

## Комитет по программе и бюджету

Тридцать шестая сессия  
Женева, 19–23 июня 2023 года

### ПЕРЕЧЕНЬ РЕШЕНИЙ

*подготовлен Секретариатом*

**ПУНКТ 1 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ОТКРЫТИЕ СЕССИИ

**ПУНКТ 2 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ПРИНЯТИЕ ПОВЕСТКИ ДНЯ

документ WO/PBC/36/1

*Комитет по программе и бюджету (КПБ):*

- *принял повестку дня (документ WO/PBC/36/1 Prov.2);*
- *постановил обсудить принцип устойчивости в контексте закупок и рассмотреть потенциальные последствия этого обсуждения для ФПП, а также принять необходимые меры, если такие потребуются, на тридцать седьмой сессии Комитета.*

**ПУНКТ 3 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ПО НАДЗОРУ (НККН)

документ WO/PBC/36/2

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Генеральной Ассамблее ВОИС принять к сведению «Отчет Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору (НККН)» (документ WO/PBC/36/2).*

**ПУНКТ 4 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПОПРАВКИ К ПОЛНОМОЧИЯМ И ПРОЦЕДУРЕ ОТБОРА ЧЛЕНОВ НЕЗАВИСИМОГО КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ВОИС ПО НАДЗОРУ (НККН)

документ WO/PBC/36/3

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Генеральной Ассамблее ВОИС:*

- (i) утвердить предлагаемые поправки к процедуре отбора членов Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору (НККН) (приложение IV к Финансовым положениям и правилам), содержащиеся в приложении к документу WO/PBC/36/3; и*
- (ii) утвердить предлагаемую поправку к Полномочиям Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору (НККН) (приложение III к Финансовым положениям и правилам), представленную в приложении к документу WO/PBC/36/3.*

документ WO/PBC/36/10

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Генеральной Ассамблее ВОИС утвердить предлагаемые поправки к Полномочиям Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору (НККН), изложенные в приложении I к документу WO/PBC/36/10.*

**ПУНКТ 5 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ОТЧЕТ ВНЕШНЕГО АУДИТОРА

документ WO/PBC/36/4

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Ассамблеям ВОИС, каждой в той степени, в какой это ее касается, принять к сведению «Отчет Внешнего аудитора» (документ WO/PBC/36/4).*

**ПУНКТ 6 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ДИРЕКТОРА ОТДЕЛА ВНУТРЕННЕГО НАДЗОРА (ОВН)

документ WO/PBC/36/5

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Генеральной Ассамблее ВОИС принять к сведению «Годовой отчет директора Отдела внутреннего надзора (ОВН)» (документ WO/PBC/36/5).*

**ПУНКТ 7 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ГОДОВЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ВЕДОМОСТИ ЗА 2022 ГОД;  
ПОЛОЖЕНИЕ С УПЛАТОЙ ВЗНОСОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 30 АПРЕЛЯ 2023 ГОДА

- (a) ГОДОВОЙ ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ И ФИНАНСОВЫЕ ВЕДОМОСТИ ЗА 2022 ГОД

документ WO/PBC/36/6

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Ассамблеям ВОИС, каждой в той степени, в какой ее это касается, утвердить «Годовой финансовый отчет и финансовые ведомости за 2022 год» (документ WO/PBC/36/6).*

- (b) ОБНОВЛЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИНВЕСТИЦИЯХ

- (c) ПОЛОЖЕНИЕ С УПЛАТОЙ ВЗНОСОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 30 АПРЕЛЯ 2023 ГОДА

документ WO/PBC/36/7

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) принял к сведению «Положение дел с уплатой взносов по состоянию на 30 апреля 2023 года» (документ WO/PBC/36/7).*

**ПУНКТ 8 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ГОДОВОЙ ОТЧЕТ О ЛЮДСКИХ РЕСУРСАХ

документ WO/PBC/36/INF/1

**ПУНКТ 9 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ОБНОВЛЕНИЕ МЕХАНИЗМА БОЛЕЕ ШИРОКОГО  
ВОВЛЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ В ПРОЦЕСС СОСТАВЛЕНИЯ И ИСПОЛНЕНИЯ  
ПРОГРАММЫ РАБОТЫ И БЮДЖЕТА

документ WO/PBC/36/11

*Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Ассамблеям ВОИС, каждой в той степени, в какой это ее касается, утвердить обновленный механизм, описание которого приводится в пунктах 10–16 и в приложении к документу «Обновление механизма более широкого вовлечения государств-членов в процесс составления и исполнения Программы работы и бюджета» (документ WO/PBC/36/11), с учетом включения следующего текста в пункт 13: «Более того, после публикации документов КПБ Секретариат ответит на все вопросы государств-членов, представленные в письменном виде, в течение недели с момента их получения, опубликовав на веб-странице КПБ документ «Вопросы и ответы».*

**ПУНКТ 10 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПРОГРАММА РАБОТЫ И БЮДЖЕТ  
НА 2024–2025 ГОДЫ

документ WO/PBC/36/8

1. *Комитет по программе и бюджету (КПБ), завершив всестороннее рассмотрение предлагаемых Программы работы и бюджета на 2024–2025 годы, договорился внести следующие изменения, указанные в приложении I:*

- (i) *исключить конкретные ЦУР и добавить логотип ЦУР в Матрицу результатов (стр. 10 текста на русском языке);*

- (ii) *добавить новый пункт о зеленых технологиях в рамках стратегического направления работы (СНР) 3 (стр. 16 текста на русском языке);*
- (iii) *включить новый КПР в рамках ОР 3.3 в отношении передачи технологий (стр. 17 текста на русском языке);*
- (iv) *изменить третий пункт в списке «Приоритеты» в рамках СНР 4 (План действий в области ИС и гендерного равенства, ПДИСГР) и добавить соответствующую сноску (стр. 17 текста на русском языке);*
- (v) *добавить сноску в первом пункте в рамках СНР 4 (стр. 17 текста на русском языке);*
- (vi) *изменить КПР, касающийся ПДИСГР (стр. 18 текста на русском языке);*
- (vii) *изменить формулировку приоритета, касающегося гендерного равенства и справедливой географической представленности (стр. 20 текста на русском языке);*
- (viii) *добавить новый пункт в рамках базовой задачи (стр. 20 текста на русском языке);*
- (ix) *включить новый КПР в рамках 5.1 (стр. 20 текста на русском языке);*
- (x) *включить новый текст, касающийся гендерного равенства, в рамках стратегии реализации ПДИСГР (стр. 29 текста на русском языке);*
- (xi) *изменить стратегию реализации в рамках работы по линии «ИС и политика в области конкуренции» (стр. 65 текста на русском языке);*
- (xii) *включить КПР, касающийся ЦПТИ, в рамках ОР 4.4 (стр. 77 текста на русском языке);*
- (xiii) *добавить новый пункт в стратегии реализации в рамках работы по линии «Внутреннее правосудие, управление и надзор» (стр. 87 текста на русском языке);*
- (xiv) *изменить целевые показатели для КПР, касающегося гендерного равенства (стр. 89 текста на русском языке).*

2. КПБ поручил Секретариату пересмотреть предлагаемые Программу работы и бюджет (документ WO/PBC/36/8) и отразить в нем изменения, перечисленные в пункте 1 (выше), с целью представления этого документа на шестьдесят четвертой серии заседаний Ассамблей ВОИС.

3. КПБ признал, что по большинству вопросов достигнута договоренность, и постановил передать несколько нерешенных вопросов, обсуждавшихся на тридцать шестой сессии Комитета и указанных в протоколе сессии, на рассмотрение Ассамблей ВОИС в рамках шестьдесят четвертой серии заседаний.

4. КГБ также:

- (i) признал важность безопасности данных в рамках проектов ВОИС, связанных с использованием облачных технологий;
- (ii) поручил ВОИС продолжать своевременно обновлять и оптимизировать применяемые технологии защиты данных с учетом соответствующей обеспокоенности ряда государств-членов и пользователей глобальных услуг ВОИС в области ИС и их призыва повысить качество внутренней и внешней аудиторской деятельности в отношении безопасности данных в рамках проектов ВОИС, связанных с использованием облачных технологий;
- (iii) признал, что ВОИС будет и далее проводить комплексные аудиторские проверки и тестирование безопасности, привлекая для этой цели высококвалифицированных внешних поставщиков, услуги которых будут закупаться на основе открытых международных торгов в соответствии с правилами ВОИС в области закупок;
- (iv) подчеркнул важность регулярного обзора со стороны НККН отчетов об аудиторской проверке процессов управления облачными технологиями в соответствии с пересмотренными Полномочиями НККН;
- (v) поручил Секретариату повысить качество ежегодной отчетности по проектам, связанным с использованием облачных технологий, в рамках ОРРВ, в том числе по заключениям аудиторских проверок и тестирования безопасности данных облачных сред ВОИС, проведенных за год.

**ПУНКТ 11 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ИЗУЧЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ СОЗДАНИЯ ОТДЕЛЬНОГО ОРГАНА ПО ВОПРОСАМ МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ПОСЛЕ ПРЕКРАЩЕНИЯ СЛУЖБЫ (МСПС)

документ WO/PBC/36/9

*Комитет по программе и бюджету (КГБ) принял к сведению и обсудил содержание документа «Изучение возможности создания отдельного органа по вопросам медицинского страхования после прекращения службы (МСПС)» (WO/PBC/36/9) и дал указания Секретариату для принятия решения на сессии КГБ 2024 года.*

**ПУНКТ 12 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ПРОЕКТ МАНДАТА НА ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ ВНЕШНИХ БЮРО ВОИС В 2021 ГОДУ

документ WO/PBC/35/7 Annex

*Комитет по программе и бюджету (КГБ) рекомендовал Генеральной Ассамблее ВОИС продолжить обсуждение проекта мандата на проведение оценки внешних бюро ВОИС в 2021 году, который представлен в приложении II к настоящему решению, на тридцать седьмой сессии КГБ.*

**ПУНКТ 13 ПОВЕСТКИ ДНЯ:** ВЫБОРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И ДВУХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО ПРОГРАММЕ И БЮДЖЕТУ (КГБ)

*Комитет по программе и бюджету (КГБ) избрал в качестве своего Председателя на сессиях, которые пройдут в 2024 и 2025 годах, посла Збигнева ЧЕХА (Польша), а в качестве заместителей Председателя посла Халиля ХАШМИ (Пакистан) и г-на Хосе Антонио Гил СЕЛЕДОНИО (Испания).*

**ПУНКТ 14 ПОВЕСТКИ ДНЯ: ЗАКРЫТИЕ СЕССИИ**

[Приложения следуют]

**МАТРИЦА РЕЗУЛЬТАТОВ И БЮДЖЕТ НА 2024–2025 ГОДЫ, ВКЛЮЧАЯ ДОЛЮ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЯЕМЫХ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ, В РАЗБИВКЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ РАБОТЫ**

Мир, во всех уголках которого интеллектуальная собственность обеспечивает поддержку инновационной и творческой деятельности на благо всех

