

WO/PBC/35/2

الأصل: بالإنكليزية

التاريخ: 20 مارس 2023

## لجنة البرنامج والميزانية

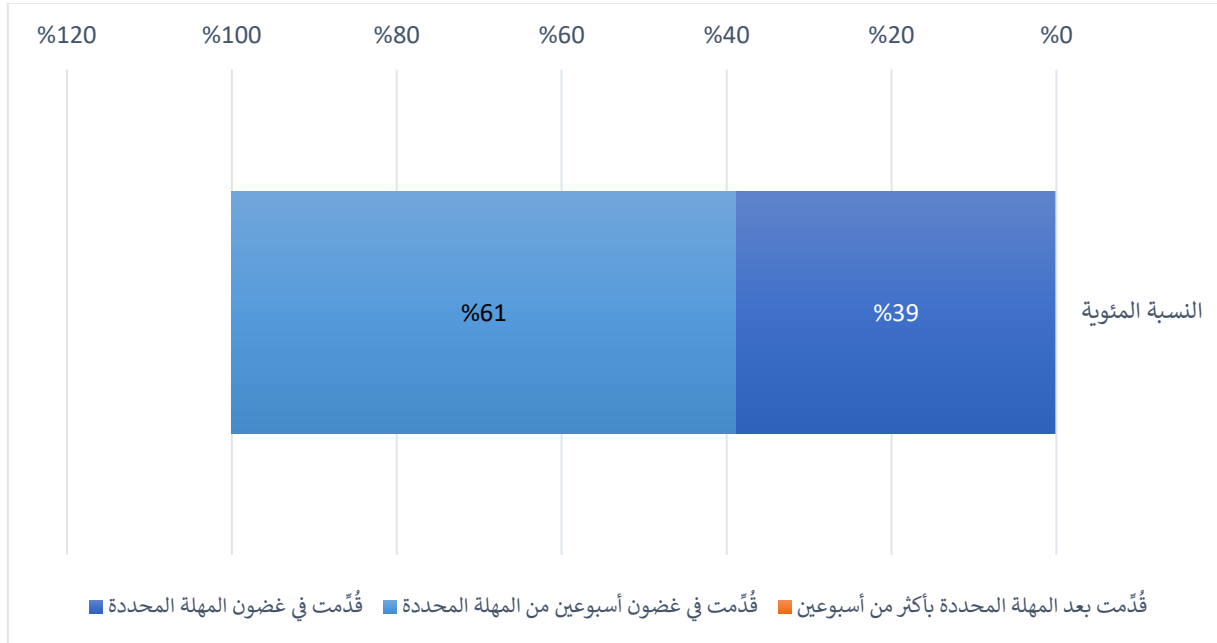
الدورة الخامسة والثلاثون  
جنيف، من 22 إلى 26 مايو 2023

تقرير مرحلي عن تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة

من إعداد الأمانة

1. تعرض هذه الوثيقة لمحة عامة عن حالة تنفيذ التوصيات المعلّقة التي وُجّهت إلى الهيئات التشريعية للمنظمة العالمية للملكية الفكرية (الويبو) وإلى الرئيس التنفيذي للويبو، والناجمة عن الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في الفترة الممتدة من 1 يناير 2018 إلى 28 فبراير 2023.
2. وترد في المرفق الأول من هذه الوثيقة التوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة والتي قررت الويبو العمل على تنفيذها. ويعبّر الوضع الحالي لقبول/تنفيذ التوصيات عن اقتراحات الأمانة وتقييماتها كي تنظر فيها الدول الأعضاء.
3. وترد في المرفق الثاني من هذه الوثيقة التوصيات الموجهة إلى الرئيس التنفيذي للويبو والتي قررت الويبو العمل على تنفيذها.
4. وترد في المرفق الثالث من هذه الوثيقة قائمة بتقارير وحدة التفتيش المشتركة قيد النظر والوجيهة للويبو حتى 28 فبراير 2023، مع روابط شبكية إلى تلك التقارير.
5. ومنذ أحدث تقرير قُدّم إلى الدول الأعضاء (WO/PBC/34/6) عن الموضوع نفسه، أصدرت وحدة التفتيش المشتركة استعراضاً لا يعني الويبو.
6. ومن الجدير بالذكر أنه بالإضافة إلى متابعة التوصيات المعلّقة لوحدة التفتيش المشتركة، تواصل الأمانة عملها لتيسير وتنسيق الردود على استبيانات وحدة التفتيش المشتركة ودراساتها الاستقصائية ومقابلاتها فيما يخص الاستعراضات الجارية والجديدة في توقيت مناسب (انظر "لوحة معلومات موجزة - توقيت الردود" في ما يلي).

