

Комитет по программе и бюджету

Двадцать восьмая сессия
Женева, 10 – 14 сентября 2018 г.

ОТЧЕТ О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ИНСПЕКЦИОННОЙ ГРУППЫ (ОИГ)

подготовлен Секретариатом

1. В настоящем документе приводится краткий отчет о ходе реализации еще не выполненных рекомендаций, адресованных директивным органам Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС), по итогам обзоров, проведенных Объединенной инспекционной группой (ОИГ) в период с 2010 г. по середину мая 2018 г.
2. В приложении I к настоящему документу содержатся рекомендации для директивных органов организаций системы Организации Объединенных Наций, которые были обозначены для принятия мер ВОИС. Нынешний статус – принятие/выполнение – рекомендаций отражает предложения и оценки Секретариата на рассмотрение государств-членов.
3. Со времени подготовки последнего отчета по этому же вопросу, представленного государствам-членам (WO/PBC/27/5), ОИГ выпустила девять докладов, семь из которых имеют отношение к ВОИС. Новые доклады обозначены соответствующим образом, и при этом для освещения изменений по сравнению с предыдущим отчетным периодом в них приводится обновленная информация о статусе рекомендаций, содержащихся в докладах прошлых лет.
4. Подчеркивается, что, помимо последующих мер в связи с еще не выполненными рекомендациями ОИГ, Секретариат продолжает свою работу по упрощению и координации ответов на вопросники, обследования и опросы ОИГ, касающиеся текущих и новых обзоров. В соответствии с программой работы (ПР) ОИГ к подготовке восьми докладов планируется приступить в этом году, и планируется завершить три доклада из тех, которые были начаты в 2017 г. Для каждого доклада ОИГ (i) определяет круг ведения (TOR) для участвующих организаций для комментариев; (ii) просит каждую организацию заполнить подробный вопросник; (iii) просит организовать беседы с ответственными сотрудниками; и (iv) просит представить замечания по проекту доклада

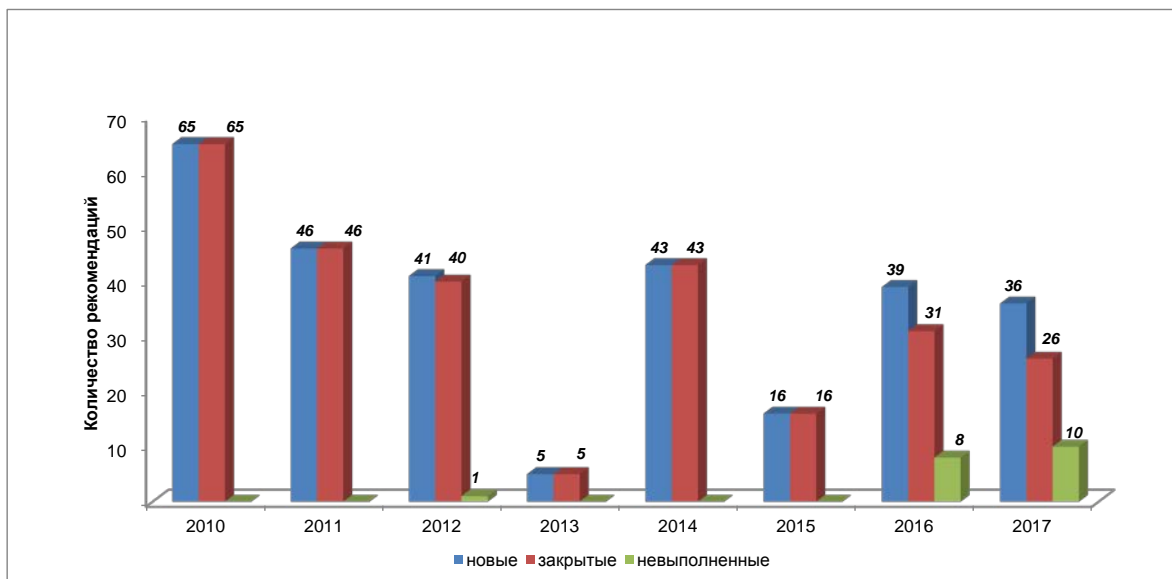
ОИГ с целью устранить фактические неточности. Затем Секретариат представляет свои мнения высокого уровня по докладу, после доработки, Координационному совету руководителей (КСР) для сведения в документ, выпускаемый для Генеральной Ассамблеи ООН.