Выполнение ВОИС ведущей роли в формировании сбалансированной и эффективной глобальной экосистемы интеллектуальной собственности для поощрения инновационной и творческой деятельности в интересах построения лучшего и более устойчивого будущего

Стратегическое направление работы 1: Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей	Стратегическое направление работы 2: Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности	Стратегическое направление работы 3: Предоставление всоответственных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире	Стратегическое направление работы 4: Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития
<p>1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей</p> <p>21 644 (4 617)</p> <p>Итого, СПР 1: 21 644 (4 617)</p>	<p>2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС</p> <p>25 011 (5 998)</p> <p>2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством</p> <p>21 257 (6 985)</p> <p>2.3 Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС</p> <p>3 444 (1 395)</p> <p>2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС</p> <p>7 211 (1 194)</p> <p>Итого, СПР 2: 56 924 (15 572)</p>	<p>3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</p> <p>51 477 (18 240)</p> <p>3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</p> <p>294 752 (5 190)</p> <p>3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформы и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем</p> <p>3 680 (3 289)</p> <p>Итого, СПР 3: 349 910 (26 719)</p>	<p>4.1 Повышение эффективности использования сбалансированной системы ИС<sup>9</sup> для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</p> <p>25 518 (24 430)</p> <p>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</p> <p>29 757 (19 450)</p> <p>4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах</p> <p>43 387 (41 058)</p> <p>4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС</p> <p>39 977 (36 143)</p> <p>4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС</p> <p>16 521 (15 459)</p> <p>Итого, СПР 4: 155 160 (136 540)</p>
<p><b>Базовая задача:</b> Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды</p>			
<p>Итого, Базовая задача: 265 491 (-)</p>			

Бюджет в разбивке по результатам в Матрице результатов не включает статью нераспределенных ресурсов в размере 8,2 млн шв. франков. Общий бюджет на 2024–2025 годы включает нераспределенные расходы.

Доля расходов на развитие: расходы квалифицируются как «расходы на развитие» в соответствии с пересмотренным определением расходов на развитие (документ A/55/4).

Итого, предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг.: 857 300  
(Итого, доля на развитие: 183 449)

Итого, бюджет на 2022–2023 гг.: 793 792  
(Итого, доля на развитие: 150 312)

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
<b>2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС</b>	Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета	СПТ, СБО, САПТО, СГЗП
	Число новых/пересмотренных стандартов ВОИС	СИП
	Число пересмотров/модификаций международных классификаций	СИП
	Процентная доля уведомлений о действиях, связанных с договорами, на которые были оперативно получены ответы Бюро юрисконсульта (БЮ)	САФУ
<b>2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством</b>	Участие в дискуссиях ВОИС по вопросам ИС и передовых технологий	СИП
	Уровень удовлетворенности участников мероприятий, организованных для улучшения понимания взаимодействия ИС и политики в области конкуренции	СГЗП
	Уровень удовлетворенности делегатов, участвующих в ГА и других заседаниях	КГД
<b>2.3 Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС</b>	Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета	СГЗП
<b>2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС</b>	Ход достижения целевых показателей ВОИС в целях осуществления новой Программы действий ООН (ПГ) на 2021–2030 годы для НРС	СРНР
	Число инициатив ВОИС, осуществляемых в партнерстве с ООН и другими МПО	СГЗП
	Число имеющих статус постоянного наблюдателя НПО, которые участвуют в работе ВОИС, и участие ВОИС в их мероприятиях	СГЗП

### Стратегическое направление работы 3. Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире

Приоритеты	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> <li>Содействие осуществлению договоров, административные функции в отношении которых выполняет ВОИС, и поддержка этих договоров</li> <li>Популяризация использования глобальных услуг в области ИС, ЦАП и глобальных баз данных ВОИС</li> <li>Развитие деловой практики и приложение маркетинговых усилий для расширения использования услуг ВОИС</li> </ul>	32 675	СБО, СЭИСИ, СИП, СПТ, СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение эффективности и качества услуг, связанных с глобальными системами ИС ВОИС и ЦАП, с использованием подходов к операциям, предполагающих ориентированность на клиента</li> </ul>	271 466	САФУ, СБО, СЭИСИ, СПТ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Дальнейшее укрепление и содействие расширению возможностей: <ul style="list-style-type: none"> <li>Центра статистических данных по ИС (статистические отчеты, прогнозы и отчеты о результатах работы)</li> <li>базы данных юридических текстов по вопросам ИС и WIPO Lex</li> <li>глобальных баз данных ВОИС</li> <li>в связи с опытом в области использования ИИ для поддержки управления ИС и использования ИС</li> </ul> </li> </ul>	15 287	СЭИСИ, СИП
<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение качества обслуживания клиентов ВОИС и предоставления им услуг посредством, среди прочего: реализации общеорганизационной стратегии работы с клиентами, задействования новых технологий и получения обратной связи от клиентов</li> </ul>	22 260	СБО, СИП, СПТ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Наблюдение за развитием стратегических инициатив в области изменения климата и здравоохранения (например, с помощью WIPO GREEN, Pat-INFORMED, передачи технологий и лицензирования)</li> </ul>	3 680	СГЗП, СЭИСИ, СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Расширение базы данных WIPO Green в порядке содействия определению патентного статуса зеленых технологий из сферы общественного достояния, включая, в том числе, технологии, ставшие доступными за последнее время</a></li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка и распространение ресурсов для поддержки технологий и инноваций, в том числе для обеспечения доступа к знаниям и установления связей между экспертами через ARDI/ASPI/R4Life</li> </ul>		



Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
<b>3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>	Общее число участников	СБО, СРНР
	Число поданных заявок	СБО, СРНР
	Продления	СБО
	Уровень удовлетворенности ведомств глобальной деятельностью ВОИС по сотрудничеству и оказанию помощи, осуществляемой Международным бюро	СПТ
	Число уникальных пользователей глобальных систем баз данных - PATENTSCOPE - Глобальная база данных по брендам (GBD) - Глобальная база данных по образцам (GDD)	СИП, СРНР
	Уровень удовлетворенности пользователей глобальными базами данных ВОИС	СИП
	Число уникальных посетителей Центра статистических данных по ИС	СЭИСИ
	Число уникальных посетителей базы данных WIPO Lex	СЭИСИ
	Уровень использования услуг ВОИС по АУС в области ИС и урегулированию споров, связанных с доменными именами	СЭИСИ
	<b>3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>	Индекс удовлетворенности клиентов (CSI)
Уровень удовлетворенности пользователей глобальной системы ИС ВОИС услугами Международного бюро		СПТ, СБО
Удельная стоимость		СПТ, СБО, САФУ
<b>3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем</b>	Число контактов между теми, кто хочет получить зеленые технологии, и провайдером через платформу WIPO GREEN, а также через проекты ускорения	СГЗП, СРНР
	Число случаев передачи технологий или выдачи лицензий на осуществление доступа при поддержке глобальных инициатив ВОИС в области здравоохранения, в отношении которых ВОИС оказывала содействие по части ИС	СГЗП
	Число уникальных пользователей публикаций, инструментов и платформ, посвященных поддержке инноваций и передаче технологий, включая число посетителей, скачавших материалы <a href="#">Число стран, которым была оказана помощь в получении доступа к патентной информации о зеленых технологиях из сферы общественного достояния при содействии базы данных WIPO Green</a>	СЭИСИ

#### Стратегическое направление работы 4. Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития

Приоритеты	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> <li>Координация осуществления Повестки дня в области развития (ПДР) в рамках всей Организации. Координация и осуществление мероприятий в рамках сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества<sup>1</sup></li> </ul>	4 405	СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация специальных программ и проектов на национальном, региональном и субрегиональном уровнях, в том числе в НРС, в поддержку использования ИС в целях развития, в том числе в интересах недостаточно охваченных заинтересованных сторон, таких как молодежь, женщины, общины и МСП</li> </ul>	27 412	СБО, САПТО СГЗП, СЭИСИ, СПТ, СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li>Лидерство в реализации Плана действий в области ИС и гендерного равенства <a href="#">и сотрудничество с другими учреждениями системы ООН</a><sup>2</sup></li> </ul>	963	СПТ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление инструментов и консультаций по вопросам законодательства с целью оказания поддержки государствам-членам в принятии и использовании законодательства и политики в различных областях, связанных с ИС</li> </ul>	12 903	СБО, САПТО, СГЗП, СЭИСИ, СПТ

<sup>1</sup> Ежегодно в рамках ОРРВ будет предоставляться информация о ходе осуществления мероприятий по линии сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества.

<sup>2</sup> Таковыми как МТЦ, ЮНКТАД и «ООН-женщины».

Приоритеты	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> <li>Выпуск ключевых публикаций, таких как Глобальный инновационный индекс, Доклад о положении в области ИС в мире и исследования в области творческих отраслей экономики</li> </ul>	4 790	СЭИСИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение внимания к развитию навыков и знаний по вопросам, связанным с ИС, с помощью: i) курсов Академии ВОИС; ii) партнерств с учебными заведениями в целях расширения совместных магистерских программ; iii) расширения поддержки национальных учебных заведений в области ИС (УЗИС); iv) запуска новых программ повышения квалификации на основе профессиональных навыков; и v) разработки и распространения учебных материалов, публикаций и инструментов</li> </ul>	37 155	СБО, САПТО, СГЗП, СЭИСИ СПТ, СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li>Укрепление потенциала, техническая помощь и профессиональная подготовка по вопросам связи ИС и ТЗ, ТВК и ГР, включая разработку материалов для соответствующих мероприятий в доступном формате</li> </ul>	2 112	СГЗП
<ul style="list-style-type: none"> <li>Активное содействие усилиям в процессе восстановления экономик в период после пандемии COVID-19</li> </ul>	3 313	СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li>Стимулирование авторов, творческих предприятий, культурных учреждений и сообществ к использованию авторских и смежных прав, в том числе посредством: i) поддержки организаций коллективного управления; ii) повышения осведомленности и расширения знаний о правах авторов и соответствующей практике управления; и iii) оказания поддержки лицам с ограниченными способностями воспринимать печатную информацию</li> </ul>	12 085	САПТО
<ul style="list-style-type: none"> <li>Оказание поддержки предпринимателям, МСП и предприятиям в сотрудничестве с учреждениями, занимающимися поддержкой МСП, и другими партнерами в получении доступа к системе ИС и ее использовании, а также в эффективном использовании ИС в качестве актива. Инициативы будут направлены на управление ИС, оценку ИС, финансирование под обеспечение ИС и коммерциализацию ИС</li> </ul>	23 427	СЭИСИ, СРНР
<ul style="list-style-type: none"> <li>Укрепление институционального потенциала в области передачи технологий и поддержки инноваций с акцентом на создание и развитие ЦПТИ, БПТ и других структур по передаче технологий как механизмов доступа к высококачественным услугам в области ИС. Разработка платформ, инструментов и ресурсов информации и знаний для обеспечения возможности предоставления таких услуг</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Содействие диалогу и обмену знаниями между государствами-членами и другими заинтересованными сторонами по тематике ИС и МСП</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка и продвижение ориентированных на ведомства ИС технических решений для национальных и региональных учреждений ИС в развивающихся странах и НРС, включая расширение пакета прикладных программ ВОИС для ведомств ИС в целях поддержки других форм регистрации ИС (добровольной регистрации авторских прав и традиционных выражений культуры)</li> </ul>	16 521	СИП, СРНР

