

## **Comité de coordination de l'OMPI**

**Soixante-quatorzième session (48<sup>e</sup> session ordinaire)  
Genève, 2 – 11 octobre 2017**

### **RAPPORT ANNUEL SUR LES RESSOURCES HUMAINES**

*Rectificatif*

Les corrections ci-après ont été apportées au Rapport annuel sur les ressources humaines (document WO/CC/74/2) :

- Page 8, paragraphe 14 : la légende figurant au-dessous et sur le côté droit du tableau devrait être ainsi libellée “Rapport candidatures/postes” au lieu de “Rapport postes/candidatures”;
- Page 15, paragraphe 35 : le pourcentage de départs à la retraite pour la région Amérique latine et Caraïbes s’élève à “9,6%” et non pas à “0,0%”, comme indiqué dans l’annexe du présent document;
- Tableau 13, annexe I, page 12 : le titre de la dernière colonne devrait être ainsi libellé : “Rapport candidatures / engagements” au lieu de “Rapport engagements / candidatures” et le rapport pour la région Moyen-Orient devrait s’élever à “189,0” au lieu de “0,0”, comme indiqué dans l’annexe du présent document; et
- Tableaux annexe II, pages 4 et 5 : la troisième ligne dans les deux tableaux devrait indiquer “Europe centrale et orientale et Asie centrale” et non pas “Europe de l’Est et Asie centrale”.

[L’annexe suit]

Tableau, paragraphe 35

Départs à la retraite par région (administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur) 2017*-2022								
	2017*	2018	2019	2020	2021	2022	Total	Pourcentage
Afrique	3	2	2	2	3	3	15	14,4%
Asie et Pacifique	1	1	3	3	1	1	10	9,6%
Europe de l'Est, Europe centrale et Asie centrale	1	1	1	3	1	0	7	6,7%
Amérique latine et Caraïbes	1	3	0	1	3	2	10	9,6%
Moyen-Orient	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Amérique du Nord	1	2	2	3	1	2	11	10,6%
Europe de l'Ouest	2	5	6	14	9	15	51	49,0%
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>104</b>	

\* de juillet à décembre 2017

Annexe I, tableau 13

Tableau 13 : Candidatures et engagements dans les catégories des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, par région, en 2016

Région	Engagements effectués*	Pourcentage	Candidatures reçues**	Pourcentage	Rapport candidatures/engagements
<b>Afrique</b>	1	2,9%	830	17,8%	830,0
<b>Asie et Pacifique</b>	11	31,4%	919	19,7%	83,5
<b>Europe de l'Est, Europe centrale et Asie centrale</b>	3	8,6%	667	14,3%	222,3
<b>Amérique latine et Caraïbes</b>	1	2,9%	332	7,1%	332,0
<b>Moyen-Orient</b>	1	2,9%	189	4,0%	189,0
<b>Amérique du Nord</b>	3	8,6%	300	6,4%	100,0
<b>Europe de l'Ouest</b>	15	42,9%	1,431	30,6%	95,4
<b>Nationalité non précisée</b>			7	0,1%	
<b>Total général</b>	<b>35</b>	<b>100,0%</b>	<b>4,675</b>	<b>100,0%</b>	<b>133,6</b>

\* À l'exclusion des engagements à des postes dans le cadre d'accords relatifs à des fonds fiduciaires

\*\* Mises au concours en externe pour des postes des catégories des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur

[Fin du document]