

ВОИС



CDIP/4/8 Rev.

ОРИГИНАЛ: английский

ДАТА: 1 декабря 2009 г.

R

ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ
ЖЕНЕВА

КОМИТЕТ ПО РАЗВИТИЮ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ (КРИС)

Четвертая сессия
Женева, 16-20 ноября 2009 г.

ПРОЕКТ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОИС НА ОСНОВЕ
РЕЗУЛЬТАТОВ (RVM) В ПОДДЕРЖКУ КОНТРОЛЯ И ОЦЕНКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ НА РАЗВИТИЕ (РЕКОМЕНДАЦИИ 33, 38 И 41)

Документ подготовлен Секретариатом

1. В Приложении к настоящему документу, содержащем тематический проект «Совершенствование структуры управления ВОИС на основе результатов (RVM) в поддержку контроля и оценки воздействия деятельности Организации на развитие», рассматриваются рекомендации 33, 38 и 41 Повестки дня ВОИС в области развития. Сметные расходы в связи с реализацией этого проекта составляют 761 330 шв. фр., из которых 674 000 шв. фр. относятся к расходам, не связанным с персоналом, и 114 330 шв. фр. к расходам, связанным с персоналом, применительно к нынешним сотрудникам ВОИС, которые будут выделены для реализации этого проекта.

2. КРИС предлагается рассмотреть и одобрить Приложение к настоящему документу.

[Приложение следует]

ПРИЛОЖЕНИЕ

РЕКОМЕНДАЦИИ ПОВЕСТКИ ДНЯ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ 33, 38 И 41

ПРОЕКТНЫЙ ДОКУМЕНТ

1. РЕЗЮМЕ	
Код проекта:	DA_33_38_41_01
Название:	Совершенствование структуры управления ВОИС на основе результатов (RBM) в поддержку контроля и оценки воздействия деятельности Организации на развитие
Рекомендации Повестки дня в области развития:	<p>Рекомендация 33: Обратиться к ВОИС с просьбой разработать эффективный механизм ежегодного обзора и анализа для оценки всех видов деятельности, ориентированных на развитие, включая деятельность по оказанию технической помощи, установив для этой цели, при необходимости, специальные и контрольные показатели.</p> <p>Рекомендация 38: Укрепить потенциал ВОИС по проведению объективных оценок влияния деятельности Организации на развитие.</p> <p>Рекомендация 41: Провести обзор текущей деятельности ВОИС по оказанию технической помощи в области сотрудничества и развития.</p>
Бюджет проекта:	<p>Расходы, не связанные с персоналом: 647 000 шв. фр.</p> <p>Расходы, связанные с персоналом: 114 330 шв. фр.</p>
Продолжительность проекта:	24 месяца
Ключевые секторы ВОИС, участвующие в проекте, и связи с программами ВОИС:	<p>Секция управления и реализации программ; Сектор по сотрудничеству в целях развития; Отдел координации Повестки дня в области развития; Отдел Внутреннего аудита и надзора; и экономические исследования, статистика и анализ.</p> <p>Связи с программами ВОИС: все программы.</p>

<p>Краткое описание проекта:</p>	<p>(i) Планирование, разработка и реализация устойчивой и логически последовательной структуры в поддержку контроля и оценки воздействия деятельности Организации на развитие. Эта структура будет соответствовать структуре управления ВОИС, основанной на результатах, и являться ее неотъемлемой частью. Она будет планироваться при тесном консультативном участии всех партнеров в целях обеспечения ее соответствия их информационным потребностям, а также обеспечения отчетности Секретариата в плане его деятельности и ее воздействия на развитие и реализацию Повестки дня в области развития. Этот консультативный процесс также поможет участию в этой структуре всех партнеров, и тем самым поддержит ее устойчивость после завершения проекта. Эта структура рассмотрит потребность Организации в инструментах управления для совершенствования управления ресурсами, в частности в том, что касается воздействия Организации на развитие, и их эффективного и действенного использования в целях получения ощутимых и позитивных результатов в области развития.</p> <p>(ii) Направленность на укрепление возможностей объективной оценки влияния развития в контексте деятельности Организации; и</p> <p>(iii) Проведение обзора нынешней деятельности ВОИС по оказанию технического содействия в области сотрудничества в целях развития в целях создания определенной базовой платформы для дальнейшей работы.</p>
----------------------------------	---

2. ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

2.1. Введение в вопрос/проблему

Успешная реализация Повестки дня ВОИС в области развития имеет решающее значение для ВОИС. Это может быть достигнуто только в том случае, если Секретариат и государства-члены будут располагать надлежащими инструментами управления, позволяющими им контролировать и оценивать всю деятельность Организации в плане ориентации на цели развития и влияния на них. Информация, которая будет генерироваться такими инструментами управления, обеспечивает важный вклад в принятие информированных решений на основе показателей результативности.