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
<b>4.1 Повышение эффективности использования сбалансированной системы ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</b>	Ход работы по темам ИС и развития, обсуждаемым в КРИС	СРНР
	Число национальных, субрегиональных и региональных проектов, включая проекты, реализуемые в рамках партнерства, которые принесли ожидаемые результаты или в рамках которых были завершены важные этапы	СПТ, СБО, САПТО, СРНР
	Прогресс в осуществлении Плана действий ВОИС в области ИС и гендерного равенства (ПДИСГР) <a href="#">и любых последующих редакций этого документа</a>	КГД
<b>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</b>	Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики	СПТ, СБО, САПТО, СГЗП, СРНР
	Число государств-членов, субрегиональных и региональных ведомств ИС, использующих инструменты и методологии ВОИС для совершенствования своих экосистем ИС и инноваций	СРНР
	Уровень принятия политики АУС в области ИС и урегулирования споров по доменным именам, которую разработала или поддерживает ВОИС	СЭИСИ
	Число уникальных посетителей веб-сайтов Глобального инновационного индекса	СЭИСИ

Приоритеты	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление эффективных лингвистических услуг в поддержку многоязычия</li> </ul>	20 894	САФУ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Поддержание ВОИС в надлежащем рабочем состоянии путем обслуживания, ремонта, преобразования и модернизации помещений</li> </ul>	28 356	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Оптимизация предоставления своевременных и эффективных услуг по обеспечению физической безопасности и защите информации</li> </ul>	24 252	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ускорение цифровой трансформации, в том числе путем: i) поэтапного объединения услуг ИКТ в рамках одного департамента, ii) внедрения ERP нового поколения, iii) перевода ЕСМ на новую платформу, iv) расширения платёжных услуг с охватом плательщиков пошлин во всем мире и v) дальнейшей оптимизации и автоматизации финансовых операций и процессов, в том числе посредством роботизированной автоматизации процессов (RPA)</li> </ul>	97 201	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация кадровых инициатив в соответствии с многолетней кадровой стратегией с целью: <ul style="list-style-type: none"> <li>повышения заинтересованности сотрудников;</li> <li>разработки новой системы управления служебной деятельностью, которая способствует эффективному управлению кадровыми ресурсами и подотчетности;</li> <li>укрепления деятельности по привлечению квалифицированных кадров посредством механизма обучения и профессиональной подготовки, который предполагает увязку эффективности работы и развития карьеры (включая профессиональную мобильность);</li> <li><a href="#">поощрения баланса и многообразия в кадровом составе ВОИС, особенно в части, касающейся справедливой географической представленности и гендерного равенства;</a></li> <li>внедрения стратегии интеграции людей с инвалидностью;</li> <li><a href="#">поощрения политики абсолютной нетерпимости ко всем видам нарушения трудовой дисциплины, включая сексуальные домогательства, с целью их профилактики и пресечения</a></li> </ul> </li> </ul>	15 933	САФУ (КГД)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация инициатив в области внутреннего надзора, направленных на усиление подотчетности, повышение степени соблюдения требований и улучшение соотношения цены и качества, управления, внутреннего контроля и общеорганизационного управления</li> </ul>	6 189	САФУ (КГД)

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
<b>5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов</b>	Уровень удовлетворенности государств-членов и других заинтересованных сторон услугами письменного и устного перевода	САФУ
	Доля (%) расходов, осуществляемых в рамках сотрудничества с ООН	САФУ
	Стоимость перевода в расчете на одно слово/страницу	САФУ
	Вовлеченность сотрудников: степень (%) удовлетворенности работой в ВОИС	КГД
	Гендерные вопросы: доля (%) женщин, занимающих должности уровня С4–Д2	КГД
	Ход осуществления Стратегии интеграции людей с инвалидностью ВОИС	КГД
	Доля (%) требований ОПД ООН, которые были выполнены или перевыполнены <a href="#">Доля (%) сотрудников ВОИС, которые прошли обязательный учебный курс «Гармоничная работа в коллективе»</a>	КГД
Географическое разнообразие: доля (%) регионов согласно Соглашению 1975 года	КГД	
<b>5.2 Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий</b>	Автоматизация Службы перечисления пошлин PCT (PCT FTS)	САФУ
	Обеспечение соответствия помещений и технических объектов ВОИС их назначению	САФУ
	Расширение возможностей для выявления угроз в области информационной безопасности, принятия ответных мер и восстановления при сведении к минимуму нарушений в работе	САФУ
	Повышение качества услуг, предоставляемых внешним заинтересованным сторонам (индекс Ardex)	САФУ
	Повышение качества услуг, предоставляемых внутренним заинтересованным сторонам (индекс CSAT)	САФУ

# I. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР И ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ В РАЗБИВКЕ ПО СЕКТОРАМ

## Сектор патентов и технологий



### Стратегии реализации

Во всем мире различные организации постоянно работают в меняющихся условиях, испытывая воздействие различных разрушительных факторов. В наш век инноваций интеллектуальная собственность (ИС) играет ключевую роль в деятельности многих предприятий. В частности, патенты открывают возможности для получения конкурентных преимуществ, приобретения доли рынка, осуществления лицензирования, а также для партнерств, инвесторов и многого другого. Несмотря на неопределенность экономической ситуации, вызванную ужесточением денежно-кредитной политикой, ожидается, что в предстоящий двухлетний период востребованность патентных заявок во всем мире будет продолжать расти. Лидировать по-прежнему будут информационные и биомедицинские технологии, значение же технологий машиностроения будет снижаться.



В этих условиях Сектор патентов и технологий ВОИС отвечает за ряд аспектов работы Организации.

Во-первых, одним из основных направлений работы этого сектора по линии ожидаемого результата 2.1 СССП является продолжение разработки сбалансированной и эффективной международной нормативной базы в области патентов и других видов ИС, связанных с технологиями. В этой связи он содействует осуществлению международного сотрудничества в рамках трех договоров ВОИС – Договора о патентной кооперации (РСТ), Договора о патентном праве и Будапештского договора, а также Парижской конвенции в части, касающейся патентов, – и оказывает поддержку в работе ряда органов ВОИС, включая Постоянный комитет по патентному праву (ПКПП) и Ассамблею Союза РСТ. Кроме того, в рамках своей деятельности по линии ожидаемого результата 2.2 он организует обсуждение заинтересованными сторонами возникающих вопросов и проблем глобальной патентной системы, обусловленных новыми технологическими, культурными, социальными и экономическими тенденциями.

Во-вторых, в рамках ожидаемых результатов 3.1 и 3.2 этот сектор является поставщиком важнейших глобальных услуг по обеспечению международной охраны изобретений через РСТ.

В-третьих, в рамках ожидаемых результатов 4.1, 4.2 и 4.3 он также оказывает поддержку в использовании государствами-членами патентов и других видов ИС, связанных с технологиями, предоставляя государствам-членам ВОИС и национальным ведомствам ИС консультации по вопросам законодательства и политики. Кроме того, он проводит информационно-разъяснительную работу и оказывает поддержку пользователям, а также организует мероприятия по обучению и укреплению потенциала для НРС, развивающихся стран, стран с переходной экономикой и развитых стран.

В дополнение к вышесказанному, созданная в Секторе группа по ИС и гендерным вопросам руководит реализацией Плана действий в области ИС и гендерного равенства, работая на горизонтальном уровне во всех секторах для налаживания сотрудничества и связей в целях расширения деятельности ВОИС в области ИС и гендерных вопросов и информационно-разъяснительной работы, а также удовлетворения потребностей и интересов государств-членов и других заинтересованных сторон. В этой области группа продолжит разработку и предоставление государствам-членам стратегических политических и законодательных рекомендаций для рассмотрения на национальном и региональном уровнях. Сбор и анализ данных в разбивке по полу также имеют крайне важное значение. Работая в тесном сотрудничестве с Департаментом экономической информации и анализа данных и Сектором регионального и национального развития, группа будет укреплять ведущие позиции ВОИС в области исследований и анализа данных, касающихся роли женщин в сфере ИС и инноваций. В рамках координации межсекторальных инициатив группа также будет развивать практику

создания новых партнерств и укреплять существующие внешние связи для пилотной реализации новых устойчивых проектов по наращиванию потенциала и возможностей сетевого взаимодействия для женщин. [ВОИС, будучи специализированным учреждением Организации Объединенных Наций, призвана принять участие в работе в области ИС и гендерного равенства в интересах формирования более справедливого мира. План действий в области ИС и гендерного равенства и любые последующие редакции этого документа должны получить необходимое внимание и поддержку на всех уровнях Организации.](#)

## Законодательство в области патентов и технологий

В сфере патентного права сектор в течение двухлетнего периода 2024–2025 годов будет продолжать предоставлять своевременную и достоверную информацию в поддержку нормотворческого процесса, протекающего под руководством государств-членов, и помогать создавать условия, способствующие взаимодействию и диалогу между государствами-членами. Сектор будет продолжать координировать обсуждения между государствами-членами по тематике выявления новых вопросов, требующих рассмотрения и принятия мер на многостороннем уровне, с учетом изменений в технологической, экономической и социальной среде в целом.

Сектор будет укреплять свой потенциал в оказании поддержки в формировании сбалансированных и эффективных систем ИС в государствах-членах, особенно с учетом развития глобальной экосистемы инноваций. С этой целью будет обеспечиваться дальнейшая поддержка усилий по ратификации Парижской конвенции, Будапештского договора и Договора о патентном праве и их полному осуществлению путем предоставления государствам-членам соответствующей правовой и практической информации. Кроме того, сектор доработал свою методику предоставления консультаций по вопросам законодательства и политики странам-бенефициарам с учетом их приоритетов и особых потребностей, необходимости сохранения присущего системе ИС баланса между правами и обязанностями, а также различий в уровне развития государств-членов. Такие специализированные консультативные услуги будут предоставляться государствам-членам с использованием обновленных методов и в широкой координации с другими секторами ВОИС.

Сектор продолжит работу по вопросам патентного законодательства в контексте непрерывного усложнения и глобализации инновационных механизмов и механизмов передачи знаний. Будет глубже изучен вопрос о вкладе других прав ИС, таких как полезные модели и охрана конфиденциальной информации, в эти механизмы, с акцентом на роль коммерческой тайны в плане поддержки инноваций и передачи знаний в меняющейся глобальной среде. Кроме того, сектор будет и впредь контактировать с государствами-членами и внешними заинтересованными сторонами для изучения, выявления и решения актуальных вопросов, возникающих в таких областях, как взаимопересечение патентов и технологических стандартов. Сектор продолжит предоставлять точные, подкрепленные фактами эмпирические данные с целью оказания заинтересованным сторонам помощи в принятии взвешенных решений и в осуществлении взвешенного выбора в вопросах, касающихся патентов, на основе укрепления сотрудничества с другими секторами ВОИС.

