

A



WO/IAOC/67/2  
الأصل: بالإنكليزية  
التاريخ: 20 فبراير 2023

## لجنة الويبو الاستشارية المستقلة للرقابة

الدورة السابعة والستون  
جنيف (هجين)، من 13 إلى 16 ديسمبر 2022

التقرير

الذي اعتمده لجنة الويبو الاستشارية المستقلة للرقابة

## مقدمة

1. عُقدت الدورة السابعة والستون للجنة الويبو الاستشارية المستقلة للرقابة (اللجنة الويبو الاستشارية) بنسق هجين في الفترة من 13 إلى 16 ديسمبر 2022. وحضرها السيد بيرت كوبيتز (الرئيس) والسيد إيغورز لودبوريس (نائب الرئيس) والسيدة تاتيانا فاسيليفا والسيد موكيش آريا. وشارك كل من السيدة ماريا فيسين ميلبورن والسيد زانغ لونغ عن بعد. ولم يشارك السيد عثمان شريف، ممثل المجموعة الأفريقية، في الاجتماعات منذ استقالته غير الرسمية من اللجنة في مارس 2021.

### البند 1 من جدول الأعمال: اعتماد جدول الأعمال

2. اعتمدت اللجنة جدول أعمالها مع تصحيح تحريري طفيف. ويرد جدول الأعمال في المرفق الأول لهذا التقرير. وترد قائمة بوثائق الدورة في المرفق الثاني.

### البند 2 من جدول الأعمال: إعلان عن عدم تضارب المصالح

3. دُعي الأعضاء المشاركة إلى الكشف عن أي تضارب فعلي أو محتمل في المصالح. ولم يُبلِّغ عن أي تضارب في المصالح.

### البند 3 من جدول الأعمال: المسائل الناشئة عن الدورات السابقة

4. استعرضت اللجنة الإجراءات التي نُفذت عقب القرارات المتخذة في دورتها السادسة والستين. ولفت الرئيس انتباه اللجنة إلى نقطتين ناشئتين عن الاجتماع الإعلامي الأخير مع الدول الأعضاء، ووافقت اللجنة على تناولهما كجزء من البندين 7 و10 من جدول الأعمال. وتتعلق بمتابعة التوصيات المتعلقة والتوزيع الجغرافي لتمثيل الموظفين.

### البند 4 من جدول الأعمال: لمحة موجزة عن الاجتماع السابع للجان الرقابة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة

5. أطلع نائب الرئيس اللجنة على المناقشات المختلفة في الاجتماع السابع للجان الرقابة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة الذي عقد في نيويورك في 6 و7 ديسمبر 2022. وشملت الموضوعات، من بين أمور أخرى، إحاطة عن وحدة التفتيش المشتركة؛ تطوير المعايير البيئية والاجتماعية والإدارية وإعداد التقارير وصلتها بمنظومة الأمم المتحدة ودور لجان التدقيق والرقابة؛ فعالية لجنة الرقابة من خلال مراجعة الأقران؛ دور لجان التدقيق والرقابة في مراجعة تفويض واستقلالية وظيفة الأخلاقيات؛ دور لجان التدقيق في ضمان الإدارة الفعالة لمخاطر الطرف الثالث؛ الدروس المستفادة من التطورات الأخيرة في مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع (UNOPS)؛ والدعم التنفيذي للجان التدقيق والرقابة.

### البند 5 من جدول الأعمال: اجتماع مع المدير العام

6. قدم المدير العام تحديثًا للخطة الاستراتيجية متوسطة الأجل وشدد على أن الملكية الفكرية أصبحت أكثر أهمية للجميع، فضلًا عن كونها أداة قوية للتنمية في عدد من البلدان. كما قدم رؤيته بشأن كيفية تعامل الويبو مع مشاكل الصحة العقلية، والتي أصبحت مهمة في منظومة الأمم المتحدة نتيجة لجائحة كوفيد-19 المستمرة.

