по реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В рамках этой работы будет учитываться широкий охват ЦУР и их сквозное воздействие на Организацию посредством: i) подготовки докладов и содействия обсуждению ЦУР в части, касающейся интеллектуальной собственности и инноваций, мандата и работы ВОИС; ii) взаимодействия с другими

МПО и учреждениями ООН по вопросам ЦУР, в том числе в рамках Группы ООН по устойчивому развитию (ГУРООН); и iii) доведения до сведения государств-членов, партнеров и других заинтересованных сторон соответствующей информации о потенциале ИС для достижения ЦУР и о программах работы и мероприятиях ВОИС, способствующих достижению этой цели.

Будучи специализированным учреждением системы ООН, целенаправленно занимающимся вопросами инноваций и ИС, ВОИС призвана играть важную роль в деле поддержки усилий государств-членов по выполнению ЦУР. Оказывая техническую помощь в интересах реализации программ в области развития, ВОИС помогает развивающимся и наименее развитым странам получать отдачу от использования интеллектуальной собственности (ИС) на пути достижения ЦУР. Нарращивание усилий по созданию сбалансированной и эффективной глобальной системы ИС позволит ВОИС поддерживать государства-члены и заинтересованные стороны в процессе использования системы ИС в рамках стимулирования инноваций, конкурентоспособности и творчества, необходимых для достижения заявленных целей. ВОИС будет стремиться к тому, чтобы политика в области ИС и развития способствовала выполнению ЦУР.

## Внешние связи

Работа в области внешних связей в следующий двухлетний период будет направлена на:

- активное взаимодействие с организациями ООН, МПО, НПО и отраслью по вопросам роли ИС, инноваций и технологий в улучшении жизни людей, и тем самым укрепление позиций ВОИС как основного международного органа по ИС;
- укрепление представленности ВОИС на международных встречах и в процессах, имеющих отношение к мандату ВОИС;
- укрепление и углубление партнерских отношений с отдельными организациями ООН, МПО, НПО и промышленными группами с целью использования ИС и инноваций для улучшения жизни людей в соответствии с СССП;
- расширение охвата сообществ, не получающих достаточных услуг от экосистемы ИС, чтобы дать им возможность использовать ИС для роста и развития;
- укрепление связей между всеми соответствующими областями ВОИС для содействия внесению технического вклада в многосторонние процессы и инициативы.

## Представительство ВОИС в Нью-Йорке

В качестве постоянного представительства ВОИС в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций (ООН), учреждениях системы ООН и дипломатическом сообществе в Нью-Йорке, представительство ВОИС в Нью-Йорке в течение следующего двухлетнего периода будет продолжать:

### Глобальные задачи и партнерства: ресурсы в разбивке по результатам

(в тыс. шв. франков)

Ожидаемый результат	Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг.	ПРБ на 2022–2023 гг.	Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств
2.1 Разработка сбалансированной <sup>49</sup> и эффективной международной правовой базы в области ИС	5 225	3 644	4 200
2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством	6 768	3 714	3 765
2.3 Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС	3 444	3 805	3 691
2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС	5 864	6 505	6 579
3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем	1 632	3 562	2 760
4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества	1 312	644	718
4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах	2 221	1 039	1 117
4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС	2 815	2 567	3 383
<b>Всего</b>	<b>29 281</b>	<b>25 480</b>	<b>26 213</b>

### Средства целевых фондов, которые могут быть использованы для осуществления программной деятельности

(в тыс. шв. франков)

Целевой фонд (ЦФ)	Остаток на 31 декабря 2022 г.	Прогнозир. взносы в 2023 г.	Прогнозир. расходы на конец 2023 г.	Ожидаемый остаток на конец 2023 г.	Прогнозир. взносы в 2024–2025 гг.	По оценке, могут быть использованы для выполнения программы в 2024–2025 гг.
Аккредитованные коренные и местные общины	6	14	21	-	28	28
Италия	44	-	-	44	-	44
Республика Корея (Обеспечение уважения авторских и смежных прав)	802	229	247	783	458	1 241
Республика Корея (Министерство юстиции – Персонал)	138	197	232	103	393	496
<b>Всего</b>	<b>990</b>	<b>440</b>	<b>500</b>	<b>930</b>	<b>880</b>	<b>1 809</b>

<sup>49</sup> «Сбалансированной» означает

- сбор исходных данных, относящихся к творческой экономике, и проведение исследований, позволяющих на основе данных получить представление о соответствующих движущих силах творческой экономики, включая роль финансирования под ИС, с тем чтобы оказать содействие директивным органам и другим заинтересованным сторонам;
- достижение максимальных общеорганизационных синергетических эффектов и повышение качества научных исследований за счет дальнейшей координации всемирной сети экономистов, работающих в ведомствах ИС.

## ИС для бизнеса

Отдел ИС для бизнеса занимается внедрением инструментов, программ и материалов, ~~разработанных в течение последнего двухлетнего периода~~, с целью оказания поддержки предприятиям и предпринимателям в заинтересованных государствах-членах в получении доступа к системе ИС и ее использовании. Это будет обеспечиваться через программы сотрудничества с ВИС, посредниками и внешними партнерами. Программа работы будет, в частности, направлена на следующее:

- создание удобных для бизнеса инструментов и услуг, способствующих повышению осведомленности, углублению понимания и расширению использования системы ИС предпринимателями и предприятиями, с тем чтобы ИС становилась основной частью их бизнес-стратегии;
- оказание содействия национальным ведомствам ИС и МСП, выступающим в роли посредников, в интеграции связанной с ИС поддержки в существующие пакеты услуг для предприятий, и, соответственно, предоставление МСП по всему миру возможности эффективно использовать ИС;
- содействие диалогу высокого уровня и обмену знаниями между государствами-членами и другими заинтересованными сторонами по тематике ИС и МСП;
- предоставление технической помощи и наращивание потенциала в области управления ИС, оценки ИС, финансирования под обеспечение ИС, коммерциализации ИС и других соответствующих областях для поддержки роста бизнеса с помощью эффективного использования нематериальных активов;
- улучшение доступа различных заинтересованных сторон к системе ИС через соответствующие программы, такие как национальные, региональные и международные учебные программы по составлению патентных заявок и Программа помощи изобретателям (IAP);
- поддержка предприятий в эффективном использовании ИС для коммерциализации инноваций государственного сектора и вывода их на рынок на благо общества.

## ИС для новаторов

В рамках направления работы «ИС для новаторов» предоставляется поддержка исследователям, новаторам, университетам и научно-исследовательским учреждениям в использовании ИС в качестве инструмента роста и устойчивого развития, в частности, посредством услуг по предоставлению информации об ИС, поддержке более эффективного управления правами ИС и содействию более эффективной передаче технологий. В основе этих услуг лежит наращивание индивидуальных и институциональных возможностей, а также установление сетевых связей между исследовательскими учреждениями и посредническими структурами на национальном, региональном и международном уровнях.

Программа работы на следующий двухлетний период будет охватывать следующее:

- формирование динамичных инновационных экосистем, опирающихся на эффективную нормативно-правовую базу и институциональную политику в области ИС, в целях ускорения преобразования научных исследований в инновационные продукты и услуги в интересах общества;
- наращивание институционального потенциала в области передачи технологий и поддержки инноваций, в частности, путем создания и развития центров поддержки технологий и инноваций (ЦПТИ), БПТ и других структур, занимающихся передачей технологий, таких как технопарки, инкубаторы, центры ИС и т. д., в качестве каналов доступа к высококачественным услугам в области ИС, охватывающим патентный поиск и аналитику, услуги по управлению правами ИС, бренды и промышленные образцы, с акцентом на конкретные сектора, такие как науки о жизни;

Получаемая информация является ненадежной, что приводит к неточности в статистических данных или аналитическим недочетам в публикациях и докладах ВОИС.

Наличие механизмов контроля, предназначенных для выявления расхождений в данных; тщательная проверка публикаций экспертами; стороннее рецензирование аналитических публикаций.

Низкий –  
ниже готовности  
к риску

## Ожидаемые результаты и показатели результативности

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Стратегическое направление работы 3</i>	<i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i>		
<b>3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>	Число уникальных посетителей Центра статистических данных по ИС	109 856	Рост на 20% (за двухлетний период)
	Число уникальных посетителей базы данных WIPO Lex	784 602	Рост на 20% (за двухлетний период)
	Уровень использования услуг ВОИС по АУС в области ИС и урегулированию споров, связанных с доменными именами	1 349 споров и 756 случаев оказания «добрых услуг» 54 021 спор о рДВУ 7 412 споров только по нДВУ (в общей сложности на конец 2022 г.)	300 дополнительных споров и оказанных добрых услуг 6 000 споров о рДВУ дополнительно 600 споров только по кСДВУ дополнительно
<b>3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем</b>	Число уникальных пользователей публикаций, инструментов и платформ, посвященных поддержке инноваций и передаче технологий, включая число посетителей, скачавших материалы	259 921	Рост на 20% (за двухлетний период)
<i>Стратегическое направление работы 4</i>	<i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>		
<b>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</b>	Число уникальных посетителей веб-сайтов Глобального инновационного индекса	1 002 852	Рост на 20% (за двухлетний период)
	<a href="#">Работа с соответствующими государствами-членами, чьи данные отсутствуют или устарели</a>		
	Число стран, использующих ГИИ для разработки своих инновационных стратегий и экосистем	77 стран (из 110 стран-респондентов)	Рост на 10%
	Уровень постоянного участия в мероприятиях судебных органов государств-членов	99 стран и 3 региональные юрисдикции представлены на Форуме судей 2022 г. (в очном формате с возможностью гибридного участия)	85 стран и 3 региональные юрисдикции представлены на ежегодном Форуме судей 2020 г. (в очном формате с возможностью гибридного участия)
	Уровень принятия политики АУС в области ИС и урегулирования споров по доменным именам, которую разработала или поддерживает ВОИС	96 схем АУС в области ИС принято 47 схем АУС в области ИС поддержано 4 политики в отношении рДВУ приняты и поддержаны 81 политика в отношении нДВУ приняты 40 политик в отношении нДВУ поддержаны (в общей сложности на конец 2022 г.)	8 схем АУС в области ИС принято дополнительно 12 схем АУС в области ИС поддержано дополнительно 2 политики в отношении рДВУ поддержаны 2 политики в отношении нДВУ приняты дополнительно 6 политик в отношении нДВУ поддержаны дополнительно

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС	Число устойчивых национальных сетей ЦПТИ	46 устойчивых национальных сетей (нарастающим итогом на конец 2022 г.) - Уровень зрелости 1: 4 всего - Уровень зрелости 2: 32 всего - Уровень зрелости 3, включая предоставление вспомогательных услуг: 10 всего	50 устойчивых национальных сетей (нарастающим итогом)
	<u>Число ЦПТИ, повысивших свой уровень зрелости</u>		
	Уровень удовлетворенности организаций по передаче технологии и других органов услугами, предоставляемыми ВОИС	Подлежит согласованию	≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены
	Число уникальных посетителей веб-сервисов, ориентированных на изобретателей и МСП, в том числе число посетителей, скачавших материалы	225 178	Рост на 20% (за двухлетний период)
	Число учреждений по поддержке МСП, использующих материалы и инструменты ВОИС	14	Дополнительно 10
Число МСП, получивших помощь от учреждений по поддержке МСП, которые используют материалы и инструменты ВОИС	1 745	Дополнительно 5 000	

## Ресурсы

### Экосистемы ИС и инноваций: ресурсы в разбивке по результатам

(в тыс. шв. франков)

Ожидаемый результат	Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг.	ПРБ на 2022–2023 гг.	Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств
3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	19 507	17 305	17 572
3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	685	191	189
3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем	1 299	2 444	2 584
4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития	2 857	1 767	1 862
4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества	11 950	10 630	10 850
4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах	703	723	763
4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС	13 769	10 914	11 555
<b>Всего</b>	<b>50 771</b>	<b>43 975</b>	<b>45 374</b>

## Сектор администрации, финансов и управления

### Стратегии реализации

Сектор администрации, финансов и управления (САФУ) отвечает за операционные платформы ВОИС, обеспечивая основу для достижения результатов в рамках всей Организации и выступая в качестве движущей силы повышения общей эффективности устойчивым и безопасным образом. В более общем смысле, учитывая его ключевую роль в обеспечении базовой задачи Организации, сектор также выполняет важные функции в плане обеспечения сотрудников ВОИС необходимыми ресурсами для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов.

В работе сектора есть несколько ключевых элементов. Во-первых, обеспечение распределения ресурсов в ВОИС в соответствии с Программой работы и бюджетом и Генеральным планом капитальных расходов, утвержденными государствами-членами, а также обеспечение эффективного управления этими ресурсами с помощью систем надлежащего управления и управления общеорганизационной деятельностью (ЕРМ). Во-вторых, обеспечение оптимизации информационно-коммуникационной архитектуры и решений ВОИС с целью дальнейшей цифровизации в рамках Организации и более эффективного использования данных при сохранении высокого уровня информационной безопасности. В-третьих, предоставление надежных услуг внутренним и внешним клиентам, включая: (i) предоставление эффективной поддержки и консультаций Секретариату и государствам-членам по широкому кругу вопросов конституционного, договорного, международно-договорного и административного права; (ii) качественная поддержка языковыми службами приверженности ВОИС принципу многоязычия и в соответствии с пересмотренной лингвистической политикой ВОИС; (iii) обеспечение соответствия комплекса зданий ВОИС поставленным задачам и его безопасности и устойчивости. Наконец, надзор за механизмом организационной устойчивости ВОИС, который обеспечивает, чтобы Организация использовала уроки, извлеченные из ситуации с COVID-19, и была готова к самым разным будущим угрозам.

### Рациональное и разумное управление финансами и служебной деятельностью, включая закупки

Будет продолжаться работа по повышению уровня зрелости и обеспечению интеграции управления, ориентированного на конечный результат, и управления рисками. Будет и дальше укрепляться культура риска, что позволит признавать риски и управлять ими, руководствуясь Заявлением ВОИС о параметрах приемлемого риска. Будут проанализированы результаты оценки риска мошенничества с внесением корректировок, при необходимости, в систему внутреннего контроля. Возможности для оптимизации контроля в соответствии с пересмотренными Финансовыми положениями и правилами будут иметься и впредь, благодаря более широкому использованию аналитики данных для обоснования решений и совершенствования нормативной базы и механизмов внутреннего контроля.

Основное внимание будет уделяться повышению качества услуг, оказываемых платным клиентам. В этих целях будет обеспечиваться постоянный учет потребностей клиентов, планирование и корректировка услуг ВОИС для удовлетворения новых и возникающих потребностей, в частности в отношении дальнейшего развертывания системы новых платежных услуг и взаимодействия с национальными ведомствами ИС. Будут выявлены возможности для дальнейшей оптимизации и автоматизации финансовых операций и процессов, в том числе с помощью роботизированных средств автоматизации процессов (RPA), с целью дальнейшего повышения производительности и точности.