Вся текущая деятельность ВОИС осуществляется и координируется в рамках структуры ВОИС, основанной на существующих результатах. Пять ключевых элементов этой существующей структуры включают: стратегическое планирование (Среднесрочный стратегический план - ССП), подготовку программы и бюджета (Программа и бюджет – P&B), планирование (ежегодные планы работы), контроль и оценку (система сбора данных о результативности для целей оценки) и отчетность (Отчет о реализации Программы - ОРП). В рамках этой структуры устанавливаются:

- долгосрочные цели Организации (ССП);
- ожидаемые результаты, показатели результативности и базовые показатели (P&B);
- ассигнование ресурсов (P&B);
- деятельность, которая способствует достижению результатов (планы работы);
- механизмы управления результативностью (системы контроля и оценки); и
- инструменты отчетности перед партнерами о результативности (ОРП).

Существующая структура, основанная на результатах, все еще находится в стадии развития нуждается в совершенствовании, в особенности в следующих областях:

- Структура не включает ожидаемые результаты и показатели для отчетности применительно к рекомендациям Повестки дня в области развития;
- Традиционные сложности в количественной оценке многих из ожидаемых результатов Организации и необходимость перемещения фокуса с парадигмы «вклад/конечный результат» на «результат/влияние»;
- Необходимость ознакомления персонала на всех уровнях с концепциями и условиями RBM, а также необходимость совершенствования возможностей персонала ВОИС в области планирования, разработки и реализации надлежащих систем контроля и оценки;
- Потребность в более совершенных в плане результативности системах контроля и оценки;
- Совершенствование взаимосвязи между оценкой и планированием; и
- Необходимость создания культуры оценки с тем, чтобы осуществление контроля и оценки руководителями программ стало частью культуры управления.

Работа по устранению этих недостатков уже осуществляется в более широком контексте структуры RBM ВОИС. Приоритетное внимание и требования, предъявляемые к реализации Повестки дня в области развития, еще более подчеркивают острую потребность в надежных системах контроля и оценки в поддержку работы государств-членов, и в особенности КРИС, для координации, оценки и принятия решений в отношении деятельности ВОИС, в той мере, насколько она относится к разработке и реализации проектов, и включения принципов, заложенных в 45 рекомендациях Повестки дня ВОИС в области развития, во все шесть Кластеров (Кластер А: Техническая помощь и создание потенциала; Кластер В: Нормотворчество, гибкость, государственная политика и общественное достояние; Кластер С:

Передача технологии, информационные и коммуникационные технологии (ИКТ) и доступ к знаниям; Кластер D: Оценка и изучение влияния; Кластер E: Институциональные вопросы, включая мандат и руководство; и Кластер F: Прочие вопросы).

Поскольку этот проект сфокусирован на совершенствовании результативности Организации, в особенности в контексте развития, он внесет прямой вклад в «Программу стратегической перестройки», которую возглавляет кабинет Генерального директора, в особенности в направлении «культура надежного управления и результативности». Этот проект также улучшит нынешнюю практику управления программами и решит вопрос, связанный с необходимостью укрепления роли оценки в Организации.

2.2. Цели

Цели проекта в первую очередь направлены на подготовку ВОИС к совершенствованию и укреплению возможностей проведения самооценки, оказанию поддержки в проведении независимой оценки, а также предоставления государствам-членам информации лучшего качества об управлении в поддержку процессов координации и принятия ими решений, в особенности в том аспекте, который связан с воздействием деятельности Организации на развитие и реализацией Повестки дня в области развития. В рамках этого общего подхода соответствующие цели направлены на:

- Адаптацию и укрепление существующей структуры RBM ВОИС в целях обеспечения более сфокусированного внимания на воздействии на развитие деятельности Организации, осуществляемой по всем соответствующим программам, включая оказание технической помощи и предоставление дополнительных инструментов управления в поддержку конкретных потребностей, в той мере, насколько они связаны с 45 Рекомендациями, и потребностями в отчетности в рамках КРИС (Рекомендации ПДР 33 и 41);
- Внесение вклада в рамках Организации в развитие культуры контроля и оценки, в особенности применительно к воздействию деятельности Организации, осуществляемой по всем соответствующим программам, на развитие, и систематический сбор и использование информации о результативности в целях обеспечения отчетности, а также поддержка принятия Организацией и ее партнерами информированных решений (Рекомендация ПДР 33); и
- Повышение потенциала и возможности проведения независимых и объективных оценок влияния развития на деятельность ВОИС (Рекомендация ПДР 38).