## الجدول 1. لوحة معلومات موجزة - توقيت الردود



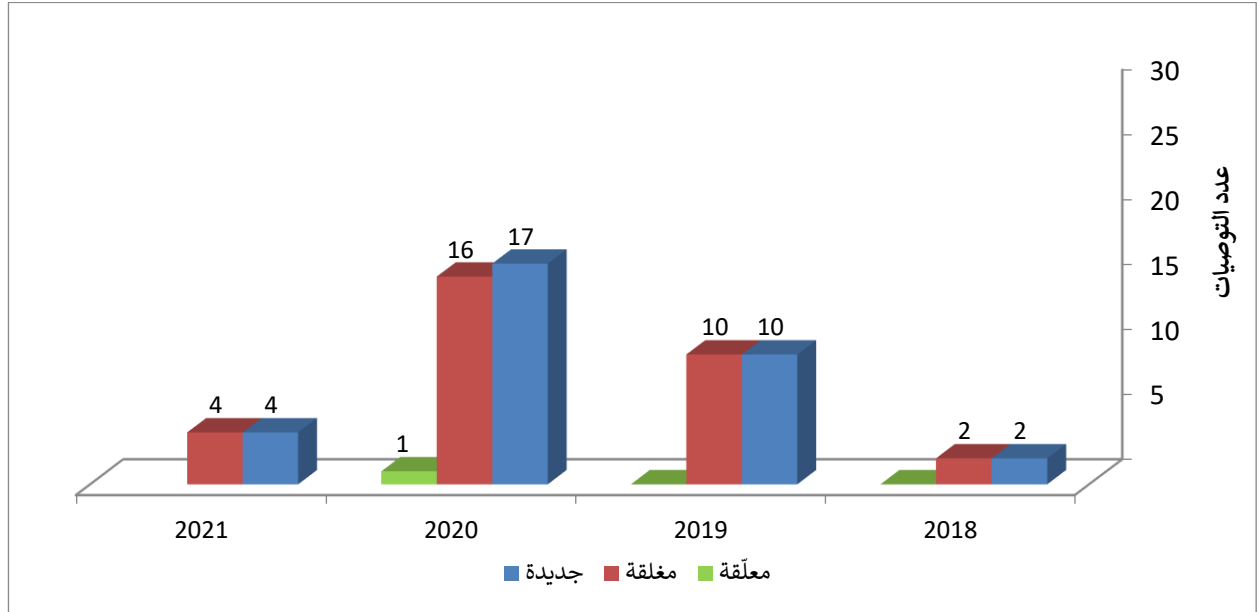
7. وكانت الاستعراضات التالية لا تزال جارية في تاريخ إعداد الصيغة النهائية لهذه الوثيقة:

## الجدول 2. استعراضات وحدة التفتيش المشتركة الوجيهة للويو والمخطط لها في عام 2023

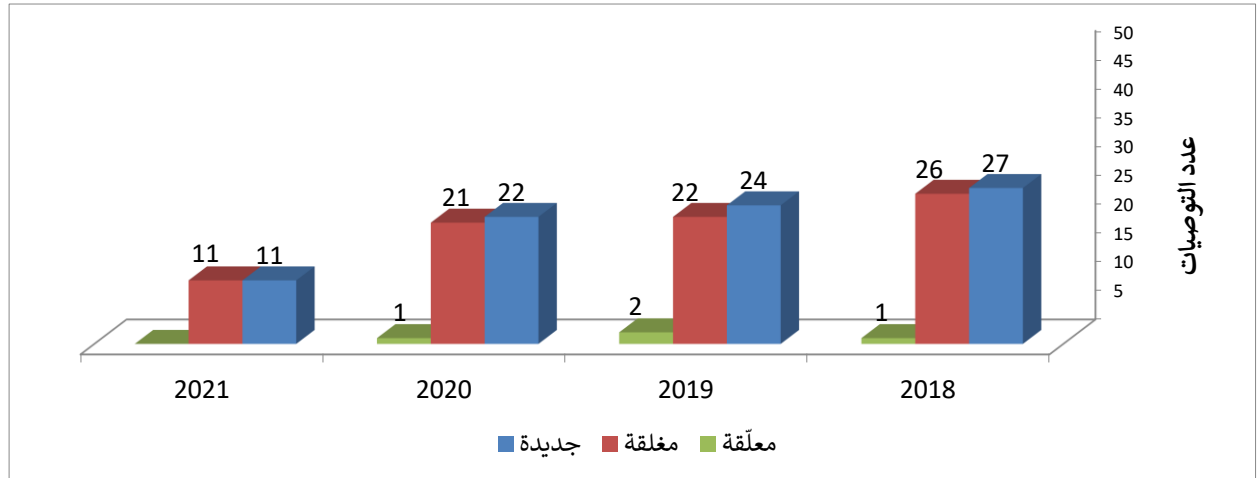
ألف-457 - استعراض السياسات والتدابير والآليات والممارسات الرامية إلى منع العنصرية والتمييز العنصري والتصدي لهما في منظومة الأمم المتحدة	برنامج عمل 2021
ألف-460 - استعراض آليات الاستئناف الداخلية السابقة لمرحلة المحاكمة المتاحة للموظفين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	برنامج عمل 2021
ألف-460 - استعراض أطر المساءلة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	برنامج عمل 2021
ألف-463 - ترتيبات العمل المرنة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	برنامج عمل 2022
ألف-464 - استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بالصحة والسلامة العقليتين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	برنامج عمل 2022
ألف-466 - استعراض قبول وتنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة من جانب مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، وعملية معالجة المنظمات المشاركة في الوحدة لتقارير الوحدة ونظر هيئاتها التشريعية/مجالس إدارتها في تلك التقارير	برنامج عمل 2022
ألف-467 - استعراض نوعية خطط التأمين الصحي وفعاليتها وكفاءتها واستدامتها في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	برنامج عمل 2022
ألف-468 - استعراض استخدام أفراد من غير الموظفين وطرائق التعاقد ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة	برنامج عمل 2022

8. وفي 28 فبراير 2023، ورهناً بتأييد الدول الأعضاء فيما يتعلق بالتوصيات الواردة في هذا التقرير، ستوجد توصية واحدة موجهة إلى الهيئات التشريعية للويو وأربع توصيات موجهة إلى الرئيس التنفيذي ستبقى معلقة. ويمثل ذلك أدنى عدد من التوصيات المعلقة منذ بدء تقديم التقارير إلى الدول الأعضاء بشأن التقدم المحرز في تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة. أما جميع التوصيات الأخرى فقد أُغْلِقَتْ (نُفِذَتْ أو اعتُبرت أنها غير ووجيهة للويو أو لم تُقبل).

الشكل 1. توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى الهيئات التشريعية للفترة 2018-2021  
الوضع في 28 فبراير 2023<sup>1</sup>



الشكل 2. توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى الرئيس التنفيذي للفترة 2018-2021  
الوضع في 28 فبراير 2023<sup>2</sup>



<sup>1</sup> رهناً بتأييد الدول الأعضاء فيما يتعلق بالتوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية للويبو.