7. وانتهز الرئيس الفرصة لعرض بعض النقاط البارزة حول ما ساهمت به اللجنة في حوار بناء مع إدارة الويبو. وشمل ذلك المساهمة في التقدم المحرز في تنفيذ توصيات التدقيق وتعزيز عمليات إدارة المخاطر في الويبو. وشددت اللجنة أيضًا على أهمية توضيح جهات التنسيق لقضايا الموارد البشرية، بما في ذلك ما يتعلق بالتحرش الجنسي. بالإضافة إلى ذلك، شددت اللجنة على الحاجة إلى أن تكون أكثر استباقية في عمليات التحقق الاكتوارية للتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة (ASHI). وعلاوة على ذلك، أعربت اللجنة عن رغبتها في إجراء المزيد من التقييمات المؤسسية، وكذلك ربط خطط عمل المراجعة الداخلية بالخطط الاستراتيجية متوسطة الأجل.

8. وأشار المدير العام إلى أن خمسة من الأعضاء السبعة في اللجنة قد أنهوا فترة عملهم، وأعرب عن تقديره لعمل اللجنة وتمنى للأعضاء الخارجين كل التوفيق في مساعيهم المقبلة. وشكر الأعضاء المدير العام على وقته.

## البند 6 من جدول الأعمال: الرقابة الداخلية (بما في ذلك خطة العمل السنوية المقترحة لعام 2023)

### تقرير عن نشاط شعبة الرقابة الداخلية

9. راجعت اللجنة مع فريق شعبة الرقابة الداخلية تقرير النشاط الفصلي بتاريخ 2 ديسمبر 2022، الذي يغطي عمليات التدقيق والتقييمات والتحقيقات. واستعرضت اللجنة بالتفصيل، وبحضور الإدارة، التقرير الخاص بمراجعة مكتب الويبو في اليابان، وهو التقرير الوحيد الذي صدر منذ الدورة السابقة.

10. واستفسرت اللجنة عن الأنشطة الموجودة حالياً في مرحلة إعداد التقارير، مثل التدقيق والتقييم المشتركين لمكتب المستشار القانوني، والتدقيق المشترك وتقييم عمليات معاهدة التعاون بشأن البراءات وعلاقات العملاء، فضلاً عن الاستشارات بشأن التدخل العلمي السلوكي (التنبه) لتحسين المساواة بين الجنسين في الويبو. وقدمت اللجنة اقتراحات بشأن تدقيق مؤشر الويبو العالمي للابتكار، وكان في مرحلة التخطيط حالياً، حتى يتسنى لشعبة الرقابة الداخلية التحقق من أساس كيفية تطوير المعايير. وتابعت اللجنة حالة موارد شعبة الرقابة الداخلية.

### خطة العمل السنوية المقترحة لعام 2023

11. اعتبرت اللجنة أن خطة العمل مفصلة بشكل جيد وأعربت عن سرورها لملاحظة أنها تتماشى بشكل أفضل مع الخطة الاستراتيجية متوسطة الأجل، وأن شعبة الرقابة الداخلية كانت منخرطة في مشاورات مكثفة قبل وضع الخطة.

### مهام التدقيق الداخلي

12. عند مراجعة التقرير الخاص بمكتب الويبو في اليابان، لاحظت اللجنة عدم إثارة أي قضايا حاسمة وأن المكتب قد نفذ ولايته. وطال الاستعراض بشكل رئيسي قضايا الامتثال وأسفر عن 10 توصيات، تم تنفيذ عدد منها. وأحاطت اللجنة علماً بالتوصيات الخاصة بتحسين الاتصالات التي لا بد أن تكون قد تأثرت بالجائحة وتغير الموظفين.

