

## Представление программы

### *Часть I: Политика, управление и руководство*

41. В Части I проекта Программы и бюджета на двухлетний период 2002-2003 гг. отражены особые меры, предпринятые в целях дальнейшего усиления роли органов государств-членов как высших органов Организации, определяющих ее политику, укрепления в целом исполнительного руководства и функций юридического советника и модернизации планирования, составления бюджета и осуществления финансового контроля. Учитывая эти базовые цели, четыре основных программы сгруппированы следующим образом:

Программа 01 – Органы государств-членов  
Программа 02 – Управление и руководство  
Программа 03 – Юридический советник  
Программа 04 – Планирование, составление бюджета и контроль

42. Приведенная выше новая структура отражает не только независимость процесса разработки политики органами государств-членов и консолидацию всех управленческих функций Генерального директора и его непосредственного штата, но также систематическую связь и внутреннюю координацию между стратегическим планированием, реализацией политики и управлением финансами.

43. Основная программа 01 сфокусирована на функциях Генеральной Ассамблеи и других органов государств-членов в связи с разработкой политики и реализует договоренности, достигнутые в августе 2000 г. Рабочей группой по организационно-правовой реформе, а также ассигнует бюджетные ресурсы на проведение заседаний различных органов в 2002-2003 гг. В нее включены планы возможного добавления трех новых Ассамблей государств-членов, которые предположительно будут учреждены после вступления в силу Договора ВОИС по авторскому праву (ДАП), Договора ВОИС по исполнениям и фонограммам (ДИФ) и Договора о патентном праве (PLT).

44. Управление и руководство Организацией еще более консолидированы в рамках Основной программы 02. Она включает Кабинет Генерального директора, специального советника, Консультативный комитет по вопросам политики (ККП) и Консультативный комитет по связям с промышленными кругами (ККСП), а также Внутренний надзор. Это направлено на максимальное использование Генеральным директором консультативных функций Бюро специального советника, ККП, ККСП, а также механизмов оценки и ревизии системы внутреннего надзора, совершенствования реализации программы и повседневного принятия решений.

45. Основная программа 03 подтверждает приоритеты Бюро юридического советника, которые будут сконцентрированы на юридических и организационно-правовых вопросах, а также контроле и рекомендациях по вопросам контрактов в свете быстро и постоянно возрастающих контрактных и юридических обязательств

Международного бюро и постоянной потребности Генерального директора в широком спектре юридических советов.

46. Основная программа 04 является новым программным подходом к определению объема и укреплению стратегического планирования и надлежащих условий для реализации политики, а также созданию более широкой структуры для эффективного функционирования Бюро Контроллера и Секции бюджета в поддержке и облегчении выполнения программы. Это направлено на существенное улучшение координации между планированием стратегических программ, распределением ресурсов и финансовым управлением, что в свою очередь вооружит руководителей программ при осуществлении повседневной деятельности по реализации программы. Этот новый подход также отражает приверженность Международного бюро использованию систем информационных технологий не только в целях совершенствования внутренней связи, но также в целях стратегического планирования, составления бюджета и осуществления финансового контроля.

47. Ожидается, что отраженная в Части I проекта Программы и бюджета новая структура создаст современную деловую среду, которая позволит более рационально и эффективно распределять обязанности и ресурсы руководителей программ в целях реализации программы на двухлетний период 2002-2003 гг., одновременно укрепляя связи между стратегическим планированием, ассигнованием ресурсов, внутренним надзором и финансовой администрацией. Ожидаемым результатом этого также явится более отлаженный и эффективный механизм разработки политики, который будет более гибким и способным оказывать поддержку потребностям Генерального директора в период быстрого расширения мандата Организации.