<sup>2</sup> رهناً بتأييد الدول الأعضاء فيما يتعلق بالتوصيات الموجهة إلى الرئيس التنفيذي للويبو.

9. وترد فيما يلي فقرة القرار المقترحة.

10. إن لجنة البرنامج والميزانية:

"1" أحاطت علماً بهذا التقرير  
(الوثيقة WO/PBC/35/2)؛

"2" وأبدت ترحيبها وتأييدها لتقييم الأمانة لحالة  
تنفيذ التوصيات الواردة في إطار الوثائق التالية:

- JIU/REP/2021/6 (التوصية 4)؛
- JIU/REP/2021/5 (التوصيتان 3 و4)؛
- JIU/REP/2021/3 (التوصيتان 1 و2)؛
- JIU/REP/2021/2 (التوصيتان 1 و7)؛
- JIU/REP/2020/8 (التوصيات 1 و5 و8  
و9)؛
- JIU/REP/2020/7 (التوصيات 1 و2 و3  
و4)؛
- JIU/REP/2020/6 (التوصية 4)؛
- JIU/REP/2020/2 (التوصية 3)؛
- JIU/REP/2018/6 (التوصيتان 1 و4)  
على النحو المبين في هذا التقرير؛

"3" ودعت الأمانة إلى اقتراح تقييم للتوصيات  
المفتوحة التي قدمتها وحدة التفتيش المشتركة كي  
تنظر فيه الدول الأعضاء.

[تلي ذلك المرفقات]

توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى الهيئات التشريعية للمنظمات المشاركة فيها  
الوضع في 28 فبراير 2023

أولاً. توصيات من الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2021

JIU/REP/2021/3 "الأمن السيبراني في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة" [التعليق](#)

التوصية 2	ينبغي للهيئات التشريعية والإدارية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تنظر في التقارير المتعلقة بالعناصر التي تسهم في تحسين القدرة على الصمود في المجال السيبراني والتي أعدها الرؤساء التنفيذيون، وأن تقدم توجيهات استراتيجية بشأن ما يتعين تنفيذه من تحسينات أخرى في منظماتهم، حسب اللزوم.
تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة	عُرض تقرير أداء الويبو 21/2020 على الدول الأعضاء إبان اجتماعات لجنة البرنامج والميزانية والجمعيات لعام 2022، وتضمن إحاطة عن الحالة الراهنة لإطار الويبو للأمن السيبراني واستراتيجية أمن المعلومات الحالية، ودعمه كل من التدقيق الداخلي للأمن السيبراني (IA 2020-04) والحفاظ على شهادة معيار ISO 27001 لإدارة أمن المعلومات (التي حُصل عليها في عام 2011). وتضمن تقرير أداء الويبو أيضاً الإبلاغ عن مؤشرات الأداء الرئيسية المعتمدة للثباتية.
وضع القبول	مقبولة
حالة التنفيذ	نُفذت
الجهة المسؤولة	كبير موظفي الأمن

JIU/REP/2021/2 "استعراض الدعم المقدم من منظومة الأمم المتحدة للبلدان النامية غير الساحلية لتنفيذ برنامج عمل فيينا" [التعليق](#)

التوصية 7	ينبغي للهيئات التشريعية والإدارية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تُوعز إلى مؤسساتها، بحلول نهاية عام 2022، إن لم تكن قد فعلت ذلك بالفعل، بأن تقوم بتعميم أولويات برنامج العمل لصالح البلدان النامية غير الساحلية ذات الصلة بالعمل المنوط بها، وأن تطلب إلى مؤسساتها أن تقدم تقارير دورية عن تنفيذه.
تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة	عن طريق برنامج العمل والميزانية 23/2022 وما انبثق عنهما من خطط عمل لجميع القطاعات، بما في ذلك الإجراءات المتعلقة بأقل البلدان نمواً والبلدان النامية والبلدان المتحولة، عممت الويبو أولويات برنامج العمل للبلدان النامية غير الساحلية في المجالات المتصلة بولاية الويبو. وتقدم الويبو، بوصفها عضواً في الفريق الاستشاري المشترك بين الوكالات، تحديثات منتظمة إلى مكتب الممثل السامي للأمم المتحدة لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية بشأن تنفيذ مشروعات الويبو الخاصة بالبلدان النامية غير الساحلية المزمع تنفيذها في إطار خارطة طريق الأمم المتحدة المذكورة آنفاً.
وضع القبول	مقبولة
حالة التنفيذ	نُفذت
الجهة المسؤولة	مدير شعبة أقل البلدان نمواً

## ثانياً. توصيات من الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2020

JIU/REP/2020/7 "تطبيقات سلسلة الكتل في منظومة الأمم المتحدة: نحو حالة من التأهب" [الرابط](#)

