

A/44/INF/2

الأصل : بالإنكليزية
التاريخ : ٢٠٠٨/٣/١٠



ويبو

المنظمة العالمية للمالية الفكرية

جينيف

جمعيات الدول الأعضاء في الويبو

سلسلة الاجتماعات الرابعة والأربعون

جينيف، ٣١ مارس/آذار ٢٠٠٨

معلومات أساسية حول الوضع المالي في الويبو

وثيقة من إعداد الأمانة

١ - أعدت الأمانة هذه الوثيقة بهدف تزويد جمعيات الدول الأعضاء في الويبو المنعقدة في دورتها الاستثنائية الراهنة بمعلومات أساسية تتعلق بالبند الأول من جدول الأعمال ("اقتراح البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨"). وتحتوي الوثيقة على الجداول المالية التي سبق رفعها إلى الدول الأعضاء من خلال عرض على الشاشة أثناء اجتماع إعلامي غير رسمي حول الوضع المالي في الويبو، نظمته الأمانة في ٢٨ يناير/كانون الثاني ٢٠٠٨. وتختلف بعض الأرقام الواردة في هذه الوثيقة قليلاً عمما ورد أثناء الاجتماع الإعلامي غير الرسمي، توضيحاً للتقدم المحرز في أثناء ذلك عند إغفال الحسابات للفترة المالية ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

الجدول ١ - النتائج المؤقتة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
(بملايين الفرنكوات السويسرية)

و الفارق بين الأرقام الفعلية الأولية والميزانية الأصلية 2007-2006		هـ الأرقام الفعلية الأولية 2007-2006	دـ الميزانية المسواة 2007-2006	جـ اقتراح الميزانية المعدلة 2007-2006	بـ الميزانية الأصلية 2007-2006	أـ الأرقام الفعلية 2005-2004	
%	المبلغ	2007-2006	2007-2006	2007-2006	2007-2006	2005-2004	
0.6%	0.2	34.7	n/a	34.5	34.5	34.4	الإيرادات الاشتراكات
13.4%	53.2	451.2	n/a	445.3	398.0	400.6	رسوم نظام البراءات
10.8%	8.8	90.3	n/a	87.3	81.5	60.8	نظام مدريد نظام لاهاي
(8.5)%	(0.5)	5.0	n/a	4.9	5.5	5.0	نظام لشبونة
0.0%	0.0	0.0	n/a	0.0	0.0	0.0	مجموع الرسوم
12.7%	61.5	546.5	n/a	537.5	485.0	466.5	إيرادات أخرى
144.2%	16.6	28.1	n/a	23.1	11.5	21.8	مجموع الإيرادات
14.7%	78.3	609.3	n/a	595.1	531.0	522.7	نفقات
6.3%	22.2	⁽¹⁾ 376.1	358.7	381.1	353.9	368.4	نفقات الموظفين
(9.0)%	(15.4)	156.4	176.3	179.3	171.8	142.8	نفقات غير الموظفين
(100.0)%	(5.3)	0.0	0.2	1.7	5.3	0.0	المبالغ غير المخصصة
0.3%	1.5	532.5	535.1	562.1	531.0	511.2	مجموع النفقات
n/a	76.8	76.8	n/a	33.0	0.0	11.5	الفائض/(العجز)
أنشطة التسجيل							
18.3%	47,139	305,139	n/a	305,300	258,000	259,210	عدد طلبات البراءات
12.9%	12,378	108,378	n/a	107,729	96,000	71,390	عدد التسجيلات والتجديدات في مدريد
(2.0)%	(216)	10,384	n/a	10,182	10,600	10,028	عدد التسجيلات والتجديدات في لاهاي
(6.9)%	(93)	1,257	n/a	1,290	1,350	1,262	مجموع عدد الموظفين
5.2%	⁽²⁾ 49	984	984	989	935	915	مجموع الوظائف المنظمة المرصودة في الميزانية