5. На момент завершения работы над настоящим документом проводятся следующие обзоры:

Предоставление услуг в области облачных вычислений в системе Организации Объединенных Наций	ПР на 2018 г.
Управление организационными преобразованиями в системе Организации Объединенных Наций: извлеченные уроки и стратегии на будущее	ПР на 2018 г.
Обзор деятельности надзорных комитетов в системе Организации Объединенных Наций	ПР на 2018 г.
Активизация использования результатов исследовательской работы по вопросам политики в интересах осуществления Повестки дня на период до 2030 года	ПР на 2018 г.
Обзор усилий по учету проблематики снижения риска бедствий в работе структурных подразделений системы Организации Объединенных Наций	ПР на 2018 г.
Обзор осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин	ПР на 2018 г.
Обеспечение доступной среды для инвалидов на конференциях и совещаниях Организации Объединенных Наций	ПР на 2018 г.
Повышение эффективности и результативности административного и вспомогательного обслуживания на основе межучрежденческого сотрудничества	ПР на 2018 г.
Обзор системы управления и административной деятельности в Управлении Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС)	ПР на 2017 г. - планируется завершить в 2018 г.
Обзор политики и практики в отношении разоблачителей в системе Организации Объединенных Наций	ПР на 2017 г.- планируется завершить в 2018 г.
Обзор программ стажировок в системе Организации Объединенных Наций	ПР на 2017 г. – планируется завершить в 2018 г.

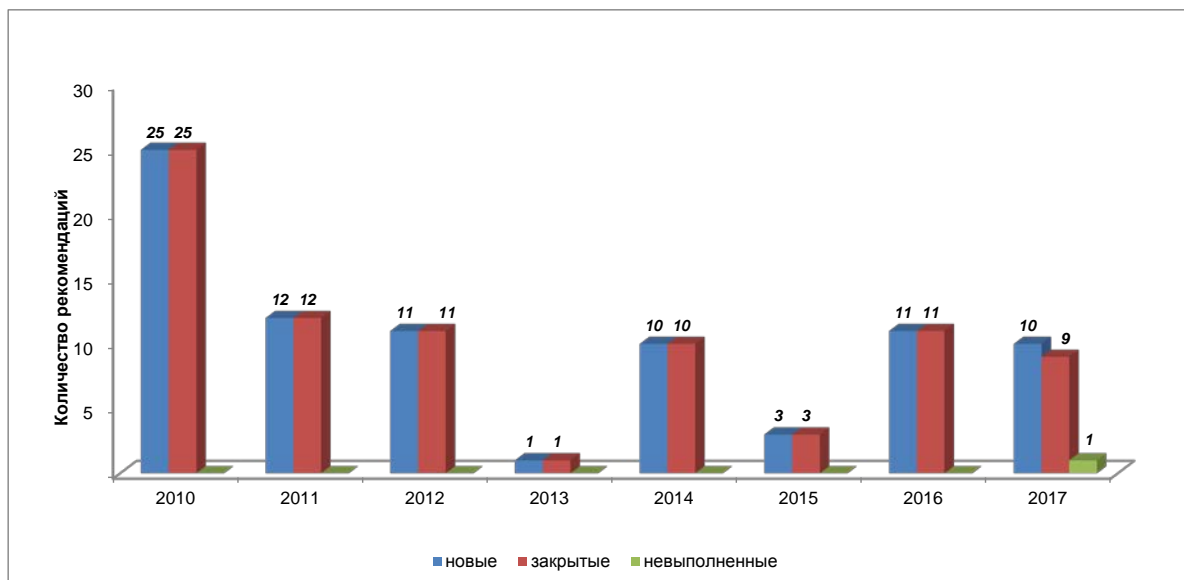
6. ОИГ выпустила в общей сложности 36 рекомендаций, имеющих отношение к ВОИС, в семи докладах, которые были частью ее ПР на 2017 г. (подлежит выпустить еще три доклада, как указано выше, которые будут включены в показатели 2017 г. в очередном докладе от 2018 г.). Самая старая рекомендация, остающаяся невыполненной с прошлых лет, относится к докладу, выпущенному в 2012 г., и касается вопроса о практике использования отпусков по болезни; она адресована исполнительному главе. Все другие рекомендации, которые в настоящее время еще не выполнены и находятся в стадии осуществления ВОИС, относятся к докладам, выпущенным в 2016 или 2017 г.