<p>ينبغي لمجالس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تضمن، عند الاقتضاء، الجمع بين تطبيقات سلسلة الكتل والتكنولوجيات الرقمية الأخرى وإدراجها في الاستراتيجيات والسياسات الابتكارية التي تعتمد عليها مؤسساتها.</p> <p>نشرت الويبو في مارس 2022 وثيقة "تكنولوجيات سلاسل الكتل والنظم الإيكولوجية للملكية الفكرية: ورقة عمل للويبو" على الموقع الإلكتروني للويبو التالي: <a href="https://www.wipo.int/cws/en/blockchain-and-ip.html">https://www.wipo.int/cws/en/blockchain-and-ip.html</a>. وستشرع الويبو في تنفيذ مشروعين تجريبيين لسلاسل الكتل، هما "المعروف العالمي" و"التسجيل العالمي للمصنفات لفائدة منظمات الإدارة الجماعية - WIPO Connect"، حيث سيُدعى عدد من مكاتب الملكية الفكرية وغيرها من الجهات المعنية.</p> <p>مقبولة</p> <p>نُفذت</p> <p>كبير موظفي المعلومات</p> <p>"قيد التنفيذ" سابقاً</p>	<p>التوصية 1</p> <p>تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>
<p>ينبغي لمجالس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تشجع الدول الأعضاء على الاشتراك في الأعمال الاستكشافية والتحضيرية للجنة الأمم المتحدة للقانون التجاري الدولي بشأن المسائل القانونية المتعلقة بتكنولوجيا سلسلة الكتل في السياق الأوسع للاقتصاد الرقمي والتجارة الرقمية، بما في ذلك ما يتعلق بتسوية النزاعات، والرامية إلى الحد من انعدام الأمن القانوني في هذا المجال.</p> <p>أعدّ المكتب الدولي للويبو وثيقة بعنوان "تحليل للقانون النموذجي للجنة الأمم المتحدة للقانون التجاري الدولي بشأن السجلات الإلكترونية القابلة للتحويل من أجل استخدامات سلاسل الكتل في النظم الإيكولوجية للملكية الفكرية" وتشاور مع فرقة العمل المعنية بسلاسل الكتل التابعة للجنة المعنية بمعايير الويبو (لجنة المعايير) في عام 2022. وعممت النتيجة إبان الدورة العاشرة للجنة المعايير في نوفمبر 2022. وسيرصد المكتب الدولي عن كثب التوصيات أو الإرشادات الجديدة التي تنشرها لجنة الأمم المتحدة للقانون التجاري الدولي في هذا الصدد.</p> <p>مقبولة</p> <p>قيد التنفيذ</p> <p>كبير موظفي المعلومات</p> <p>"لم يبدأ بعد" سابقاً</p>	<p>التوصية 6</p> <p>تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>

<p>ينبغي أن تطلب الهيئات التشريعية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أو مجالس إدارتها، كل في مؤسسته، إلى الرئيس التنفيذي الذي لم يتم بعد بذلك، أن يستحدث، بحلول نهاية عام 2022، سياسات تعلم تشجع على التعلم المستمر وتحسين المهارات اللغوية لموظفي مؤسسته في لغاتها الرسمية وكذلك في لغات أخرى، حسب الاقتضاء، مع رصد ما يكفي من التمويل لذلك الغرض.</p>	<p>التوصية 4</p>
<p>تقدّر الويبو تعدد اللغات وتشجّعه على جميع المستويات المنظمة. ويدعم ذلك أيضاً السياسة المُنقّحة للغات في الويبو التي وافقت عليها الدول الأعضاء. وفضلاً عن ذلك، تتيح الويبو فرصاً كبيرة لموظفيها للتدريب اللغوي باللغات الرسمية للمنظمة ولغات أخرى. وفي هذا الصدد، يُنفق أكثر من 20% من إجمالي ميزانية الويبو للتدريب الداخلي على تكاليف التدريب اللغوي للموظفين.</p>	<p>تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة</p>
<p>مقبولة</p> <p>نُفّذت</p> <p>مديرة إدارة الموارد البشرية</p>	<p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>

"قيد التنفيذ" سابقاً

[يلي ذلك المرفق الثاني]

توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى الرؤساء التنفيذيين للمنظمات المشاركة فيها  
الوضع في 28 فبراير 2023

أولاً. توصيات من الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2021

JIU/REP/2021/6 "إدارة استمرارية تصريف الأعمال في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة" [الرابط](#)

التوصية 4	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يقدموا، بحلول نهاية عام 2024، تقارير إلى أجهزتهم التشريعية ومجالس إدارتهم بشأن التقدم المحرز في تنفيذ السياسة المتعلقة بنظام إدارة قدرة المنظمة على مواجهة الطوارئ ومؤشرات أدائه المنقحة، وأن يسلطوا الضوء على الممارسات الجيدة والدروس المستفادة، لا سيما في مجال إدارة استمرارية تصريف الأعمال.	تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة
وضع القبول	مقبولة	الجهة المسؤولة
حالة التنفيذ	نُفذت	
	منسق شؤون استمرارية تصريف الأعمال	

JIU/REP/2021/5 "استعراض وظيفة الأخلاقيات في منظومة الأمم المتحدة" [الرابط](#)

التوصية 3	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يكفوا بعد تقديم دورات إلزامية دورية لتجديد المعلومات في مجال الأخلاقيات لجميع العاملين في مؤسساتهم من موظفين وغير موظفين، بصرف النظر عن أقدميتهم وفتنتهم ومستواهم، وذلك كل ثلاث سنوات ابتداء من عام 2023، أن يكفوا ذلك.	تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة
وضع القبول	مقبولة	الجهة المسؤولة
حالة التنفيذ	نُفذت	
	رئيسة مكتب الأخلاقيات	

التوصية 4	ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يُقيّموا بعد فعالية وكفاءة، ومنها "ترشيد موارد" برامجها المتعلقة بإقرارات الذمة المالية وبيان المصالح، أن يفعلوا ذلك في موعد أقصاه 2025، بدعم من وظائف الأخلاقيات التابعة لمؤسساتهم؛ وأن يقترحوا، بناءً على نتائج ذلك التقييم، تعديلات في السياسات ذات الصلة عند الاقتضاء.	تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة
وضع القبول	مقبولة	الجهة المسؤولة
حالة التنفيذ	نُفذت	
	رئيسة مكتب الأخلاقيات	



JIU/REP/2021/3 "الأمن السيبراني في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة" [الرابط](#)