## Договор о патентной кооперации

В области выполнения административных функций в отношении РСТ сектор будет изучать дополнительные пути совершенствования системы РСТ, осуществляя при этом конкретные меры, уже одобренные государствами-членами. В существующие элементы системы РСТ будут внесены усовершенствования, направленные на повышение эффективности и обеспечение того, чтобы обработка на международной фазе реально способствовала обработке на национальной фазе. В этой связи сектор будет содействовать эффективному сотрудничеству между ведомствами, международными органами и Международным бюро с целью максимального увеличения потенциальных преимуществ электронных инструментов, услуг и обмена данными. Сектор будет продолжать оказывать поддержку международным органам в повышении качества результатов их работы и обеспечении их своевременного представления, в том числе путем разработки показателей качества и изучения возможностей для проведения совместного поиска и экспертизы по заявкам РСТ. Сектор будет поощрять подачу полнотекстовых заявок и обмен полнотекстовыми или структурированными данными в стандартизированных форматах с целью обеспечения повышения степени автоматизации проверки и обработки заявок и предоставления высококачественных, стандартизированных данных заявителям, указанным ведомствам и пользователям патентной информации. Кроме того, сектор будет поддерживать и развивать сервисы для обработки заявок и обмена данными Международным бюро, получающими ведомствами и международными поисковыми органами в целях обеспечения получения своевременных, точных, высококачественных и согласованных результатов с использованием общих или унифицированных инструментов.

- соответствующими заинтересованными сторонами в целях борьбы с нарушениями прав ИС в Интернете, что негативно влияет на всех нас;
- сохранение ведущей роли в предоставлении – по запросу и на строго конфиденциальной основе – правовых консультаций государствам-членам по вопросам защиты прав ИС в соответствии с частью III Соглашения по ТРИПС;
- совершенствование экосистемы ИС путем оказания государствам-членам поддержки и помощи с целью укрепления потенциала сотрудников правоохранительных органов, прокуроров и судей в области защиты прав ИС при уделении особого внимания практически ориентированным учебным проектам, направленным на укрепление институционального учебного потенциала стран-бенефициаров устойчивым образом, а также предоставлению полезных и доступных инструментов и материалов по вопросам защиты прав ИС;
- оказание помощи государствам-членам в обеспечении уважения ИС в рамках их национальных политических механизмов в области ИС, а также в разработке эффективных стратегий, продуктов и мероприятий по повышению информированности.

## ИС и политика в области конкуренции

Направление работы «ИС и политика в области конкуренции» (ИС и КП) играет ключевую роль в анализе глобальных тенденций на стыке ИС и антимонопольного регулирования, а также ИС и борьбы с недобросовестной конкуренцией. Кроме того, оно охватывает установление и развитие партнерских отношений в международных сетях и комитетах, занимающихся вопросами конкуренции, а также установление связей с другими международными организациями в контексте связанных с ИС вопросов конкуренции. В 2024–2025 годах работа в области ИС и КП будет направлена на дальнейшее укрепление позиций ВОИС в качестве важного игрока в решении соответствующих вопросов, в частности, посредством: i) взаимодействия с национальными агентствами и консультирования их в сотрудничестве с другими МПО; ii) активного участия в основных международных форумах по вопросам политики в области конкуренции; iii) проведения анализа и исследований по актуальным вопросам, касающимся ИС и политики в области конкуренции; и iv) [проведения анализа и исследований потенциального влияния соответствующих факторов на исполнителей и авторов.](#)

## Будущее ИС

В рамках направления «Будущее ИС» рассматриваются наиболее актуальные вопросы, касающиеся будущего развития ИС, и работа будет проводиться по трем направлениям. Во-первых, анализ результатов Глобального обследования восприятия ИС (под названием «Пульс ВОИС») и получение представления о том, как люди во всем мире относятся к ИС. Во-вторых, повышение осведомленности о будущем развитии глобальной системы ИС, в том числе в контексте возникающих глобальных задач. Благодаря тесному сотрудничеству с внешними партнерами и заинтересованными сторонами эта область работы поможет определить будущее направление развития глобальной экосистемы ИС. В-третьих, поддержка ведомств ИС в процессе изменения их роли в мире, где движущей силой национальных экономик все больше становятся инновации и творчество. Это поможет обеспечить готовность ведомств ИС эффективно ориентироваться в меняющемся ландшафте ИС и поддерживать рост и развитие инновационных и творческих отраслей.

## Вовлечение молодежи

В рамках работы ВОИС по вовлечению молодежи признается значимость молодых людей для инновационной экосистемы, так как они являются будущими новаторами и авторами. С учетом результатов предшествующего двухлетнего периода в 2024–2025 годах основное внимание будет уделяться следующим областям:

- осуществление нацеленных на результат проектов и мероприятий, а также создание образовательного контента, который может быть интересен и полезен для молодой аудитории;
- расширение возможностей для молодежи путем создания кадрового резерва молодых специалистов в области ИС, авторов, изобретателей и предпринимателей посредством интенсивного обучения и профессиональной подготовки;
- предоставление молодым людям со всего мира, добившимся успехов на своем пути в области ИС, возможностей, чтобы они могли рассказать о себе и стать лидерами в области ИС в своих сообществах;
- повышение осведомленности о значимости ИС для молодых (и начинающих) изобретателей, авторов и предпринимателей;

<b>4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС</b>	Число устойчивых национальных сетей ЦПТИ	46 устойчивых национальных сетей (нарастающим итогом на конец 2022 г.) - Уровень зрелости 1: 4 всего - Уровень зрелости 2: 32 всего - Уровень зрелости 3, включая предоставление вспомогательных услуг: 10 всего	50 устойчивых национальных сетей (нарастающим итогом)
	<u>Число национальных сетей ЦПТИ, повысивших свой уровень зрелости</u>		
	Уровень удовлетворенности организаций по передаче технологии и других органов услугами, предоставляемыми ВОИС	Подлежит согласованию	≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены
	Число уникальных посетителей веб-сервисов, ориентированных на изобретателей и МСП, в том числе число посетителей, скачавших материалы	225 178	Рост на 20% (за двухлетний период)
	Число учреждений по поддержке МСП, использующих материалы и инструменты ВОИС	14	Дополнительно 10
Число МСП, получивших помощь от учреждений по поддержке МСП, которые используют материалы и инструменты ВОИС	1745	Дополнительно 5000	

## Ожидаемые результаты и показатели результативности

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Базовая задача</i>	<i>Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды</i>		
<b>5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов</b>	Вовлеченность сотрудников: степень (%) удовлетворенности работой в ВОИС	74 (2020-2021 гг.)	Улучшение по сравнению с предыдущим опросом
	Гендерные вопросы: доля (%) женщин, занимающих должности уровня С4–Д2	С4 - 50,5%	<a href="#">Улучшение показателей по сравнению с прошлым двухлетним периодом на пути к гендерному равенству</a>
		С5 - 28,8%	
		Д1 - 34,4%	
		Д2 - 18,2%	
	Ход осуществления Стратегии интеграции людей с инвалидностью ВОИС	Данные отсутствуют	Подлежит согласованию
	Доля (%) требований ОПД ООН, которые были выполнены или перевыполнены	50%	70%
	Географическое разнообразие: доля (%) регионов согласно Соглашению 1975 года	Африка: 11,2%	Договоренность государств-членов в отношении политики ВОИС в области географического распределения
		Азиатско-Тихоокеанский регион: 20,1%	
		Центральная и Восточная Европа и Центральная Азия: 8,9%	
		Латинская Америка и страны Карибского бассейна: 8,4%	
		Ближний Восток: 2,1%	
		Северная Америка: 10,5%	
		Западная Европа: 38,9%	
<b>5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора</b>	Невмешательство и предполагаемая независимость основных заинтересованных сторон	Невмешательство в работу ОВН, что отражено в годовом отчете: WO/PBC/36/5.	Отсутствие фактов вмешательства
	Число принятых рекомендаций по итогам надзорных мероприятий	Было принято 100% рекомендаций	Принято 90% рекомендаций



## Внутреннее правосудие, управление и надзор

Дальнейшее развитие комплексной системы этики и добросовестности в ВОИС будет предусматривать углубленную разработку стандартов и принципов, соответствующих передовой практике системы ООН, на основе принципов этики и добросовестности, изложенных в Этическом кодексе. Будут проводиться информационно-разъяснительные мероприятия для дальнейшего улучшения этической культуры Организации и укрепления этического поведения всех сотрудников на всех уровнях общеорганизационной иерархии; также руководству ВОИС будут предоставляться консультационные услуги.

Будет продолжено совершенствование мер по предотвращению и рассмотрению жалоб и конфликтов с целью создания гармоничной и эффективной рабочей среды. В частности, сотрудникам будет и дальше рекомендовано обращаться к услугам Омбудсмана для разрешения конфликтов на рабочем месте с помощью механизмов, ориентированных на посреднические подходы.

Инициативы в области внутреннего надзора будут продолжать поддерживать достижение Организацией своих целей путем укрепления подотчетности, соблюдения требований, эффективного использования ресурсов, управления, внутреннего контроля и корпоративного руководства следующим образом:

- предоставление независимых объективных гарантий и консультаций, основанных на оценке рисков, путем оценки адекватности и эффективности внутреннего контроля, управления рисками и управленческих процессов;
- предоставление профессиональной поддержки и консультативных услуг, а также содействие накоплению институционального опыта и укреплению подотчетности при помощи прозрачных и коллективных процессов надзора в целях снижения рисков ex-post facto или ex-ante по мере необходимости;
- оказание поддержки руководству в плане эффективного и результативного управления механизмами обеспечения подотчетности и добросовестности, где четко определены функции, задачи, обязанности и права каждого сотрудника ВОИС, и обеспечение работы «горячей линии» для сообщений о возможных нарушениях в ВОИС;
- содействие в осуществлении эффективного надзора в тесном сотрудничестве с подразделениями Организации, выступающими в качестве «второй линии обороны», и путем выявления и внедрения инновационных технологий и практик для обеспечения эффективного проведения этой работы;
- продолжение и дальнейшее развитие сквозного взаимодействия, включая проведение проверок на предмет добросовестности в целях оценки тех систем и процессов в Организации, которые сопряжены с высоким риском мошенничества, злоупотреблений или неправомерных действий;
- [предоставление возможности отслеживать выполнение рекомендаций всех надзорных органов и доведение до сведения государств-членов статуса выполнения таких рекомендаций с помощью единой платформы.](#)

[Приложение II следует]



WO/PBC/34/15  
ОРИГИНАЛ: АНГЛИЙСКИЙ  
ДАТА: 23 ДЕКАБРЯ 2021 Г.