### التحقيقات

13. تلقت اللجنة معلومات محدثة عن حالة قضايا التحقيق. ومنذ التقرير الأخير اعتباراً من 7 سبتمبر 2022، تم فتح 11 قضية جديدة وإغلاق سبع منها، منها ست قضايا أُغلقت بعد تقييم أولي وواحدة بعد تحقيق كامل. ولم تكن هناك حالة تم فيها إثبات ادعاء سوء السلوك. واعتباراً من 30 نوفمبر 2022، كانت هناك 24 قضية تحقيق معلقة، سبع منها قيد التقييم الأولي، و10 قيد التحقيق الكامل، وسبع قضايا معلقة. ومن بين 24 حالة معلقة، تم تسجيل واحدة في 2020، وأربع في 2021 و19 في 2022.

14. وتماشياً مع اختصاصات اللجنة، عُقدت جلسة خاصة مع رئيس قسم التحقيق، في غياب مدير شعبة الرقابة الداخلية، الذي كان في إجازة.

## البند 7 من جدول الأعمال: مراجعة توصيات الرقابة ذات الأولوية العالية

15. استعرضت اللجنة، بحضور الإدارة، حالة تنفيذ توصيات الرقابة في 30 نوفمبر 2022. وكانت هناك 97 توصية معلقة، 30 منها (أو 31 في المائة) ذات أولوية عالية. وتمثل توصيات شعبة الرقابة الداخلية 87 في المائة من 97 توصية، وتمثل توصيات مراجع الحسابات الخارجي 12 في المائة، وتوصية اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة 1 في المائة. ومنذ التحديث الأخير في 7 سبتمبر 2022، تم إغلاق 32 توصية من توصيات شعبة الرقابة الداخلية، بما في ذلك ثلاث توصيات قديمة، مما أدى إلى تقليل التوصيات المعلقة القديمة من 12 إلى 9. ومن بين هذه التوصيات التسع، صدرت ثلاث توصيات في عام 2015، وواحدة في عام 2017، وخمس في عام 2018.

16. وأعربت اللجنة عن تقديرها للتقدم الممتاز الذي تم إحرازه والجهود الجارية في إغلاق التوصيات القديمة من خلال التعاون بين شعبة الرقابة الداخلية ومختلف مديري القطاعات المعنيين. وقد تم تيسير ذلك أيضاً من خلال الاجتماعات الجماعية والدورات التدريبية الإلزامية التي بدأها مكتب المراقب المالي.

17. ومنملاً اقترحت اللجنة، أدرجت شعبة الرقابة الداخلية في تقريرها 18 توصية من توصيات وحدة التفتيش المشتركة، يتابعها المراقب المالي. وبينما استندت عملية المتابعة إلى نظام وحدة التفتيش المشتركة المرتبط بالمراجعات الدورية التي تجريها لجنة البرنامج والميزانية، أشار المراقب المالي إلى أنه يجري استكشاف طرق، بالتشاور مع الدول الأعضاء، للحصول على تحديث أكثر تواتراً عن حالة تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة، مثل المتابعة التي تجريها شعبة الرقابة الداخلية.

## البند 8 من جدول الأعمال: تحديث بشأن إدارة المخاطر، وإحاطة عن الاستثمارات، والإبلاغ عن الاستدامة

18. على مدى أربع دورات متتالية من دورات اللجنة الاستشارية، قدمت الإدارة إلى اللجنة تحديثاً شاملاً لعمليات إدارة المخاطر في الويبو. وأحاطت اللجنة علماً بإعادة التقييم التي أجرتها مجموعة إدارة المخاطر، حيث تم تخفيض تصنيف بعض المخاطر التنظيمية ورفع مستوى أخرى. وبشكل عام، أعربت اللجنة عن ارتياحها لنظام وعمليات إدارة المخاطر المؤسسية في الويبو. وذكرت اللجنة الإدارة بأن ترصد عن كثب مخاطر السمعة والأمن السيبراني التي تتعرض لها المنظمة.

