

Уровни персонала ВОИС и полученных заявок по РСТ/ГЗ: 1999-2005 гг.

Ниже, в Таблице 1, приводится численный состав сотрудников ВОИС в разбивке по категориям на конец каждого года, начиная с 1999 г. Изменение общего числа персонала в разбивке по годам также приводятся в виде процентов. За указанный период среднегодовое процентное увеличение числа сотрудников составляет 1,8%.

Ниже, в Таблице 2, показано увеличение числа заявок по РСТ и на регистрацию товарных знаков за период между 1999-2005 гг.

TABLE 1	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Fixed Term	749	788	853	917	942	934	901
GS-ST	239	264	276	298	280	254	236
T	40	31	39	40	29	33	29
Consultant	62	54	54	73	80	63	50
SLC		7	26	30	20	8	3
SSA	47	56	45	36	35	29	41
Total	1,137	1,200	1,293	1,394	1,386	1,321	1,260
% change		5.54	7.75	7.81	-0.57	-4.69	-4.54

TABLE 2	1999	2005	% change
PCT System *	76,358	132,078 **	73
Madrid System	20,492	33,380	63

Таблица 1 Расшифровка сокращений:

Fixed-Term: Штатные посты.

GS-ST: Сотрудники общей категории, работающие на краткосрочных контрактах.

T: Переводчики, работающие по найму на краткосрочных контрактах в соответствии с соглашением АИТС.

Consultants: Временные сотрудники, работающие на контрактах консультантов.

SLC: Временные сотрудники, работающие на специальных трудовых контрактах.

SSA: Временные сотрудники, работающие по специальным соглашениям (главным образом переводчики в Секторах РСТ и товарных знаков)

Таблица 2 Примечение:

* Заявки по процедуре РСТ, полученные Международным бюро

** Предварительное число