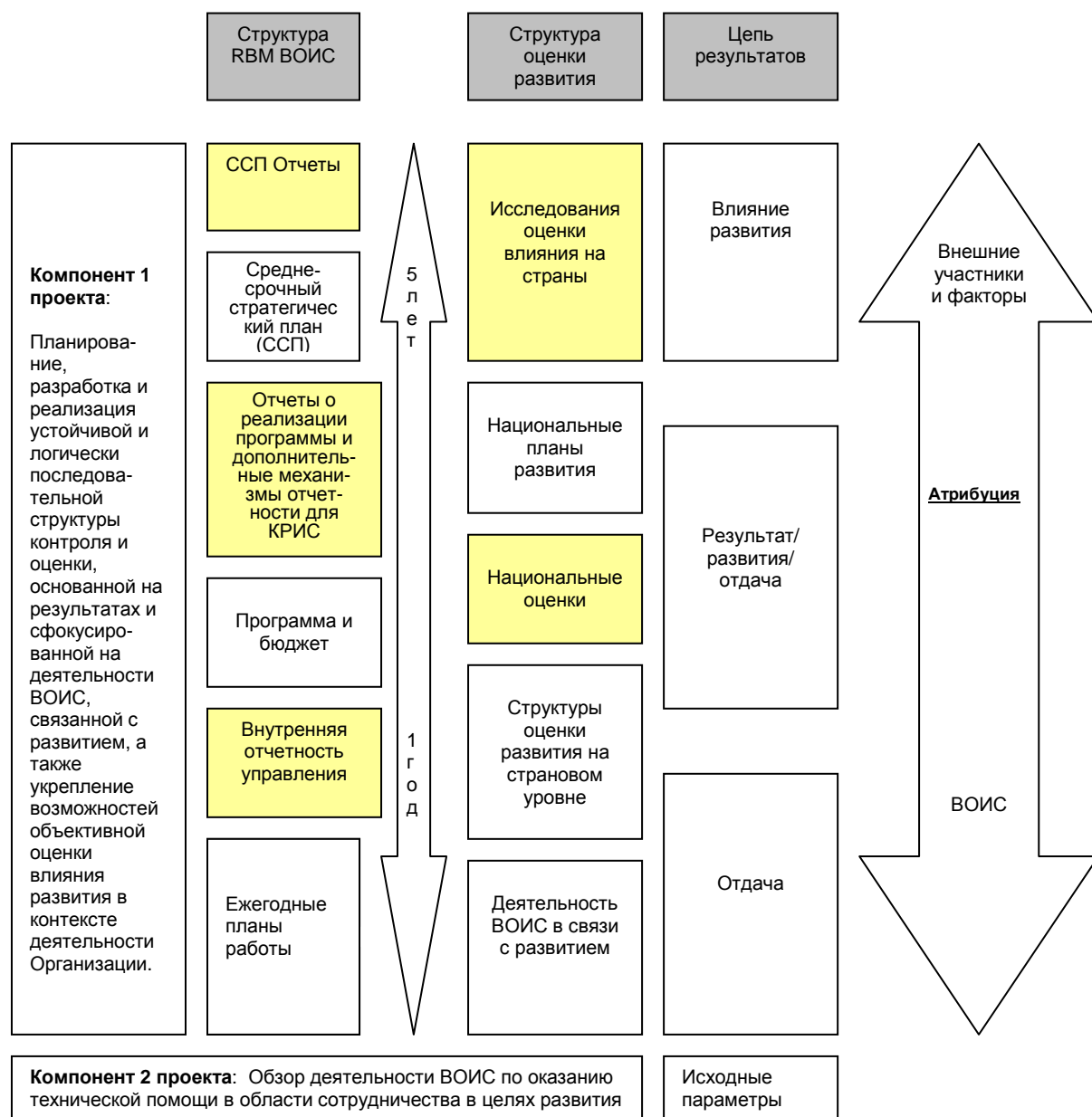
2.3. Стратегия реализации

Этот проект состоит из двух взаимозависимых компонентов:

Компонент 1: Планирование, разработка и реализация логически последовательной и ориентированной на результаты структуры для поддержки контроля и оценки воздействия деятельности Организации на развитие, а также выполнения рекомендаций в рамках Повестки дня в области развития и укрепление возможностей для проведения объективных оценок влияния деятельности Организации на развитие.

Компонент 2: Обзор деятельности ВОИС по оказанию технической помощи в области сотрудничества в целях развития.

Приводимая ниже схема иллюстрирует взаимосвязь между этими компонентами и связь с структурой RBM ВОИС, а также то, каким образом она будет вносить вклад в укрепление возможностей проведения независимых исследований по оценке влияния развития. Механизм ежегодного анализа (Рекомендация ПДР 33) в основном рассматривается в первой колонке (структура RBM ВОИС), однако она связана со второй колонкой (Оценка развития), где внимание сфокусировано на оценках уровней страны.



КОМПОНЕНТ 1

Планирование, разработка и реализация устойчивой и логически последовательной структуры контроля и оценки, обеспечивающей поддержку оценки воздействия деятельности Организации на развитие, а также выполнения рекомендаций Повестки дня в области развития, и укрепление возможностей объективной оценки влияния развития в контексте деятельности Организации.