⁽¹⁾ يشمل هذا الرقم نحو ١٧,٥ مليون فرنك سويسري، أي ٦٪ من نفقات الموظفين لتخفيض الالتزامات بعد نهاية الخدمة
⁽²⁾ وظائف معدلة المرونة

- ٢ - ونلفت عناية الدول الأعضاء إلى النقاط التالية بخصوص الجدول ١ أعلاه:

أ - يرداد من العنوان "الميزانية الأصلية ٢٠٠٦-٢٠٠٧" في العمود ب الميزانية
الأصلية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ كما أقرتها جمعيات الدول الأعضاء في الويبو سنة
٢٠٠٥ ؛

ب - ويقصد بالعنوان "اقتراح الميزانية المعدلة ٢٠٠٦-٢٠٠٧" في العمود ج اقتراح
الميزانية المعدلة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ المرفوع إلى جمعيات الدول الأعضاء في
الويبو أثناء دورتها في سبتمبر/أيلول ٢٠٠٧ (الوثيقة A/43/3 بعنوان "الميزانية
المعدلة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧")؛

ج - ويرداد من العنوان "الميزانية المسوقة ٢٠٠٦-٢٠٠٧" في العمود د الميزانية
الأصلية التي أقرتها الدول الأعضاء للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ زائدًا تسويات المرونة
لنظام معاهدة التعاون بشأن البراءات ونظام مدريد على التولي (٤٩) وظيفة
إضافية). ويشار هنا إلى أن تسويات المرونة هذه تستند إلى ما ورد في الوثيقة
A/43/3 الفقرات من ١١ إلى ١٤؛

د - والبيانات المالية الواردة في العمود **ه** هي بيانات أولية لنهاية الفترة ريثما تُقفل الحسابات نهائياً وينتهي التدقيق؛

ه - وتشمل مبالغ النفقات بمجملها للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، بشكل مؤقت، مبلغًا قدره ١٧,٥ مليون فرنك سويسري يحتوي على ما يعادل ٦٪ من نفقات الموظفين لفترة السنتين لغطية الالتزامات المالية المتراكمة على المنظمة بخصوص مستحقات انتهاء الخدمة والتأمين الصحي بعد انتهاءها. ومن المنشود موافقة الدول الأعضاء على هذه النفقات عند اعتماد حسابات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

و - ومن المعترض تزويد الدول الأعضاء بتحليل مفصل لاستعمال الميزانية في سياق تقرير الإدارة المالية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وتقرير أداء البرنامج للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

٣ - وسترفع الأمانة إلى لجنة البرنامج والميزانية المنعقدة في دورتها اللاحقة (في سبتمبر/أيلول ٢٠٠٨) الإيرادات المقدرة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨. وسترفع على ذلك الأساس اقتراحات معدلة لاستخدام الأموال المتوفرة فياحتياطي الويبيو.

الجدول ٢ - مستوى احتياطي الويبيو (بملايين الفرنكوات السويسرية)

د المبلغ الفعلي الأولي 2007-2006	ج اقتراح الميزانية المعدلة 2007-2006	ب الميزانية الأصلية 2007-2006	أ المبلغ الفعلي 2005-2004	
609.3	595.1	531.0	522.7	-1- الإيرادات
376.1	381.1	353.9	368.4	-2- النفقات
156.4	181.0	177.1	142.8	نفقات الموظفين
532.5	562.1	531.0	511.2	نفقات غير الموظفين
76.8	33.0	-	11.5	مجموع النفقات
203.8	159.9	100.8	127.0	-3- الفائض/العجز
⁽¹⁾ 95.9	104.4	95.6	92.0	-4- الاحتياطي
107.9	55.5	5.2	35.0	-5- الاحتياطي المنشود
38.3%	28.4%	19.0%	24.8%	-6- الفارق ⁽²⁾
				-7- الاحتياطي النسبي من نفقات الفترة

⁽¹⁾ يعادل مستوى الاحتياطي المنشود ١٨٪ بالمتوسط من نفقات الفترة

⁽²⁾ الفارق بين الاحتياطي المنشود والمستوى المتوقع للاحتياطي

٤ - وللاطلاع على تعريف لعناوين الجدول ٢ أعلاه، الرجاء الانتقال إلى الفقرة ٢ أعلاه.