<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يُعدّوا، على سبيل الأولوية وفي موعد لا يتجاوز عام 2022، تقريراً شاملاً عن إطار عملهم الخاص بالأمن السيبراني وأن يقدموه إلى هيئاتهم التشريعية والإدارية في أقرب فرصة، على أن يغطي العناصر التي تسهم في تحسين القدرة على الصمود في المجال السيبراني على النحو المطروح في هذا التقرير.</p> <p>عُرض تقرير أداء الويبو 21/2020 على الدول الأعضاء إبان اجتماعات لجنة البرنامج والميزانية والجمعيات لعام 2022، وتضمن إحاطة عن الحالة الراهنة لإطار الويبو للأمن السيبراني واستراتيجية أمن المعلومات الحالية، ودعمه كل من التدقيق الداخلي للأمن السيبراني (IA 2020-04) والحفاظ على شهادة معيار ISO 27001 لإدارة أمن المعلومات (التي حُصل عليها في عام 2011). وتضمن تقرير أداء الويبو أيضاً الإبلاغ عن مؤشرات الأداء الرئيسية المعتمدة للثنائية.</p> <p style="text-align: center;">"قيد التنفيذ" سابقاً</p>	<p><b>التوصية 1</b></p> <p>تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>
<p>مقبولة</p> <p>نُفِّذت</p> <p>كبير موظفي الأمن</p>	

JIU/REP/2021/2 "استعراض الدعم المقدم من منظومة الأمم المتحدة للبلدان النامية غير الساحلية لتنفيذ برنامج عمل فيينا" [الرابط](#)

<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يعيّنوا جهة تنسيق تنظيمية معنية بالبلدان النامية غير الساحلية، بحلول نهاية عام 2022 إن لم يكونوا قد فعلوا ذلك بالفعل، ذات اختصاصات واضحة توضع بتوجيه من مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، وتحدّد دور ومسؤوليات جهة التنسيق في دعم تنفيذ برنامج العمل لصالح البلدان النامية غير الساحلية.</p> <p>شعبة أقل البلدان نمواً هي جهة التنسيق المعنية بالبلدان النامية غير الساحلية تحت قيادة مدير شعبة أقل البلدان نمواً. ومن الناحية العملية، ما فتئت شعبة أقل البلدان نمواً تعمل بوصفها جهة التنسيق في الويبو فيما يخص القضايا المتعلقة ببرنامج عمل فيينا للبلدان النامية غير الساحلية. وتشمل ولاية الشعبة، في إطار عملية تخطيط العمل في الويبو، أنشطة ومسؤوليات متنوعة تتعلق بدعم تنفيذ الإجراءات لصالح البلدان النامية غير الساحلية وفقاً لولاية الويبو.</p> <p style="text-align: center;">"قيد التنفيذ" سابقاً</p>	<p><b>التوصية 1</b></p> <p>تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>
<p>مقبولة</p> <p>نُفِّذت</p> <p>مدير شعبة أقل البلدان نمواً</p>	

## ثانياً. توصيات من الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2020

JIU/REP/2020/8 "استعراض تعميم مراعاة الاستدامة البيئية عبر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة" [الرابط](#)

<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يسنوا بعد سياسة على نطاق المنظمة للاستدامة البيئية في مجالات وظائف الإدارة الداخلية أن يفعلوا ذلك بحلول نهاية عام 2022.</p> <p>أصدرت سياسة ريفية المستوى بشأن المسؤولية البيئية، وقّعها الرئيس التنفيذي، في ديسمبر 2022.</p> <p>مقبولة</p> <p>نُفذت</p> <p>مديرة شعبة البنى التحتية للمباني</p>	<p>التوصية 1</p> <p>تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>
<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يكفلوا، بحلول نهاية عام 2022، إدراج فهم الاستدامة البيئية وسلوكياتها في جميع عمليات التوظيف والاختيار، وفي نظم تقييم الأداء، وإعطاءها وزناً كافياً، وأن يقدموا تقارير عن التنفيذ إلى أجهزتهم التشريعية وهيئات إدارتهم اعتباراً من عام 2023.</p> <p>تعتبر الويبو الاستدامة البيئية أولوية. ومن ثم وتماشياً مع قيمة الويبو الأساسية بشأن "التصرف بمسؤولية"، تتوقع المنظمة من موظفيها الحاليين والمحتملين التقيد بالسلوكيات والتصرفات المتعلقة بالاستدامة البيئية. وفضلاً عن ذلك، يتضمن نظام الويبو لإدارة الأداء وتطوير الموظفين تقييماً لقيمتها الأساسية يشمل جميع الموظفين، بغض النظر عن مستواهم أو وظيفتهم. وأخيراً، نُفذت الويبو أيضاً سياستها الريفية المستوى بشأن الاستدامة البيئية في ديسمبر 2022 (OI/7/2022).</p> <p>مقبولة</p> <p>نُفذت</p> <p>مديرة إدارة الموارد البشرية</p>	<p>التوصية 5</p> <p>تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>
<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يكلفوا المكاتب ذات الصلة المسؤولة عن تنظيم المؤتمرات والاجتماعات والمناسبات بوضع سياسة لإدماج أحكام محددة تتعلق باعتبارات الاستدامة البيئية في السياسات والإجراءات والأدلة والمبادئ التوجيهية، بوسائل منها الآليات المشتركة بين الوكالات ذات الصلة، حسب الاقتضاء، أن يفعلوا ذلك بحلول نهاية عام 2022.</p> <p>أصدرت شعبة البنى التحتية للمباني السياسة الريفية المستوى بشأن المسؤولية البيئية التي دخلت حيز النفاذ في 21 ديسمبر 2022.</p> <p>مقبولة</p> <p>نُفذت</p> <p>مدير شعبة الانخراط الدبلوماسي وشؤون الجمعيات</p>	<p>التوصية 8</p> <p>تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>

## JIU/REP/2020/8 "استعراض تعميم مراعاة الاستدامة البيئية عبر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة" (تابع)