(a) Руководство Компонентом 1 проекта: Секция управления и реализации программ (СУРП).

(b) Ключевые секторы ВОИС, участвующие в проекте: Сектор сотрудничества в целях развития, Отдел координации Повестки дня в области развития, Секция оценки и инспекции, при необходимости все другие сектора.

(c) Стратегия реализации проекта: Деятельность, предлагаемая в рамках этого компонента проекта, можно сгруппировать по трем областям:

1. Планирование

Первым шагом в процессе планирования является рассмотрение вопроса о том, как адаптировать и укрепить существующую структуру руководства ВОИС, основанную на результатах (RBM), в целях обеспечения надлежащего фокуса на развитии. Это обуславливает необходимость, чтобы Среднесрочный стратегический план и Программа и бюджет на двухлетний период 2012-2013 гг. имели надлежащую ориентацию на развитие и более эффективно включали в основную деятельность рекомендации Повестки дня в области развития. Цели, проблемы, стратегии, ожидаемые результаты и показатели результативности для всех программ должны руководствоваться соответствующими рекомендациями Повестки дня в области развития. Эта адаптация структуры RBM также должна рассматривать в качестве актуальных рекомендации компонента 2 этого проекта.

Подход к реализации некоторых рекомендаций Повестки дня в области развития на основе проектов имеет важное потенциальное влияние на деятельность ВОИС. Как и все другие виды деятельности ВОИС, эти проекты необходимо оценивать как в плане проектных показателей, так и в отношении того, как они вносят вклад в цели более высокого уровня, ожидаемые результаты и показатели результативности Программы и бюджета, а также цели, обозначенные в Среднесрочном стратегическом плане. Это обеспечивает цепь результатов, что является важным в плане планирования механизмов ежегодного обзора и оценки (Рекомендация ПДР 33), а также структуры для укрепления возможности проводить независимую оценку влияния развития (Рекомендация ПДР 38). Этот тематический проект рассмотрит, каким образом лучше всего включить проекты Повестки дня в области развития в общую структуру управления ВОИС на основе результатов (RBM), а также на уровне стран посредством структуры оценки развития. Включение проектов ПДР в соответствующие программы предлагаемых Программы и бюджета на 2012-2013 гг. позволит реализовать более комплексный подход путем более тесной привязки этих проектов к ожидаемым результатам, установленным государствами-членами при утверждении Программы и бюджета. Это также позволит сделать процесс утверждения бюджета на эти проекты скоординированным с подготовкой Программы и бюджета, а также ресурсами, ассигнуемыми на эти цели.

В равной степени важным является необходимость обеспечить, чтобы принципы, содержащиеся в рекомендациях Повестки дня в области развития, были полностью отражены при планировании и реализации программ и деятельности ВОИС. Этот проект рассмотрит, каким образом обеспечить, чтобы подготовка Программы и бюджета на двухлетний период 2012-2013 гг. и последующие годы включала эти принципы. Программа координации Повестки дня в области развития будет играть ключевую роль в обеспечении, чтобы эта работа осуществлялась в соответствии с потребностями государств-членов, и в особенности с потребностями КРИС.

В контексте работы по укреплению управления Организацией, основанного на результатах (RBM), в двухлетнем периоде 2010-2011 гг. для каждой программы вводится базовая система контроля и оценки. Это позволит осуществлять систематический сбор данных о

результативности программы и устранять недостатки, выявленные в ходе независимой оценки в контексте отчета о реализации программы за 2008 г. Эта система контроля и оценки будет разработана таким образом, чтобы войти в будущий модуль системы ПОР. В настоящее время также проводится работа по совершенствованию цепи финансовой отчетности применительно к программным ресурсам и результатам реализации программы, что должно позволить Секретариату осуществлять более точную отчетность об использованных ресурсах в целях достижения конкретного результата в Программе и бюджете. Кроме того, нынешняя процедура подготовки ежегодного плана работы укрепляется в целях обеспечения, чтобы планируемая деятельность ясно идентифицировала, какой из ожидаемых результатов будет достигаться и каким образом. Каждое из этих более широких усовершенствований структуры будет также служить потребностям трех рекомендаций ПДР, охватываемых этим проектом. Этап планирования этого проекта должен быть привязан к более широкому контексту этой работы. Помимо совершенствования структуры RBM, в рамках проекта необходимо будет рассмотреть, какие дополнительные требования, возможно, необходимы для решения конкретных потребностей Повестки дня в области развития и КРИС. Адаптация и укрепление общей структуры RBM должны содействовать повышению объема и качества информации в отчетах о реализации программы в отношении всей деятельности ВОИС с точки зрения ее воздействия на развитие, а также дать возможность отражать в отчетах информацию о реализации рекомендаций Повестки дня в области развития (в соответствии с просьбой государств-членов, высказанной на сессии Комитета по Программе и бюджету (14-ая сессия)). Проект будет включать проведение консультаций с государствами-членами, в особенности членами КРИС, с целью разработки дополнительной структуры отчетности в поддержку их работы, направленной на координацию и оценку реализации Повестки дня в области развития.