19. وفيما يتعلق بالاستثمارات، قدمت الإحاطة عرضاً شاملاً لظروف السوق المالية وتوقعاتها، وأداء استثمارات الويبو تاريخياً وحالياً، وإطار الحوكمة وإجراءات الإدارة المقابلة. وأوضحت الإدارة للجنة كيف تطورت سياسة الاستثمار الصادرة بداية في عام 2011 على مر السنين وجعلها متسقة مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى. وفيما يتعلق بالويبو، كانت جميع الاستثمارات سلبية.

20. وفيما يتعلق بالإبلاغ عن الاستدامة، نصحت اللجنة الإدارة بمواصلة متابعة التقدم المحرز في هذا المجال، حيث لا يوجد حالياً سوى القليل من التوجيهات باستثناء مشاريع الكشف الصادرة عن مجلس المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام (IPSAS).

## البند 9 من جدول الأعمال: التدقيق الخارجي: تقرير تخطيط التدقيق، ونتائج التدقيق المؤقت لعام 2022

21. ناقشت اللجنة مع ممثل المدقق الخارجي منهج تدقيق البيانات المالية لعام 2022. واستفسرت اللجنة مرة أخرى عن العمل الذي سيتم إجراؤه لدعم الرأي بشأن الانتظام، حيث إن وثيقة التخطيط المقدمة إلى اللجنة لم تتناول هذا الجانب بالتفصيل وركزت فقط على الرأي بشأن عدالة البيانات المالية. وأوضح الممثل أن نهج التدقيق المتبع هو نفس نهج جميع المدققين في منظومة الأمم المتحدة.

22. وفيما يتعلق بنتائج التدقيق المؤقت لعام 2022، أحاطت اللجنة علماً بالرد القائل بعدم وجود مسائل مهمة ينبغي للجنة النظر فيها.

## البند 10 من جدول الأعمال: تعيين مدير شعبة الرقابة الداخلية

23. عرضت مديرة شعبة إدارة الموارد البشرية على اللجنة حالة تعيين مدير شعبة الرقابة الداخلية. وبعد أن قررت الإدارة إلغاء عملية الاختيار في سبتمبر 2022، تمت إعادة الإعلان عن الوظيفة في 8 ديسمبر 2022. وكان هناك عدد كبير من المتقدمين، من 49 جنسية، بما في ذلك أربعة بلدان غير ممثلة. وأبلغت مديرة إدارة الموارد البشرية للجنة كذلك أن العملية ستدار من قبل مجلس التعيينات نفسه. وفي غضون ذلك، وإلى أن يتسلم المدير الجديد منصبه، سيضطلع بأعباء العمل الرؤساء الثلاثة لأقسام التدقيق الداخلي والتقييم والتحقق بالتناوب.

24. وانتهزت اللجنة الفرصة لمناقشة إطار إدارة الأداء وإمكانية تطبيق التقييم الشمولي (360 درجة). وناقشت اللجنة أيضاً فائدة وجود جهة تنسيق واضحة لقضايا التحرش الجنسي وضرورة توسيع التمثيل الجغرافي للدول الأعضاء في صفوف الموظفين.

## البند 11 من جدول الأعمال: الأخلاقيات (بما في ذلك خطة العمل السنوية المقترحة لعام 2023)

25. أطلعت رئيسة مكتب الأخلاقيات للجنة على ما يلي: (1) بدء التدريب الإلزامي في مجال الأخلاقيات الذي وصل إلى نسبة 70 في المائة من الامتثال في المنظمة؛ (2) وإنهاء العقد مع المزود الخارجي الذي كان يعالج مسائل الإفصاح المالي، وسيستعاض عن ذلك ببرنامج داخلي ابتداءً من عام 2023؛ (3) والزيادة غير المتوقعة في عدد حالات الاستشارة التي أثرت على تحقيق خطة العمل لعام 2022.