الجدول ٣ – الميزانية المؤقتة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨

(بملايين الفرنكوات السويسرية)

هـ الميزانية المؤقتة 2009-2008	دـ افتراح الميزانية الأصلية 2009-2008	جـ الميزانية المسواة 2007-2006	بـ افتراح الميزانية المعدلة 2007-2006	أـ الميزانية الأصلية 2007-2006	
531.0	626.3 *	531.0	562.1	531.0	الميزانية العادية الموارد المخصصة بمعادلة المرونة
14.7	-	4.1	-	-	
545.7	626.3	535.1	562.1	531.0	المجموع

* تمت تسوية أرقام افتراح الميزانية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨ لمراعاة التوصيات الصادرة عن لجنة البرنامج والميزانية في دورتها الثانية عشرة (الوثيقة WO/PBC/12/9).

- وللإطلاع على تعريف لعنواني العمودين ب وج في الجدول ٣ أعلاه، الرجاء الانتقال إلى الفقرة ٢ أعلاه. أما العنوان "الميزانية المؤقتة ٢٠٠٩-٢٠٠٨" في العمود هـ في الجدول ٣ أعلاه، فيعني الميزانية الأصلية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦ كما وافقت عليها جمعيات الدول الأعضاء في الويبو سنة ٢٠٠٥ زائداً الواقع المالي على الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨ نتيجة إنشاء ٤٩ وظيفة إضافية في فترة السنتين السابقة بمعادلة المرونة لفائدة نظامي معاهدة التعاون بشأن البراءات ومدريد على التوالي. وبيؤدي ذلك إلى ما مجموعه ٥٤,٧ مليون فرنك سويسري (أي الميزانية الأصلية المعتمدة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ بمبلغ ٥٣١ مليون فرنك سويسري زائداً تكلفة الوظائف المنشأة بمعادلة المرونة في الفترة ذاتها بقيمة ١٤,٧ مليون فرنك سويسري).

- وكما أوضحنا أثناء الاجتماع الإعلامي غير الرسمي في ٢٨ يناير/كانون الثاني ٢٠٠٨، فإن التخلف عن إقرار البرنامج والميزانية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨ من شأنه أن يعيق بشدة قدرة المنظمة على تحقيق أهداف برنامجها في الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨، بما في ذلك أهداف أنظمة التسجيل الدولية. وقد عمدنا إلى توزيع جدول يحتوي على عرض عام يقارن بين الموارد المخصصة للتعاون مع البلدان النامية والبلدان المنتقل إلى نظام الاقتصاد الحر، أثناء الاجتماع الإعلامي غير الرسمي في ٢٨ يناير/كانون الثاني ٢٠٠٨. كما عمدنا إلى توسيع ذلك الجدول ليضم كل برامج الويبو في الجدول ٤ أدناه رغبة منا في توفير عرض شامل كامل للموارد المخصصة للبرامج في الميزانية المؤقتة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨.

