

## **Комитет по развитию и интеллектуальной собственности (КРИС)**

**Двадцать шестая сессия**  
**Женева, 26–30 июля 2021 г.**

**РЕЗЮМЕ ОБЗОРА ЛИТЕРАТУРЫ НА ТЕМУ «ПРОБЛЕМЫ, С КОТОРЫМИ  
СТАЛКИВАЮТСЯ ИЗОБРЕТАТЕЛИ И НОВАТОРЫ ИЗ ЧИСЛА ЖЕНЩИН ПРИ  
ИСПОЛЬЗОВАНИИ СИСТЕМЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ»**

*Документ подготовлен консультантом 2-й Жозефиной Кютюра*

1. В приложении к настоящему документу содержится резюме обзора литературы на тему «Проблемы, с которыми сталкиваются изобретатели и новаторы из числа женщин при использовании системы интеллектуальной собственности». Это исследование было проведено в рамках предусмотренного в Повестке дня в области развития проекта «Повышение роли женщин в инновационной и предпринимательской деятельности: поощрение использования системы интеллектуальной собственности женщинами в развивающихся странах».

2. *КРИС предлагается  
принять к сведению информацию,  
содержащуюся в приложении к  
настоящему документу.*

[Приложение следует]

## **РЕЗЮМЕ ОБЗОРА ЛИТЕРАТУРЫ НА ТЕМУ «ПРОБЛЕМЫ, С КОТОРЫМИ СТАЛКИВАЮТСЯ ИЗОБРЕТАТЕЛИ И НОВАТОРЫ ИЗ ЧИСЛА ЖЕНЩИН ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СИСТЕМЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ»<sup>1</sup>**

Несмотря на заметные улучшения в том, что касается обеспечения гендерного равенства, гендерный разрыв все еще сохраняется, когда речь идет о патентовании и возможности коммерциализации женщинами результатов своей творческой и инновационной деятельности. ВОИС заказала подготовку данного обзора литературы, с тем чтобы лучше понять проблемы, с которыми сталкиваются изобретатели и новаторы из числа женщин, и сформулировать рекомендации относительно мер по решению этих проблем посредством разработки новых программ. Это важно не только с точки зрения справедливости, но и потому, что поддержка новаторского потенциала женщин окажет положительное воздействие на изобретательскую деятельность и будет способствовать повышению темпов экономического роста и увеличению производительности труда.

Хотя отслеживание активности женщин в сфере патентования проблематично из-за того, что не осуществляется систематический и последовательный сбор данных, дезагрегированных по полу, имеющиеся данные свидетельствуют о явном и сохраняющемся гендерном неравенстве в этой сфере. Лишь очень немногие женщины патентуют результаты своей деятельности в качестве индивидуальных изобретателей. С 2005 г. на долю индивидуальных изобретателей из числа женщин приходится всего 3 процента патентов. В патентных заявках женщины чаще всего фигурируют в качестве членов группы изобретателей, в частности групп смешанного гендерного состава.

В то же время гендерный разрыв в сфере патентования постепенно сокращается. По данным ВОИС, в 2017 г. женщины фигурировали почти в одной трети международных патентных публикаций, а число патентов, среди авторов которых фигурирует по меньшей мере одна женщина, увеличивается быстрее, чем в среднем число всех патентов. Если говорить о получаемых женщинами патентах, то наблюдается тенденция к их концентрации в определенных областях и в определенных секторах. Так, в академических кругах женщины получают патенты чаще, чем в корпоративном или государственном секторе.

Множество сложных и многогранных факторов приводят к недостаточной представленности женщин среди изобретателей и новаторов и мешают их успеху. Из-за того, что доля женщин на рынке труда и среди предпринимателей ниже, число потенциальных женщин-новаторов изначально меньше. Некоторые ограничения действуют с ранних лет жизни: отсутствие ролевых моделей, на которые дети могли бы ориентироваться, и недостаточная представленность женщин среди выпускников высших учебных заведений в области науки, техники, инженерии и математики (НТИМ), включая обучение по тем направлениям, для которых характерно большое количество инноваций. Таким образом, кадровый резерв женщин, которые могли бы создавать инновации, изначально меньше. Даже когда женщины работают в сфере НТИМ, они реже занимаются исследованиям в тех областях, в которых выдается большое число патентов, и число получаемых ими патентов все равно меньше. К другим проблемам относятся более низкие шансы продвижения по службе, дискриминация, отсутствие возможностей для профессионального роста, семейные трудности, а также сознательная или неосознанная предвзятость. Кроме того, как показывают имеющиеся данные, женщинам — как предпринимателям, так и исследователям — труднее получить доступ к финансированию, и им не хватает обширных профессиональных связей. Помимо этого, в сфере научно-исследовательской и изобретательской деятельности, в которой обычно и

---

<sup>1</sup> Полный текст исследования доступен по адресу: [https://www.wipo.int/ip-development/en/agenda/work\\_undertaken.html](https://www.wipo.int/ip-development/en/agenda/work_undertaken.html)

получают патенты, доля женщин ниже и возможностей для профессионального роста у них меньше. Эти проблемы часто усугубляются недостаточным пониманием важности регистрации интеллектуальной собственности (ИС), финансовыми и административными барьерами в процессе патентования и фундаментальной гендерной предвзятостью в сфере права ИС. Перечисленные проблемы часто особенно остро ощущаются женщинами в развивающихся странах.

Для решения этих проблем и сокращения гендерного разрыва в сфере патентования необходимо принятие со стороны различных субъектов соответствующих мер, охватывающих ряд взаимосвязанных аспектов. В отчете представлены подробные рекомендации о том, что ВОИС и ее государства-члены могут предпринять для обеспечения гендерного равенства в указанной сфере. Достижение этой цели займет много времени и потребует проведения активной работы по устранению существующих дисбалансов и выделения целевых, долгосрочных ресурсов.

[Конец приложения и документа]