Всей работой будет руководить Руководящий комитет, в состав которого будут входить внешние эксперты по проекту, Отдел по координации Повестки дня в области развития и Секция управления и реализации Программы.

В рамках этой работы по планированию будут проводиться следующие конкретные мероприятия:

(i) Эксперты высокого уровня с солидной репутацией в RBM разработают общий подход к работе, которая должна будет осуществляться первоначально одним внешним экспертом RBM, в обязанности которого будут входить следующие функции:

— анализ существующей структуры RBM ВОИС и идентификация конкретных недостатков в связи с контролем и оценкой деятельности с точки зрения ее воздействия на развитие и выполнения 45 рекомендаций, который включает принципы и проекты в рамках Повестки дня в области развития;

— внесение рекомендаций в поддержку реорганизации структуры RBM ВОИС для устранения этих недостатков, включая лучшую интеграцию всех проектов ПДР в общую структуру RBM; и

— при консультативном участии государств-членов идентификация и поддержка планирования любых дополнительных инструментов контроля, оценки и отчетности в поддержку потребностей государств-членов и КРИС, в особенности в отношении воздействия деятельности ВОИС на развитие и реализации рекомендаций Повестки дня в области развития.

(ii) Параллельно с этой работой и в целях укрепления возможностей ВОИС в плане проведения исследований в отношении оценки влияния развития на деятельность Организации, внешние эксперты будут заниматься поддержкой планирования структур оценки на страновом уровне, которые в соответствующих случаях могут быть интегрированы в национальные стратегии в области ИС и инноваций. Это явится главной основой укрепления способности

ВОИС проводить независимую оценку влияния развития на уровне стран. Хотя фокус этой работы будет сконцентрирован на влиянии деятельности ВОИС на развитие, он также должен будет учитывать вклад других партнеров и инициатив в области развития (например, UN Delivering – в качестве одной инициативы управления в целях достижения результатов развития в рамках OECD, Комитет по оказанию помощи развитию (DAC), Структура ООН по оказанию помощи развитию (UNDAF) и пр.). Проведение оценок и исследований об оценке влияния будет содействовать информированному планированию и реализации программ ВОИС и обеспечит их вклад в достижение позитивных результатов развития.

2. Развитие

Совершенствование существующей структуры RBM ВОИС должно осуществляться параллельно с подготовкой Среднесрочного стратегического плана ВОИС, а также Программы и бюджета на 2012-2013 гг., которая должна начаться весной 2010 г., путем распространения вопросника по программе и бюджету на 2012-2013 гг. Вклад внешних экспертов RBM будет встроен в этот процесс и даст ориентиры руководителям программ ВОИС, а также информирует государства-члены в связи с их вкладом в подготовку Программы и бюджета. Отдел координации Повестки дня в области развития, работая в тесном контакте с Секцией управления и реализации программы, будет играть центральную роль в обеспечении полной интеграции компонента развития и рекомендаций в рамках Повестки дня в области развития в подготовку проекта Программы и бюджета на 2012-2013 гг., а также чтобы ожидаемые результаты и показатели результативности были составлены таким образом, чтобы предоставить информацию о результативности, необходимую для государств-членов и КРИС.

Дополнительная и дополняющая структуры отчетности, которые будут сфокусированы на развитии и реализации рекомендаций в рамках Повестки дня в области развития, выявленных на стадии планирования, будут основываться на информации, собранной системами контроля и оценки RBM. Развитие этих структур отчетности будет осуществляться параллельно с совершенствованием общей структуры RBM. (Государства-члены обратились с просьбой, чтобы ОРП за 2008-2009 гг. включал раздел, конкретно посвященный отчетности о реализации Повестки дня в области развития. Этот раздел будет подготовлен Отделом координации Повестки дня в области развития и Секцией управления и реализации программы).

Главным элементом такой общей структуры контроля и оценки является установление критериев оценки (например, ожидаемых результатов, показателей результативности работы и т.п.) на страновом уровне. Они могут быть увязаны, если это будет возможно, с разрабатываемыми национальными стратегиями развития ИС и инноваций для облегчения процесса оценки и обеспечения и обеспечения того, чтобы эти стратегии имели надежные критерии оценки и надлежащий инструментарий ее проведения.