## Комитет по программе и бюджету

Тридцать четвертая сессия  
Женева, 27 июня – 1 июля 2022 г.

### ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ МАНДАТА НА ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ ВНЕШНИХ БЮРО ВОИС В 2021 Г.

*подготовлен Секретариатом*

[1. Комитет по программе и бюджету (КПБ) на своей тридцать третьей сессии в сентябре 2021 г. поручил Секретариату ВОИС представить предварительный проект мандата на проведение оценки внешних бюро в 2021 г., подготовленный с использованием направленных государствами-членами материалов, не менее чем за шесть месяцев до 34-й сессии КПБ. Упомянутые материалы заключены в квадратные скобки по всему тексту документа.

**A. Контекст ~~{«и цель» — Пакистан: исключить; ОАЭ: не согласны}~~**

2. Проведение оценки внешних бюро ВОИС обусловлено решениями государств – членов ВОИС с учетом, в частности:

решения сорок седьмой (22-й очередной) сессии Генеральной Ассамблеи ВОИС (5–14 октября 2015 г.) провести «в 2021 г. оценку» со ссылкой на пункт 22 Руководящих принципов, касающихся внешних бюро ВОИС, который предусматривает следующее: «Размеры и результативность всей сети ВБ оценивается каждые пять лет КПБ, который может запрашивать поддержку внешних аудиторов ВОИС или независимых внешних экспертов с должным учетом различий в мандатах и функциях, выполняемых ВБ. Задачи такой оценки определяются КПБ<sup>3</sup>».

<sup>3</sup> A/55/INF/11

3. В дополнение к этому Генеральная Ассамблея ВОИС на своей пятьдесят первой (24-й очередной) сессии (30 сентября–9 октября 2019 г.) постановила провести в 2021 г. оценку всей сети внешних бюро ВОИС с тем пониманием, что мандат на проведение такой оценки будет определен Комитетом по программе и бюджету ВОИС на его тридцать первой сессии в 2020 г. Кроме того, Генеральная Ассамблея постановила<sup>4</sup>:

«в ожидании результатов оценки 2021 г. отложить рассмотрение десяти заявок государств-членов о принятии у себя новых внешних бюро ВОИС, поданных на данный момент на двухлетний период 2018–2019 гг.;

рассмотреть вопрос об открытии в двухлетний период 2022–2023 гг. до четырех новых внешних бюро ВОИС, в том числе в Колумбии, в порядке удовлетворения заявок из тех десяти, которые поданы на данный момент».

4. Учитывая тот факт, что ввиду пандемии COVID-19 обсуждение мандата на тридцать первой сессии не состоялось, Комитет по программе и бюджету принял решение по этому вопросу на тридцать третьей сессии (13–17 сентября 2021 г.)<sup>5</sup>:

«Комитет по программе и бюджету (КПБ) принял к сведению обновленную информацию о статусе и ходе представления государствами-членами соображений о подготовке мандата на проведение оценки внешних бюро ВОИС в 2021 г. и поручил Секретариату:

- подготовить предварительный проект мандата с учетом представленных государствами-членами материалов, отразив в нем все изложенные в упомянутых материалах соображения и все соответствующие документы, включая, но не ограничиваясь документами «Руководящие принципы, касающиеся внешних бюро ВОИС» (документ A/55/INF/11) и «Отчет Внешнего аудитора» (документ WO/PBC/31/3); и
- представить этот предварительный проект государствам-членам не менее чем за шесть месяцев до 34-й сессии КПБ в целях обсуждения и дальнейшей выработки единого понимания содержательной части мандата, а также принятия решения в отношении такого мандата на 34-й сессии КПБ».

{«Цель»—Пакистан}

5. Исходя из вышеизложенного и согласно требованиям Руководящих принципов, данная оценка будет направлена на анализ размера и результативности сети внешних бюро ВОИС. Эта оценка должна стать основой для обсуждения государствами-членами остальных заявок десяти государств из числа членов Организации на размещение у себя четырех новых внешних бюро ВОИС с учетом того, что вопрос о любых новых внешних бюро Организации будет решаться государствами-членами в соответствии с решением сорок седьмой

<sup>4</sup> A/59/13 ADD.4

<sup>5</sup> WO/PBC/33/14

сессии Генеральной Ассамблеи ВОИС и утвержденными ею Руководящими принципами.

Российская Федерация: пункт 5 предполагает, что результаты оценки должны помочь государствам-членам принять решение по 10 оставшимся заявкам на создание новых внешних бюро. Мы полагаем, что рассматриваемые вопросы не соответствуют этой цели. Предлагаемые вопросы ориентированы скорее на анализ конкретных показателей эффективности работы каждого бюро, а не стратегии совершенствования сети.

США: Оценка призвана всесторонне проанализировать актуальность, эффективность, воздействие, устойчивость и результативность работы сети ВБ ВОИС и соответствие этих учреждений Руководящим принципам, изложенным в решении ГА, а также их вклад в содействие выполнению и достижение целей мандата ВОИС, СЦ и соответствующего СССП за период с 2018 по 2022 гг. включительно.

#### **[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**

**5. «Проведение оценки должно носить» [«Цель настоящей оценки заключается в» – США] всесторонний характер [«в целях определения и повышения» – Алжир; Пакистан возражает] [с учетом; Алжир – исключить] актуальности, эффективности, воздействия, устойчивости и результативности работы сети внешних бюро ВОИС [«и их соответствия»; Алжир – «в соответствии с»] Руководящим принципам, а также [«и с учетом» – Алжир] их вклада в содействие выполнению и достижение целей мандата ВОИС, стратегических целей, Повестки дня в области развития, [Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний период» – Россия], рекомендаций ВОИС начиная с 2015 г. или – в случае новых внешних бюро – даты их создания [до того года, за который у ВОИС имеются последние данные] [Россия – только дата, соответствующая СССП на 2016–2021 гг.] [«даты начала функционирования» – Алжир] и включая последние имеющиеся данные на момент проведения оценки – США.] [Канада – «до начала проведения первой оценки, а впоследствии каждые пять лет»]**

**[«Эта оценка должна стать основой для обсуждения государствами-членами остальных заявок десяти государств из числа членов Организации на размещение у себя четырех новых внешних бюро ВОИС» – Россия, в конце]**

## **[Пакистан, Иран не поддерживают альтернативный текст Председателя по пункту 5]**

6. Таким образом, настоящая оценка призвана:

- ~~[повысить эффективность и результативность работы отдельных внешних бюро или всей сети таких учреждений с целью разработки четкой стратегии [Пакистан] подвести фундамент под развитие сети и ее расширения или сокращения по мере необходимости, как это определено и рекомендовано Внешним аудитором [Алжир];]~~

[Россия: исключить первое положение – согласна]

Алжир от имени Африканской группы [Алжир согласен; Гана повторно заявила позицию от имени Африканской группы] предложил альтернативную формулировку изложенного выше положения: [повысить эффективность и результативность работы [отдельных внешних бюро или – Россия – исключить] всей сети таких учреждений с целью разработки четкой стратегии развития сети и ее расширения или сокращения по мере необходимости, как это определено и рекомендовано Внешним аудитором;]

США: Оценка призвана всесторонне проанализировать актуальность, эффективность, воздействие, устойчивость и результативность работы сети ВБ ВОИС и соответствие каждого внешнего бюро Руководящим принципам, изложенным в решении ГА, а также их вклад в содействие выполнению и достижение целей мандата ВОИС, СЦ и соответствующего ССП [«за период с 2018 по 2022 гг. включительно» – Индия исключить]. [Россия не согласна]

Пакистан: Оценка призвана всесторонне проанализировать обоснование, актуальность, финансовую эффективность, воздействие, устойчивость и результативность сети ВБ ВОИС и соответствие каждого внешнего бюро Руководящим принципам, изложенным в решении ГА, а также их вклад в содействие выполнению и достижение целей мандата ВОИС, СЦ и соответствующего ССП за период с 2018 по 2022 гг. включительно.

- [проанализировать – на основе консультаций с принимающей страной и «отдельными» [Россия – исключить] внешними бюро на протяжении всего процесса – деятельность внешних бюро ВОИС на предмет отдачи от нее, ее эффективности и результативности в плане реализации Программы и бюджета. Таким образом оценка призвана помочь внешним бюро улучшить свою деятельность и предоставление услуг, а также определить передовой практический опыт «отдельных» [Россия – исключить] представительств для его возможного внедрения по всей сети внешних бюро.]
- [изучить процесс и целесообразность открытия новых внешних бюро;]

[Россия: исключить третье положение]

- [предоставить ключевую информацию, позволяющую ВОИС разработать цельную стратегию будущего развития сети внешних бюро и заложить прочный фундамент под ее будущие решения. Важно, чтобы при разработке этой стратегии в нее была включена система показателей, при помощи

которой Секретариат мог бы лучше обеспечивать процесс принятия решений государствами-членами и оценку любых будущих предложений.]

Российская Федерация: последнее положение пункта 6 по смыслу дублирует первое и третье положения. Формулировка последнего положения выглядит более сбалансированной и предпочтительной.

Пакистан: предлагает ~~исключить~~ перенести пункт 6 в раздел D.

Иран: предлагает перенести пункт 6 в раздел D.

ОАЭ: предлагают исключить два последних положения списка.

Индия: предлагает исключить два последних положения списка.

Колумбия: предлагает исключить два последних положения списка.

**[ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ: ПЕРЕНЕСТИ В РАЗДЕЛ D]**

**[США: не могут одобрить пункт 6 в текущем виде]**

## **В. Предмет**

7. Внешние бюро ВОИС – это подразделения Организации на местах. На основе глубокого понимания своей сферы ответственности бюро активизируют то, что может предложить ВОИС, тесно сотрудничая со штаб-квартирой ВОИС и обеспечивая связь между помощью, услугами и инструментами Организации и меняющимися потребностями и приоритетами на местах<sup>6</sup>.

Россия: предлагает сохранить изложенный выше пункт.

США предложили следующую формулировку данного пункта: Внешние бюро ВОИС являются неотъемлемым элементом Организации на местах [Нигерия – поддерживает сохранение первого предложения в исходном виде]. С учетом ОР и КПР, а также сферы своей ответственности конкретных обстоятельств принимающей страны [KS1] [«предполагается, что» – Пакистан] бюро содействуют реализации целей и задач ВОИС, тесно сотрудничая [Пакистан – добавить “by” перед “collaborating” в английском тексте] со штаб-квартирой ВОИС и обеспечивая связь между помощью, услугами и инструментами Организации и меняющимися потребностями и приоритетами на местах.

Алжир: не согласен с вставками в текст, предложенными Пакистаном.

**[ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ: если нет возражений, можно использовать предложение США]**

8. В рамках оценки будут проанализированы семь представительств, которые составляют сеть внешних бюро ВОИС. К ним относятся:
  - Бюро ВОИС в Алжире (WAO);
  - Бюро ВОИС в Бразилии (WBO);

<sup>6</sup> Программа работы и бюджет ВОИС на 2022–2023 гг., стр. 49 документа на русском языке.