Диаграмма 1. Все имеющие отношение к ВОИС рекомендации ОИГ за 2010-2017 гг. по состоянию на середину мая 2018 г.¹



7. При условии одобрения государствами-членами рекомендаций, содержащихся в настоящем отчете, можно будет говорить о том, что по состоянию на середину мая 2018 г. останется лишь одна невыполненная рекомендация в адрес директивных органов ВОИС, вопрос же обо всех других рекомендациях закрыт (реализованы, сочтены не имеющими отношения к ВОИС или не приняты).

Диаграмма 2. Рекомендации ОИГ в адрес директивных органов за 2010-2017 гг. по состоянию на середину мая 2018 г.²



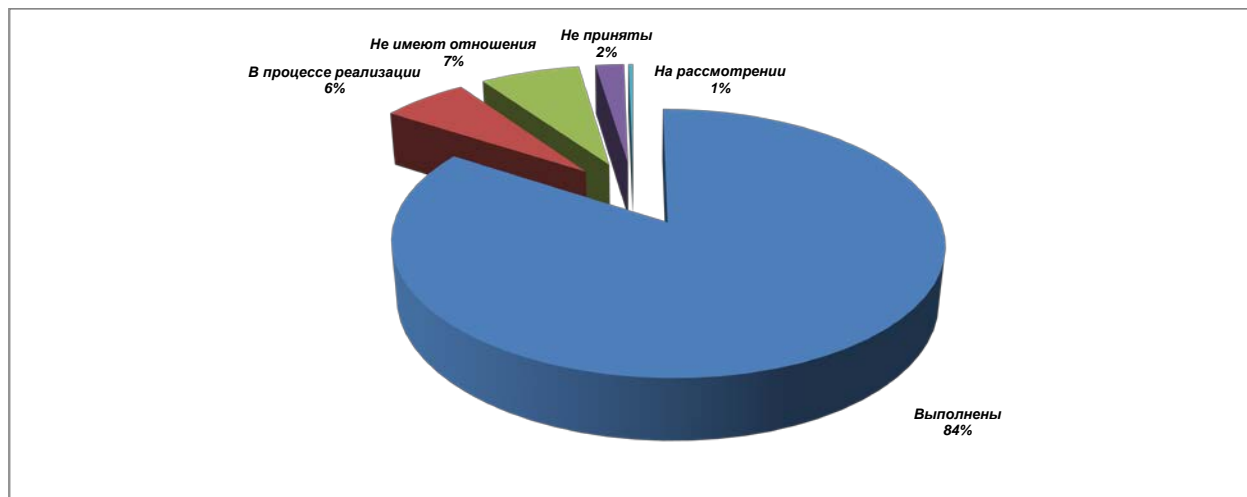
8. В результате в общей сложности 84 процента от всех 291 рекомендации ОИГ, которые были вынесены с 2010 г. и имеют отношение к ВОИС, будут выполнены; еще 9

¹ Новые рекомендации и рекомендации, работа по которым завершена, показаны за год выпуска соответствующего доклада ОИГ.

² При условии одобрения государствами-членами рекомендаций, адресованных директивным органам (ДО) ВОИС.

процентов рекомендаций закрыты (не имеют отношения или не приняты) и 6 процентов рекомендаций приняты и находятся в стадии выполнения; лишь один процент все еще находится на рассмотрении.