26. وبينما هنأت اللجنة رئيسة مكتب الأخلاقيات على إنجازاتها حتى الآن، نصحتها برصد خطة العمل لعام 2023 عن كثب، مع مراعاة قدرة المكتب. وشجعت اللجنة رئيسة مكتب الأخلاقيات على إجراء بعض البحوث المكثفة فيما يتعلق بالأنشطة الخارجية وصياغة عملية مراجعة تكون عملية للويبو. ورحبت اللجنة بتقرير رئيسة مكتب الأخلاقيات، لكنها أعربت عن قلقها من أن تثقل كاهلها بالعمل الإضافي المسند إلى مكتبها فيما يتعلق بالمشاورات التي يقوم بها الموظفون بشأن الأنشطة الخارجية. وفيما يتعلق بالموارد، أعربت اللجنة عن سرورها لملاحظة أن مكتب الأخلاقيات سيكون قادرًا على الاستعانة بخبير استشاري للمساعدة في وضع السياسات المتعلقة بتضارب المصالح والهدايا والأنشطة الخارجية.

## البند 12 من جدول الأعمال: التقييم الذاتي للجنة الاستشارية المستقلة للرقابة (بما في ذلك مراجعة التوصيات السابقة للجنة الاستشارية المستقلة للرقابة)

27. وفقاً لاختصاصاتها، أجرت اللجنة عملية تقييم ذاتي من حيث: "1" أدوار ومسؤوليات وتشكيل اللجنة؛ "2" عمل اللجنة؛ "3" ونطاق (أ) إعداد التقارير المالية، (ب) إدارة المخاطر والرقابة الداخلية، (ج) التدقيق الخارجي، (د) الرقابة الداخلية، (هـ) الأخلاقيات. ولا تزال الجائحة تصعب عمليات اللجنة، ولكن، أعرب أعضاء اللجنة، بشكل عام، عن ارتياحهم لأنهم أوفوا بولايتهم على نحو فعال. وبسبب عدم حضور بعض الأعضاء، اعتمدت اللجنة في غالباً على عدد محدود من الأعضاء بما يكفي لتحقيق النصاب القانوني.

28. وسلط تمرين التقييم الذاتي الضوء أيضًا على بعض الجوانب، مثل الحاجة المستمرة إلى إعادة النظر في اختصاصات اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة، والناحية العملية لعقد أحد الاجتماعات الفصلية الأربعة بنسق افتراضي، والرغبة في تشجيع شعبة الرقابة الداخلية على إجراء المزيد من التقييمات على المستوى المؤسسي.

29. واستعرضت اللجنة المساهمات التي كانت موضع تقدير في الماضي القريب، وتحديدًا تلك المستمدة من التقارير السنوية لعام 2019 و2020 و2021 وتقارير الدورات في عام 2022. وبالإيجاز، ساهمت اللجنة في: "1" تعزيز إدارة المخاطر في الويبو، بما في ذلك تحديث بيان قابلية المخاطرة؛ "2" وتحسين نظام متابعة توصيات الرقابة، بما في ذلك توصيات وحدة التفتيش المشتركة؛ "3" وضمان وجود مكتب أخلاقيات يعمل بكامل طاقته؛ "4" وتعزيز الشفافية بنشر تقارير أمين المظالم؛ "5" وتعزيز الحوار مع الإدارة. وإضافة إلى ذلك، قدمت اللجنة المشورة لأغراض: "1" التأكد من أن خطة عمل الرقابة الداخلية تتماشى بشكل أفضل مع الخطة الاستراتيجية متوسطة الأجل؛ "2" وتشجيع التحول إلى تقييمات أكثر استراتيجية وعلى مستوى المؤسسة؛ "3" وتحسين عمليات تدقيق المكاتب من خلال تجاوز الامتثال المالي والإداري، بما في ذلك مراجعات الأداء العام؛ "4" وتعزيز عملية التدقيق الخارجي من خلال ضمان توافق التخطيط والأداء وإعداد التقارير بشكل كامل مع ولاية التدقيق الخارجي.