- Бюро ВОИС в Китае (WOC);
- Бюро ВОИС в Японии (WJO);
- Бюро ВОИС в Нигерии (WNO);
- Бюро ВОИС в Российской Федерации (WRO);
- [Бюро ВОИС в Сингапуре \(WSO\)](#);
- [\[Бюро ВОИС в Нью-Йорке – Россия; Китай\] \[США не согласны\]](#).

### С. Сфера охвата

9. Специалист/экспертный орган по оценке должен провести обзор деятельности внешних бюро и того, как она способствует достижению целей ВОИС. [Оценка будет сосредоточена на деятельности [«сети» – Россия] внешних бюро ВОИС в двухлетних периодах [«двухлетнем периоде» – Россия] 2018–2019 гг. и 2020–2021 гг. с учетом наличия недавно открытых бюро и влияния разразившейся пандемии COVID-19 на все внешние бюро и соответствующие принимающие страны. Чтобы получить более полное представление о результатах работы внешних бюро и отдаче от нее в ходе оценки может быть рассмотрена деятельность соответствующих структур за более длительный период, т.е. за 5 лет (если применимо).]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка пункта 9: [Оценка будет сосредоточена на деятельности внешних бюро ВОИС, реализуемой со времени принятия в 2015 г. Руководящих принципов, а в случае двух новых бюро в Африканском регионе – с даты их создания, с учетом наличия недавно открытых внешних бюро и влияния разразившейся пандемии COVID-19 на все внешние бюро и соответствующие принимающие страны.]

Алжир от имени Африканской группы: новая предлагаемая формулировка пункта 9: Специалист/экспертный орган по оценке должен провести обзор деятельности внешних бюро и того, как она способствует достижению целей ВОИС. [Оценка будет сосредоточена на деятельности внешних бюро ВОИС за пять лет, если это применимо, с учетом наличия недавно открытых внешних бюро и влияния разразившейся пандемии COVID-19 на все внешние бюро и соответствующие принимающие страны. ~~Чтобы получить более полное представление о результатах работы внешних бюро и отдаче от нее в ходе оценки может быть рассмотрена деятельность соответствующих структур за~~]

США: в рамках обзора следует рассмотреть 2022 г. или последние имеющиеся данные на момент проведения данного обзора.

Россия: обзор за полный календарный период, исключая 2022 г.

**[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ: Оценка будет сосредоточена на деятельности внешних бюро ВОИС с учетом наличия недавно открытых бюро и влияния разразившейся пандемии COVID-19 на все внешние бюро и [Словакия – «наличия недавно открытых ВБ и конкретных условий ВБ и соответствующих принимающих стран, включая влияние разразившейся пандемии COVID-19»; США – согласны] соответствующие принимающие страны [« а также с должным учетом продолжительности деятельности таких бюро, различий в уровне развития соответствующих принимающих стран и видов предоставляемых внешними бюро услуг» – Бразилия]. Предметом оценки станет период**

**[Россия – «, совпадающий с СССР 2016–2021 гг.»] с 2015 г. или – в случае новых внешних бюро – даты создания [«даты начала функционирования» – Алжир] [«до того года» – США просили поставить текст в квадратные скобки], за который у ВОИС имеются последние данные.] [Сингапур – «Оценка призвана помочь ВБ усовершенствовать свою деятельность и порядок предоставления услуг, а также определить передовые методы работы конкретных ВБ для их потенциального внедрения по всей сети ВБ»; США – согласны] [США – «и включая последние имеющиеся данные на момент проведения оценки».] [Канада – «до начала проведения первой оценки, а впоследствии каждые пять лет»; Южная Африка, Индия, Алжир, Иран – оговорки]**

#### D. Задачи

10. Для достижения цели оценки и с учетом указанной сферы охвата в рамках проводимой работы предстоит решить следующие задачи:

Пакистан предлагает перенести сюда положения, содержащиеся в пункте 6.

- оценить, являются ли внешние бюро критически важными для надлежащего функционирования Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) и выполнения ею своего мандата и основных целей и дают ли они явные преимущества и обеспечивают результативность и эффективность с точки зрения осуществления программ Организации.

Алжир: не согласен с формулировкой «являются ли» – не поддерживает.

Индия: согласна с Алжиром.

Россия: согласна с Алжиром.

- провести эмпирическую и объективную оценку эффективности затрат на обслуживание внешних бюро в сравнении с достижением тех же целей другими способами.

Индия: не согласна с формулировкой «обслуживание», остальное – приемлемо.

- [проанализировать процесс и целесообразность открытия новых внешних бюро, включая бюджетные последствия создания ВБ Организации, возможную экономию средств за счет повышения эффективности, а также порядок подачи заявлений на размещение новых ВБ в соответствии с пунктом 2.11 Отчета Внешнего аудитора, содержащегося в документе WO/PBC/31/3.
- [предоставить ключевую информацию, позволяющую ВОИС разработать цельную стратегию будущего развития сети внешних бюро и заложить прочный фундамент под ее будущие решения. Важно, чтобы при разработке этой стратегии в нее была включена система показателей, при помощи которой Секретариат мог бы лучше обеспечивать процесс принятия решений государствами-членами и оценку любых будущих предложений.]

ОАЭ: исключить два изложенные выше положения списка.



Пакистан: желает сохранить два представленные выше положения списка.

США: ключевые вопросы, требующие внимания

- (1) Актуальность. Насколько каждое внешнее бюро ВОИС и результаты его деятельности служат удовлетворению потребностей государств-членов, заинтересованных сторон и других целевых бенефициаров.
- (2) Воздействие. Какой фактический эффект оказывает каждое ВБ ВОИС и вся сеть ВБ на выполнение/достижение целей мандата ВОИС, стратегических целей Организации и СССП и каков ожидаемый эффект от их работы.
- (3) Эффективность. Насколько эффективна работа каждого ВБ и сети в целом с точки зрения выполнения/содействия выполнению мандата, стратегических целей и СССП ВОИС и удовлетворения потребностей принимающей страны/принимающего региона.
- (4) Результативность. Насколько продуктивно каждое ВБ использует людские и финансовые ресурсы в своей работе, ориентированной на выполнение/достижение стратегических целей ВОИС, СССП и удовлетворение потребностей принимающей страны/принимающего региона.
- (5) Устойчивость. Насколько устойчивы в долгосрочной перспективе результаты работы каждого ВБ и сети в целом. Для понимания этого в ходе оценки следует также выявить передовую практику и сделать выводы на основе опыта выполнения/содействия выполнению мандата ВОИС, стратегических целей Организации и СССП, а также удовлетворения потребностей принимающей страны/принимающего региона.

Алжир: может согласиться с предложением США

ОАЭ: поддерживают предложение США

- [провести обзор и оценку достижений, эффективности и результативности деятельности внешних бюро. Оценка должна проводиться на основе предусмотренных в Программе и бюджете ВОИС показателей для внешних бюро с должным учетом продолжительности их деятельности, различий в уровне развития соответствующих принимающих стран и видов предоставляемых внешними бюро услуг.]

Алжир от имени Африканской группы предложил новую формулировку изложенного выше положения:

[провести обзор и оценку достижений, эффективности и результативности деятельности внешних бюро. Оценка должна проводиться на основе предусмотренных в Программе и бюджете ВОИС показателей для внешних бюро с должным учетом продолжительности их деятельности, различий в уровне развития соответствующих принимающих стран и видов предоставляемых внешними бюро услуг, а также адекватности ресурсов, выделяемых на достижение приоритетов ВОИС.]

- [выработать непредвзятый, единообразный и прозрачный инструмент контроля, обеспечивающий подотчетность, эффективность и информативность оценки для государств-членов;]

- [оценить, руководствуется ли сеть внешних бюро в своей работе приоритетами, изложенными в Руководящих принципах, касающихся внешних бюро ВОИС, и Среднесрочном стратегическом плане ВОИС на 2016–2021 гг., и способствует ли работа внешних бюро достижению стратегических целей;]

Алжир от имени Африканской группы предложил новую формулировку изложенного выше положения: [оценить, руководствуется ли каким образом сеть внешних бюро руководствуется в своей работе приоритетами, изложенными в Руководящих принципах, касающихся внешних бюро ВОИС, и Среднесрочном стратегическом плане ВОИС на 2016–2021 гг., и вклад сети в достижение стратегических целей, в том числе Повестку дня ВОИС в области развития и цели в области устойчивого развития.]

- [предоставить информацию об уникальных обстоятельствах и условиях на местах, влияющих на приоритеты в работе внешних бюро, а также дать представление о перспективах дальнейшего развития сети таких учреждений.]

Российская Федерация: Задача №2, сформулированная в пункте 10, предполагает создание инструмента контроля. Не совсем понимаем, что имеется в виду. Идет ли речь об универсальной методике или инструменте, предназначенном только для данной оценки?

Россия: «ВБ не имеют отношения к обязанностям и сфере ответственности национальных органов ИС, как указано в пункте 9 Руководящих принципов, касающихся внешних бюро ВОИС».

### **[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ:**

**10. Для достижения цели оценки и с учетом указанной сферы охвата в рамках проводимой работы предстоит решить следующие задачи:**

**(1) Актуальность. Насколько [каждое] [Россия – заменить на «сеть»] внешнее бюро ВОИС и результаты его деятельности служат удовлетворению потребностей государств-членов, заинтересованных сторон и других целевых бенефициаров [«должным учетом различий в мандатах и функциях, выполняемых ВБ» – Алжир].**

**(2) Воздействие. Какой фактический эффект оказывает [каждое ВБ ВОИС и] [Россия просит исключить] вся сеть ВБ на выполнение/достижение целей мандата ВОИС, стратегических целей Организации, ССП [Россия – добавить «на 2016–2021 гг.»], [«Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний период» – Россия], Повестки дня ВОИС в области развития и ЦУР и каков ожидаемый эффект от их работы.**

**(3) Эффективность. Насколько эффективна работа [каждого ВБ и] [Россия просит исключить] сети в целом с точки зрения выполнения/содействия выполнению мандата ВОИС, ее стратегических целей, ССП [Россия – добавить «на 2016–2021 гг.»], [«Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний**

период» – Россия] и удовлетворения потребностей принимающей страны/принимающего региона с учетом различий в уровне развития соответствующих принимающих стран и видов предоставляемых внешними бюро услуг, а также адекватности ресурсов, выделяемых на достижение приоритетов ВОИС.

**(4) Результативность.** Насколько продуктивно [каждое] [Россия – заменить на сеть] ВБ использует людские и финансовые ресурсы в своей работе, ориентированной на выполнение/достижение стратегических целей ВОИС, СССП [Россия – добавить «на 2016–2021 гг.»], [«Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний период» – Россия] и удовлетворение потребностей принимающей страны/принимающего региона.