<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يكفلوا، بحلول نهاية عام 2022، امتثال إجراءات ومشاريع خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لاعتبارات الاستدامة البيئية، بما في ذلك ضمان أن تكون انبعاثات غازات الدفيئة في مستوى يتواءم مع اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ واتفاق باريس.</p> <p>الويبو محايدة مناخياً بنسبة 100% منذ عام 2014 بفضل جهود التخفيض المستمرة للانبعاثات، بما في ذلك تعويض الانبعاثات التي لا يمكن تجنبها عن طريق آلية مع اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ.</p> <p>وسعيًا إلى زيادة الحد من البصمة البيئية في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وضعت إدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الويبو، بالتعاون مع شركة متخصصة، خطة عمل لتكنولوجيا المعلومات المراعية للبيئة وبدأت في تنفيذها.</p> <p>ومع ذلك، تود إدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الويبو أن تشدد على أن خدماتها تعتمد اعتماداً كبيراً على مقدمين رئيسيين لسلع وخدمات متنوعة في مجال تكنولوجيا المعلومات، مما يسهم في البصمة الكربونية للمنظمة.</p> <p>ويقوم مركز الأمم المتحدة الدولي للحوسبة، وهو المزود الرئيسي لاستضافة تكنولوجيا المعلومات في الويبو، بتعويض انبعاثاته عن طريق شراء أرصدة مكافئة لثاني أكسيد الكربون منذ عام 2020. وعلى الرغم من أن مقدمي الخدمات الآخرين قد أكدوا رغبتهم في زيادة مسؤوليتهم البيئية، فلا يبدو من الممكن لمعظمهم استيفاء معايير الامتثال المطلوبة بحلول نهاية عام 2022. وعلى مدى السنوات المقبلة، ستواصل إدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الويبو هذه المناقشة مع مقدمي الخدمات لضمان توافق البصمة البيئية للمنظمة مع متطلبات اتفاق باريس.</p> <p>وفي نهاية عام 2022، نشرت الويبو سياسة بيئية رفيعة المستوى، وبدأت في تنفيذ نظام للإدارة البيئية يعطي الأولوية للعديد من الموضوعات منها تكنولوجيا المعلومات (الموعد النهائي في نهاية عام 2023)، وتخطط لأن يغطي نظام الإدارة البيئية جميع أنشطة الويبو بحلول عام 2025.</p>	<p><b>التوصية 9</b></p> <p><b>تقييم الإدارة/الجهة المنسقة</b></p> <p><b>وضع القبول</b></p> <p><b>حالة التنفيذ</b></p> <p><b>الجهة المسؤولة</b></p>
<p>مقبولة</p> <p>نُفذت</p> <p>مديرة الشعبة التقنية لتكنولوجيا المعلومات</p>	<p>"قيد التنفيذ" سابقاً</p>

JIU/REP/2020/7 "تطبيقات سلسلة الكتل في منظومة الأمم المتحدة: نحو حالة من التأهب" الويبو

<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة التأكد من أن دراسة الحالات التي يمكن فيها استخدام سلسلة الكتل ستستند إلى تقييمات مخاطر المشاريع، بما في ذلك ما يتعلق بالسياسات والأنظمة ذات الصلة بامتيازات المنظمة وحصاناتها، وحماية البيانات، والسرية، والأمن السيبراني، وسلامة النظام وسمعته.</p> <p>تُعد هذه ممارسة معتادة داخل الويبو بالنسبة لجميع حالات الاستخدام، ولا سيما في حالات استخدام تكنولوجيا رائدة. ولدى الويبو عمليات إدارة داخلية لتقييم الجدوى، ومخاطر المشروع، بما في ذلك الامتيازات والحصانات، وأمن المعلومات، والبنية الهندسية، وما إلى ذلك.</p>	<p><b>التوصية 2</b></p> <p><b>تقييم الإدارة/الجهة المنسقة</b></p> <p><b>وضع القبول</b></p> <p><b>حالة التنفيذ</b></p> <p><b>الجهة المسؤولة</b></p>
<p>مقبولة</p> <p>نُفذت</p> <p>كبير موظفي المعلومات</p>	<p>"قيد التنفيذ" سابقاً</p>

## JIU/REP/2020/7 "تطبيقات سلسلة الكتل في منظومة الأمم المتحدة: نحو حالة من التأهب" (تابع)

<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة الذين لم يعربوا بعد عن تأييدهم لمبادئ التنمية الرقمية، أن يقوموا بذلك بحلول نهاية عام 2022، كخطوة أولى لضمان فهم عام مشترك للتحول الرقمي على مستوى المنظومة، بما في ذلك إمكانية استخدام سلاسل الكتل.</p> <p>وُقعت رسالة التأييد وسلّمت، بحلول نهاية ديسمبر 2022، إلى تحالف الأثر الرقمي، وهو المنظمة التي تستضيف مجتمع المبادئ الرقمية.</p> <p>مقبولة</p> <p>نُفذت</p> <p>كبير موظفي المعلومات</p> <p>"قيد التنفيذ" سابقاً</p>	<p>التوصية 3</p> <p>تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>
---	--

<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يضمنوا استناد أي قرار بشأن استخدام سلسلة الكتل إلى بيان جدوى مناسب وإلى أنسب حل للحالة، والاسترشاد بمصفوفة لاتخاذ القرارات (على النحو الموصوف في هذا التقرير، وفي أي تحسينات و/أو تعديلات لاحقة).</p> <p>أُتخذ القرار بشأن المشروعين التجريبيين المتعلقين بسلاسل الكتل عقب جولات عدة من المناقشة الداخلية وعملية اختيار بين العديد من دراسات الجدوى المقترحة، مع النظر فيما إذا كانت تكنولوجيا سلاسل الكتل هي الحل الأنسب أم لا والاسترشاد بمصفوفة صنع القرار والتوصيات الأخرى.</p> <p>مقبولة</p> <p>نُفذت</p> <p>كبير موظفي المعلومات</p> <p>"قيد التنفيذ" سابقاً</p>	<p>التوصية 4</p> <p>تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>
--	--