Будет использоваться стратегический и инициативный подход к закупочной деятельности ВОИС с целью обеспечения эффективных, ориентированных на клиента и соответствующих установленным требованиям процессов закупки товаров и услуг, привлечения индивидуальных подрядчиков, а также оформления поездок и мероприятий с использованием при необходимости расширенных ИТ-инструментов и функциональных возможностей. Для сокращения сроков проведения закупок и максимальной экономии за счет эффекта масштаба и переговоров будет ужесточен контроль за использованием долгосрочных договоров (LTA) и повышена эффективность системы контроля результатов работы поставщиков. Будет расширен охват потенциальных индивидуальных подрядчиков по всему миру за счет более широкого использования социальных сетей. Одной из главных целей в постковидный период будет оптимизация расходов на поездки и проведение совещаний посредством интеграции ИТ-инструментов, контроля за соблюдением требований и согласования тарифов на авиабилеты.

## Цифровая трансформация

Цели в области ИКТ на двухлетний период будут ориентированы на цифровую трансформацию с поэтапным объединением услуг ИКТ в рамках одного департамента и разработку более эффективной кадровой стратегии в области ИКТ для обеспечения того, чтобы Организация могла нормально функционировать в быстро меняющейся технологической среде.

К числу ключевых элементов относятся более тесная увязка ИКТ со стратегией и потребностями текущей деятельности, дальнейшая техническая и функциональная конвергенция, реализация политики приоритетного использования облачных технологий при обеспечении должной безопасности данных, более эффективное управление рисками и поддержка критически важных возможностей ИКТ, а также оптимизация операций. В результате должна быть создана более гибкая и ориентированная на клиента платформа ИКТ, подкрепляемая серьезными возможностями в области аналитики данных.

Трансформация завершенных проектов в сфере ИКТ в операционную деятельность приведет к появлению новых возможностей, включая аналитику данных, современные и единообразные решения для разработки и эксплуатации программного обеспечения, повышение качества обслуживания клиентов, укрепление управления облачными технологиями, управление общеорганизационным информационным контентом (ЕСМ), цифровизацию, обусловленную требованиями «новых нормальных» условий, и централизацию компетенций для более эффективной разработки и внедрения программного обеспечения. Будет продолжена деятельность, направленная на создание потенциала в области управления облачными технологиями, обеспечения соблюдения требований и управления данными.

В результате внедрения политики управления документацией и архивами будет обеспечиваться дальнейшее укрепление управления знаниями и документацией, чтобы сотрудники всех подразделений могли более эффективно управлять информацией, получать доступ к ней, обмениваться информацией и использовать ее. Ключевые стратегии будут включать перевод на профессиональную основу бывших канцелярских функций и внедрение необходимых мер политики, инструментов и процедур для обеспечения перехода к цифровому управлению документацией и информацией ВОИС, перенос ЕСМ на новую технологическую платформу для облегчения межсекторального сотрудничества и доступа к информации на новом цифровом рабочем месте, а также стимулирование культурных изменений для поощрения обмена знаниями.

Будет завершена разработка стратегии информационной безопасности ВОИС нового поколения, включая подготовительный период для анализа и оптимизации инструментов, процессов и технологий. Более широкий и глубокий охват информационной безопасности, включая новые каналы получения информации об угрозах, контекстную осведомленность и другие аспекты, позволит в инициативном порядке устранять риски в области кибербезопасности, обеспечивая возможности для раннего обнаружения киберинцидентов и реагирования на них, чтобы лучше подготовить Организацию к быстрому восстановлению после кризисов, тем самым уменьшая последствия для ее деятельности. Ведущая работа по поощрению культуры безопасности и оптимизация услуг по управлению информационными рисками в рамках рабочих процессов будут и далее способствовать безопасной цифровой трансформации ВОИС.

## Внутренние и внешние услуги

### Правовые услуги

Оперативные, надежные и отвечающие своему назначению правовые консультации и услуги имеют первостепенное значение для обеспечения эффективной административной работы и деятельности Организации, включая бесперебойную работу совещаний ее учредительных органов, а также проведение двух дипломатических конференций, которые будут организованы под ее эгидой в 2024 году. Правовые услуги будут охватывать предоставление эффективной поддержки и консультаций Секретариату и государствам-членам по широкому кругу вопросов конституционного, договорного, международно-договорного и административного права в соответствии с установленными требованиями и применимым законодательством, а также неуклонное продолжение проведения работы в качестве хранителя учредительных и других договоров, административные функции которых выполняет ВОИС. Такая поддержка и консультации будут и далее способствовать созданию обстановки взаимного уважения и гармоничных отношений на рабочем месте, позволяющей в полной мере использовать горизонтальные методы работы. Кроме того, на постоянной основе будет проводиться работа по применению накопленного в Организации юридического опыта за ее пределами, в том числе в порядке вклада в позитивное развитие международного права и общей системы ООН.

## Канцелярия Генерального директора

### Стратегии реализации

Канцелярия Генерального директора будет и впредь уделять основное внимание общей стратегической координации работы Организации, а также вопросам продолжающейся трансформации общеорганизационной культуры ВОИС. Кроме того, в своей работе сектор будет прилагать усилия, направляя реализацию кадровой стратегии и обеспечивая стратегическое взаимодействие и связь с внешними заинтересованными сторонами, включая государства-члены и средства массовой информации.

#### Люди и культура

В следующий двухлетний период кадровые инициативы будут полностью согласованы с новой многолетней кадровой стратегией, способствующей реализации СССП. Приоритетные направления будут охватывать следующее:

- работа по созданию объединяющей рабочей среды, где благополучие работников является неотъемлемым элементом кадровых программ, сотрудники работают целеустремленно и с душой и Организация привлекает новые кадры. Регулярная оценка степени вовлеченности сотрудников для получения данных, которые дополняют процесс организационных преобразований;
- содействие формированию динамичной организационной культуры в рамках программ и методов работы, способствующих обеспечению многообразия и инклюзивности, преодолению разобщенности внутри Организации, укреплению доверия и поощрению инноваций, диалога и работы в команде;
- разработка новой системы управления служебной деятельностью для укрепления приверженности делу и подотчетности в целях эффективного управления кадровыми ресурсами;
- обеспечение функционирования гибкой, устойчивой, но динамичной Организации, обладающей четким концептуальным видением, адекватными ключевыми компетенциями и эффективными знаниями. Формирование стремления к росту и обеспечение непрерывного обучения с помощью механизма профессиональной подготовки и повышения квалификации, увязывающего результаты работы со служебным ростом, включая мобильность;
- модернизация структуры управления персоналом, где политика и программы соответствуют целям ВОИС и проведена оптимизация существующих процедур, в частности за счет расширения масштабов цифровизации. Создание кадровой службы, которая воспринимается как помощник в работе и вносит стратегический и оперативный вклад в успех деятельности Организации;
- продолжение работы по обеспечению более справедливой географической представленности и гендерного баланса посредством расширения и повышения эффективности информационных программ, [конкретных мер](#) и инициатив по набору персонала в сотрудничестве с государствами-членами. Разработка отчетности для отслеживания хода работы;
- проведение работы по дальнейшей реализации Общесистемного плана действий ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Осуществление новой стратегии ВОИС по интеграции людей с инвалидностью для укрепления нашей общеорганизационной культуры и создания объединяющей рабочей среды.

#### Новости и СМИ

Стратегии работы в области новостей и СМИ в следующий двухлетний период будут направлены на:

- расширение масштабов применения во всей Организации одобренного в СССП броского коммуникационного подхода с поддержкой усилий коллег по созданию контента и распространению информации в социальных сетях, в которых особо выделяется гуманитарное воздействие их деятельности;
- целевые аудитории, недостаточно представленные в глобальной системе ИС, такие как МСП, молодежь и женщины, с все большим выделением гуманитарного воздействия программы ВОИС, ориентированной на развитие;

- содействие в осуществлении эффективного надзора в тесном сотрудничестве с подразделениями Организации, выступающими в качестве «второй линии обороны», и путем выявления и внедрения инновационных технологий и практик для обеспечения эффективного проведения этой работы;
- продолжение и дальнейшее развитие сквозного взаимодействия, включая проведение проверок на предмет добросовестности в целях оценки тех систем и процессов в Организации, которые сопряжены с высоким риском мошенничества, злоупотреблений или неправомерных действий.

## Риски

Ожидаемый результат	Риск	Меры реагирования на риск	Целевой остаточный риск
<i>Стратегическое направление работы 1</i>	<i>Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей</i>		
1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей <sup>20</sup>	Неэффективность коммуникации и взаимодействия как с внешней, так и с внутренней аудиторией может нанести значительный ущерб авторитету бренда ВОИС.	Инициативное взаимодействие с заинтересованными сторонами стратегическим образом, с ориентацией на аудиторию и использованием всего спектра коммуникационных инструментов, медийной осведомленности и открытости при ответах на запросы для разъяснения того, как ИС может обогатить и улучшить жизнь всех и каждого по всему миру. Укрепление внутренней коммуникации поможет сотрудникам сотрудничать эффективно.	Средний – в соответствии с готовностью к риску
<i>Средняя готовность к риску</i>			
<i>Базовая задача</i>	<i>Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды</i>		
5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов	Системы корпоративного управления и надзора окажутся неэффективными или будут восприниматься как не вполне объективные и независимые, что повлияет на беспристрастность и качество работы и приведет к ухудшению результатов и снижению доверия.	Обеспечение неукоснительного соблюдения высочайших этических стандартов и укрепление функции, связанной с этическими вопросами. Соблюдение соответствующих стандартов и кодексов, а также Устава внутреннего надзора. Тесное взаимодействие с НККН, внешним аудитором и ОИГ и своевременное реагирование на рекомендации о внесении улучшений. Создание и обеспечение эффективной работы оптимально функционирующих внутренних органов, обеспечивающих соблюдение нормативно-правовой базы, принятие решений на основе оценки рисков и внутреннее управление.	Низкий – в соответствии с готовностью к риску
<i>Низкая готовность к риску</i>			
5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов.	Масштабная программа работы ВОИС содержит значительный элемент изменений и сопряжена с риском того, что институциональное закрепление соответствующего эволюционного перехода к более гибкой культуре и требуемым компетенциям может потребовать больше времени, чем предполагалось.	Повышенный акцент на поиск новых кадров как на внешнем рынке, так и внутри ВОИС с помощью системы обучения и повышения квалификации, основанной на приоритетах Организации. Дальнейшее развитие такой культуры для большей вовлеченности сотрудников и улучшения результатов деятельности Организации.	Средний – в соответствии с готовностью к риску
<i>Средняя готовность к риску</i>			

<sup>20</sup> Улучшить жизни всех людей

## Ожидаемые результаты и показатели результативности

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Стратегическое направление работы 1</i>	<i>Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей</i>		
<b>1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей<sup>22</sup></b>	<p>Число упоминаний ВОИС в СМИ</p> <p>Охват работы ВОИС в основных социальных сетях</p> <p>Уровень удовлетворенности государств-членов и других заинтересованных сторон организацией мероприятий</p> <p>Процентная доля важнейших публикаций ВОИС, резюме которых переведены на все официальные языки ООН</p> <p>Процентная доля глобальных публикаций ВОИС по основным темам ИС, которые были опубликованы в 2024–25 годах и переведены на все официальные языки ООН</p> <p>Процентная доля веб-контента, доступная на всех официальных языках ООН</p>	<p>66 351 (2022 г.)</p> <p>Общее число подписчиков: 376 672 (+18%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Twitter: 124 815</li> <li>- LinkedIn: 158 192</li> <li>- Facebook: 87 759</li> <li>- Instagram: 5 906 (на конец 2022 г.)</li> </ul> <p>91%</p> <p>100% (7 из 7 важнейших публикаций опубликовано в 2022 г.)</p> <p>50% (4 из 8) (на конец 2022 г.)<sup>22</sup></p> <p>Страницы верхнего уровня: подлежит согласованию</p> <p>Новый или обновленный содержательный веб-контент: подлежит согласованию</p> <p>Контент баз данных: подлежит согласованию</p>	<p>Рост на 20% (за двухлетний период)</p> <p>≥ 600 000 подписчиков во всех социальных сетях в конце двухлетнего периода</p> <p>≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
<i>Стратегическое направление работы 2</i>	<i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>		
<b>2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством</b>	<p>Уровень удовлетворенности делегатов, участвующих в ГА и других заседаниях</p>	<p>93%</p>	<p>≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены</p>
<i>Стратегическое направление работы 4</i>	<i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>		
<b>4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</b>	<p>Прогресс в осуществлении Плана действий ВОИС в области ИС и гендерного равенства (ПДИСГР)</p>	<p>Данные отсутствуют</p>	<p>Подлежит согласованию</p>

<sup>22</sup> Перевод на все официальные языки ООН ожидается еще для трех публикаций.