الجدول ٤ – الميزانية المؤقتة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
(بالألف الفرنك السويسري)

الميزانية المؤقتة 2008-2009 والميزانية الأصلية 2006-2007		الميزانية المؤقتة 2009-2008	افتراض الميزانية الأصلية 2009-2008	الميزانية المسوأة 2007-2006	افتراض الميزانية المعدلة 2007-2006	الميزانية الأصلية 2007-2006	البرنامج
%	المبلغ	2009-2008	2009-2008	2007-2006	2007-2006	2007-2006	
(29.6)%	(3,935)	9,345	12,611	12,897	13,428	13,280	مماطلة الجماهير والتواصل
(7.2)%	(774)	9,969	11,215	11,086	10,935	10,743	التنسيق الخارجي
46.8%	5,778	18,125	20,581	17,486	17,759	12,347	الانتفاع الاستراتيجي بالملكية الفكرية لأغراض التنمية
(45.1)%	(1,177)	1,431	2,150	1,342	1,995	2,608	الانتفاع بحق المؤلف في المحيط الرفقي
(63.7)%	(1,025)	583	680	371	743	1,608	علوم الحياة
(7.6)%	(2,873)	34,776	40,665	35,995	38,250	37,649	البلدان الأفريقية والعربيّة وبلدان آسيا والمحيط الهادئ وأمريكا اللاتينية والカリبي وبالبلدان الأقل نمواً
(27.2)%	(1,231)	3,299	5,444	4,574	5,015	4,530	بعض البلدان في أوروبا وأسيا
(7.3)%	(356)	4,487	4,795	4,651	4,495	4,843	تحفيظ أعمال موسسات الملكية الفكرية
(24.1)%	(509)	1,605	1,736	941	1,656	2,114	الإدارة الجماعية لحق المؤلف والحقوق المجاورة
9.6%	285	3,251	3,321	2,732	3,113	2,966	يُقْدَّرُ حقوق الملكية الفكرية
(11.2)%	(1,602)	12,725	15,426	12,609	14,382	14,327	أكاديمية الويب العالمية
(10.7)%	(322)	2,674	3,079	2,544	3,001	2,996	قانون البراءات
(32.3)%	(1,601)	3,353	3,882	3,692	3,806	4,954	قانون العلامات التجارية والرسوم والنماذج الصناعية وبيانات الجغرافية
9.8%	556	6,239	6,002	6,719	5,919	5,683	قانون حق المؤلف والحقوق المجاورة
19.5%	904	5,553	6,052	5,899	5,889	4,649	المعارف التقليدية وأنشئ التعبير الثقافي التقليدي
							والموارد الوراثية
9.8%	14,168	158,613	182,498	153,116	161,312	144,445	نظام معاهدة التعاون بشأن البراءات
(100.0)%	(2,301)	-	3,533	2,339	2,577	2,301	الخدمات المتصلة بالبراءات
13.2%	5,540	47,489	57,466	44,962	47,569	41,949	أنظمة مدريد ولاهالي وشنونه بشأن التسجيل
35.5%	1,935	7,394	7,257	6,636	6,924	5,459	تصنيف البراءات ومعايير الويب بشأن الملكية الفكرية
(51.0)%	(647)	623	1,201	843	1,123	1,270	التصنيف الدولي في مجال العلامات التجارية
							والرسوم والنماذج الصناعية
27.4%	1,788	8,307	8,036	6,825	7,013	6,519	خدمات التحكيم والوساطة وسياسات أسماء الحقوق وجرائمها
(2.6)%	(359)	13,618	14,081	12,616	12,855	13,977	التوجيه والإدارة التنفيذية
3.9%	175	4,688	5,124	5,323	6,444	4,513	إدارة الموارد ومرافقها
56.2%	1,001	2,782	3,422	1,798	2,060	1,781	الرقابة الداخلية
7.5%	1,180	16,905	19,267	16,629	17,085	15,725	إدارة الموارد البشرية
17.0%	1,920	13,185	12,138	11,584	12,027	11,265	المعاملات المالية
3.8%	1,488	40,466	45,945	42,659	43,710	38,978	تكنولوجيا المعلومات
1.5%	621	41,421	43,834	41,135	41,815	40,800	المؤتمرات واللغات والطباعة والمخفوظات
(14.7)%	(8,619)	50,132	47,461	54,177	56,268	58,751	إدارة المباني
23.9%	1,932	10,014	11,061	9,098	9,758	8,082	الأسفار والمشتريات
14.9%	691	5,322	6,739	1,709	1,515	4,631	البناء الجديد
n/a	-	-	9,556	-	-	-	الأمن
2.4%	12,632	538,375	616,256	534,987	560,440	525,743	المجموع
39.3%	2,068	7,325	10,091	156	1,702	5,257	غير مخصص
2.8%	14,700	545,700	626,347	535,143	562,142	531,000	المجموع