Для этой стадии развития предусмотрены следующие конкретные виды деятельности:

(i) Проведение консультативных встреч с государствами-членами с участием внешних экспертов для представления выводов, сделанных на стадии планирования, и прикидки необходимой работы для интеграции развития и рекомендаций Повестки дня в области развития в структуру RBM (т.е. ССП и Программа и бюджет на 2012-2013 гг.);

(ii) Разработка комплексных руководящих принципов для всех руководителей программ ВОИС в целях оказания им помощи в реализации структуры RBM и включения развития и рекомендаций в контексте Повестки дня в области развития во все соответствующие программы. Эти руководящие принципы должны включать подготовку Программы и бюджета, контроль и оценку, отчетность о реализации программ, подготовку рабочих планов, обеспечивающих учет принципов Повестки дня в области развития, и планирование, включающее деятельность и проекты в рамках Повестки дня в области развития;

(iii) Разработка графика реализации проектов в рамках Повестки дня в области развития в целях включения проектов в Программу и бюджет на 2012-2013 гг.;

(iv) Проведение консультативных сессий с государствами-членами по вопросам, связанным с дополнительными структурами отчетности для деятельности, связанной с развитием, выявленной на стадии планирования;

(v) Внешние эксперты должны оказывать поддержку планированию и разработке консолидированных систем контроля и оценки и содействовать использованию инструментов для контроля за достигнутым прогрессом в реализации программ. Системы контроля, разработанные в контексте структуры, основанной на результатах, должны не только облегчить отчетность о реализации программы, но также отчетность различных комитетов, в частности КРИС, и включая процесс оценки;

(vi) Планирование систем контроля, включая основную базу данных и инструменты, будет осуществляться в сотрудничестве со всеми программами ВОИС, поскольку эта система будет использоваться непосредственно всеми программами. Поскольку программы будут следить за ходом осуществления контроля за реализацией и поддерживать актуальность базы данных, решающее значение в этом процессе с самого начала имеет владение и выкуп такой базы данных. Эта база данных будет использоваться для архивирования информации о контроле для целей отчетности и оценки, распространения информации и усвоения извлеченных уроков;

(vii) Контроль информации, включенной в базу данных, будет осуществляться независимо на ежегодной основе Секцией ВОИС по оценке;

(viii) В качестве части конфигурации базы данных и по просьбам партнеров некоторые части базы данных должны предоставить доступ ключевым партнерам, например, государствам-членам или КРИС;

(ix) Координация с Секцией оценки и надзора, Сектором по сотрудничеству в целях развития и проектом DA_10_05 в целях включения структуры по оценке на страновом уровне и, когда это возможно, в национальные стратегии развития ИС и инноваций.

3. Создание потенциала

Устойчивость проекта и его дополнительная ценность за счет такого механизма контроля и оценки требуют, чтобы был спрос на информацию и анализ, которые он предоставляет. Это зависит от наличия надлежащих ресурсов, ассигнованных на реализацию этой работы. Первый аспект требует, чтобы в проект была включена деятельность по профессиональной подготовке сотрудников ВОИС и деятельность по повышению осознания, направленная на партнеров, в целях улучшения их понимания ценности, которая может быть добавлена к процессу принятия решений за счет информации, которая может быть генерирована прочными системами контроля и оценки. Внешние эксперты окажут поддержку как проведению профессионального обучения сотрудников ВОИС в контексте более широкого обучения в рамках RBM, так и деятельности по повышению осознания партнеров.

Профессиональная подготовка

Профессиональная подготовка явится важным элементом развития общей структуры управления ВОИС на основе результатов. Обучение должно включать специальный компонент «Управление в целях достижения результатов». Такая профессиональная подготовка будет включать:

- Понимание концепции RBM и развитие целей SMART;
- Выявление решений для преодоления трудностей путем количественной оценки ожидаемых результатов, особенно если они связаны с воздействием на развитие;
- Понимание необходимости рассматривать оценку в плане результатов/влияния, а также контроль и оценку вклада/конечного результата;
- Планирование, разработка и реализация надлежащих систем контроля и оценки;
- Совершенствование связи между оценкой и планированием, извлечение уроков из реализации; и
- Подготовка и предоставление отчетов (т.е.ОПР), которые помогают удовлетворить требования отчетности о результативности.

Это профессиональное обучение будет также связано с обучением, которое проводится для целей систем управления результативностью и развития сотрудников.

Повышение осознания

В дополнение к требованиям профессионального обучения сотрудников ВОИС существует также необходимость повышения осознания подходов к управлению на основе результатов (RBM) и проведение оценки влияния среди партнеров ВОИС. Практические семинары по повышению осознания в связи с оценкой, RBM и оценками влияния на страновом уровне будут также осуществляться совместно с созданием структур оценки прогресса в развитии на страновом уровне.

(d) Роли и сфера ответственности всех участников

За управление и осуществление этого компонента проекта будет отвечать Секция управления и реализации программ и Сектор сотрудничества в целях развития. Все программы ВОИС, включающие элемент деятельности по оказанию технической помощи, будут вовлечены в процесс консультаций, а их деятельность будет оцениваться на основе согласованных критериев. На государства-члены будет возложена задача по анализу и выработке соответствующих рекомендаций.