Базовая задача	Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды		
<b>5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре, в основе которой лежит гендерный баланс, и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов в обстановке равноправия, способствующей гендерному равенству и активному отказу от патриархального уклада</b>	Вовлеченность сотрудников: степень (%) удовлетворенности работой в ВОИС	74 (2020-2021 гг.) 74 (2020-2021 гг.)	Улучшение по сравнению с предыдущим опросом
	Гендерные вопросы: доля (%) женщин, занимающих должности уровня С4–Д2	С4 - 50,5%	Улучшение по сравнению с прошлым двухлетним периодом 50%
		С5 - 28,8%	35%
		Д1 - 34,4%	41%
	Ход осуществления Стратегии интеграции людей с инвалидностью ВОИС	Д2 - 18,2%	33%
Данные отсутствуют		Подлежит согласованию	
Доля (%) требований ОПД ООН, которые были выполнены или перевыполнены	50%	70%	
<b>5.2. Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий</b>	Географическое разнообразие: доля (%) регионов согласно Соглашению 1975 года	Африка: 11,2%	Договоренность государств-членов в отношении политики ВОИС в области географического распределения
		Азиатско-Тихоокеанский регион: 20,1%	
		Центральная и Восточная Европа и Центральная Азия: 8,9%	
		Латинская Америка и страны Карибского бассейна: 8,4%	
		Ближний Восток: 2,1%	
		Северная Америка: 10,5%	
Западная Европа: 38,9%			
<b>5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора</b>	Невмешательство и предполагаемая независимость основных заинтересованных сторон	Невмешательство в работу ОВН, что отражено в годовом отчете: WO/PBC/36/5.	Отсутствие фактов вмешательства
	Число принятых рекомендаций по итогам надзорных мероприятий	Было принято 100% рекомендаций	Принято 90% рекомендаций

**ПРИЛОЖЕНИЕ XII Бюджет на 2024–2025 годы в разбивке по внешним бюро**

**Сектор регионального и национального развития: внешние бюро – ПРБ на 2024–2025 годы**  
(в тыс. шв. франков)

	ПРБ на 2024–2025 гг.					
	Ресурсы, связанные с персоналом	Ресурсы, не связанные с персоналом	Всего	Должности	Временные должности	Всего
Бюро ВОИС в Сингапуре	1 244	553	1 797	4	-	4
Бюро ВОИС в Бразилии	932	475	1 407	4	-	4
Бюро ВОИС в Российской Федерации	1 189	200	1 389	3	-	3
Бюро ВОИС в Алжире	524	375	899	1	-	1
Бюро ВОИС в Нигерии	399	375	774	1	-	1
Бюро ВОИС в Японии	1 153	365	1 518	3	-	3
Бюро ВОИС в Китае	2 308	525	2 833	6	1	7
<b>ИТОГО</b>	<b>7 749</b>	<b>2 868</b>	<b>10 617</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>23</b>

**АЛЬТЕРНАТИВНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ КИТАЯ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИЛОЖЕНИЕ XII Бюджет на 2024–2025 годы в разбивке по внешним бюро с учетом координационного бюро**

**Бюджет на 2024–2025 годы в разбивке по внешним бюро с учетом координационного бюро**  
(в тыс. шв. франков)

	ПРБ на 2024–2025 гг.					
	Ресурсы, связанные с персоналом	Ресурсы, не связанные с персоналом	Всего	Должности	Временные должности	Всего
Бюро ВОИС в Сингапуре	1 244	553	1 797	4	-	4
Бюро ВОИС в Бразилии	932	475	1 407	4	-	4
Бюро ВОИС в Российской Федерации	1 189	200	1 389	3	-	3
Бюро ВОИС в Алжире	524	375	899	1	-	1
Бюро ВОИС в Нигерии	399	375	774	1	-	1
Бюро ВОИС в Японии	1 153	365	1 518	3	-	3
Бюро ВОИС в Китае	2 308	525	2 833	6	1	7
Бюро ВОИС в Нью-Йорке	696	732	1 429	2	-	2
<b>ИТОГО</b>	<b>8 445</b>	<b>3 601</b>	<b>12 046</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>25</b>

**ПРИЛОЖЕНИЕ XIII Сектор регионального и национального развития:  
предлагаемый бюджет на деятельность ОКПДР на 2024–2025 годы**

**Сектор регионального и национального развития: предлагаемый бюджет на деятельность ОКПДР  
на 2024–2025 годы  
(в тыс. шв. франков)**

	ПРБ на 2024–2025 гг.		
	Ресурсы, связанные с персоналом	Ресурсы, не связанные с персоналом	Всего
Отдел координации деятельности в рамках Повестки дня в области развития	2 906	2 479	5 386
<b>ИТОГО</b>	<b>2 906</b>	<b>2 479</b>	<b>5 386</b>

[Конец приложения II и документа]

## Комитет по программе и бюджету

Тридцать шестая сессия  
Женева, 19–23 июня 2023 года

### ПЕРЕЧЕНЬ РЕШЕНИЙ

*подготовлен Секретариатом*

**ПУНКТ 1 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ОТКРЫТИЕ СЕССИИ

**ПУНКТ 2 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ПРИНЯТИЕ ПОВЕСТКИ ДНЯ

документ WO/PBC/36/1

*Комитет по программе и бюджету (КПБ):*

- *принял повестку дня (документ WO/PBC/36/1 Prov.2);*
- *постановил обсудить принцип устойчивости в контексте закупок и рассмотреть потенциальные последствия этого обсуждения для ФПП, а также принять необходимые меры, если такие потребуются, на тридцать седьмой сессии Комитета.*

**ПУНКТ 3 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ПО НАДЗОРУ (НККН)

документ WO/PBC/36/2

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Генеральной Ассамблее ВОИС принять к сведению «Отчет Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору (НККН)» (документ WO/PBC/36/2).*

**ПУНКТ 4 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПОПРАВКИ К ПОЛНОМОЧИЯМ И ПРОЦЕДУРЕ ОТБОРА ЧЛЕНОВ НЕЗАВИСИМОГО КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ВОИС ПО НАДЗОРУ (НККН)

документ WO/PBC/36/3

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Генеральной Ассамблее ВОИС:*

- (i) утвердить предлагаемые поправки к процедуре отбора членов Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору (НККН) (приложение IV к Финансовым положениям и правилам), содержащиеся в приложении к документу WO/PBC/36/3; и*
- (ii) утвердить предлагаемую поправку к Полномочиям Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору (НККН) (приложение III к Финансовым положениям и правилам), представленную в приложении к документу WO/PBC/36/3.*

документ WO/PBC/36/10

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Генеральной Ассамблее ВОИС утвердить предлагаемые поправки к Полномочиям Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору (НККН), изложенные в приложении I к документу WO/PBC/36/10.*

**ПУНКТ 5 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ОТЧЕТ ВНЕШНЕГО АУДИТОРА

документ WO/PBC/36/4

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Ассамблеям ВОИС, каждой в той степени, в какой это ее касается, принять к сведению «Отчет Внешнего аудитора» (документ WO/PBC/36/4).*

**ПУНКТ 6 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ДИРЕКТОРА ОТДЕЛА ВНУТРЕННЕГО НАДЗОРА (ОВН)

документ WO/PBC/36/5

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Генеральной Ассамблее ВОИС принять к сведению «Годовой отчет директора Отдела внутреннего надзора (ОВН)» (документ WO/PBC/36/5).*

**ПУНКТ 7 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ГОДОВЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ВЕДОМОСТИ ЗА 2022 ГОД;  
ПОЛОЖЕНИЕ С УПЛАТОЙ ВЗНОСОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 30 АПРЕЛЯ 2023 ГОДА

- (a) ГОДОВОЙ ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ И ФИНАНСОВЫЕ ВЕДОМОСТИ ЗА 2022 ГОД

документ WO/PBC/36/6

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Ассамблеям ВОИС, каждой в той степени, в какой ее это касается, утвердить «Годовой финансовый отчет и финансовые ведомости за 2022 год» (документ WO/PBC/36/6).*

- (b) ОБНОВЛЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИНВЕСТИЦИЯХ

- (c) ПОЛОЖЕНИЕ С УПЛАТОЙ ВЗНОСОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 30 АПРЕЛЯ 2023 ГОДА

документ WO/PBC/36/7

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) принял к сведению «Положение дел с уплатой взносов по состоянию на 30 апреля 2023 года» (документ WO/PBC/36/7).*

**ПУНКТ 8 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ГОДОВОЙ ОТЧЕТ О ЛЮДСКИХ РЕСУРСАХ

документ WO/PBC/36/INF/1

**ПУНКТ 9 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ОБНОВЛЕНИЕ МЕХАНИЗМА БОЛЕЕ ШИРОКОГО  
ВОВЛЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ В ПРОЦЕСС СОСТАВЛЕНИЯ И ИСПОЛНЕНИЯ  
ПРОГРАММЫ РАБОТЫ И БЮДЖЕТА

документ WO/PBC/36/11

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Ассамблеям ВОИС, каждой в той степени, в какой это ее касается, утвердить обновленный механизм, описание которого приводится в пунктах 10–16 и в приложении к документу «Обновление механизма более широкого вовлечения государств-членов в процесс составления и исполнения Программы работы и бюджета» (документ WO/PBC/36/11), с учетом включения следующего текста в пункт 13: «Более того, после публикации документов КПБ Секретариат ответит на все вопросы государств-членов, представленные в письменном виде, в течение недели с момента их получения, опубликовав на веб-странице КПБ документ «Вопросы и ответы».*

**ПУНКТ 10 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПРОГРАММА РАБОТЫ И БЮДЖЕТ  
НА 2024–2025 ГОДЫ

документ WO/PBC/36/8

1. *Комитет по программе и бюджету (КПБ), завершив всестороннее рассмотрение предлагаемых Программы работы и бюджета на 2024–2025 годы, договорился внести следующие изменения, указанные в приложении I:*

- (i) *исключить конкретные ЦУР и добавить логотип ЦУР в Матрицу результатов (стр. 10 текста на русском языке);*

- (ii) *добавить новый пункт о зеленых технологиях в рамках стратегического направления работы (СНР) 3 (стр. 16 текста на русском языке);*
- (iii) *включить новый КПР в рамках ОР 3.3 в отношении передачи технологий (стр. 17 текста на русском языке);*
- (iv) *изменить третий пункт в списке «Приоритеты» в рамках СНР 4 (План действий в области ИС и гендерного равенства, ПДИСГР) и добавить соответствующую сноску (стр. 17 текста на русском языке);*
- (v) *добавить сноску в первом пункте в рамках СНР 4 (стр. 17 текста на русском языке);*
- (vi) *изменить КПР, касающийся ПДИСГР (стр. 18 текста на русском языке);*
- (vii) *изменить формулировку приоритета, касающегося гендерного равенства и справедливой географической представленности (стр. 20 текста на русском языке);*
- (viii) *добавить новый пункт в рамках базовой задачи (стр. 20 текста на русском языке);*
- (ix) *включить новый КПР в рамках 5.1 (стр. 20 текста на русском языке);*
- (x) *включить новый текст, касающийся гендерного равенства, в рамках стратегии реализации ПДИСГР (стр. 29 текста на русском языке);*
- (xi) *изменить стратегию реализации в рамках работы по линии «ИС и политика в области конкуренции» (стр. 65 текста на русском языке);*
- (xii) *включить КПР, касающийся ЦПТИ, в рамках ОР 4.4 (стр. 77 текста на русском языке);*
- (xiii) *добавить новый пункт в стратегии реализации в рамках работы по линии «Внутреннее правосудие, управление и надзор» (стр. 87 текста на русском языке);*
- (xiv) *изменить целевые показатели для КПР, касающегося гендерного равенства (стр. 89 текста на русском языке).*

2. КПБ поручил Секретариату пересмотреть предлагаемые Программу работы и бюджет (документ WO/PBC/36/8) и отразить в нем изменения, перечисленные в пункте 1 (выше), с целью представления этого документа на шестьдесят четвертой серии заседаний Ассамблей ВОИС.

3. КПБ признал, что по большинству вопросов достигнута договоренность, и постановил передать несколько нерешенных вопросов, обсуждавшихся на тридцать шестой сессии Комитета и указанных в протоколе сессии, на рассмотрение Ассамблей ВОИС в рамках шестьдесят четвертой серии заседаний.

4. КГБ также:

- (i) признал важность безопасности данных в рамках проектов ВОИС, связанных с использованием облачных технологий;
- (ii) поручил ВОИС продолжать своевременно обновлять и оптимизировать применяемые технологии защиты данных с учетом соответствующей обеспокоенности ряда государств-членов и пользователей глобальных услуг ВОИС в области ИС и их призыва повысить качество внутренней и внешней аудиторской деятельности в отношении безопасности данных в рамках проектов ВОИС, связанных с использованием облачных технологий;
- (iii) признал, что ВОИС будет и далее проводить комплексные аудиторские проверки и тестирование безопасности, привлекая для этой цели высококвалифицированных внешних поставщиков, услуги которых будут закупаться на основе открытых международных торгов в соответствии с правилами ВОИС в области закупок;
- (iv) подчеркнул важность регулярного обзора со стороны НККН отчетов об аудиторской проверке процессов управления облачными технологиями в соответствии с пересмотренными Полномочиями НККН;
- (v) поручил Секретариату повысить качество ежегодной отчетности по проектам, связанным с использованием облачных технологий, в рамках ОРРВ, в том числе по заключениям аудиторских проверок и тестирования безопасности данных облачных сред ВОИС, проведенных за год.

**ПУНКТ 11 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ИЗУЧЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ СОЗДАНИЯ ОТДЕЛЬНОГО ОРГАНА ПО ВОПРОСАМ МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ПОСЛЕ ПРЕКРАЩЕНИЯ СЛУЖБЫ (МСПС)

документ WO/PBC/36/9

*Комитет по программе и бюджету (КГБ) принял к сведению и обсудил содержание документа «Изучение возможности создания отдельного органа по вопросам медицинского страхования после прекращения службы (МСПС)» (WO/PBC/36/9) и дал указания Секретариату для принятия решения на сессии КГБ 2024 года.*

**ПУНКТ 12 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ПРОЕКТ МАНДАТА НА ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ ВНЕШНИХ БЮРО ВОИС В 2021 ГОДУ

документ WO/PBC/35/7 Annex

*Комитет по программе и бюджету (КГБ) рекомендовал Генеральной Ассамблее ВОИС продолжить обсуждение проекта мандата на проведение оценки внешних бюро ВОИС в 2021 году, который представлен в приложении II к настоящему решению, на тридцать седьмой сессии КГБ.*

**ПУНКТ 13 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ВЫБОРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И ДВУХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО ПРОГРАММЕ И БЮДЖЕТУ (КГБ)

*Комитет по программе и бюджету (КГБ) избрал в качестве своего Председателя на сессиях, которые пройдут в 2024 и 2025 годах, посла Збигнева ЧЕХА (Польша), а в качестве заместителей Председателя посла Халиля ХАШМИ (Пакистан) и г-на Хосе Антонио Гил СЕЛЕДОНИО (Испания).*

**ПУНКТ 14 ПОВЕСТКИ ДНЯ: ЗАКРЫТИЕ СЕССИИ**

[Приложения следуют]

**МАТРИЦА РЕЗУЛЬТАТОВ И БЮДЖЕТ НА 2024–2025 ГОДЫ, ВКЛЮЧАЯ ДОЛЮ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЯЕМЫХ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ, В РАЗБИВКЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ РАБОТЫ**

Мир, во всех уголках которого интеллектуальная собственность обеспечивает поддержку инновационной и творческой деятельности на благо всех

Выполнение ВОИС ведущей роли в формировании сбалансированной и эффективной глобальной экосистемы интеллектуальной собственности для поощрения инновационной и творческой деятельности в интересах построения лучшего и более устойчивого будущего

Стратегическое направление работы 1: Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей	Стратегическое направление работы 2: Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности	Стратегическое направление работы 3: Предоставление всоответственных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире	Стратегическое направление работы 4: Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития
<p>1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей</p> <p>21 644 (4 617)</p> <p>Итого, СПР 1: 21 644 (4 617)</p>	<p>2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС</p> <p>25 011 (5 998)</p> <p>2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством</p> <p>21 257 (6 985)</p> <p>2.3 Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС</p> <p>3 444 (1 395)</p> <p>2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС</p> <p>7 211 (1 194)</p> <p>Итого, СПР 2: 56 924 (15 572)</p>	<p>3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</p> <p>51 477 (18 240)</p> <p>3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</p> <p>294 752 (5 190)</p> <p>3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформы и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем</p> <p>3 680 (3 289)</p> <p>Итого, СПР 3: 349 910 (26 719)</p>	<p>4.1 Повышение эффективности использования сбалансированной системы ИС<sup>9</sup> для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</p> <p>25 518 (24 430)</p> <p>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</p> <p>29 757 (19 450)</p> <p>4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах</p> <p>43 387 (41 058)</p> <p>4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС</p> <p>39 977 (36 143)</p> <p>4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС</p> <p>16 521 (15 459)</p> <p>Итого, СПР 4: 155 160 (136 540)</p>
<p><b>Базовая задача:</b> Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды</p>			
<p>Итого, Базовая задача: 265 491 (-)</p>			

Бюджет в разбивке по результатам в Матрице результатов не включает статью нераспределенных ресурсов в размере 8,2 млн шв. франков. Общий бюджет на 2024–2025 годы включает нераспределенные расходы.