-٧ وفي الختام، تغتنم الأمانة هذه الفرصة لتقديم بعض المعلومات المستكملة بشأن تخصيص الموارد البشرية لكل برنامج. ووفقا لنظام الويبو المالي ولائحته (القاعدة ١٠٥-٣(ب)), فقد أصدر المراقب المالي تصريحات بداول التوظيف لفائدة مديرى البرامج في ٥ مارس/آذار ٢٠٠٨. وهى واردة في الجدول ٥ أدناه. ويضم الجدول أيضاً عدد موظفي الويبو (الوظائف المصرح بها في الميزانية والموظفو المؤقتون في فئة الخدمات العامة وبموجب عقود العمل الخاصة واتفاقات الخدمة الخاصة والخبراء الاستشاريون والمتدربون). وقد أعد هذا الجدول نزولاً عند طلب بعض الوفود أثناء الاجتماع الإعلامي الذي نظمته الأمانة لفائدة الدول الأعضاء بشأن برنامج التحسينات في المنظمة يوم ١٥ فبراير/شباط ٢٠٠٨.

-٨ وفي هذا الصدد، لا بد من التشديد على أن الجدول ٥ يستكمل عرضاً مقتضباً في جدول لتخصيص الموارد البشرية على مستوى البرنامج كانت الأمانة قد رفعته إلى الدول الأعضاء في دورتها الحادية والثانية عشرة للجنة البرنامج والميزانية، وأوردته في تقريري الدورتين (الوثيقة WO/PBC/11/17، المرفق الثالث، والوثيقة ٩ WO/PBC/12/9، المرفق الثالث).

-٩ وللإطلاع على هيكل تنظيمي للمنظمة استكملت الأمانة بطلب من بعض الوفود أثناء الاجتماع الإعلامي المشار إليه أعلاه، يرجى الإطلاع على الوثيقة A/44/2، الفقرة ٣. ومن المعتزم إعداد الهيكل التنظيمي الكامل للمنظمة مع الأسماء والمناصب وإناته للمجتمعين. وسيبيّن الهيكل التنظيمي الكامل العلاقة بين بنية المنظمة وبنية البرنامج والميزانية بالإضافة إلى عدد الموظفين في كل وحدة عمل وبرنامج.

الجدول ٥ - تصریح جداول التوظیف للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ وعدد العاملین في كل بـرـنـامـج