**(5) Устойчивость.** Насколько устойчивы в долгосрочной перспективе результаты работы [каждого ВБ] [Россия просит исключить] «и сети в целом» [Алжир – исключить] [«в свете стратегических целей ВОИС и меняющихся потребностей принимающих стран» – Алжир – остальное исключить]. Для понимания этого в ходе оценки следует также выявить передовую практику и сделать выводы на основе опыта выполнения/содействия выполнению мандата ВОИС, стратегических целей Организации, СССП [Россия – добавить «на 2016–2021 гг.»] [«Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний период» – Россия], а также удовлетворения потребностей принимающей страны/принимающего региона.

**(6) Прочее.** Любые другие вопросы, поднятые в отчетах ВОИС по итогам надзорной или аудиторской деятельности внешних бюро Организации за период с 2015 г. [Канада – заменить остальное формулировкой – «до начала проведения первой оценки, а впоследствии каждые пять лет»] до того года, за которые у ВОИС имеются последние данные. [США – «и включая последние имеющиеся данные».] [Нигерия – исключить шестое положение списка] [Россия – исключить этот пункт]

Россия: мандат должен соответствовать требованиям Руководящих принципов, касающихся ВБ, включая пункт 22 «размеры и результативность всей сети ВБ оцениваются каждые пять лет КПБ».

Россия: оговорки, касающиеся эффективности, результативности, устойчивости – желает увидеть методику определения.

[Бразилия – поддерживает альтернативный текст Председателя, но со ссылкой на «мандат ВОИС, стратегические цели ВОИС, СССП, Повестку дня в области развития и ЦУР» по всему тексту положения]

[Пакистан – не согласен с альтернативным текстом Председателя, особенно концепциями «актуальность» и «эффективность». Вопросы к значению термина «устойчивость»]

11. В соответствии с Нормами и стандартами оценок 2016 г. Группы Организации Объединенных Наций по оценке в приложении I приводится неисчерпывающий список возможных вопросов оценки.

## **Е. Методика**

12. Для того чтобы ответить на вопросы, перечисленные в приложении I, методика оценки должна быть выработана с учетом следующих соображений:

- [при проведении оценки будет использован как ретроспективный, так и перспективный подход;]
- [при проведении оценки следует ориентироваться на комплекс единых/согласованных между бюро показателей и общих критериев, с тем чтобы можно было оценить результативность работы отдельных внешних бюро;]

Алжир от имени Африканской группы: [при проведении оценки следует ориентироваться на комплекс показателей и конкретных критериев, соответствующих ситуации каждого отдельно взятого внешнего бюро, с тем чтобы можно было оценить результативность работы каждого внешнего бюро.]

- [данное мероприятие должно обеспечивать оценку результативности на основе всех соответствующих показателей результативности и целей и с учетом отзывов пользователей и заинтересованных сторон;]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: данное мероприятие должно обеспечивать оценку результативности на основе всех соответствующих показателей результативности и целей, с учетом, среди прочего, отзывов пользователей и заинтересованных сторон.]

- [при проведении оценки необходимо учитывать различия в характеристиках, мандатах, условиях и обстоятельствах деятельности существующих внешних бюро, а также различные аспекты и уровни развития принимающих стран и местных экосистем ИС;]
- [необходимо разработать эмпирический и объективный критерий для оценки дополнительной пользы, эффективности и результативности внешних бюро;]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: [необходимо разработать объективный критерий для оценки дополнительной пользы, эффективности и результативности внешних бюро].

- [целесообразно обеспечить возможность самим внешним бюро участвовать в процессе оценки и представлять ответы или мнения по критериям, используемым для проведения оценки;] [оценка должна предусматривать активное участие самих внешних бюро;]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: [оценка должна предусматривать активное участие самих внешних бюро].

- [следует своевременно и в достаточной степени консультироваться с принимающими странами и их соответствующими внешними ведомствами;]

- [оценка должна проводиться с учетом соответствующих международных принципов проведения оценок и аудита и содержать ссылки на них;]
- [оценка должна проводиться в соответствии со Стандартами оценок в системе ООН, принятыми Группой ООН по оценке (ГООНО), и принятым ГООНО Кодексом поведения при проведении оценки в системе ООН;]
- [внешние бюро являются исключительно структурами ВОИС и должны оцениваться в увязке с системой управления ВОИС, ориентированной на конкретные результаты.]

Российская Федерация: в положениях 8 и 9 пункта 12 фигурируют аналогичные тезисы об использовании международных принципов аудита. Предлагаем оставить одно из этих положений.

США: замена пунктов 12, 13 и 14

Группа по оценке должна провести скрупулезную (траспарентную, добросовестную, объективную – Алжир. США – согласны) и эффективную оценку, по итогам которой государствам – членам ВОИС будут представлены содержательные информация и выводы.

Методика такой оценки предусматривает по меньшей мере следующее:

- (a) анализ документации, связанной с деятельностью каждого ВБ;
- (b) беседы или целевые опросы [среди государств-членов] [Алжир – исключить], персонала и бенефициаров ВОИС. (Беседы с представителями принимающих стран и различными заинтересованными сторонами – Алжир. США – согласны. Бразилия – поддерживает; вновь включить ссылку на «персонал ВОИС» – Алжир поддерживает Бразилию. Уганда – «на основе комплекса критериев обеспечения прозрачности отчетности об источниках дохода и других выгодах для принимающих стран».) Алжир – замена исходного предложения.
- (c) посещения по мере необходимости и с учетом бюджетных ограничений;
- (d) опросы.

Кроме того, специалисты по оценке могут использовать любые другие приемлемые методы для решения указанных задач (~~«в русле руководящих принципов ГООНО ...»~~ – Нигерия. США: «в русле принципов, изложенных в ... ГООНО»), руководствуясь документом «Нормы и стандарты оценок ГООНО» (2016 г.), принципами Политики ВОИС в области оценки и Руководством ВОИС по проведению оценки. ~~с тем, чтобы провести доскональную и вполне обоснованную оценку.~~ Нигерия: вопросы к этому предложению – исключить.

Секретариат ВОИС предоставляет в распоряжение специалистов по оценке все соответствующие материалы и информацию о деятельности каждого ВБ.

### **[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПУНКТОВ 12 И 13, ПРЕДЛОЖЕННЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ:**

**12. Оценка должна быть проведена [Иран добавил «с сугубо технической позиции»] скрупулезно, траспарентно, добросовестно, объективно и эффективно с использованием объективных показателей [,**

**которые были бы общими и специфичными для каждого внешнего бюро,] [Россия – удалить этот текст] и отзывов пользователей и заинтересованных сторон с целью предоставить государствам – членам ВОИС содержательную информацию и выводы [, в том числе о дополнительной пользе, эффективности и результативности внешних бюро] [Пакистан – заменить на «в соответствии с целями и задачами оценки]. Специалисты по оценке могут использовать любые другие приемлемые методы для решения заявленных задач в русле принципов, изложенных в соответствующих документах ГООНО. Методика оценки должна предусматривать следующее [, но не ограничиваться этими элементами] [Россия – исключить этот текст]:**

- (а) анализ документации, связанной с деятельностью [каждого] [Россия – заменить на «сеть»] ВБ;**
- (b) беседы или [целевые опросы] [Россия – удалить] с [государствами-членами] [Алжир – удалить; Россия – поддерживает], принимающими странами и заинтересованными сторонами, персоналом ВОИС и бенефициарами;**
- (с) посещения по мере необходимости и с учетом бюджетных ограничений;**
- (d) опросы.]**

13. Исходя из этих соображений, группа по оценке проведет, в частности, следующие мероприятия:

Нигерия: скрупулезную и эффективную оценку с целью предоставить государствам – членам ВОИС содержательную информацию и выводы.

- анализ релевантной документации. К ней относятся документы, связанные с деятельностью внешних бюро, Ассамблей ВОИС, Комитета по программе и бюджету ВОИС, а также отчет Внешнего аудитора. В рамках анализа следует также рассмотреть дополнительную документацию, например проектную документацию и периодические отчеты о ходе работы.

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: анализ релевантной документации. К ней относятся все документы, связанные с деятельностью внешних бюро, включая Ассамблеи ВОИС, Комитет по программе и бюджету ВОИС, а также отчет Внешнего аудитора, но не ограничиваясь ими. В рамках анализа следует также рассмотреть дополнительную документацию, например проектную документацию и периодические отчеты о ходе работы.

Алжир от имени Африканской группы: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: анализ релевантной документации. К ней относятся документы, связанные с деятельностью внешних бюро, Ассамблей ВОИС, Комитета по программе и бюджету ВОИС, Среднесрочный стратегический план (СССП), а также отчет Внешнего аудитора. В рамках анализа следует также рассмотреть дополнительную документацию, например проектную документацию и периодические отчеты о ходе работы.

- Анализ документации должен быть дополнен беседами со всеми внутриорганизационными заинтересованными сторонами, имеющими отношение к данной проблематике, включая внешние бюро.
- Целесообразно провести опросы и – по мере необходимости – беседы с соответствующим внешними заинтересованными сторонами (на региональном и национальном уровнях, включая бенефициаров деятельности внешних бюро и государственные органы принимающих стран).

Российская Федерация: в последнем положении пункта 13 упомянуто проведение опросов среди региональных заинтересованных сторон. Насколько мы понимаем это положение, региональный уровень актуален только для Бюро в Сингапуре.

14. [Для оценки дополнительной пользы, эффективности и результативности внешних бюро необходимо разработать эмпирический и объективный критерий.] В приложении II приводится неисчерпывающий список возможных критериев.

Алжир от имени Африканской группы: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: для оценки дополнительной пользы, эффективности и результативности внешних бюро необходимо разработать объективный критерий.] В приложении II приводится неисчерпывающий список возможных критериев.

Российская Федерация: пункт 14 дублирует положение №5 в пункте 12.

**[Предложение Председателя: поинтересоваться у делегаций, нужен ли отдельный пункт 14 с учетом предложенных Председателем пунктов 12 и 13]**

Пакистан – сохранить ссылку на приложения.

#### **Ф. Организационно-управленческие аспекты**

15. Оценка будет проводиться:

- [независимой/нейтральной организацией и/или лицом, разбирающимся в вопросах ИС и инноваций.]

Пакистан и Африканская группа предлагают исключить изложенное выше положение.

- [независимым, не связанным с Организацией органом, с тем чтобы обеспечить нейтральность и объективность оценки.]

Африканская группа предлагает исключить изложенное выше положение.

- [Отделом внутреннего надзора ВОИС (ОВН)] [с привлечением при необходимости третьих сторон, таких как внешние аудиторы ВОИС и независимые внешние специалисты по оценке.]

Алжир от имени Африканской группы: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: [Отделом внутреннего надзора (ОВН) [с привлечением по мере необходимости третьих сторон, таких как внешние аудиторы ВОИС, Независимый консультативный комитет по надзору (НККН) и независимые внешние специалисты по оценке.]

Пакистан предлагает исключить изложенное выше положение.

Канада: исключить ссылки на ОВН. США, Чили – согласны.