Доля расходов на развитие: расходы квалифицируются как «расходы на развитие» в соответствии с пересмотренным определением расходов на развитие (документ A/55/4).

Итого, предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг.: 857 300  
(Итого, доля на развитие: 183 449)

Итого, бюджет на 2022–2023 гг.: 793 792  
(Итого, доля на развитие: 150 312)

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
<b>2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС</b>	Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета	СПТ, СБО, САПТО, СГЗП
	Число новых/пересмотренных стандартов ВОИС	СИП
	Число пересмотров/модификаций международных классификаций	СИП
	Процентная доля уведомлений о действиях, связанных с договорами, на которые были оперативно получены ответы Бюро юрисконсульта (БЮ)	САФУ
<b>2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством</b>	Участие в дискуссиях ВОИС по вопросам ИС и передовых технологий	СИП
	Уровень удовлетворенности участников мероприятий, организованных для улучшения понимания взаимодействия ИС и политики в области конкуренции	СГЗП
	Уровень удовлетворенности делегатов, участвующих в ГА и других заседаниях	КГД
<b>2.3 Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС</b>	Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета	СГЗП
<b>2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС</b>	Ход достижения целевых показателей ВОИС в целях осуществления новой Программы действий ООН (ПГ) на 2021–2030 годы для НРС	СРНР
	Число инициатив ВОИС, осуществляемых в партнерстве с ООН и другими МПО	СГЗП
	Число имеющих статус постоянного наблюдателя НПО, которые участвуют в работе ВОИС, и участие ВОИС в их мероприятиях	СГЗП

### Стратегическое направление работы 3. Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире

Приоритеты	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> <li>Содействие осуществлению договоров, административные функции в отношении которых выполняет ВОИС, и поддержка этих договоров</li> <li>Популяризация использования глобальных услуг в области ИС, ЦАП и глобальных баз данных ВОИС</li> <li>Развитие деловой практики и приложение маркетинговых усилий для расширения использования услуг ВОИС</li> </ul>	32 675	СБО, СЭИСИ, СИП, СПТ, СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение эффективности и качества услуг, связанных с глобальными системами ИС ВОИС и ЦАП, с использованием подходов к операциям, предполагающих ориентированность на клиента</li> </ul>	271 466	САФУ, СБО, СЭИСИ, СПТ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Дальнейшее укрепление и содействие расширению возможностей: <ul style="list-style-type: none"> <li>Центра статистических данных по ИС (статистические отчеты, прогнозы и отчеты о результатах работы)</li> <li>базы данных юридических текстов по вопросам ИС и WIPO Lex</li> <li>глобальных баз данных ВОИС</li> <li>в связи с опытом в области использования ИИ для поддержки управления ИС и использования ИС</li> </ul> </li> </ul>	15 287	СЭИСИ, СИП
<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение качества обслуживания клиентов ВОИС и предоставления им услуг посредством, среди прочего: реализации общеорганизационной стратегии работы с клиентами, задействования новых технологий и получения обратной связи от клиентов</li> </ul>	22 260	СБО, СИП, СПТ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Наблюдение за развитием стратегических инициатив в области изменения климата и здравоохранения (например, с помощью WIPO GREEN, Pat-INFORMED, передачи технологий и лицензирования)</li> <li><a href="#">Расширение базы данных WIPO Green в порядке содействия определению патентного статуса зеленых технологий из сферы общественного достояния, включая, в том числе, технологии, ставшие доступными за последнее время</a></li> <li>Разработка и распространение ресурсов для поддержки технологий и инноваций, в том числе для обеспечения доступа к знаниям и установления связей между экспертами через ARDI/ASPI/R4Life</li> </ul>	3 680	СГЗП, СЭИСИ, СРНР

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
<b>3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>	Общее число участников	СБО, СРНР
	Число поданных заявок	СБО, СРНР
	Продления	СБО
	Уровень удовлетворенности ведомств глобальной деятельностью ВОИС по сотрудничеству и оказанию помощи, осуществляемой Международным бюро	СПТ
	Число уникальных пользователей глобальных систем баз данных - PATENTSCOPE - Глобальная база данных по брендам (GBD) - Глобальная база данных по образцам (GDD)	СИП, СРНР
	Уровень удовлетворенности пользователей глобальными базами данных ВОИС	СИП
	Число уникальных посетителей Центра статистических данных по ИС	СЭИСИ
	Число уникальных посетителей базы данных WIPO Lex	СЭИСИ
	Уровень использования услуг ВОИС по АУС в области ИС и урегулированию споров, связанных с доменными именами	СЭИСИ
	<b>3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>	Индекс удовлетворенности клиентов (CSI)
Уровень удовлетворенности пользователей глобальной системы ИС ВОИС услугами Международного бюро		СПТ, СБО
Удельная стоимость		СПТ, СБО, САФУ
<b>3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем</b>	Число контактов между теми, кто хочет получить зеленые технологии, и провайдером через платформу WIPO GREEN, а также через проекты ускорения	СГЗП, СРНР
	Число случаев передачи технологий или выдачи лицензий на осуществление доступа при поддержке глобальных инициатив ВОИС в области здравоохранения, в отношении которых ВОИС оказывала содействие по части ИС	СГЗП
	Число уникальных пользователей публикаций, инструментов и платформ, посвященных поддержке инноваций и передаче технологий, включая число посетителей, скачавших материалы <a href="#">Число стран, которым была оказана помощь в получении доступа к патентной информации о зеленых технологиях из сферы общественного достояния при содействии базы данных WIPO Green</a>	СЭИСИ

#### Стратегическое направление работы 4. Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития

Приоритеты	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> <li>Координация осуществления Повестки дня в области развития (ПДР) в рамках всей Организации. Координация и осуществление мероприятий в рамках сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества<sup>1</sup></li> </ul>	4 405	СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация специальных программ и проектов на национальном, региональном и субрегиональном уровнях, в том числе в НРС, в поддержку использования ИС в целях развития, в том числе в интересах недостаточно охваченных заинтересованных сторон, таких как молодежь, женщины, общины и МСП</li> </ul>	27 412	СБО, САПТО СГЗП, СЭИСИ, СПТ, СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li>Лидерство в реализации Плана действий в области ИС и гендерного равенства <a href="#">и сотрудничество с другими учреждениями системы ООН</a><sup>2</sup></li> </ul>	963	СПТ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление инструментов и консультаций по вопросам законодательства с целью оказания поддержки государствам-членам в принятии и использовании законодательства и политики в различных областях, связанных с ИС</li> </ul>	12 903	СБО, САПТО, СГЗП, СЭИСИ, СПТ

<sup>1</sup> Ежегодно в рамках ОРПВ будет предоставляться информация о ходе осуществления мероприятий по линии сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества.

<sup>2</sup> Таковыми как МТЦ, ЮНКТАД и «ООН-женщины».

Приоритеты	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> <li>Выпуск ключевых публикаций, таких как Глобальный инновационный индекс, Доклад о положении в области ИС в мире и исследования в области творческих отраслей экономики</li> </ul>	4 790	СЭИСИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение внимания к развитию навыков и знаний по вопросам, связанным с ИС, с помощью: i) курсов Академии ВОИС; ii) партнерств с учебными заведениями в целях расширения совместных магистерских программ; iii) расширения поддержки национальных учебных заведений в области ИС (УЗИС); iv) запуска новых программ повышения квалификации на основе профессиональных навыков; и v) разработки и распространения учебных материалов, публикаций и инструментов</li> </ul>	37 155	СБО, САПТО, СГЗП, СЭИСИ СПТ, СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li>Укрепление потенциала, техническая помощь и профессиональная подготовка по вопросам связи ИС и ТЗ, ТВК и ГР, включая разработку материалов для соответствующих мероприятий в доступном формате</li> </ul>	2 112	СГЗП
<ul style="list-style-type: none"> <li>Активное содействие усилиям в процессе восстановления экономик в период после пандемии COVID-19</li> </ul>	3 313	СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li>Стимулирование авторов, творческих предприятий, культурных учреждений и сообществ к использованию авторских и смежных прав, в том числе посредством: i) поддержки организаций коллективного управления; ii) повышения осведомленности и расширения знаний о правах авторов и соответствующей практике управления; и iii) оказания поддержки лицам с ограниченными способностями воспринимать печатную информацию</li> </ul>	12 085	САПТО
<ul style="list-style-type: none"> <li>Оказание поддержки предпринимателям, МСП и предприятиям в сотрудничестве с учреждениями, занимающимися поддержкой МСП, и другими партнерами в получении доступа к системе ИС и ее использовании, а также в эффективном использовании ИС в качестве актива. Инициативы будут направлены на управление ИС, оценку ИС, финансирование под обеспечение ИС и коммерциализацию ИС</li> </ul>	23 427	СЭИСИ, СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li>Укрепление институционального потенциала в области передачи технологий и поддержки инноваций с акцентом на создание и развитие ЦПТИ, БПТ и других структур по передаче технологий как механизмов доступа к высококачественным услугам в области ИС. Разработка платформ, инструментов и ресурсов информации и знаний для обеспечения возможности предоставления таких услуг</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Содействие диалогу и обмену знаниями между государствами-членами и другими заинтересованными сторонами по тематике ИС и МСП</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка и продвижение ориентированных на ведомства ИС технических решений для национальных и региональных учреждений ИС в развивающихся странах и НРС, включая расширение пакета прикладных программ ВОИС для ведомств ИС в целях поддержки других форм регистрации ИС (добровольной регистрации авторских прав и традиционных выражений культуры)</li> </ul>	16 521	СИП, СРНР

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
<b>4.1 Повышение эффективности использования сбалансированной системы ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</b>	Ход работы по темам ИС и развития, обсуждаемым в КРИС	СРНР
	Число национальных, субрегиональных и региональных проектов, включая проекты, реализуемые в рамках партнерства, которые принесли ожидаемые результаты или в рамках которых были завершены важные этапы	СПТ, СБО, САПТО, СРНР
	Прогресс в осуществлении Плана действий ВОИС в области ИС и гендерного равенства (ПДИСГР) <a href="#">и любых последующих редакций этого документа</a>	КГД
<b>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</b>	Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики	СПТ, СБО, САПТО, СГЗП, СРНР
	Число государств-членов, субрегиональных и региональных ведомств ИС, использующих инструменты и методологии ВОИС для совершенствования своих экосистем ИС и инноваций	СРНР
	Уровень принятия политики АУС в области ИС и урегулирования споров по доменным именам, которую разработала или поддерживает ВОИС	СЭИСИ
	Число уникальных посетителей веб-сайтов Глобального инновационного индекса	СЭИСИ

Приоритеты	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление эффективных лингвистических услуг в поддержку многоязычия</li> </ul>	20 894	САФУ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Поддержание ВОИС в надлежащем рабочем состоянии путем обслуживания, ремонта, преобразования и модернизации помещений</li> </ul>	28 356	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Оптимизация предоставления своевременных и эффективных услуг по обеспечению физической безопасности и защите информации</li> </ul>	24 252	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ускорение цифровой трансформации, в том числе путем: i) поэтапного объединения услуг ИКТ в рамках одного департамента, ii) внедрения ERP нового поколения, iii) перевода ЕСМ на новую платформу, iv) расширения платёжных услуг с охватом плательщиков пошлин во всем мире и v) дальнейшей оптимизации и автоматизации финансовых операций и процессов, в том числе посредством роботизированной автоматизации процессов (RPA)</li> </ul>	97 201	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация кадровых инициатив в соответствии с многолетней кадровой стратегией с целью: <ul style="list-style-type: none"> <li>повышения заинтересованности сотрудников;</li> <li>разработки новой системы управления служебной деятельностью, которая способствует эффективному управлению кадровыми ресурсами и подотчетности;</li> <li>укрепления деятельности по привлечению квалифицированных кадров посредством механизма обучения и профессиональной подготовки, который предполагает увязку эффективности работы и развития карьеры (включая профессиональную мобильность);</li> <li><a href="#">поощрения баланса и многообразия в кадровом составе ВОИС, особенно в части, касающейся справедливой географической представленности и гендерного равенства;</a></li> <li>внедрения стратегии интеграции людей с инвалидностью;</li> <li><a href="#">поощрения политики абсолютной нетерпимости ко всем видам нарушения трудовой дисциплины, включая сексуальные домогательства, с целью их профилактики и пресечения</a></li> </ul> </li> </ul>	15 933	САФУ (КГД)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация инициатив в области внутреннего надзора, направленных на усиление подотчетности, повышение степени соблюдения требований и улучшение соотношения цены и качества, управления, внутреннего контроля и общеорганизационного управления</li> </ul>	6 189	САФУ (КГД)

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
<b>5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов</b>	Уровень удовлетворенности государств-членов и других заинтересованных сторон услугами письменного и устного перевода	САФУ
	Доля (%) расходов, осуществляемых в рамках сотрудничества с ООН	САФУ
	Стоимость перевода в расчете на одно слово/страницу	САФУ
	Вовлеченность сотрудников: степень (%) удовлетворенности работой в ВОИС	КГД
	Гендерные вопросы: доля (%) женщин, занимающих должности уровня С4–Д2	КГД
	Ход осуществления Стратегии интеграции людей с инвалидностью ВОИС	КГД
	Доля (%) требований ОПД ООН, которые были выполнены или перевыполнены <a href="#">Доля (%) сотрудников ВОИС, которые прошли обязательный учебный курс «Гармоничная работа в коллективе»</a>	КГД
Географическое разнообразие: доля (%) регионов согласно Соглашению 1975 года	КГД	
<b>5.2 Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий</b>	Автоматизация Службы перечисления пошлин PCT (PCT FTS)	САФУ
	Обеспечение соответствия помещений и технических объектов ВОИС их назначению	САФУ
	Расширение возможностей для выявления угроз в области информационной безопасности, принятия ответных мер и восстановления при сведении к минимуму нарушений в работе	САФУ
	Повышение качества услуг, предоставляемых внешним заинтересованным сторонам (индекс Ardex)	САФУ
	Повышение качества услуг, предоставляемых внутренним заинтересованным сторонам (индекс CSAT)	САФУ

# I. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР И ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ В РАЗБИВКЕ ПО СЕКТОРАМ

## Сектор патентов и технологий



### Стратегии реализации

Во всем мире различные организации постоянно работают в меняющихся условиях, испытывая воздействие различных разрушительных факторов. В наш век инноваций интеллектуальная собственность (ИС) играет ключевую роль в деятельности многих предприятий. В частности, патенты открывают возможности для получения конкурентных преимуществ, приобретения доли рынка, осуществления лицензирования, а также для партнерств, инвесторов и многого другого. Несмотря на неопределенность экономической ситуации, вызванную ужесточением денежно-кредитной политикой, ожидается, что в предстоящий двухлетний период востребованность патентных заявок во всем мире будет продолжать расти. Лидировать по-прежнему будут информационные и биомедицинские технологии, значение же технологий машиностроения будет снижаться.