البرنامـج	تصـرـیـحـ جـدـاـلـوـنـ التـوـظـیـفـ ٢٠٠٨-٢٠٠٩											الادـارـةـ العـلـیـاـ (١)	
	مـجمـوعـ	تـدـرـيـبـ	اـسـتـشـارـةـ	اـسـتـشـارـةـ خـدـمـةـ	اـنـقـاتـ خـدـمـةـ	عـفـودـ عـلـمـ	عـفـودـ عـلـمـ مـوقـتـ	وـظـافـ مـصـرـحـ بـهاـ	مـجمـوعـ	عـامـ	مـهـنـيـ	مـدـيرـ	
٣١	-	٢	٢	-	-	٩	١٨	١٨	٨	١٠	-	-	مخـاطـبـةـ الجـاهـيـرـ وـالتـوـاصـلـ
١٩	-	-	١	١	١	١	١٦	١٦	٣	٨	٤	١	الـتـنـسـيقـ الـخـارـجيـ
٤٣	٤	١	٢	-	-	٥	٣١	٣١	١١	١٨	٢	-	الـإـنـقـاعـ الـإـسـتـانـجيـ بـالـمـالـكـيـةـ الـفـكـرـيـةـ لـأـغـرـاضـ التـنـسـيقـ
٤	١	-	-	-	-	١	٢	٢	-	١	١	-	الـإـنـقـاعـ بـحـقـ المـوـلـفـ فـيـ السـبـطـ الرـقـيـ
١	-	-	-	-	-	-	١	١	-	١	-	-	عـلـومـ الـجـيـةـ
٦٢	-	٦	-	١	٨	٤٧	٤٧	١٤	٢٧	٥	١	-	الـبـلـدـانـ الـأـفـرـيـقـيـةـ وـالـعـرـبـيـةـ وـبـلـدـانـ اـسـياـ وـالـمـحـيـطـ الـهـادـيـ
٨	٢	-	-	-	-	١	٥	٧	٢	٥	-	-	وـأـمـريـكاـ الـلـاتـيـنـيـةـ وـالـكـارـيـبـيـ وـبـلـدـانـ الـأـقـلـ نـسـوـاـ
٨	-	-	-	-	-	١	٧	٧	٢	٤	١	-	بعـضـ الـبـلـدـانـ فـيـ أـورـوـپـاـ وـآسـياـ
٣	-	-	-	-	-	-	٣	٣	١	٢	-	-	تحـديثـ أـعـمـالـ مـؤـسـسـاتـ الـمـالـكـيـةـ الـفـكـرـيـةـ
٦	-	٢	-	-	-	-	٤	٥	١	٣	١	-	الـإـدـارـةـ الـجـامـعـةـ لـحـقـ المـوـلـفـ وـالـحـقـوقـ الـمـجاـوـرـةـ
٢٦	-	١	٢	٢	٢	١٩	١٩	٨	١٠	١	-	-	إنـحـاقـ حـقـ الـمـلـكـيـةـ الـفـكـرـيـةـ
٦	-	-	١	-	-	٥	٥	٢	٣	-	-	-	اكـادـيمـيـةـ الـوـبـيـوـ الـعـالـمـيـةـ
٥	-	-	-	١	-	٤	٤	١	٣	-	-	-	قانونـ الـبرـاءـاتـ
١٢	-	١	-	-	٢	٩	٩	٢	٥	١	١	-	قانونـ الـعـلـامـاتـ الـتـجـارـيـةـ وـالـرـسـومـ وـالـنـماـذـجـ الصـنـاعـيـةـ وـالـبـيـانـاتـ الـجـزـافـيـةـ
١٠	-	-	-	١	٣	٦	٧	٢	٥	-	-	-	قانونـ حقـ المـوـلـفـ وـالـحـقـوقـ الـمـجاـوـرـةـ
٤٦٩	-	٥	٢٢	-	١٠٨	٣٣٤	٣٤٨	٢١٤	١٣١	٢	١	-	الـعـلـامـاتـ الـقـلـيـلـةـ وـشـكـالـ التـغـيـيرـ النـقـافـيـ
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الـعـلـامـاتـ الـقـلـيـلـةـ وـشـكـالـ التـغـيـيرـ النـقـافـيـةـ
١٥٢	١	٢	٢٤	٣	١٤	١٠٨	١١٢	٦٩	٤٠	٢	١	-	نظـرـةـ مدـرـيدـ وـلـامـايـ وـلـشبـونـ بـشـانـ التـسـجـيلـ