JIU/REP/2020/2 "السياسات والمنصات الداعمة للتعليم: نحو مزيد من الاتساق والتنسيق والتقارب" [الرابط](#)

<p>ينبغي أن يدرس الرؤساء التنفيذيون لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بالتشاور مع مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، الخيارات القائمة لوضع منهاج دراسي مشترك شامل أو على الأقل ضمان جودة الدورات التدريبية المتعلقة بخطة التنمية المستدامة لعام 2030 على نطاق المنظومة، بحلول نهاية عام 2021.</p> <p>أنشأت مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة منصة واحدة وهي "منصة الأمم المتحدة للتعليم" (<a href="https://www.unsdglearn.org/">https://www.unsdglearn.org/</a>) التي تُعدّ الويبو جزءاً منها بوصفها عضواً في مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وتُعد "منصة الأمم المتحدة للتعليم" مبادرة للأمم المتحدة تهدف إلى تقديم حلول تعليمية وجيئة ومنسقة للأفراد والمنظمات بشأن موضوعات التنمية المستدامة.</p> <p>مقبولة</p> <p>نُفذت</p> <p>المدير التنفيذي لأكاديمية الويبو</p> <p>"قيد التنفيذ" سابقاً</p>	<p>التوصية 3</p> <p>تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>
---	--

## JIU/REP/2020/2 "السياسات والمنصات الداعمة للتعليم: نحو مزيد من الاتساق والتنسيق والتقارب" (تابع)

ينبغي أن يضع الرؤساء التنفيذيون لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، إن لم يكونوا قد فعلوا، معايير لاستخدام المنصات الخارجية استخداماً أكثر منهجية، استناداً إلى التنظيم السديد لدوراتها وما لها من أهداف تعلم واقعية.	التوصية 6
تقوم إدارة الويبو للتدريب الداخلي باستعراض نهج بشأن استخدام المنصات الخارجية لتحقيق أهداف التعلم.	تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة
لا يوجد تغيير مقارنة بالوضع السابق حدّث التقييم	وضع القبول
مقبولة	حالة التنفيذ
قيد التنفيذ	الجهة المسؤولة
المدير التنفيذي لأكاديمية الويبو	

## ثالثاً. توصيات من الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2019

JIU/REP/2019/8 "استعراض تبادل الموظفين وتدبير التنقل المماثلة بين الوكالات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة" الترجمة

ينبغي للرؤساء التنفيذيين أن يراجعوا، بحلول نهاية عام 2021، اتفاق عام 2012 بهدف تحديد الإجراءات للتعامل مع ادعاءات سوء السلوك الموجهة ضد موظفين انتقلوا إلى منظمة أخرى بموجب شروط الاتفاق.	التوصية 4
سيُنظر في صياغة الإجراءات في إطار مجلس الرؤساء التنفيذيين (علماً بأنه كان من المزمع أن يشكّل المجلس فريق نقاش في عام 2022 لبدء مناقشات بشأن هذه المسألة، ولكن لم يُحرز بعد أي تقدم في هذا الشأن).	تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة
"لم يبدأ بعد" سابقاً	وضع القبول
مقبولة	حالة التنفيذ
قيد التنفيذ	الجهة المسؤولة
مديرة إدارة الموارد البشرية	

JIU/REP/2019/5 "إدارة خدمات الحوسبة السحابية في منظومة الأمم المتحدة" الترجمة

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات الأمم المتحدة أن يكفلوا احتمال خطط استمرارية تصريف الأعمال على استراتيجيات وتدبير تروم التخفيف من خطر عدم وفاء مقدّمى الخدمات السحابية بالخدمات التعاقدية.	التوصية 1
خُلّلت أفضل الممارسات من القطاع الخاص (القطاع المالي أساساً، مثل الرابطة الأوروبية للمصارف، وهيئة الأوراق والأسواق الأوروبية، وهيئة الأوروبية للتأمين والمعاشات التقاعدية المهنية)، إلى جانب الورقة البحثية التي أعدتها مايكروسوفت في هذا الشأن. وقد طلبنا أيضاً من شركة خدمات أمازون ويب تقديم معلومات - ولا يزال الطلب جارياً. واقترحت شبكة الأمم المتحدة للتكنولوجيا الرقمية (كبار موظفي المعلومات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة) في دورتها الماضية (جنيف، 31 أكتوبر و1 نوفمبر 2022) تحديد نهج مشترك لمعالجة هذه التوصية؛ وستتولى المجموعة الفرعية التابعة للشبكة الرقمية والتكنولوجية والمعنية باعتماد التقنيات السحابية تحديد ذلك النهج.	تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة
لا يوجد تغيير مقارنة بالوضع السابق حدّث التقييم	وضع القبول
مقبولة	حالة التنفيذ
قيد التنفيذ	الجهة المسؤولة
كبير موظفي المعلومات	

## رابعاً. توصيات من الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2018

JIU/REP/2018/6 "تعزيز إمكانية وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى مؤتمرات منظومة الأمم المتحدة واجتماعاتها" الويبو