В этих условиях Сектор патентов и технологий ВОИС отвечает за ряд аспектов работы Организации.

Во-первых, одним из основных направлений работы этого сектора по линии ожидаемого результата 2.1 СССП является продолжение разработки сбалансированной и эффективной международной нормативной базы в области патентов и других видов ИС, связанных с технологиями. В этой связи он содействует осуществлению международного сотрудничества в рамках трех договоров ВОИС – Договора о патентной кооперации (РСТ), Договора о патентном праве и Будапештского договора, а также Парижской конвенции в части, касающейся патентов, – и оказывает поддержку в работе ряда органов ВОИС, включая Постоянный комитет по патентному праву (ПКПП) и Ассамблею Союза РСТ. Кроме того, в рамках своей деятельности по линии ожидаемого результата 2.2 он организует обсуждение заинтересованными сторонами возникающих вопросов и проблем глобальной патентной системы, обусловленных новыми технологическими, культурными, социальными и экономическими тенденциями.

Во-вторых, в рамках ожидаемых результатов 3.1 и 3.2 этот сектор является поставщиком важнейших глобальных услуг по обеспечению международной охраны изобретений через РСТ.

В-третьих, в рамках ожидаемых результатов 4.1, 4.2 и 4.3 он также оказывает поддержку в использовании государствами-членами патентов и других видов ИС, связанных с технологиями, предоставляя государствам-членам ВОИС и национальным ведомствам ИС консультации по вопросам законодательства и политики. Кроме того, он проводит информационно-разъяснительную работу и оказывает поддержку пользователям, а также организует мероприятия по обучению и укреплению потенциала для НРС, развивающихся стран, стран с переходной экономикой и развитых стран.

В дополнение к вышесказанному, созданная в Секторе группа по ИС и гендерным вопросам руководит реализацией Плана действий в области ИС и гендерного равенства, работая на горизонтальном уровне во всех секторах для налаживания сотрудничества и связей в целях расширения деятельности ВОИС в области ИС и гендерных вопросов и информационно-разъяснительной работы, а также удовлетворения потребностей и интересов государств-членов и других заинтересованных сторон. В этой области группа продолжит разработку и предоставление государствам-членам стратегических политических и законодательных рекомендаций для рассмотрения на национальном и региональном уровнях. Сбор и анализ данных в разбивке по полу также имеют крайне важное значение. Работая в тесном сотрудничестве с Департаментом экономической информации и анализа данных и Сектором регионального и национального развития, группа будет укреплять ведущие позиции ВОИС в области исследований и анализа данных, касающихся роли женщин в сфере ИС и инноваций. В рамках координации межсекторальных инициатив группа также будет развивать практику

создания новых партнерств и укреплять существующие внешние связи для пилотной реализации новых устойчивых проектов по наращиванию потенциала и возможностей сетевого взаимодействия для женщин. [ВОИС, будучи специализированным учреждением Организации Объединенных Наций, призвана принять участие в работе в области ИС и гендерного равенства в интересах формирования более справедливого мира. План действий в области ИС и гендерного равенства и любые последующие редакции этого документа должны получить необходимое внимание и поддержку на всех уровнях Организации.](#)

## Законодательство в области патентов и технологий

В сфере патентного права сектор в течение двухлетнего периода 2024–2025 годов будет продолжать предоставлять своевременную и достоверную информацию в поддержку нормотворческого процесса, протекающего под руководством государств-членов, и помогать создавать условия, способствующие взаимодействию и диалогу между государствами-членами. Сектор будет продолжать координировать обсуждения между государствами-членами по тематике выявления новых вопросов, требующих рассмотрения и принятия мер на многостороннем уровне, с учетом изменений в технологической, экономической и социальной среде в целом.

Сектор будет укреплять свой потенциал в оказании поддержки в формировании сбалансированных и эффективных систем ИС в государствах-членах, особенно с учетом развития глобальной экосистемы инноваций. С этой целью будет обеспечиваться дальнейшая поддержка усилий по ратификации Парижской конвенции, Будапештского договора и Договора о патентном праве и их полному осуществлению путем предоставления государствам-членам соответствующей правовой и практической информации. Кроме того, сектор доработал свою методику предоставления консультаций по вопросам законодательства и политики странам-бенефициарам с учетом их приоритетов и особых потребностей, необходимости сохранения присущего системе ИС баланса между правами и обязанностями, а также различий в уровне развития государств-членов. Такие специализированные консультативные услуги будут предоставляться государствам-членам с использованием обновленных методов и в широкой координации с другими секторами ВОИС.

Сектор продолжит работу по вопросам патентного законодательства в контексте непрерывного усложнения и глобализации инновационных механизмов и механизмов передачи знаний. Будет глубже изучен вопрос о вкладе других прав ИС, таких как полезные модели и охрана конфиденциальной информации, в эти механизмы, с акцентом на роль коммерческой тайны в плане поддержки инноваций и передачи знаний в меняющейся глобальной среде. Кроме того, сектор будет и впредь контактировать с государствами-членами и внешними заинтересованными сторонами для изучения, выявления и решения актуальных вопросов, возникающих в таких областях, как взаимопересечение патентов и технологических стандартов. Сектор продолжит предоставлять точные, подкрепленные фактами эмпирические данные с целью оказания заинтересованным сторонам помощи в принятии взвешенных решений и в осуществлении взвешенного выбора в вопросах, касающихся патентов, на основе укрепления сотрудничества с другими секторами ВОИС.

## Договор о патентной кооперации

В области выполнения административных функций в отношении РСТ сектор будет изучать дополнительные пути совершенствования системы РСТ, осуществляя при этом конкретные меры, уже одобренные государствами-членами. В существующие элементы системы РСТ будут внесены усовершенствования, направленные на повышение эффективности и обеспечение того, чтобы обработка на международной фазе реально способствовала обработке на национальной фазе. В этой связи сектор будет содействовать эффективному сотрудничеству между ведомствами, международными органами и Международным бюро с целью максимального увеличения потенциальных преимуществ электронных инструментов, услуг и обмена данными. Сектор будет продолжать оказывать поддержку международным органам в повышении качества результатов их работы и обеспечении их своевременного представления, в том числе путем разработки показателей качества и изучения возможностей для проведения совместного поиска и экспертизы по заявкам РСТ. Сектор будет поощрять подачу полнотекстовых заявок и обмен полнотекстовыми или структурированными данными в стандартизированных форматах с целью обеспечения повышения степени автоматизации проверки и обработки заявок и предоставления высококачественных, стандартизированных данных заявителям, указанным ведомствам и пользователям патентной информации. Кроме того, сектор будет поддерживать и развивать сервисы для обработки заявок и обмена данными Международным бюро, получающими ведомствами и международными поисковыми органами в целях обеспечения получения своевременных, точных, высококачественных и согласованных результатов с использованием общих или унифицированных инструментов.

- соответствующими заинтересованными сторонами в целях борьбы с нарушениями прав ИС в Интернете, что негативно влияет на всех нас;
- сохранение ведущей роли в предоставлении – по запросу и на строго конфиденциальной основе – правовых консультаций государствам-членам по вопросам защиты прав ИС в соответствии с частью III Соглашения по ТРИПС;
- совершенствование экосистемы ИС путем оказания государствам-членам поддержки и помощи с целью укрепления потенциала сотрудников правоохранительных органов, прокуроров и судей в области защиты прав ИС при уделении особого внимания практически ориентированным учебным проектам, направленным на укрепление институционального учебного потенциала стран-бенефициаров устойчивым образом, а также предоставлению полезных и доступных инструментов и материалов по вопросам защиты прав ИС;
- оказание помощи государствам-членам в обеспечении уважения ИС в рамках их национальных политических механизмов в области ИС, а также в разработке эффективных стратегий, продуктов и мероприятий по повышению информированности.

## ИС и политика в области конкуренции

Направление работы «ИС и политика в области конкуренции» (ИС и КП) играет ключевую роль в анализе глобальных тенденций на стыке ИС и антимонопольного регулирования, а также ИС и борьбы с недобросовестной конкуренцией. Кроме того, оно охватывает установление и развитие партнерских отношений в международных сетях и комитетах, занимающихся вопросами конкуренции, а также установление связей с другими международными организациями в контексте связанных с ИС вопросов конкуренции. В 2024–2025 годах работа в области ИС и КП будет направлена на дальнейшее укрепление позиций ВОИС в качестве важного игрока в решении соответствующих вопросов, в частности, посредством: i) взаимодействия с национальными агентствами и консультирования их в сотрудничестве с другими МПО; ii) активного участия в основных международных форумах по вопросам политики в области конкуренции; iii) проведения анализа и исследований по актуальным вопросам, касающимся ИС и политики в области конкуренции; [и iv\) проведения анализа и исследований потенциального влияния соответствующих факторов на исполнителей и авторов.](#)

## Будущее ИС

В рамках направления «Будущее ИС» рассматриваются наиболее актуальные вопросы, касающиеся будущего развития ИС, и работа будет проводиться по трем направлениям. Во-первых, анализ результатов Глобального обследования восприятия ИС (под названием «Пульс ВОИС») и получение представления о том, как люди во всем мире относятся к ИС. Во-вторых, повышение осведомленности о будущем развитии глобальной системы ИС, в том числе в контексте возникающих глобальных задач. Благодаря тесному сотрудничеству с внешними партнерами и заинтересованными сторонами эта область работы поможет определить будущее направление развития глобальной экосистемы ИС. В-третьих, поддержка ведомств ИС в процессе изменения их роли в мире, где движущей силой национальных экономик все больше становятся инновации и творчество. Это поможет обеспечить готовность ведомств ИС эффективно ориентироваться в меняющемся ландшафте ИС и поддерживать рост и развитие инновационных и творческих отраслей.

## Вовлечение молодежи

В рамках работы ВОИС по вовлечению молодежи признается значимость молодых людей для инновационной экосистемы, так как они являются будущими новаторами и авторами. С учетом результатов предшествующего двухлетнего периода в 2024–2025 годах основное внимание будет уделяться следующим областям:

- осуществление нацеленных на результат проектов и мероприятий, а также создание образовательного контента, который может быть интересен и полезен для молодой аудитории;
- расширение возможностей для молодежи путем создания кадрового резерва молодых специалистов в области ИС, авторов, изобретателей и предпринимателей посредством интенсивного обучения и профессиональной подготовки;
- предоставление молодым людям со всего мира, добившимся успехов на своем пути в области ИС, возможностей, чтобы они могли рассказать о себе и стать лидерами в области ИС в своих сообществах;
- повышение осведомленности о значимости ИС для молодых (и начинающих) изобретателей, авторов и предпринимателей;

<b>4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС</b>	Число устойчивых национальных сетей ЦПТИ	46 устойчивых национальных сетей (нарастающим итогом на конец 2022 г.) - Уровень зрелости 1: 4 всего - Уровень зрелости 2: 32 всего - Уровень зрелости 3, включая предоставление вспомогательных услуг: 10 всего	50 устойчивых национальных сетей (нарастающим итогом)
	<u>Число национальных сетей ЦПТИ, повысивших свой уровень зрелости</u>		
	Уровень удовлетворенности организаций по передаче технологии и других органов услугами, предоставляемыми ВОИС	Подлежит согласованию	≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены
	Число уникальных посетителей веб-сервисов, ориентированных на изобретателей и МСП, в том числе число посетителей, скачавших материалы	225 178	Рост на 20% (за двухлетний период)
	Число учреждений по поддержке МСП, использующих материалы и инструменты ВОИС	14	Дополнительно 10
Число МСП, получивших помощь от учреждений по поддержке МСП, которые используют материалы и инструменты ВОИС	1745	Дополнительно 5000	

## Ожидаемые результаты и показатели результативности

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Базовая задача</i>	<i>Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды</i>		
<b>5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов</b>	Вовлеченность сотрудников: степень (%) удовлетворенности работой в ВОИС	74 (2020-2021 гг.)	Улучшение по сравнению с предыдущим опросом
	Гендерные вопросы: доля (%) женщин, занимающих должности уровня С4–Д2	С4 - 50,5%	<a href="#">Улучшение показателей по сравнению с прошлым двухлетним периодом на пути к гендерному равенству</a>
		С5 - 28,8%	
		Д1 - 34,4%	
		Д2 - 18,2%	
	Ход осуществления Стратегии интеграции людей с инвалидностью ВОИС	Данные отсутствуют	Подлежит согласованию
	Доля (%) требований ОПД ООН, которые были выполнены или перевыполнены	50%	70%
	Географическое разнообразие: доля (%) регионов согласно Соглашению 1975 года	Африка: 11,2%	Договоренность государств-членов в отношении политики ВОИС в области географического распределения
		Азиатско-Тихоокеанский регион: 20,1%	
		Центральная и Восточная Европа и Центральная Азия: 8,9%	
		Латинская Америка и страны Карибского бассейна: 8,4%	
		Ближний Восток: 2,1%	
		Северная Америка: 10,5%	
		Западная Европа: 38,9%	
<b>5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора</b>	Невмешательство и предполагаемая независимость основных заинтересованных сторон	Невмешательство в работу ОВН, что отражено в годовом отчете: WO/PBC/36/5.	Отсутствие фактов вмешательства
	Число принятых рекомендаций по итогам надзорных мероприятий	Было принято 100% рекомендаций	Принято 90% рекомендаций

## Внутреннее правосудие, управление и надзор

Дальнейшее развитие комплексной системы этики и добросовестности в ВОИС будет предусматривать углубленную разработку стандартов и принципов, соответствующих передовой практике системы ООН, на основе принципов этики и добросовестности, изложенных в Этическом кодексе. Будут проводиться информационно-разъяснительные мероприятия для дальнейшего улучшения этической культуры Организации и укрепления этического поведения всех сотрудников на всех уровнях общеорганизационной иерархии; также руководству ВОИС будут предоставляться консультационные услуги.

Будет продолжено совершенствование мер по предотвращению и рассмотрению жалоб и конфликтов с целью создания гармоничной и эффективной рабочей среды. В частности, сотрудникам будет и дальше рекомендовано обращаться к услугам Омбудсмана для разрешения конфликтов на рабочем месте с помощью механизмов, ориентированных на посреднические подходы.