### البند 13 من جدول الأعمال: مساهمة اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة في البرنامج التمهيدي للأعضاء الجدد

30. وافقت اللجنة على ضرورة حصول الأعضاء الجدد على إحاطة بشأن المجالات التالية: "1" ولاية اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة وأساليب عملها؛ "2" تنظيم الويبو وأهدافها الاستراتيجية؛ "3" شعبة الرقابة الداخلية؛ "4" شعبة إدارة الموارد البشرية؛ "5" قطاع الإدارة والمالية والتسيير؛ "6" قطاع البراءات والتكنولوجيا؛ "7" قطاع العلامات التجارية والتصاميم؛ "8" الأخلاقيات في الويبو؛ "8" مكتب المستشار القانوني. وتم الاتفاق على عقد اجتماع ترحيبي مع رئيسي الجمعية العامة للويبو ورئيس لجنة التنسيق. واقترحت اللجنة توفير الروابط لوئائقي الويبو المرجعية الأساسية المهمة للأعضاء الجدد قبل الدورة الثامنة والستين القادمة.

### البند 14 من جدول الأعمال: مساهمة اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة في تقييم أداء مدير شعبة الرقابة الداخلية، ورئيسة مكتب الأخلاقيات، وأمين اللجنة الاستشارية

31. ووفقًا لاختصاصاتها، قدمت اللجنة إلى المدير العام تقييمها لأداء مدير شعبة الرقابة الداخلية ورئيسة مكتب الأخلاقيات، كما زودت المراقب بتقييمها لأداء أمين اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة.

### البند 15 من جدول الأعمال: انتخاب رئيس ونائب رئيس اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة لعام 2023

32. انتخبت اللجنة السيد إيغورز لودبورش والسيد بيرت كوينيس رئيسًا ونائبًا للرئيس، على التوالي، لعام 2023.

### البند 16 من جدول الأعمال: اجتماع إعلامي مع ممثلي الدول الأعضاء

33. على النحو المنصوص في اختصاصات اللجنة الاستشارية، عُقد اجتماع إعلامي مع الدول الأعضاء. وأحاطت اللجنة ممثلي الدول الأعضاء علماءً بالمداولات التي جرت إبّان الدورة الحالية، وأجابت عن الأسئلة التي أثارها المندوبون الحاضرون.

### البند 17 من جدول الأعمال: مسائل أخرى

#### تقارير استثمارات الويبو

34. قدمت الإدارة إلى اللجنة تقارير أداء الاستثمار التي أعدها مستشارو الاستثمار وتقارير مراقبة الاستثمار التي أعدها أمين الاستثمار، لأشهر أغسطس وسبتمبر وأكتوبر 2022، على التوالي.

35. واستعرضت اللجنة الوثائق الواردة، وأكدت أن المعلومات المُقدّمة توضح أنه خلال الفترة المشمولة بالاستعراض، واستنادًا إلى المؤشر المرجعي لسوق الاستثمار، حققت جميع الأدوات في محفظة استثمارات الويبو النتائج المرتقبة، وأديرت وفقًا لاستراتيجية الاستثمار المُعلنة. وإضافةً إلى ذلك، أكّدت اللجنة أن أمين الاستثمار لم يبلغ عن أي مخالفات، مقصودةً كانت أم غير مقصودة، أو أي استثناءات مُبرّرة.

#### الدورة المقبلة

36. من المقرر عقد الدورة المقبلة من 20 إلى 24 مارس 2023. وناقشت اللجنة مشروع جدول أعمال الدورة المقبلة، على أن يجري اعتماده في بداية الاجتماع المقبل:

(1) اعتماد جدول الأعمال

(2) إعلان عن عدم تضارب المصالح ومسائل تقنية

- (3) المسائل الناشئة عن الدورة السابقة
- (4) ولاية اللجنة الاستشارية وأساليب عملها
- (5) نظرة عامة على المنظمة والأهداف الاستراتيجية
- (6) اجتماع مع رئيسي الجمعية العامة للويبو ولجنة التنسيق
- (7) نظرة عامة على قطاع الإدارة والمالية والتسيير
- (8) نظرة عامة على شعبة الرقابة الداخلية (بما في ذلك مراجعة مشروع إجراءات الرقابة الداخلية)
- (9) مراجعة توصيات الرقابة ذات الأولوية العالية
- (10) مشاريع التقرير المالي السنوي والبيانات المالية السنوية
- (11) التدقيق الخارجي: تحديث عن عمليات التدقيق 2022 (التقارير المالية وتقارير الأداء)
- (12) نظرة عامة على قطاع البراءات والتكنولوجيا
- (13) نظرة عامة على قطاع العلامات التجارية والتصاميم
- (14) نظرة عامة على قسم إدارة الموارد البشرية
- (15) نظرة عامة على مكتب المستشار القانوني
- (16) الأخلاقيات: نظرة عامة على الأخلاقيات في الويبو وتحديث بشأن تنفيذ خطة العمل
- (17) اجتماع إعلامي مع ممثلي الدول الأعضاء
- (18) مسائل أخرى

[يلي ذلك المرفقان]

A



## لجنة الويبو الاستشارية المستقلة للرقابة

الدورة السابعة والستون  
من 13 إلى 16 ديسمبر 2022

مشروع جدول الأعمال

من إعداد لجنة الويبو الاستشارية المستقلة للرقابة

1. اعتماد جدول الأعمال
2. إعلان عدم تضارب المصالح
3. المسائل الناشئة عن الدورة السابقة
4. إحاطة عن الاجتماع السابع للجان الرقابة في منظومة الأمم المتحدة
5. اجتماع مع المدير العام
6. الرقابة الداخلية (بما في ذلك خطة العمل السنوية المقترحة لعام 2023)
7. استعراض توصيات التدقيق ذات الأولوية العالية
8. تحديث بشأن إدارة المخاطر، وإحاطة عن الاستثمارات، والإبلاغ عن الاستدامة
9. التدقيق الخارجي: تقرير تخطيط التدقيق، ونتائج التدقيق المؤقت لعام 2022
10. وضع تعيين مدير شعبة الرقابة الداخلية
11. الأخلاقيات (بما في ذلك خطة العمل السنوية المقترحة لعام 2023)
12. التقييم الذاتي للجنة الاستشارية المستقلة للرقابة (بما في ذلك مراجعة التوصيات السابقة للجنة الاستشارية المستقلة للرقابة)

13. مساهمة اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة في البرنامج التمهيدي للأعضاء الجدد
14. مساهمة اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة في تقييم أداء مدير شعبة الرقابة الداخلية، ورئيسة مكتب الأخلاقيات، وأمين اللجنة الاستشارية
15. انتخاب رئيس ونائب رئيس اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة لعام 2023
16. اجتماع إعلامي مع ممثلي الدول الأعضاء
17. مسائل أخرى

[يلي ذلك المرفق الثاني]



A



WO/IAOC/67/INF/1  
الأصل: بالإنكليزية  
التاريخ: 20 فبراير 2023

## لجنة الويبو الاستشارية المستقلة للرقابة

الدورة السابعة والستون  
جنيف، من 13 إلى 16 ديسمبر 2022

### قائمة الوثائق

- البند 1: اعتماد جدول الأعمال  
[01] جدول الأعمال  
[02] الجدول الزمني  
[03] قائمة الوثائق
- البند 2: إعلان عن عدم تضارب المصالح  
لا توجد وثائق: عرض شفهي.
- البند 3: المسائل الناشئة عن الدورات السابقة  
لا توجد وثائق: عرض شفهي.
- البند 4: إحاطة عن الاجتماع السابع للجان الرقابة في منظومة الأمم المتحدة  
لا توجد وثائق: عرض شفهي.
- البند 5: اجتماع مع المدير العام  
لا توجد وثائق: عرض شفهي.