(e) Выявление потенциальных рисков и факторы, которые могут затруднить реализацию проекта и достижение успехов совместно с возможными мерами по устранению таких рисков.

Планирование структуры: Быстрое ведение слишком сложной системы контроля и мониторинга без проведения достаточной профессиональной подготовки, выделения ресурсов и внедрения культуры оценки рискует вызвать слишком упорное сопротивление и система быстро станет устаревшей и потеряет свою ценность для руководителей или государств-членов. Поэтому планирование, разработка и реализация структуры контроля и оценки должны быть реалистичными и осуществляться постепенно, что позволит системе развиваться по мере возрастания возможности ее использования и спроса на нее;

В связи с созданием структур оценки на страновом уровне все партнеры, в особенности на национальном уровне, должны тесно взаимодействовать на этапе планирования и разработки для обеспечения совместного владения. В противном случае это также явится фактором, вызывающим сопротивление к применению такого подхода;

Тесная координация, в особенности с Сектором сотрудничества в целях развития и Отделом координации Повестки дня в области развития (ОКПДР) является решающим фактором в обеспечении взаимной поддержки инициатив; и

Структура должна быть спланирована таким образом, чтобы удовлетворять потребностям в большей отчетности, координации и усилении потенциала для принятия решений, как

указывалось государствами-членами. Это потребует их тесного и постоянного участия на этапе планирования и реализации.

КОМПОНЕНТ 2

Обзор деятельности ВОИС по оказанию технической помощи в области сотрудничества в целях развития

- (a) Руководство Компонентом 2 Проекта: Секция управления и реализации программы и Сектор по сотрудничеству в целях развития
- (b) Другие ключевые секторы, участвующие в проекте: Отдел координации Повестки дня в области развития и все организационные подразделения, занимающиеся работой по оказанию технической помощи.
- (c) Стратегия реализации проекта: Для проведения независимого анализа деятельности ВОИС по оказанию технической помощи в области сотрудничества для целей развития будут привлечены внешние эксперты. Будет подготовлен подробный круг ведения (TORs), который будет включать не только сферу охвата и подход к реализации проекта, но также и подробное описание методики, которая будет применяться в контексте этой работы. Будут разработаны критерии этой работы, в частности, эффективность, действенность, координация, последовательность, актуальность и влияние, что будет осуществляться при консультативном участии партнеров ВОИС в целях обеспечения, чтобы анализ рассматривал те вопросы, которые имеют для них ключевое значение, предоставляя им необходимую информацию в соответствии с целями Рекомендации 41. Будут также проводиться консультации с другими соответствующими организациями и заинтересованными сторонами (такими, как МПО и НПО).

Полный и окончательный обзор будет представлен государствам - членам ВОИС вместе с комментариями Секретариата ВОИС. Помимо выводов этот отчет будет также содержать рекомендации в отношении дальнейшего совершенствования деятельности ВОИС по оказанию технической помощи в области сотрудничества в целях развития и, более конкретно, предоставит рекомендации, которые должны будут быть включены в разработку структуры RBM, представленной в компоненте 1 этого проекта.

- (d) Роли и ответственность всех участников.

Секция управления и реализации программы и Сектор по сотрудничеству в целях развития будут отвечать за управление и реализацию этой работы. Будут проведены консультации со всеми программами, в которых осуществляется деятельность по оказанию технической помощи, а также оценка этой деятельности применительно к согласованным критериям. Государства-члены будут отвечать за проведение обзора и предоставление комментариев к кругу ведения.

- (e) Выявление потенциальных рисков или факторов, которые могут помешать осуществлению проекта и достижению успеха, совместно с возможными мерами по устранению таких рисков или факторов.

Круг ведения (TORs) для проведения обзора: В целях обеспечения, чтобы обзор непосредственно рассматривал вопросы, представляющие наибольший интерес для государств-членов, с ними будут проводиться консультации по проектам, подготовленным руководителями проекта. Существует риск, что этот процесс может привести к такому положению, когда TORs станет слишком широким и трудным для выполнения. Это может привести к снижению качества обзора.

Выбор внешних экспертов: Внешние эксперты должны быть надежными и независимыми, а также обладать необходимыми профессиональными навыками для соответствия кругу ведения TORs в рамках этого компонента проекта.

Ключевым элементом является сотрудничество руководителей программ. Открытость их сотрудничества будет распространяться на всех участников, включая государства-члены, чтобы рассматривать эту работу как конструктивную возможность для узнавания, а не эксперимент в плане отчетности.