Инициативы в области внутреннего надзора будут продолжать поддерживать достижение Организацией своих целей путем укрепления подотчетности, соблюдения требований, эффективного использования ресурсов, управления, внутреннего контроля и корпоративного руководства следующим образом:

- предоставление независимых объективных гарантий и консультаций, основанных на оценке рисков, путем оценки адекватности и эффективности внутреннего контроля, управления рисками и управленческих процессов;
- предоставление профессиональной поддержки и консультативных услуг, а также содействие накоплению институционального опыта и укреплению подотчетности при помощи прозрачных и коллективных процессов надзора в целях снижения рисков ex-post facto или ex-ante по мере необходимости;
- оказание поддержки руководству в плане эффективного и результативного управления механизмами обеспечения подотчетности и добросовестности, где четко определены функции, задачи, обязанности и права каждого сотрудника ВОИС, и обеспечение работы «горячей линии» для сообщений о возможных нарушениях в ВОИС;
- содействие в осуществлении эффективного надзора в тесном сотрудничестве с подразделениями Организации, выступающими в качестве «второй линии обороны», и путем выявления и внедрения инновационных технологий и практик для обеспечения эффективного проведения этой работы;
- продолжение и дальнейшее развитие сквозного взаимодействия, включая проведение проверок на предмет добросовестности в целях оценки тех систем и процессов в Организации, которые сопряжены с высоким риском мошенничества, злоупотреблений или неправомерных действий;
- [предоставление возможности отслеживать выполнение рекомендаций всех надзорных органов и доведение до сведения государств-членов статуса выполнения таких рекомендаций с помощью единой платформы.](#)

[Приложение II следует]



WO/PBC/34/15  
ОРИГИНАЛ: АНГЛИЙСКИЙ  
ДАТА: 23 ДЕКАБРЯ 2021 Г.

## Комитет по программе и бюджету

Тридцать четвертая сессия  
Женева, 27 июня – 1 июля 2022 г.

### ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ МАНДАТА НА ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ ВНЕШНИХ БЮРО ВОИС В 2021 Г.

*подготовлен Секретариатом*

[1. Комитет по программе и бюджету (КПБ) на своей тридцать третьей сессии в сентябре 2021 г. поручил Секретариату ВОИС представить предварительный проект мандата на проведение оценки внешних бюро в 2021 г., подготовленный с использованием направленных государствами-членами материалов, не менее чем за шесть месяцев до 34-й сессии КПБ. Упомянутые материалы заключены в квадратные скобки по всему тексту документа.

**A. Контекст ~~{«и цель» — Пакистан: исключить; ОАЭ: не согласны}~~**

2. Проведение оценки внешних бюро ВОИС обусловлено решениями государств – членов ВОИС с учетом, в частности:

решения сорок седьмой (22-й очередной) сессии Генеральной Ассамблеи ВОИС (5–14 октября 2015 г.) провести «в 2021 г. оценку» со ссылкой на пункт 22 Руководящих принципов, касающихся внешних бюро ВОИС, который предусматривает следующее: «Размеры и результативность всей сети ВБ оценивается каждые пять лет КПБ, который может запрашивать поддержку внешних аудиторов ВОИС или независимых внешних экспертов с должным учетом различий в мандатах и функциях, выполняемых ВБ. Задачи такой оценки определяются КПБ<sup>3</sup>».

<sup>3</sup> A/55/INF/11

3. В дополнение к этому Генеральная Ассамблея ВОИС на своей пятьдесят первой (24-й очередной) сессии (30 сентября–9 октября 2019 г.) постановила провести в 2021 г. оценку всей сети внешних бюро ВОИС с тем пониманием, что мандат на проведение такой оценки будет определен Комитетом по программе и бюджету ВОИС на его тридцать первой сессии в 2020 г. Кроме того, Генеральная Ассамблея постановила<sup>4</sup>:

«в ожидании результатов оценки 2021 г. отложить рассмотрение десяти заявок государств-членов о принятии у себя новых внешних бюро ВОИС, поданных на данный момент на двухлетний период 2018–2019 гг.;

рассмотреть вопрос об открытии в двухлетний период 2022–2023 гг. до четырех новых внешних бюро ВОИС, в том числе в Колумбии, в порядке удовлетворения заявок из тех десяти, которые поданы на данный момент».

4. Учитывая тот факт, что ввиду пандемии COVID-19 обсуждение мандата на тридцать первой сессии не состоялось, Комитет по программе и бюджету принял решение по этому вопросу на тридцать третьей сессии (13–17 сентября 2021 г.)<sup>5</sup>:

«Комитет по программе и бюджету (КПБ) принял к сведению обновленную информацию о статусе и ходе представления государствами-членами соображений о подготовке мандата на проведение оценки внешних бюро ВОИС в 2021 г. и поручил Секретариату:

- подготовить предварительный проект мандата с учетом представленных государствами-членами материалов, отразив в нем все изложенные в упомянутых материалах соображения и все соответствующие документы, включая, но не ограничиваясь документами «Руководящие принципы, касающиеся внешних бюро ВОИС» (документ A/55/INF/11) и «Отчет Внешнего аудитора» (документ WO/PBC/31/3); и
- представить этот предварительный проект государствам-членам не менее чем за шесть месяцев до 34-й сессии КПБ в целях обсуждения и дальнейшей выработки единого понимания содержательной части мандата, а также принятия решения в отношении такого мандата на 34-й сессии КПБ».

{«Цель»—Пакистан}

5. Исходя из вышеизложенного и согласно требованиям Руководящих принципов, данная оценка будет направлена на анализ размера и результативности сети внешних бюро ВОИС. Эта оценка должна стать основой для обсуждения государствами-членами остальных заявок десяти государств из числа членов Организации на размещение у себя четырех новых внешних бюро ВОИС с учетом того, что вопрос о любых новых внешних бюро Организации будет решаться государствами-членами в соответствии с решением сорок седьмой

<sup>4</sup> A/59/13 ADD.4

<sup>5</sup> WO/PBC/33/14

сессии Генеральной Ассамблеи ВОИС и утвержденными ею Руководящими принципами.

Российская Федерация: пункт 5 предполагает, что результаты оценки должны помочь государствам-членам принять решение по 10 оставшимся заявкам на создание новых внешних бюро. Мы полагаем, что рассматриваемые вопросы не соответствуют этой цели. Предлагаемые вопросы ориентированы скорее на анализ конкретных показателей эффективности работы каждого бюро, а не стратегии совершенствования сети.

США: Оценка призвана всесторонне проанализировать актуальность, эффективность, воздействие, устойчивость и результативность работы сети ВБ ВОИС и соответствие этих учреждений Руководящим принципам, изложенным в решении ГА, а также их вклад в содействие выполнению и достижение целей мандата ВОИС, СЦ и соответствующего СССП за период с 2018 по 2022 гг. включительно.

#### **[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**

**5. «Проведение оценки должно носить» [«Цель настоящей оценки заключается в» – США] всесторонний характер [«в целях определения и повышения» – Алжир; Пакистан возражает] [с учетом; Алжир – исключить] актуальности, эффективности, воздействия, устойчивости и результативности работы сети внешних бюро ВОИС [«и их соответствия»; Алжир – «в соответствии с»] Руководящим принципам, а также [«и с учетом» – Алжир] их вклада в содействие выполнению и достижение целей мандата ВОИС, стратегических целей, Повестки дня в области развития, [Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний период» – Россия], рекомендаций ВОИС начиная с 2015 г. или – в случае новых внешних бюро – даты их создания [до того года, за который у ВОИС имеются последние данные] [Россия – только дата, соответствующая СССП на 2016–2021 гг.] [«даты начала функционирования» – Алжир] и включая последние имеющиеся данные на момент проведения оценки – США.] [Канада – «до начала проведения первой оценки, а впоследствии каждые пять лет»]**

**[«Эта оценка должна стать основой для обсуждения государствами-членами остальных заявок десяти государств из числа членов Организации на размещение у себя четырех новых внешних бюро ВОИС» – Россия, в конце]**

## **[Пакистан, Иран не поддерживают альтернативный текст Председателя по пункту 5]**

6. Таким образом, настоящая оценка призвана:

- ~~[повысить эффективность и результативность работы отдельных внешних бюро или всей сети таких учреждений с целью разработки четкой стратегии [Пакистан] подвести фундамент под развитие сети и ее расширения или сокращения по мере необходимости, как это определено и рекомендовано Внешним аудитором [Алжир];]~~

[Россия: исключить первое положение – согласна]

Алжир от имени Африканской группы [Алжир согласен; Гана повторно заявила позицию от имени Африканской группы] предложил альтернативную формулировку изложенного выше положения: [повысить эффективность и результативность работы [отдельных внешних бюро или – Россия – исключить] всей сети таких учреждений с целью разработки четкой стратегии развития сети и ее расширения или сокращения по мере необходимости, как это определено и рекомендовано Внешним аудитором;]

США: Оценка призвана всесторонне проанализировать актуальность, эффективность, воздействие, устойчивость и результативность работы сети ВБ ВОИС и соответствие каждого внешнего бюро Руководящим принципам, изложенным в решении ГА, а также их вклад в содействие выполнению и достижение целей мандата ВОИС, СЦ и соответствующего ССП [«за период с 2018 по 2022 гг. включительно» – Индия исключить]. [Россия не согласна]

Пакистан: Оценка призвана всесторонне проанализировать обоснование, актуальность, финансовую эффективность, воздействие, устойчивость и результативность сети ВБ ВОИС и соответствие каждого внешнего бюро Руководящим принципам, изложенным в решении ГА, а также их вклад в содействие выполнению и достижение целей мандата ВОИС, СЦ и соответствующего ССП за период с 2018 по 2022 гг. включительно.

- [проанализировать – на основе консультаций с принимающей страной и «отдельными» [Россия – исключить] внешними бюро на протяжении всего процесса – деятельность внешних бюро ВОИС на предмет отдачи от нее, ее эффективности и результативности в плане реализации Программы и бюджета. Таким образом оценка призвана помочь внешним бюро улучшить свою деятельность и предоставление услуг, а также определить передовой практический опыт «отдельных» [Россия – исключить] представительств для его возможного внедрения по всей сети внешних бюро.]
- [изучить процесс и целесообразность открытия новых внешних бюро;]

[Россия: исключить третье положение]

- [предоставить ключевую информацию, позволяющую ВОИС разработать цельную стратегию будущего развития сети внешних бюро и заложить прочный фундамент под ее будущие решения. Важно, чтобы при разработке этой стратегии в нее была включена система показателей, при помощи

которой Секретариат мог бы лучше обеспечивать процесс принятия решений государствами-членами и оценку любых будущих предложений.]

Российская Федерация: последнее положение пункта 6 по смыслу дублирует первое и третье положения. Формулировка последнего положения выглядит более сбалансированной и предпочтительной.

Пакистан: предлагает ~~исключить~~ перенести пункт 6 в раздел D.

Иран: предлагает перенести пункт 6 в раздел D.

ОАЭ: предлагают исключить два последних положения списка.

Индия: предлагает исключить два последних положения списка.

Колумбия: предлагает исключить два последних положения списка.

**[ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ: ПЕРЕНЕСТИ В РАЗДЕЛ D]**

**[США: не могут одобрить пункт 6 в текущем виде]**

## **В. Предмет**

7. Внешние бюро ВОИС – это подразделения Организации на местах. На основе глубокого понимания своей сферы ответственности бюро активизируют то, что может предложить ВОИС, тесно сотрудничая со штаб-квартирой ВОИС и обеспечивая связь между помощью, услугами и инструментами Организации и меняющимися потребностями и приоритетами на местах<sup>6</sup>.

Россия: предлагает сохранить изложенный выше пункт.

США предложили следующую формулировку данного пункта: Внешние бюро ВОИС являются неотъемлемым элементом Организации на местах [Нигерия – поддерживает сохранение первого предложения в исходном виде]. С учетом ОР и КПР, а также сферы своей ответственности конкретных обстоятельств принимающей страны [KS1] [«предполагается, что» – Пакистан] бюро содействуют реализации целей и задач ВОИС, тесно сотрудничая [Пакистан – добавить “by” перед “collaborating” в английском тексте] со штаб-квартирой ВОИС и обеспечивая связь между помощью, услугами и инструментами Организации и меняющимися потребностями и приоритетами на местах.

Алжир: не согласен с вставками в текст, предложенными Пакистаном.

**[ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ: если нет возражений, можно использовать предложение США]**

8. В рамках оценки будут проанализированы семь представительств, которые составляют сеть внешних бюро ВОИС. К ним относятся:
  - Бюро ВОИС в Алжире (WAO);
  - Бюро ВОИС в Бразилии (WBO);

<sup>6</sup> Программа работы и бюджет ВОИС на 2022–2023 гг., стр. 49 документа на русском языке.

- Бюро ВОИС в Китае (WOC);
- Бюро ВОИС в Японии (WJO);
- Бюро ВОИС в Нигерии (WNO);
- Бюро ВОИС в Российской Федерации (WRO);
- [Бюро ВОИС в Сингапуре \(WSO\)](#);
- [\[Бюро ВОИС в Нью-Йорке – Россия; Китай\] \[США не согласны\]](#).

### С. Сфера охвата

9. Специалист/экспертный орган по оценке должен провести обзор деятельности внешних бюро и того, как она способствует достижению целей ВОИС. [Оценка будет сосредоточена на деятельности [«сети» – Россия] внешних бюро ВОИС в двухлетних периодах [«двухлетнем периоде» – Россия] 2018–2019 гг. и 2020–2021 гг. с учетом наличия недавно открытых бюро и влияния разразившейся пандемии COVID-19 на все внешние бюро и соответствующие принимающие страны. Чтобы получить более полное представление о результатах работы внешних бюро и отдаче от нее в ходе оценки может быть рассмотрена деятельность соответствующих структур за более длительный период, т.е. за 5 лет (если применимо).]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка пункта 9: [Оценка будет сосредоточена на деятельности внешних бюро ВОИС, реализуемой со времени принятия в 2015 г. Руководящих принципов, а в случае двух новых бюро в Африканском регионе – с даты их создания, с учетом наличия недавно открытых внешних бюро и влияния разразившейся пандемии COVID-19 на все внешние бюро и соответствующие принимающие страны.]

Алжир от имени Африканской группы: новая предлагаемая формулировка пункта 9: Специалист/экспертный орган по оценке должен провести обзор деятельности внешних бюро и того, как она способствует достижению целей ВОИС. [Оценка будет сосредоточена на деятельности внешних бюро ВОИС за пять лет, если это применимо, с учетом наличия недавно открытых внешних бюро и влияния разразившейся пандемии COVID-19 на все внешние бюро и соответствующие принимающие страны. ~~Чтобы получить более полное представление о результатах работы внешних бюро и отдаче от нее в ходе оценки может быть рассмотрена деятельность соответствующих структур за~~]

США: в рамках обзора следует рассмотреть 2022 г. или последние имеющиеся данные на момент проведения данного обзора.

Россия: обзор за полный календарный период, исключая 2022 г.