.../

- البند 6:** الرقابة الداخلية (بما في ذلك خطة العمل السنوية المقترحة لعام 2023)  
شعبة الرقابة الداخلية:  
[04] تقرير عن أنشطة شعبة الرقابة الداخلية – 2 ديسمبر 2022 (المرجع: IOD-IAOC-2022/04)  
[05] مشروع خطة العمل السنوية للرقابة لعام 2023 – 15 نوفمبر 2022 (المرجع: IOD/WP/2023/1)  
[06] مشروع محدث لخطة العمل السنوية للرقابة لعام 2023 – 15 نوفمبر 2022  
(المرجع: IOD/WP/2023/1)، أرسل في 23 نوفمبر 2022  
[07] مشروع إجراءات شعبة الرقابة الداخلية بشأن عملية المشاركة في الرقابة وإدارة التوصيات – 25 نوفمبر 2022  
التدقيق:  
[08] استعراض لمكتب الويبو في اليابان، 25 نوفمبر 2022 (المرجع: IA 2022-02)  
عمليات التقييم:  
التحقيق:
- البند 7:** استعراض توصيات التدقيق ذات الأولوية العالية  
[09] توصيات الرقابة المفتوحة، 30 نوفمبر 2022 – قدمت في 5 ديسمبر 2022
- البند 8:** تحديث بشأن إدارة المخاطر، وإحاطة عن الاستثمارات، والإبلاغ عن الاستدامة  
[10] عرض تقديمي: تحديث عن إدارة المخاطر، ديسمبر 2022  
[11] عرض تقديمي: تحديث عن استثمارات الويبو، ديسمبر 2022
- البند 9:** التدقيق الخارجي: تقرير تخطيط التدقيق، ونتائج التدقيق المؤقت لعام 2022  
[12] التدقيق الخارجي 2022: تقرير تخطيط التدقيق، أكتوبر 2022
- البند 10:** وضع تعيين مدير شعبة الرقابة الداخلية  
لا توجد وثائق: عرض شفهي.
- البند 11:** الأخلاقيات (بما في ذلك خطة العمل السنوية المقترحة لعام 2023)  
[13] تحديث عن حالة مكتب الأخلاقيات 2022 ومشروع خطة العمل السنوية لعام 2023 – ديسمبر 2022
- البند 12:** التقييم الذاتي للجنة الاستشارية المستقلة للرقابة (بما في ذلك مراجعة التوصيات السابقة للجنة الاستشارية المستقلة للرقابة)  
[14] استبيان التقييم الذاتي للجنة الاستشارية وقائمة المشورة المقدمّة إلى إدارة الويبو والمدقق الخارجي منذ 2019 التقارير السنوية للجنة الاستشارية لعام 2021 وتقارير دوراتها لعام 2022
- البند 13:** مساهمة اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة في البرنامج التمهيدي للأعضاء الجدد  
[15] مشروع جدول الأعمال التفصيلي والجدول الزمني للدورة 68 للجنة الاستشارية
- البند 14:** مساهمة اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة في تقييم أداء مدير شعبة الرقابة الداخلية، ورئيسة مكتب الأخلاقيات، وأمين اللجنة الاستشارية  
لا توجد وثائق

**البند 15:** انتخاب رئيس ونائب رئيس اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة لعام 2023  
لا توجد وثائق

**البند 16:** اجتماع إعلامي مع ممثلي الدول الأعضاء  
لا توجد وثائق: عرض شفهي.

**البند 17:** مسائل أخرى  
[16] تقرير – الدورة السادسة والستين (الوثيقة WO/IAOC/66/2)

تقارير الاستثمار:

[17] مصرف Credit Suisse - تقارير مراقبة الاستثمار لأشهر أغسطس وسبتمبر وأكتوبر 2022  
[18] شركة MBS Capital Advice - تقارير أداء الاستثمار لأشهر أغسطس وسبتمبر وأكتوبر 2022

[نهاية المرفق الثاني والوثيقة]