

Комитет по развитию и интеллектуальной собственности (КРИС)

Двадцать шестая сессия
Женева, 26–30 июля 2021 г.

РЕЗЮМЕ ИССЛЕДОВАНИЯ «СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К УСТРАНЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАЗРЫВА В ОБЛАСТИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ: ПРАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ ПО ОКАЗАНИЮ СОДЕЙСТВИЯ В ДОСТУПЕ К СИСТЕМЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ ИЗОБРЕТАТЕЛЯМ, АВТОРАМ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ ИЗ ЧИСЛА ЖЕНЩИН»

Документ подготовлен г-жой Дженнифер Брант, г-жой Кавери Марате, г-жой Джейси Макдоул и г-ном Марком Шульцем

1. В приложении к настоящему документу содержится резюме исследования «Стратегические подходы к устранению гендерного разрыва в области интеллектуальной собственности: практические меры по оказанию содействия в доступе к системе интеллектуальной собственности изобретателям, авторам и предпринимателям из числа женщин». Это исследование было проведено в рамках предусмотренного в Повестке дня в области развития проекта «Повышение роли женщин в инновационной и предпринимательской деятельности: поощрение использования системы интеллектуальной собственности женщинами в развивающихся странах».

2. КРИС предлагается принять к сведению информацию, содержащуюся в приложении к настоящему документу.

[Приложение следует]

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К УСТРАНЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАЗРЫВА В ОБЛАСТИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ: ПРАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ ПО ОКАЗАНИЮ СОДЕЙСТВИЯ В ДОСТУПЕ К СИСТЕМЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ ИЗОБРЕТАТЕЛЯМ, АВТОРАМ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ ИЗ ЧИСЛА ЖЕНЩИН

Резюме¹

Как показывают результаты исследований, женщины не участвуют в системе ИС наравне с мужчинами и применительно ко всем формам прав ИС наблюдается проблема недостаточного доступа женщин к системе интеллектуальной собственности (ИС). Решение этой проблемы может принести существенные выгоды как отдельным женщинам и предприятиям, так и обществу в целом. На индивидуальном уровне расширение доступа женщин к системе ИС может принести такие выгоды, как увеличение доходов, расширение профессиональных возможностей и усиление роли женщин в соответствующих сферах деятельности. Если говорить об обществе в целом, то, согласно результатам оценки, проведенной в рамках одного из исследований, устранение гендерного разрыва в области патентов может привести к увеличению объема ВВП страны на 2,7 процента.

Хотя первоначальная цель подготовки отчета об исследовании заключалась в выявлении «передовой практики» в том, что касается политики и других инициатив, способных расширить доступ женщин к системе ИС, авторы пришли к выводу, что в настоящее время устоявшаяся передовая практика отсутствует. Скорее, существует ряд многообещающих программ по расширению участия женщин в системе ИС. В отчете представлена информация о некоторых из этих программ наряду с возможными дальнейшими шагами, которые правительства могут предпринять для преодоления существующих барьеров.

В отчете определены пять проблем, обуславливающих гендерный разрыв в области ИС, и предлагаются меры и стратегии, направленные на решение каждой из них. Эти пять проблем заключаются в следующем:

1. отсутствие данных, необходимых для понимания масштаба и природы гендерного разрыва;
2. тот факт, что женщин в меньшей степени поощряют заниматься наукой, техникой, инженерией и математикой (НТИМ) и они реже получают образование в этих областях, а также им труднее изыскать ресурсы, необходимые для достижения успеха в бизнесе;
3. тот факт, что женщины реже занимаются профессиональной деятельностью в сфере права ИС и управления ИС;
4. отсутствие в целом понимания ценности прав ИС и принципов функционирования системы ИС; и
5. тот факт, что женщины имеют меньше возможностей для прохождения стажировки и продвижения по службе в тех областях, где большую роль играет ИС.

¹ Полный текст исследования доступен по адресу: https://www.wipo.int/ip-development/en/agenda/work_undertaken.html

В качестве возможных решений, которые могут стать передовой практикой, можно предложить, соответственно, следующее:

1. более четкое определение того, какие данные следует собирать, а также какие проблемы препятствуют сбору данных;
2. содействие реализации ориентированных на девочек, взрослых женщин и работников образования программ, которые способствуют участию женщин в сфере ИС, а также расширение грантов и стипендий, стажировок и наставничества в области НТИМ, содействие финансированию научных исследований, привлечению инвестиций для женщин-предпринимателей и наращиванию потенциала в целом;
3. увеличение числа женщин среди специалистов в сфере права ИС и управления ИС косвенным образом — путем обеспечения того, чтобы основное внимание уделялось увеличению числа женщин среди специалистов в области НТИМ, а также путем разработки целевых программ профессионального обучения женщин в сфере права ИС и управления ИС;
4. содействие проведению информационно-просветительской работы и реализации целевых программ наращивания потенциала; и
5. обеспечение возможностей для налаживания контактов и наставничества, создание условий, позволяющих женщинам добиваться успеха и заниматься профессиональной деятельностью в тех сферах, где большую роль играет ИС, а также поощрение коммерциализации женщинами своих изобретений.

[Конец приложения и документа]