Диаграмма 3. Все имеющие отношение к ВОИС рекомендации ОИГ из докладов за 2010-2017 гг. по состоянию на середину мая 2018 г.



9. Предлагается следующий постановляющий пункт.

10. *Комитет по программе и бюджету (КПБ):*

(i) *принял к сведению настоящий отчет (документ WO/PBC/28/6);*

(ii) *приветствовал и одобрил оценку Секретариатом хода выполнения рекомендаций, представленных в документах:*

- *JIU/REP/2017/9 (Рекомендации 3 и 6);*
- *JIU/REP/2017/7 (Рекомендация 7);*
- *JIU/REP/2017/6 (Рекомендация 6);*
- *JIU/REP/2017/3 (Рекомендации 1 и 2);*
- *JIU/REP/2016/7 (Рекомендация 8);*
- *JIU/REP/2014/9 (Рекомендация 3);*
- *JIU/REP/2014/2 (Рекомендация 1);*
- *JIU/REP/2012/9 (Рекомендация 3) как она представлена в настоящем отчете; и*

(iii) *предложил Секретариату представить оценку невыполненных рекомендаций Объединенной инспекционной группы (ОИГ) на рассмотрение государствам-членам.*


[Приложения следуют]


РЕКОМЕНДАЦИИ ОИГ, АДРЕСОВАННЫЕ ДИРЕКТИВНЫМ ОРГАНАМ УЧАСТВУЮЩИХ В ОИГ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПО СОСТОЯНИЮ НА СЕРЕДИНУ МАЯ 2018 Г.

I. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2017 Г.

JIU/REP/2017/9 «Обзор механизмов и политики по вопросам конфликта интересов в системе Организации Объединенных Наций» [LINK](#)


Этот доклад был опубликован ОИГ 1 марта 2018 г. Следовательно, все рекомендации являются новыми в контексте настоящего отчета для государств-членов.

 <p>Рекомендация 3</p>	<p>Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует просить исполнительных глав организаций подготовить подробный доклад о существующих программах раскрытия финансовой информации и предложить любые изменения в обосновании и объеме этих программ, необходимые для повышения их эффективности.</p>
<p>Оценка руководства/координатора</p>	<p>В Годовом отчете Бюро по вопросам этики содержится специальная глава о пересмотренной в 2017 г. программе Организации в области раскрытия финансовой информации.</p>
<p>Принятие</p>	<p>Принята</p>
<p>Выполнение</p>	<p>Выполнена</p>
<p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Главный сотрудник по вопросам этики (ГСЭ)</p>


 <p>Рекомендация 6</p>	<p>Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует, играя свою надзорную роль в том, что касается системы подотчетности в их соответствующих организациях, регулярно отслеживать вопросы, касающиеся конфликта интересов, включая обновления соответствующей политики, административных инструментов и механизмов.</p>
<p>Оценка руководства/координатора</p>	<p>Государства-члены ВОИС получают от Бюро по вопросам этики обновленные ежегодные отчеты, содержащие информацию по вопросам конфликта интересов, включая обновленные сведения о соответствующей политике, административных инструментах и механизмах.</p>
<p>Принятие</p>	<p>Принята</p>
<p>Выполнение</p>	<p>Выполнена</p>
<p>Ответственный сотрудник</p>	<p>ГСЭ</p>

JIU/REP/2017/7 «Обзор требований, предъявляемых донорами к отчетности, во всей системе Организации Объединенных Наций» [LINK](#)

Этот доклад был опубликован ОИГ 8 марта 2018 г. Следовательно, все рекомендации являются новыми в контексте настоящего отчета для государств-членов.