3. ОБЗОР И ОЦЕНКА

3.1. График обзора проекта

3.2. Самооценка проекта

В дополнение к самооценке проекта может быть также проведена его независимая оценка

Проектные мероприятия/результаты	Показатели эффективности проведения (Показатели результативности)
<p>Совершенствование существующей структуры на основе результатов</p> <p>Разработка механизма контроля и оценки деятельности, связанной с развитием</p> <p>Анализ работы ВОИС по оказанию технической помощи в области сотрудничества в целях развития</p>	Создание последовательной структуры RBM
	Завершение обзора деятельности, ориентированной на развитие
	Отчеты о реализации программы (ОПР) и другие конкретные отчеты в связи с развитием и Повесткой дня в области развития отвечают требованиям государств - членов ВОИС
	Число сотрудников, занимающих ключевые управленческие посты, прошедших обучение по RBM
	Число партнеров, которые принимали участие в деятельности по повышению осознания

Цель/цели проекта	Показатель/показатели степени реализации целей проекта (Итоговые показатели)
<p>Адаптация и укрепление существующей структуры RBM ВОИС в целях обеспечения более сфокусированного внимания на деятельности Организации, связанной с развитием, включая оказание технической помощи и предоставление дополнительных инструментов управления в поддержку конкретных потребностей, в той мере, насколько они связаны с 45 рекомендациями, и потребностями в отчетности в рамках КРИС (Рекомендации ПДР 33 и 41)</p>	<ul style="list-style-type: none">— Структура используется регулярно всеми программами для контроля их деятельности, ориентированной на развитие, и отчитывается перед различными партнерами, включая КРИС; и— Структура облегчает проведение оценок, в особенности оценок, сфокусированных на деятельности, ориентированной на развитие.
<p>Внесение вклада в рамках Организации в развитие культуры контроля и оценки, в особенности применительно к развитию, и систематический сбор и использование информации о результативности в целях обеспечения отчетности, а также поддержка принятия Организацией и партнерами информированных решений, в особенности в отношении деятельности, связанной с развитием (Рекомендация ПДР 33)</p>	<ul style="list-style-type: none">— Информация используется не только для целей отчетности, но также для координации деятельности, учета извлеченных уроков и обмена знаниями; и— Структура используется для целей принятия решений.
<p>Повышение потенциала и возможности проведения независимых и объективных оценок влияния развития на деятельность ВОИС (Рекомендация ПДР 38)</p>	<ul style="list-style-type: none">— Создание потенциала для контроля вклада ВОИС в национальные стратегии в области ИС и инноваций;— Создание структуры для совершенствования качества оценок на национальном уровне;— Возможность предоставлять вклад ВОИС в области ИС для исследований оценок влияния развития; и— Повышение спроса со стороны стран в этих услугах.

5. БЮДЖЕТ

5.1. Проект бюджета на двухлетний период 2010-2011 гг. (расходы, не связанные с персоналом)

	ИТОГО (шв.франки)
<i>Поездки и стипендии</i>	
Командировки сотрудников	144 000
Поездки третьих лиц	152 000
Стипендии	
<i>Услуги по контрактам</i>	
Конференции	60 000
Гонорары экспертов	265 000
Публикации	21 000
Прочие	5 000
<i>Оборудование и материалы</i>	
Оборудование	
Поставки и материалы	
ИТОГО:	647 000

6. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ТЕМАТИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ

«Предлагаемая деятельность», изложенная в документе CDIP/1/3 в отношении рекомендаций 33, 38 и 41, реализуются в настоящем проектом документе следующим образом:

Рекомендация 33:

Ежегодный Отчет о реализации программы предоставит более обширную и сфокусированную на результатах информацию о деятельности по развитию и реализации Повестки дня в области развития, включая раздел, который будет специально посвящен реализации Повестки дня в области развития. Дополнительные механизмы контроля, оценки и отчетности будут разработаны таким образом, чтобы удовлетворять информационные потребности государств-членов в области развития и Повестки дня в области развития. Это будет поддерживаться расширенным процессом проверки действительности информации.

Реализация политики ВОИС в области оценки обеспечит проведение оценки всех программ по крайней мере один раз в шесть лет.

Включение Повестки дня в области развития в RBM ВОИС и стратегические цели ВОИС является неотъемлемой частью Компонента1 этого проекта.

Рекомендация 38:

Реализация политики ВОИС в области оценки предусмотрена как часть регулярной деятельности Секции оценки и инспекции. Ожидается, что настоящий проект (в особенности Компонент 1) предоставит структуру и потенциал для управления на основе результатов, который адекватно включает компонент развития, обладающий значительной ценностью для проведения Секцией оценок и инспекции независимых оценок.

Разработка критериев оценки на уровне стран в качестве части национальных стратегий в области ИС и инноваций окажет поддержку независимым оценкам и исследованиям, посвященным оценке влияния развития.

Деятельность, предлагаемая в документе CDIP/1/3 для реализации рекомендации 38, полностью включена в Компонент 1 настоящего проекта.

Рекомендация 41:

«Обзор на макроуровне деятельности ВОИС по оказанию технической помощи в области сотрудничества в целях развития», упомянутый в документе CDIP/1/3, включен в Компонент 2 настоящего проекта.

[Конец Приложения и документа]