- [внешним оценивающим органом.] [В этом случае необходимо создать комитет в составе [трех или пяти] независимых внешних экспертов, например, одного – из Группы ООН по оценке, а остальных – из аналогичных учреждений.]

Африканская группа предлагает исключить изложенное выше положение.

- [внешними аудиторами ВОИС или независимыми внешними специалистами по оценке.]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: независимыми внешними специалистами по оценке.

Африканская группа предлагает исключить изложенное выше положение.

Российская Федерация: 15 – мы придерживаемся позиции, что оценка должна проводиться Отделом внутреннего надзора (ОВН), это было бы оптимальным решением. ОВН является независимым надзорным органом, знающим структуру, приоритеты ВОИС и специфику работы Организации на местах как в привычных обстоятельствах, так и в условиях пандемии. Мы полагаем, что ОВН способен провести надлежащую оценку внешних бюро.

США: заменить пункты с 15 по 18. [Пакистан поддерживает предложение США] [Иран, Россия не согласны]

США: Оценка будет производиться внешней группой по оценке. (Алжир – необходимо заключить этот текст в квадратные скобки).

Отбор членов внешней группы по оценке проводится согласно установленной ВОИС процедуре.

(Оценка должна проводиться ОВН при участии группы по оценке. – Алжир) (США возражают)

Члены группы по оценке должны обладать соответствующими навыками, знаниями и опытом, необходимыми для проведения всесторонней достоверной (транспарентной, добросовестной и объективной – Алжир. США согласны) и независимой оценки ВБ.

Группа должна глубоко понимать:



- (a) мандат ВОИС (Чили – «включая Повестку дня в области развития») (США – «, закрепленный в Конвенции, учреждающей ВОИС»);
- (b) стратегические цели ВОИС;
- (c) СССР;
- (d) Повестку дня ВОИС в области развития – Алжир) (США согласны) (Россия – включить упоминание Программы и бюджета ВОИС на соответствующий двухлетний период) (Чили – ПДР уже является составляющей мандата ВОИС) (США – согласны со ссылкой на «рекомендации Повестки дня ВОИС в области развития» или «Повестку дня ВОИС в области развития»);
- (e) Руководящие принципы;
- (f) и другие соответствующие документы.

Таким образом, в состав группы должны входить один профессиональный ведущий специалист по оценке и два эксперта в области ИС. (Алжир – исключить ссылку на одного профессионального эксперта и оставить вопрос на усмотрение Секретариата ВОИС для решения в соответствии со сложившейся в Организации практикой)

Группа по оценке должна соблюдать руководящие принципы ГООНО, нормы и стандарты оценок в системе ООН, а также принципы Политики ВОИС в области оценки и Руководства по проведению оценки.

Нигерия – поддерживает предложения Алжира в приведенном выше тексте.

16. [Учитывая опыт Секретариата ВОИС, целесообразно обеспечить его активное участие в проведении оценки.]

Пакистан: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: [Учитывая опыт Секретариата ВОИС, целесообразно обеспечить его активное взаимодействие с группой по оценке в ходе проведения оценочных мероприятий.]

17. [Члены группы по оценке должны обладать соответствующими навыками и знаниями, необходимыми для проведения достоверной и независимой оценки. Директор ОВН будет руководителем группы и будет отвечать за проведение оценки и представление результатов в соответствии с мандатом. Специалисты по программам, занятые в различных проектах, охватываемых оценкой, должны быть готовы взаимодействовать (напрямую или опосредованно) с представителями группы по оценке. При необходимости они должны предоставлять дополнительную информацию.]

Алжир от имени Африканской группы: новая предлагаемая формулировка изложенного выше положения: [Члены группы по оценке должны обладать соответствующими навыками и знаниями, необходимыми для проведения достоверной, объективной, добросовестной, транспарентной и независимой оценки. Директор ОВН будет руководителем группы и будет отвечать за проведение оценки и представление результатов в соответствии с мандатом. Специалисты по программам, занятые в различных проектах, охватываемых оценкой, должны быть готовы взаимодействовать (напрямую или опосредованно) с представителями группы по оценке. При необходимости они должны предоставлять дополнительную информацию.] [Иран согласен] КПБ согласен

Пакистан предлагает удалить изложенное выше положение.

**[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВМЕСТО ПОЛОЖЕНИЙ ПУНКТОВ 15, 16 И 17:**

**15. Оценка будет проводиться («группой по оценке, назначенной в соответствии с установленной практикой, под непосредственным контролем ОВН» Алжир – остальное исключить. Уганда поддерживает. Россия поддерживает) (США – «– на основе консультаций с ОВН –») оценочной комиссией в составе («, в том числе,» Словакия; Россия не согласна) (3) (Словакия – исключить) членов:**

- **(Внешнего аудитора)** [Россия – исключить, отчет Внешнего аудитора 2020 г., WO/PBC/31/3] (Алжир – исключить ссылку на Внешнего аудитора);
- **(Председателя НККН)** [Россия – исключить, текущие полномочия НККН не предусматривают эти обязанности];
- **директора ОВН** [Россия – не директор, а Отдел];
- **(независимой группы по оценке – Словакия) (Россия не согласна).**

США не могут согласиться с текстом Председателя. Выступают за «внешний» вариант. С возможностью консультаций с ОВН. Пакистан поддерживает. Канада поддерживает.

Иран выступает за проведение оценки Группой ООН по оценке.

Япония: в состав оценочной комиссии должен входить по крайней мере один эксперт в области ИС.

18. [Оценка будет проведена за счет средств, выделенных в рамках бюджета ОВН.]

Пакистан предлагает исключить изложенное выше положение.

**[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ:**

**14. Оценка будет проведена в рамках утвержденного бюджета ВОИС на текущий двухлетний период в порядке надлежащего выполнения решений Комитета.]**

**G. Ожидаемые результаты и порядок работы**

19. Ниже перечислены ожидаемые результаты оценки в порядке следования:

- окончательный вариант мандата: должен быть согласован государствами-членами;
- первоначальный отчет: должен содержать, в частности, оценочную матрицу, основанную на вопросах и критериях оценки, предусмотренных мандатом; анализ имеющихся данных; аналитическую характеристику заинтересованных

сторон, выбранных для консультаций на протяжении оценки; и проект инструментов, которые будут использоваться для сбора и анализа данных;

- предварительные результаты и выводы: должны быть получены в результате исчерпывающих анализа, триангуляции и проверки данных; предлагаются вниманию государств-членов;
  - первый вариант отчета об оценке: с изложением результатов, выводов и рекомендаций стратегического характера; предлагается вниманию государств-членов;
  - второй и окончательный вариант отчета об оценке: должен включать комментарии, полученные в связи с первым вариантом; направляется в Секретариат ВОИС и предлагается вниманию Комитета по программе и бюджету ВОИС.
20. [Секретариат ВОИС будет отвечать за мониторинг хода реализации управленческих мер и контроль соблюдения сроков, касающихся вынесенных по итогам оценки рекомендаций, в консультации с КПБ, если это необходимо.]

Пакистан предложил переформулировать изложенное выше положение: [Внешняя группа по оценке представит КПБ выводы оценки для принятия им надлежащих мер.]

Африканская группа предлагает исключить изложенный выше пункт.

США: заменить пункты 19 и 20

По итогам рассмотрения ключевых вопросов каждому ВБ будут предложены возможные меры по совершенствованию своей деятельности в области выполнения/содействия выполнению мандата ВОИС, стратегических целей Организации, СССП и удовлетворения потребностей принимающей страны/региона.

Сперва группа по оценке подготовит первоначальный отчет с описанием методики оценки и методического подхода к работе, способов сбора и анализа данных, основных заинтересованных сторон, с которыми будут проведены беседы, критериев оценки результатов работы и плана проведения оценки.

Затем группа по оценке подготовит первый проект отчета об оценке с предварительными выводами и рекомендациями.

Результатом оценки должен стать лаконичный и четко структурированный отчет разумного размера, содержащий резюме, введение и краткое описание проделанной каждым ВБ работы по выполнению/содействию выполнению мандата ВОИС, ее стратегических целей, СССП и удовлетворению потребностей стран/региона и использованной методики оценки, а также четко сформулированные, обоснованные выводы и рекомендации.

Руководитель группы по оценке должен будет представить итоговое заключение оценки Комитету по программе и бюджету. (Алжир – «для его рассмотрения и определения возможных направлений дальнейшей работы»)

Россия не согласна с изложенным выше текстом.

**[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВМЕСТО ПУНКТОВ 19 И 20:**

**15. Ниже перечислены ожидаемые результаты оценки в порядке следования:**

- **первоначальный отчет: должен содержать (, в частности,) (Россия – исключить) оценочную матрицу, основанную на (вопросах и критериях оценки, предусмотренных) (Пакистан – исключить) мандатом; анализ имеющихся данных; аналитическую характеристику соответствующих (заинтересованных сторон) (Россия – заменить на «бенефициаров»), выбранных для консультаций на протяжении оценки; и проект инструментов, которые будут использоваться для сбора и анализа данных;**
- **предварительные результаты и выводы: должны быть получены в результате исчерпывающих анализа, (триангуляции) (Россия – ожидает пояснений значения термина) и проверки данных; предлагаются вниманию (государств-членов) (Алжир, Россия – заменить на «КПБ»);]**
- **промежуточный отчет об оценке: с изложением результатов, выводов и рекомендаций стратегического характера; предлагается вниманию (государств-членов) (Алжир – заменить на «КПБ»);**
- **итоговый отчет об оценке (: должен включать комментарии, полученные в связи с промежуточным отчетом об оценке) (США – исключить; Франция поддерживает); предлагается вниманию Комитета по программе и бюджету ВОИС.] («для принятия им надлежащих мер» – Пакистан)**

**Н. Сроки**

21. Ряд государств-членов представили подробные комментарии с указанием сроков оценки, однако к настоящему моменту эти материалы утратили свою актуальность. Очевидно, что сроки оценки будут обусловлены ходом обсуждения государствами-членами текста мандата. В этой связи на данный момент невозможно четко определить сроки проведения оценки. Также целесообразно отметить, что тридцать четвертая сессия Комитета по программе и бюджету ВОИС пройдет с 27 июня по 1 июля 2022 г. Следует обратить внимание и на тот факт, что согласно Лингвистической политике ВОИС документы Комитета по программе и бюджету переводятся на шесть языков системы ООН. И наконец, в соответствии с установленной в ВОИС процедурой документы должны быть представлены Комитету не менее чем за два месяца до начала сессии.

**[АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ТЕКСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ:**

**16. Оценочная комиссия выпустит промежуточный отчет об оценке в межсессионный период, а на (35-й) (Председатель КПБ – удалить) сессии КПБ представит итоговый отчет об оценке для**

**рассмотрения и (принятия надлежащих мер) (Алжир – «заменить на «определения возможных направлений дальнейшей работы») (Комитетом) (Уганда – исключить) (Россия – исключить «для принятия Комитетом надлежащих мер»).]]**

[Конец приложения II и документа]