 Рекомендация 1	В рамках Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует рекомендовать Генеральному секретарю и исполнительным главам других организаций разработать общую позицию и провести стратегический диалог на высоком уровне с донорами, с тем чтобы решить проблемы, связанные с нынешними моделями и практикой финансирования, и рассмотреть последствия строгого целевого выделения добровольных взносов и представления отчетности для доноров.
Оценка руководства/ координатора	Соглашения между ВОИС и донорами об использовании добровольных взносов, которые составляют приблизительно только 3 процента всех финансовых ресурсов, соответствуют модели Организации и не приводят к возникновению проблем, с которыми сталкиваются другие организации системы ООН. Однако ВОИС представит свой опыт и вклад в работу КСР сообразно обстоятельствам, дабы содействовать предлагаемому диалогу с донорами.
Принятие	Принята
Выполнение	Не начиналось (ожидается сообщение о начале процесса со стороны КСР)
Ответственный сотрудник	Директор (Д)/Департамент планирования и финансирования программы (ДФП) (Контролер)

JIU/REP/2017/7 «Обзор требований, предъявляемых донорами к отчетности, во всей системе Организации Объединенных Наций»
(продолжение)

<p> Рекомендация 7</p> <p>Оценка руководства/ координатора</p>	<p>Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует просить исполнительных глав поручить подразделениям внутренней ревизии и оценки их соответствующих организаций обеспечивать, чтобы доклады соответствующих надзорных органов предоставляли гарантии требуемого уровня, которые способствовали бы сведению к минимуму объема предназначенной для отдельных доноров отчетности об использовании их целевых взносов, и оказывать этим подразделениям надлежащую поддержку.</p> <p>Устав внутреннего надзора ВОИС поручает подразделениям внутренней ревизии и оценки «проводить независимый анализ и оценку контрольных и оперативно-функциональных систем и процессов в ВОИС, с тем чтобы выявлять передовые методы и выносить рекомендации в отношении их совершенствования». (...)</p> <p>«Директор ОВН: (а) в координации с Внешним аудитором составляет долгосрочные и краткосрочные планы работы по надзору. Годовой план работы основывается, когда это уместно, на оценке рисков, проводимой не реже одного раза в год и обуславливающей рабочие приоритеты. При подготовке годового плана работы Директор ОВН принимает во внимание любые предложения со стороны руководства, НККН или государств-членов. Перед завершением работы над планом внутреннего надзора Директор ОВН представляет его проект НККН для рассмотрения и вынесения рекомендаций;</p> <p>Далее в Уставе внутреннего надзора предусмотрено: «46. Представляя предложения по программе и бюджету государствам-членам, Генеральный директор учитывает необходимость обеспечения оперативной независимости функции внутреннего надзора и выделяет необходимые ресурсы для того, чтобы Директор ОВН мог выполнять задачи, предусмотренные его мандатом. Выделение финансовых и людских ресурсов, включая оказание услуг на условиях внутреннего подряда, внешнего подряда или совместного подряда, четко предусматривается в проекте программы и бюджета, в котором должны быть учтены рекомендации НККН. 47. Директор ОВН обеспечивает укомплектование ОВН персоналом, набранным в соответствии с Правилами и положениями ВОИС о персонале, который в совокупности обладает знаниями, навыками и другими профессиональными качествами, необходимыми для выполнения функций внутреннего надзора. Он/она содействует непрерывному повышению уровня их профессиональной квалификации, с тем чтобы она отвечала требованиям настоящего Устава».</p>
<p>Принятие</p>	<p>Принята</p>
<p>Выполнение</p>	<p>Выполнена</p>
<p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Д/ДПФП (Контролер)</p>


JIU/REP/2017/6 «Управление, нацеленное на результат, в системе развития Организации Объединенных Наций: анализ прогресса и эффективности политики» [LINK](#)

Этот доклад был опубликован ОИГ 21 февраля 2018 г. Следовательно, все рекомендации являются новыми в контексте настоящего отчета для государств-членов