١٩	١	١	١	-	-	١٦	١٨	٩	٩	-	-	-	تصـنـيفـ الـبـرـاءـاتـ وـمـعـاـبـرـ الـوـبـيـوـ بـشـانـ الـمـلـكـيـةـ الـفـكـرـيـةـ
٢	-	-	-	-	-	-	٢	٢	١	١	-	-	تصـنـيفـ الدـولـيـ فـيـ مـجـالـ الـعـلـامـاتـ الـتـجـارـيـةـ
٣١	٥	١	-	٩	٣	١٣	١٣	٥	٨	-	-	-	الـرـسـومـ وـالـنـماـذـجـ الصـنـاعـيـةـ
٣٢	١	-	-	-	٣	٢٨	٢٩	٨	١٧	٣	١	-	خدمـاتـ التـحـكـيمـ وـالـوـاسـطـةـ وـسـيـاسـاتـ أـسـماءـ الـحـقـوقـ وـاجـراءـاتـهاـ
٩	-	-	-	-	-	٩	٩	٣	٥	١	-	-	الـتـوجـيهـ وـالـإـدـارـةـ الـتـقـيـيـةـ
٥	-	-	٢	-	١	٢	٥	-	٤	١	-	-	إـدـارـةـ الـمـوـرـدـ وـقـيـتهاـ
٤٥	١	-	-	-	٩	٣٥	٣٨	٢٠	١٧	١	-	-	الـرـقـابـةـ الدـاخـلـةـ
٤٤	-	-	١	٥	٨	٣٠	٣٢	٢١	١٠	١	-	-	إـدـارـةـ الـمـوـرـدـ الشـرـشـيـةـ
٥٨	-	٤	-	١	٤	٤٩	٥٢	١٤	٣٧	١	-	-	الـعـالـمـاتـ الـمـالـيـةـ
١١٠	-	-	١	-	٢٧	٨٢	٨٣	٤٨	٣٤	-	(**)	١	تـكنـولـوـجـيـ الـمـلـعـومـاتـ
٣٤	-	١	٢	-	٥	٢٦	٢٦	١٦	٨	١	١	-	المـؤـمـنـاتـ وـالـلـغـامـاتـ وـالـطـبـاعـةـ وـالـمـحـفـوظـاتـ
٢٥	-	-	-	١	٣	٢١	٢٢	١٢	٩	١	-	-	إـدـارـةـ الـمـبـانـيـ
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الـأـسـفـارـ وـالـمـسـتـرـبـيـاتـ
١,٢٨٠	١٦	٢٨	٦١	٢٥	٢١٨	٩٣٢	٩٧٠	٤٩٧	٤٣٥	٣٠	٨	-	الـفـيـاءـ الـجـدـيـدـ
-	-	-	-	-	-	-	١٤	١	-	١٣	-	-	المـجـمـوعـ غـيرـ مـخـصـصـ
١,٢٨٠	١٦	٢٨	٦١	٢٥	٢١٨	٩٣٢	٩٨٤	٤٩٨	٤٣٥	٤٣	٨	-	المـجـمـوعـ الـجـمـعـيـ

(١) تضم الإدارة العليا المدير العام ونوابه ومساعديه، ويشرف، أحـيانـاـ نوابـ المـدـيرـ العـامـ وـمـسـاعـدـهـ علىـ أـكـثـرـ منـ بـرـنـامـجـ، عـلـىـ أـنـ الـوـظـيـفـةـ الـتـيـ يـشـغـلـهاـ كـلـ وـاحـدـ مـنـهـ مـيـنةـ فـيـ بـرـنـامـجـ وـاحـدـ قـطـعـ لـأـغـرـاضـ التـقـيـيـبـ فـيـ الـمـيزـانـيـةـ.

(**) أعيد تصـنـيفـ منـصـبـ مـديـرـ ثـانـ ليـصـبـ مـسـاعـدـ مـديـرـ عـامـ لـفـترةـ منـ ١ـ يـسـمـيرـ/ـكـانـونـ الـأـوـلـ إـلـىـ ٣٠ـ نـوـفـمـبرـ/ـشـرـينـ الثـانـيـ ٢٠٠٦ـ بـمـوجـبـ قـرارـ لـجـنةـ التـسـيـقـ (ـالـوـثـيقـةـ WO/CC/54/3~Corrـ)، الـقـرـةـ ١٧٧ـ.)