<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يقوموا، بحلول نهاية عام 2020، بتكليف المكاتب ذات الصلة بوضع مشروع سياسة بشأن إمكانية وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى المؤتمرات والاجتماعات، فضلاً عن مبادئ توجيهية لتنفيذ السياسات، وبتقديمها إلى الهيئات التشريعية لكل منهم، إذا كان تفعيل تلك السياسات يتطلب تأييداً من تلك الهيئات.</p> <p>وضعت الويبو استراتيجيتها الأولى لإدماج منظور الإعاقة، التي وضعت صيغتها النهائية في نهاية عام 2022 والتي سترشد عمل الويبو على مدى السنوات الأربع المقبلة. وتعد الاستراتيجية الإطار السياسي الرئيسي بشأن إمكانية النفاذ وترشد التطورات المستقبلية في هذا المجال، بما في ذلك حالات إعادة تقييم الممارسات. وتتماشى الاستراتيجية مع متطلبات استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة ومؤشراتها. وتؤكد مجدداً احترام الاختلاف والحاجة إلى تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة. وتشمل الاستراتيجية ما يلي: (1) الإطار المؤسسي للويبو لتنفيذ الاستراتيجية؛ (2) وأدوار جميع الموظفين ومسؤولياتهم لضمان المساءلة عن إدماج الإعاقة؛ (3) والخطوات المستقبلية لتعميم إدماج منظور الإعاقة في جميع السياسات والإجراءات في مجالات مثل الموارد البشرية والاتصالات والهياكل الأساسية المادية والمشتريات؛ (4) وخطط لمراجعة كيفية اتخاذ القرارات المتعلقة بالترتيبات التيسيرية المعقولة لمراعاة مبادئ اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة؛ (5) والخطوات المعتمدة لتحسين إمكانية النفاذ عبر جميع منصات الويبو وخدماتها. وقد عُيّن مساعد المدير العام المسؤول عن قطاع الإدارة والمالية والتسيير بوصفه أول مناصر للويبو لإدماج منظور الإعاقة.</p> <p style="text-align: center;">"قيد التنفيذ" سابقاً</p> <p style="text-align: right;">مقبولة نُفذت</p> <p style="text-align: right;">مدير شعبة الانخراط الدبلوماسي وشؤون الجمعيات</p>	<p><b>التوصية 1</b></p> <p>تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>
<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يُصدروا توجيهات إلى المكاتب ذات الصلة التي تتعامل مع قضايا إمكانية الوصول لكي تضع، بحلول كانون الأول/ديسمبر 2021، إجراءات تشغيل موحدة بشأن مسؤولياتها التشغيلية من أجل تحسين إمكانية وصول الأشخاص ذوي الإعاقة في المؤتمرات والاجتماعات.</p> <p>وضع الفريق إرشادات داخلية بشأن وثائق الاجتماعات ومواد المؤتمرات والفعاليات الأخرى وغيرها من المحتويات المعدة بنسق ميسر. <a href="http://wipo.int">النفاذ الميسر (wipo.int)</a></p> <p style="text-align: center;">"قيد التنفيذ" سابقاً</p> <p style="text-align: right;">مقبولة نُفذت</p> <p style="text-align: right;">مدير شعبة الانخراط الدبلوماسي وشؤون الجمعيات</p>	<p><b>التوصية 4</b></p> <p>تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>

"استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بالمبلغين عن المخالفات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة" [#الربط](#)

<p>ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يكفلوا، بنهاية عام 2019، أن يكون جميع المشرفين والمديرين مطالبين بإكمال تدريب خاص في مجال السياسات المرتبطة بالإبلاغ عن المخالفات وكيفية الاستجابة للبلاغات المتعلقة بسوء السلوك/المخالفات والانتقام والتعامل معها على النحو المناسب.</p> <p>من المقرر إعداد التدريب الجديد وتنظيمه في 2023-2024.</p> <p>مقبولة</p> <p>قيد التنفيذ</p> <p>رئيسة مكتب الأخلاقيات</p> <p>لا يوجد تغيير مقارنة بالوضع السابق حُدث التقييم</p>	<p><b>التوصية 10</b></p> <p>تقييم الإدارة/ الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>
--	--

[يلي ذلك المرفق الثالث]

### قائمة تقارير وحدة التفتيش قيد النظر<sup>1</sup> والوجيهة للويبو في 28 فبراير 2023

يقدم هذا المرفق روابط شبكية إلى تقارير وحدة التفتيش المشتركة قيد النظر والوجيهة للويبو. ويمكن الاطلاع على كل تقارير الوحدة ومذكراتها ورسائلها الموجهة إلى الإدارة على الموقع الإلكتروني للوحدة. [الرابط](#)

المرجع	الرابط إلى تقرير وحدة التفتيش المشتركة	عدد التوصيات المعلقة (الهيئات التشريعية والرئيس التنفيذي) <sup>2</sup>	تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين	وثائق أخرى
JIU/REP/2020/7	<a href="#">تطبيقات سلسلة الكتل في منظومة الأمم المتحدة: نحو حالة من التأهب</a>	1 للهيئات التشريعية	<a href="#">تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين</a>	<a href="#">نقاط الاستعراض البارزة</a>
JIU/REP/2020/2	<a href="#">السياسات والمنصات الداعمة للتعلم: نحو مزبد من الاتساق والتنسيق والتقارب</a>	1 للرئيس التنفيذي	<a href="#">تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين</a>	<a href="#">نقاط الاستعراض البارزة</a>
JIU/REP/2019/8	<a href="#">استعراض تبادل الموظفين وتدبير التنقل المماثلة بين الوكالات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة</a>	1 للرئيس التنفيذي	<a href="#">تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين</a>	<a href="#">نقاط الاستعراض البارزة</a>
JIU/REP/2019/5	<a href="#">إدارة خدمات الحوسبة السحابية في منظومة الأمم المتحدة</a>	1 للرئيس التنفيذي	<a href="#">تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين</a>	<a href="#">نقاط الاستعراض البارزة</a>
JIU/REP/2018/4	<a href="#">استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بالمبلغين عن المخالفات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة</a>	1 للرئيس التنفيذي	<a href="#">تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين ورد المفتشين</a>	<a href="#">نقاط الاستعراض البارزة</a>

[نهاية المرفق الثالث والوثيقة]

<sup>1</sup> تقارير وحدة التفتيش المشتركة التي تحتوي على توصيات معلقة، بما في ذلك جميع التوصيات الواردة في هذا التقرير.  
<sup>2</sup> رهنا بتأييد الدول الأعضاء فيما يتعلق بالتوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية للويبو وإلى الرئيس التنفيذي للويبو.