**[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ: Оценка будет сосредоточена на деятельности внешних бюро ВОИС с учетом наличия недавно открытых бюро и влияния разразившейся пандемии COVID-19 на все внешние бюро и [Словакия – «наличия недавно открытых ВБ и конкретных условий ВБ и соответствующих принимающих стран, включая влияние разразившейся пандемии COVID-19»; США – согласны] соответствующие принимающие страны [«, а также с должным учетом продолжительности деятельности таких бюро, различий в уровне развития соответствующих принимающих стран и видов предоставляемых внешними бюро услуг» – Бразилия]. Предметом оценки станет период**

**[Россия – «, совпадающий с СССР 2016–2021 гг.»] с 2015 г. или – в случае новых внешних бюро – даты создания [«даты начала функционирования» – Алжир] [«до того года» – США просили поставить текст в квадратные скобки], за который у ВОИС имеются последние данные.] [Сингапур – «Оценка призвана помочь ВБ усовершенствовать свою деятельность и порядок предоставления услуг, а также определить передовые методы работы конкретных ВБ для их потенциального внедрения по всей сети ВБ»; США – согласны] [США – «и включая последние имеющиеся данные на момент проведения оценки».] [Канада – «до начала проведения первой оценки, а впоследствии каждые пять лет»; Южная Африка, Индия, Алжир, Иран – оговорки]**

#### D. Задачи

10. Для достижения цели оценки и с учетом указанной сферы охвата в рамках проводимой работы предстоит решить следующие задачи:

Пакистан предлагает перенести сюда положения, содержащиеся в пункте 6.

- оценить, являются ли внешние бюро критически важными для надлежащего функционирования Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) и выполнения ею своего мандата и основных целей и дают ли они явные преимущества и обеспечивают результативность и эффективность с точки зрения осуществления программ Организации.

Алжир: не согласен с формулировкой «являются ли» – не поддерживает.

Индия: согласна с Алжиром.

Россия: согласна с Алжиром.

- провести эмпирическую и объективную оценку эффективности затрат на обслуживание внешних бюро в сравнении с достижением тех же целей другими способами.

Индия: не согласна с формулировкой «обслуживание», остальное – приемлемо.

- [проанализировать процесс и целесообразность открытия новых внешних бюро, включая бюджетные последствия создания ВБ Организации, возможную экономию средств за счет повышения эффективности, а также порядок подачи заявлений на размещение новых ВБ в соответствии с пунктом 2.11 Отчета Внешнего аудитора, содержащегося в документе WO/PBC/31/3.
- [предоставить ключевую информацию, позволяющую ВОИС разработать цельную стратегию будущего развития сети внешних бюро и заложить прочный фундамент под ее будущие решения. Важно, чтобы при разработке этой стратегии в нее была включена система показателей, при помощи которой Секретариат мог бы лучше обеспечивать процесс принятия решений государствами-членами и оценку любых будущих предложений.]

ОАЭ: исключить два изложенные выше положения списка.

Пакистан: желает сохранить два представленные выше положения списка.

США: ключевые вопросы, требующие внимания

- (1) Актуальность. Насколько каждое внешнее бюро ВОИС и результаты его деятельности служат удовлетворению потребностей государств-членов, заинтересованных сторон и других целевых бенефициаров.
- (2) Воздействие. Какой фактический эффект оказывает каждое ВБ ВОИС и вся сеть ВБ на выполнение/достижение целей мандата ВОИС, стратегических целей Организации и СССП и каков ожидаемый эффект от их работы.
- (3) Эффективность. Насколько эффективна работа каждого ВБ и сети в целом с точки зрения выполнения/содействия выполнению мандата, стратегических целей и СССП ВОИС и удовлетворения потребностей принимающей страны/принимающего региона.
- (4) Результативность. Насколько продуктивно каждое ВБ использует людские и финансовые ресурсы в своей работе, ориентированной на выполнение/достижение стратегических целей ВОИС, СССП и удовлетворение потребностей принимающей страны/принимающего региона.
- (5) Устойчивость. Насколько устойчивы в долгосрочной перспективе результаты работы каждого ВБ и сети в целом. Для понимания этого в ходе оценки следует также выявить передовую практику и сделать выводы на основе опыта выполнения/содействия выполнению мандата ВОИС, стратегических целей Организации и СССП, а также удовлетворения потребностей принимающей страны/принимающего региона.

Алжир: может согласиться с предложением США

ОАЭ: поддерживают предложение США

- [провести обзор и оценку достижений, эффективности и результативности деятельности внешних бюро. Оценка должна проводиться на основе предусмотренных в Программе и бюджете ВОИС показателей для внешних бюро с должным учетом продолжительности их деятельности, различий в уровне развития соответствующих принимающих стран и видов предоставляемых внешними бюро услуг.]

Алжир от имени Африканской группы предложил новую формулировку изложенного выше положения:

[провести обзор и оценку достижений, эффективности и результативности деятельности внешних бюро. Оценка должна проводиться на основе предусмотренных в Программе и бюджете ВОИС показателей для внешних бюро с должным учетом продолжительности их деятельности, различий в уровне развития соответствующих принимающих стран и видов предоставляемых внешними бюро услуг, а также адекватности ресурсов, выделяемых на достижение приоритетов ВОИС.]

- [выработать непредвзятый, единообразный и прозрачный инструмент контроля, обеспечивающий подотчетность, эффективность и информативность оценки для государств-членов;]

- [оценить, руководствуется ли сеть внешних бюро в своей работе приоритетами, изложенными в Руководящих принципах, касающихся внешних бюро ВОИС, и Среднесрочном стратегическом плане ВОИС на 2016–2021 гг., и способствует ли работа внешних бюро достижению стратегических целей;]

Алжир от имени Африканской группы предложил новую формулировку изложенного выше положения: [оценить, руководствуется ли каким образом сеть внешних бюро руководствуется в своей работе приоритетами, изложенными в Руководящих принципах, касающихся внешних бюро ВОИС, и Среднесрочном стратегическом плане ВОИС на 2016–2021 гг., и вклад сети в достижение стратегических целей, в том числе Повестку дня ВОИС в области развития и цели в области устойчивого развития.]

- [предоставить информацию об уникальных обстоятельствах и условиях на местах, влияющих на приоритеты в работе внешних бюро, а также дать представление о перспективах дальнейшего развития сети таких учреждений.]

Российская Федерация: Задача №2, сформулированная в пункте 10, предполагает создание инструмента контроля. Не совсем понимаем, что имеется в виду. Идет ли речь об универсальной методике или инструменте, предназначенном только для данной оценки?

Россия: «ВБ не имеют отношения к обязанностям и сфере ответственности национальных органов ИС, как указано в пункте 9 Руководящих принципов, касающихся внешних бюро ВОИС».

### **[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ:**

**10. Для достижения цели оценки и с учетом указанной сферы охвата в рамках проводимой работы предстоит решить следующие задачи:**

**(1) Актуальность. Насколько [каждое] [Россия – заменить на «сеть»] внешнее бюро ВОИС и результаты его деятельности служат удовлетворению потребностей государств-членов, заинтересованных сторон и других целевых бенефициаров [«должным учетом различий в мандатах и функциях, выполняемых ВБ» – Алжир].**

**(2) Воздействие. Какой фактический эффект оказывает [каждое ВБ ВОИС и] [Россия просит исключить] вся сеть ВБ на выполнение/достижение целей мандата ВОИС, стратегических целей Организации, ССП [Россия – добавить «на 2016–2021 гг.»], [«Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний период» – Россия], Повестки дня ВОИС в области развития и ЦУР и каков ожидаемый эффект от их работы.**

**(3) Эффективность. Насколько эффективна работа [каждого ВБ и] [Россия просит исключить] сети в целом с точки зрения выполнения/содействия выполнению мандата ВОИС, ее стратегических целей, ССП [Россия – добавить «на 2016–2021 гг.»], [«Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний**

период» – Россия] и удовлетворения потребностей принимающей страны/принимающего региона с учетом различий в уровне развития соответствующих принимающих стран и видов предоставляемых внешними бюро услуг, а также адекватности ресурсов, выделяемых на достижение приоритетов ВОИС.

**(4) Результативность.** Насколько продуктивно [каждое] [Россия – заменить на сеть] ВБ использует людские и финансовые ресурсы в своей работе, ориентированной на выполнение/достижение стратегических целей ВОИС, СССП [Россия – добавить «на 2016–2021 гг.»], [«Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний период» – Россия] и удовлетворение потребностей принимающей страны/принимающего региона.

**(5) Устойчивость.** Насколько устойчивы в долгосрочной перспективе результаты работы [каждого ВБ] [Россия просит исключить] «и сети в целом» [Алжир – исключить] [«в свете стратегических целей ВОИС и меняющихся потребностей принимающих стран» – Алжир – остальное исключить]. Для понимания этого в ходе оценки следует также выявить передовую практику и сделать выводы на основе опыта выполнения/содействия выполнению мандата ВОИС, стратегических целей Организации, СССП [Россия – добавить «на 2016–2021 гг.»] [«Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний период» – Россия], а также удовлетворения потребностей принимающей страны/принимающего региона.

**(6) Прочее.** Любые другие вопросы, поднятые в отчетах ВОИС по итогам надзорной или аудиторской деятельности внешних бюро Организации за период с 2015 г. [Канада – заменить остальное формулировкой – «до начала проведения первой оценки, а впоследствии каждые пять лет»] до того года, за которые у ВОИС имеются последние данные. [США – «и включая последние имеющиеся данные».] [Нигерия – исключить шестое положение списка] [Россия – исключить этот пункт]

Россия: мандат должен соответствовать требованиям Руководящих принципов, касающихся ВБ, включая пункт 22 «<r>азмеры и результативность всей сети ВБ оцениваются каждые пять лет КПБ».

Россия: оговорки, касающиеся эффективности, результативности, устойчивости – желает увидеть методику определения.

[Бразилия – поддерживает альтернативный текст Председателя, но со ссылкой на «мандат ВОИС, стратегические цели ВОИС, СССП, Повестку дня в области развития и ЦУР» по всему тексту положения]

[Пакистан – не согласен с альтернативным текстом Председателя, особенно концепциями «актуальность» и «эффективность». Вопросы к значению термина «устойчивость»]

11. В соответствии с Нормами и стандартами оценок 2016 г. Группы Организации Объединенных Наций по оценке в приложении I приводится неисчерпывающий список возможных вопросов оценки.

## **Е. Методика**

12. Для того чтобы ответить на вопросы, перечисленные в приложении I, методика оценки должна быть выработана с учетом следующих соображений:

- [при проведении оценки будет использован как ретроспективный, так и перспективный подход;]
- [при проведении оценки следует ориентироваться на комплекс единых/согласованных между бюро показателей и общих критериев, с тем чтобы можно было оценить результативность работы отдельных внешних бюро;]

Алжир от имени Африканской группы: [при проведении оценки следует ориентироваться на комплекс показателей и конкретных критериев, соответствующих ситуации каждого отдельно взятого внешнего бюро, с тем чтобы можно было оценить результативность работы каждого внешнего бюро.]

- [данное мероприятие должно обеспечивать оценку результативности на основе всех соответствующих показателей результативности и целей и с учетом отзывов пользователей и заинтересованных сторон;]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: данное мероприятие должно обеспечивать оценку результативности на основе всех соответствующих показателей результативности и целей, с учетом, среди прочего, отзывов пользователей и заинтересованных сторон.]

- [при проведении оценки необходимо учитывать различия в характеристиках, мандатах, условиях и обстоятельствах деятельности существующих внешних бюро, а также различные аспекты и уровни развития принимающих стран и местных экосистем ИС;]
- [необходимо разработать эмпирический и объективный критерий для оценки дополнительной пользы, эффективности и результативности внешних бюро;]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: [необходимо разработать объективный критерий для оценки дополнительной пользы, эффективности и результативности внешних бюро].

- [целесообразно обеспечить возможность самим внешним бюро участвовать в процессе оценки и представлять ответы или мнения по критериям, используемым для проведения оценки;] [оценка должна предусматривать активное участие самих внешних бюро;]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: [оценка должна предусматривать активное участие самих внешних бюро].

- [следует своевременно и в достаточной степени консультироваться с принимающими странами и их соответствующими внешними ведомствами;]

- [оценка должна проводиться с учетом соответствующих международных принципов проведения оценок и аудита и содержать ссылки на них;]
- [оценка должна проводиться в соответствии со Стандартами оценок в системе ООН, принятыми Группой ООН по оценке (ГООНО), и принятым ГООНО Кодексом поведения при проведении оценки в системе ООН;]
- [внешние бюро являются исключительно структурами ВОИС и должны оцениваться в увязке с системой управления ВОИС, ориентированной на конкретные результаты.]

Российская Федерация: в положениях 8 и 9 пункта 12 фигурируют аналогичные тезисы об использовании международных принципов аудита. Предлагаем оставить одно из этих положений.

США: замена пунктов 12, 13 и 14

Группа по оценке должна провести скрупулезную (траспарентную, добросовестную, объективную – Алжир. США – согласны) и эффективную оценку, по итогам которой государствам – членам ВОИС будут представлены содержательные информация и выводы.

Методика такой оценки предусматривает по меньшей мере следующее:

- (a) анализ документации, связанной с деятельностью каждого ВБ;
- (b) беседы или целевые опросы [среди государств-членов] [Алжир – исключить], персонала и бенефициаров ВОИС. (Беседы с представителями принимающих стран и различными заинтересованными сторонами – Алжир. США – согласны. Бразилия – поддерживает; вновь включить ссылку на «персонал ВОИС» – Алжир поддерживает Бразилию. Уганда – «на основе комплекса критериев обеспечения прозрачности отчетности об источниках дохода и других выгодах для принимающих стран».) Алжир – замена исходного предложения.
- (c) посещения по мере необходимости и с учетом бюджетных ограничений;
- (d) опросы.

Кроме того, специалисты по оценке могут использовать любые другие приемлемые методы для решения указанных задач («в русле руководящих принципов ГООНО ...» — ~~Нигерия~~. США: «в русле принципов, изложенных в ... ГООНО»), руководствуясь документом «Нормы и стандарты оценок ГООНО» (2016 г.), принципами Политики ВОИС в области оценки и Руководством ВОИС по проведению оценки. ~~с тем, чтобы провести доскональную и вполне обоснованную оценку~~. Нигерия: вопросы к этому предложению – исключить.

Секретариат ВОИС предоставляет в распоряжение специалистов по оценке все соответствующие материалы и информацию о деятельности каждого ВБ.

### **[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПУНКТОВ 12 И 13, ПРЕДЛОЖЕННЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ:**

**12. Оценка должна быть проведена [Иран добавил «с сугубо технической позиции»] скрупулезно, траспарентно, добросовестно, объективно и эффективно с использованием объективных показателей [,**

**которые были бы общими и специфичными для каждого внешнего бюро,] [Россия – удалить этот текст] и отзывов пользователей и заинтересованных сторон с целью предоставить государствам – членам ВОИС содержательную информацию и выводы [, в том числе о дополнительной пользе, эффективности и результативности внешних бюро] [Пакистан – заменить на «в соответствии с целями и задачами оценки]. Специалисты по оценке могут использовать любые другие приемлемые методы для решения заявленных задач в русле принципов, изложенных в соответствующих документах ГООНО. Методика оценки должна предусматривать следующее [, но не ограничиваться этими элементами] [Россия – исключить этот текст]:**

- (а) анализ документации, связанной с деятельностью [каждого] [Россия – заменить на «сеть»] ВБ];**
- (b) беседы или [целевые опросы] [Россия – удалить] с [государствами-членами] [Алжир – удалить; Россия – поддерживает], принимающими странами и заинтересованными сторонами, персоналом ВОИС и бенефициарами;**
- (с) посещения по мере необходимости и с учетом бюджетных ограничений;**
- (d) опросы.]**

13. Исходя из этих соображений, группа по оценке проведет, в частности, следующие мероприятия:

Нигерия: скрупулезную и эффективную оценку с целью предоставить государствам – членам ВОИС содержательную информацию и выводы.

- анализ релевантной документации. К ней относятся документы, связанные с деятельностью внешних бюро, Ассамблей ВОИС, Комитета по программе и бюджету ВОИС, а также отчет Внешнего аудитора. В рамках анализа следует также рассмотреть дополнительную документацию, например проектную документацию и периодические отчеты о ходе работы.

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: анализ релевантной документации. К ней относятся все документы, связанные с деятельностью внешних бюро, включая Ассамблеи ВОИС, Комитет по программе и бюджету ВОИС, а также отчет Внешнего аудитора, но не ограничиваясь ими. В рамках анализа следует также рассмотреть дополнительную документацию, например проектную документацию и периодические отчеты о ходе работы.

Алжир от имени Африканской группы: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: анализ релевантной документации. К ней относятся документы, связанные с деятельностью внешних бюро, Ассамблей ВОИС, Комитета по программе и бюджету ВОИС, Среднесрочный стратегический план (СССП), а также отчет Внешнего аудитора. В рамках анализа следует также рассмотреть дополнительную документацию, например проектную документацию и периодические отчеты о ходе работы.

- Анализ документации должен быть дополнен беседами со всеми внутриорганизационными заинтересованными сторонами, имеющими отношение к данной проблематике, включая внешние бюро.
- Целесообразно провести опросы и – по мере необходимости – беседы с соответствующими внешними заинтересованными сторонами (на региональном и национальном уровнях, включая бенефициаров деятельности внешних бюро и государственные органы принимающих стран).

Российская Федерация: в последнем положении пункта 13 упомянуто проведение опросов среди региональных заинтересованных сторон. Насколько мы понимаем это положение, региональный уровень актуален только для Бюро в Сингапуре.

14. [Для оценки дополнительной пользы, эффективности и результативности внешних бюро необходимо разработать эмпирический и объективный критерий.] В приложении II приводится неисчерпывающий список возможных критериев.

Алжир от имени Африканской группы: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: для оценки дополнительной пользы, эффективности и результативности внешних бюро необходимо разработать объективный критерий.] В приложении II приводится неисчерпывающий список возможных критериев.

Российская Федерация: пункт 14 дублирует положение №5 в пункте 12.

**[Предложение Председателя: поинтересоваться у делегаций, нужен ли отдельный пункт 14 с учетом предложенных Председателем пунктов 12 и 13]**

Пакистан – сохранить ссылку на приложения.

#### **F. Организационно-управленческие аспекты**

15. Оценка будет проводиться:

- [независимой/нейтральной организацией и/или лицом, разбирающимся в вопросах ИС и инноваций.]

Пакистан и Африканская группа предлагают исключить изложенное выше положение.

- [независимым, не связанным с Организацией органом, с тем чтобы обеспечить нейтральность и объективность оценки.]

Африканская группа предлагает исключить изложенное выше положение.

- [Отделом внутреннего надзора ВОИС (ОВН)] [с привлечением при необходимости третьих сторон, таких как внешние аудиторы ВОИС и независимые внешние специалисты по оценке.]

Алжир от имени Африканской группы: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: [Отделом внутреннего надзора (ОВН) [с привлечением по мере необходимости третьих сторон, таких как внешние аудиторы ВОИС, Независимый консультативный комитет по надзору (НККН) и независимые внешние специалисты по оценке.]

Пакистан предлагает исключить изложенное выше положение.

Канада: исключить ссылки на ОВН. США, Чили – согласны.

- [внешним оценивающим органом.] [В этом случае необходимо создать комитет в составе [трех или пяти] независимых внешних экспертов, например, одного – из Группы ООН по оценке, а остальных – из аналогичных учреждений.]

Африканская группа предлагает исключить изложенное выше положение.

- [внешними аудиторами ВОИС или независимыми внешними специалистами по оценке.]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: независимыми внешними специалистами по оценке.

Африканская группа предлагает исключить изложенное выше положение.

Российская Федерация: 15 – мы придерживаемся позиции, что оценка должна проводиться Отделом внутреннего надзора (ОВН), это было бы оптимальным решением. ОВН является независимым надзорным органом, знающим структуру, приоритеты ВОИС и специфику работы Организации на местах как в привычных обстоятельствах, так и в условиях пандемии. Мы полагаем, что ОВН способен провести надлежащую оценку внешних бюро.

США: заменить пункты с 15 по 18. [Пакистан поддерживает предложение США] [Иран, Россия не согласны]

США: Оценка будет производиться внешней группой по оценке. (Алжир – необходимо заключить этот текст в квадратные скобки).

Отбор членов внешней группы по оценке проводится согласно установленной ВОИС процедуре.

(Оценка должна проводиться ОВН при участии группы по оценке. – Алжир) (США возражают)

Члены группы по оценке должны обладать соответствующими навыками, знаниями и опытом, необходимыми для проведения всесторонней достоверной (транспарентной, добросовестной и объективной – Алжир. США согласны) и независимой оценки ВБ.

Группа должна глубоко понимать:

- (a) мандат ВОИС (Чили – «включая Повестку дня в области развития») (США – «, закрепленный в Конвенции, учреждающей ВОИС»);
- (b) стратегические цели ВОИС;
- (c) СССР;
- (d) Повестку дня ВОИС в области развития – Алжир) (США согласны) (Россия – включить упоминание Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний период) (Чили – ПДР уже является составляющей мандата ВОИС) (США – согласны со ссылкой на «рекомендации Повестки дня ВОИС в области развития» или «Повестку дня ВОИС в области развития»);
- (e) Руководящие принципы;
- (f) и другие соответствующие документы.

Таким образом, в состав группы должны входить один профессиональный ведущий специалист по оценке и два эксперта в области ИС. (Алжир – исключить ссылку на одного профессионального эксперта и оставить вопрос на усмотрение Секретариата ВОИС для решения в соответствии со сложившейся в Организации практикой)

Группа по оценке должна соблюдать руководящие принципы ГООНО, нормы и стандарты оценок в системе ООН, а также принципы Политики ВОИС в области оценки и Руководства по проведению оценки.

Нигерия – поддерживает предложения Алжира в приведенном выше тексте.

16. [Учитывая опыт Секретариата ВОИС, целесообразно обеспечить его активное участие в проведении оценки.]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: [Учитывая опыт Секретариата ВОИС, целесообразно обеспечить его активное взаимодействие с группой по оценке в ходе проведения оценочных мероприятий.]

17. [Члены группы по оценке должны обладать соответствующими навыками и знаниями, необходимыми для проведения достоверной и независимой оценки. Директор ОВН будет руководителем группы и будет отвечать за проведение оценки и представление результатов в соответствии с мандатом. Специалисты по программам, занятые в различных проектах, охватываемых оценкой, должны быть готовы взаимодействовать (напрямую или опосредованно) с представителями группы по оценке. При необходимости они должны предоставлять дополнительную информацию.]

Алжир от имени Африканской группы: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: [Члены группы по оценке должны обладать соответствующими навыками и знаниями, необходимыми для проведения достоверной, объективной, добросовестной, транспарентной и независимой оценки. Директор ОВН будет руководителем группы и будет отвечать за проведение оценки и представление результатов в соответствии с мандатом. Специалисты по программам, занятые в различных проектах, охватываемых оценкой, должны быть готовы взаимодействовать (напрямую или опосредованно) с представителями группы по оценке. При необходимости они должны предоставлять дополнительную информацию.] [Иран согласен] КПБ согласен

Пакистан предлагает удалить изложенное выше положение.

**[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВМЕСТО ПОЛОЖЕНИЙ ПУНКТОВ 15, 16 И 17:**

**15. Оценка будет проводиться («группой по оценке, назначенной в соответствии с установленной практикой, под непосредственным контролем ОВН» Алжир – остальное исключить. Уганда поддерживает. Россия поддерживает) (США – «– на основе консультаций с ОВН –») оценочной комиссией в составе («, в том числе,» Словакия; Россия не согласна) (3) (Словакия – исключить) членов:**

- **(Внешнего аудитора)** [Россия – исключить, отчет Внешнего аудитора 2020 г., WO/PBC/31/3] (Алжир – исключить ссылку на Внешнего аудитора);
- **(Председателя НККН)** [Россия – исключить, текущие полномочия НККН не предусматривают эти обязанности];
- **директора ОВН** [Россия – не директор, а Отдел];
- **(независимой группы по оценке – Словакия) (Россия не согласна).**

США не могут согласиться с текстом Председателя. Выступают за «внешний» вариант. С возможностью консультаций с ОВН. Пакистан поддерживает. Канада поддерживает.

Иран выступает за проведение оценки Группой ООН по оценке.

Япония: в состав оценочной комиссии должен входить по крайней мере один эксперт в области ИС.

18. [Оценка будет проведена за счет средств, выделенных в рамках бюджета ОВН.]

Пакистан предлагает исключить изложенное выше положение.

**[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ:**

**14. Оценка будет проведена в рамках утвержденного бюджета ВОИС на текущий двухлетний период в порядке надлежащего выполнения решений Комитета.]**

**G. Ожидаемые результаты и порядок работы**

19. Ниже перечислены ожидаемые результаты оценки в порядке следования:

- окончательный вариант мандата: должен быть согласован государствами-членами;
- первоначальный отчет: должен содержать, в частности, оценочную матрицу, основанную на вопросах и критериях оценки, предусмотренных мандатом; анализ имеющихся данных; аналитическую характеристику заинтересованных

сторон, выбранных для консультаций на протяжении оценки; и проект инструментов, которые будут использоваться для сбора и анализа данных;

- предварительные результаты и выводы: должны быть получены в результате исчерпывающих анализа, триангуляции и проверки данных; предлагаются вниманию государств-членов;
  - первый вариант отчета об оценке: с изложением результатов, выводов и рекомендаций стратегического характера; предлагается вниманию государств-членов;
  - второй и окончательный вариант отчета об оценке: должен включать комментарии, полученные в связи с первым вариантом; направляется в Секретариат ВОИС и предлагается вниманию Комитета по программе и бюджету ВОИС.
20. [Секретариат ВОИС будет отвечать за мониторинг хода реализации управленческих мер и контроль соблюдения сроков, касающихся вынесенных по итогам оценки рекомендаций, в консультации с КПБ, если это необходимо.]

Пакистан предложил переформулировать изложенное выше положение: [Внешняя группа по оценке представит КПБ выводы оценки для принятия им надлежащих мер.]

Африканская группа предлагает исключить изложенный выше пункт.

США: заменить пункты 19 и 20

По итогам рассмотрения ключевых вопросов каждому ВБ будут предложены возможные меры по совершенствованию своей деятельности в области выполнения/содействия выполнению мандата ВОИС, стратегических целей Организации, СССП и удовлетворения потребностей принимающей страны/региона.

Сперва группа по оценке подготовит первоначальный отчет с описанием методики оценки и методического подхода к работе, способов сбора и анализа данных, основных заинтересованных сторон, с которыми будут проведены беседы, критериев оценки результатов работы и плана проведения оценки.

Затем группа по оценке подготовит первый проект отчета об оценке с предварительными выводами и рекомендациями.

Результатом оценки должен стать лаконичный и четко структурированный отчет разумного размера, содержащий резюме, введение и краткое описание проделанной каждым ВБ работы по выполнению/содействию выполнению мандата ВОИС, ее стратегических целей, СССП и удовлетворению потребностей стран/региона и использованной методики оценки, а также четко сформулированные, обоснованные выводы и рекомендации.

Руководитель группы по оценке должен будет представить итоговое заключение оценки Комитету по программе и бюджету. (Алжир – «для его рассмотрения и определения возможных направлений дальнейшей работы»)

Россия не согласна с изложенным выше текстом.

**[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВМЕСТО ПУНКТОВ 19 И 20:**

**15. Ниже перечислены ожидаемые результаты оценки в порядке следования:**

- **первоначальный отчет: должен содержать (, в частности,) (Россия – исключить) оценочную матрицу, основанную на (вопросах и критериях оценки, предусмотренных) (Пакистан – исключить) мандатом; анализ имеющихся данных; аналитическую характеристику соответствующих (заинтересованных сторон) (Россия – заменить на «бенефициаров»), выбранных для консультаций на протяжении оценки; и проект инструментов, которые будут использоваться для сбора и анализа данных;**
- **предварительные результаты и выводы: должны быть получены в результате исчерпывающих анализа, (триангуляции) (Россия – ожидает пояснений значения термина) и проверки данных; предлагаются вниманию (государств-членов) (Алжир, Россия – заменить на «КПБ»);]**
- **промежуточный отчет об оценке: с изложением результатов, выводов и рекомендаций стратегического характера; предлагается вниманию (государств-членов) (Алжир – заменить на «КПБ»);**
- **итоговый отчет об оценке (: должен включать комментарии, полученные в связи с промежуточным отчетом об оценке) (США – исключить; Франция поддерживает); предлагается вниманию Комитета по программе и бюджету ВОИС.] («для принятия им надлежащих мер» – Пакистан)**

**Н. Сроки**

21. Ряд государств-членов представили подробные комментарии с указанием сроков оценки, однако к настоящему моменту эти материалы утратили свою актуальность. Очевидно, что сроки оценки будут обусловлены ходом обсуждения государствами-членами текста мандата. В этой связи на данный момент невозможно четко определить сроки проведения оценки. Также целесообразно отметить, что тридцать четвертая сессия Комитета по программе и бюджету ВОИС пройдет с 27 июня по 1 июля 2022 г. Следует обратить внимание и на тот факт, что согласно Лингвистической политике ВОИС документы Комитета по программе и бюджету переводятся на шесть языков системы ООН. И наконец, в соответствии с установленной в ВОИС процедурой документы должны быть представлены Комитету не менее чем за два месяца до начала сессии.

**[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ:**

**16. Оценочная комиссия выпустит промежуточный отчет об оценке в межсессионный период, а на (35-й) (Председатель КПБ – удалить) сессии КПБ представит итоговый отчет об оценке для**

**рассмотрения и (принятия надлежащих мер) (Алжир – «заменить на «определения возможных направлений дальнейшей работы») (Комитетом) (Уганда – исключить) (Россия – исключить «для принятия Комитетом надлежащих мер»).]]**

[Конец приложения II и документа]