 Рекомендация 6	<p>Директивные органы, возможно, пожелают сотрудничать с главами организаций с целью уделения особого внимания управлению, нацеленному на результат, выходящему за рамки требований подотчетности и отчетности с целью уделения возросшего внимания тому, что работает, что не работает и почему, должным образом учитывая при этом контекст.</p>
Оценка руководства/ координатора	<p>С государствами-членами ведется диалог по вопросам результативности деятельности, в частности при обсуждении отчетов о результативности работы Организации, которые с течением лет перешли от сосредоточения внимания исключительно на вопросах подотчетности к уделению внимания и вопросам обучения.</p> <p>В этой связи также следует упомянуть новый раздел под названием "Looking forward" («Взгляд в будущее»), появившийся в новом отчете ВОИС о реализации программы за двухлетний период, цель которого заключается в том, чтобы охватить показатели, которые частично выполнены или не выполнены и которые оказывают наибольшее воздействие на реализацию программы. В отношении таких показателей приводится краткое объяснение основной причины, по которой показатель не выполнен, а также указываются извлеченные уроки и мера (меры) по исправлению положения, которые уже приняты или будут приняты в ходе дальнейшей работы.</p>
Принятие	Принята
Выполнение	Выполнена
Ответственный сотрудник	Директор (Д)/Отдел реализации Программы и бюджета (ОРПБ)

JIU/REP/2017/3 «Обзор общих правил проезда воздушным транспортом в системе Организации Объединенных Наций: достижение эффективности и экономии и повышение согласованности» [LINK](#)

Этот доклад был опубликован ОИГ 21 августа 2017 г. Следовательно, все рекомендации являются новыми в контексте настоящего отчета для государств-членов

 Рекомендация 1	Директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует предложить своим исполнительным главам, которые еще не сделали этого, установить к 2019 году единый процентный пороговый показатель, допускающий выбор самого прямого вместо наиболее экономичного маршрута, принимая во внимание временной пороговый показатель, установленный в политике в сфере проезда каждой организации для выбора наиболее экономичных маршрутов.
Оценка руководства/координатора	В рамках политики ВОИС по вопросам поездок для всех официальных поездок, без какого-либо порогового показателя, должен выбираться самый прямой экономичный маршрут.
Принятие	Принята
Выполнение	Выполнена
Ответственный сотрудник	Директор (Д)/Отдел закупок и поездок (ОЗП)

JIU/REP/2017/3 «Обзор общих правил проезда воздушным транспортом в системе Организации Объединенных Наций: достижение эффективности и экономии и повышение согласованности» (продолжение)

 Рекомендация 2	Директивным органам всех организаций системы Организации Объединенных Наций, если они еще не сделали этого, следует к январю 2019 года отменить поездки первым классом для всех категорий штатных и внештатных сотрудников и разрешить его использование только при отсутствии бизнес-класса.
Оценка руководства/координатора	В соответствии с политикой ВОИС в отношении официальных поездок сотрудники не ездят первым классом. Генеральный директор является единственным высокопоставленным должностным лицом, имеющим право на поездки первым классом в интересах Организации.
Принятие	Принята
Выполнение	Выполнена
Ответственный сотрудник	Д/ОЗП

II. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2016 Г.

JIU/REP/2016/7 «Всеобъемлющий обзор поддержки малых островных развивающихся государств системой Организации Объединенных Наций: заключительные результаты»

[LINK](#)

<p>Рекомендация 8</p>	<p>Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует координировать свои усилия по разработке механизмов и инструментов контроля и отчетности, учитывающих возможности МОРАГ по контролю и представлению докладов об осуществлении «Пути Самоа» и других глобальных мандатов устойчивого развития, избегая бремени многочисленных механизмов отчетности.</p>
<p>Оценка руководства/ координатора</p>	<p>Третья конференция глав ведомств ИС (НИРОС) Тихоокеанских стран, 24-27 апреля 2017 г., состоялась на Островах Кука, и в ней приняли участие следующие страны: Острова Кука, Фиджи, Кирибати, Маршалловы Острова, Федеративные Штаты Микронезии, Науру, Ниуэ, Папуа-Новая Гвинея, Самоа, Соломоновы Острова, Тонга, Тувалу и Вануату. В центре внимания конференции стояли вопросы укрепления конкурентоспособности предприятий путем продвижения местных продуктов, брендов и образцов, а также укрепления процедур экспертизы товарных знаков. Миссия по вопросам политики в области ИС посетила Маршалловы Острова 6-10 ноября 2017 г. Цель миссии заключалась в выработке национальной политики и стратегии в области ИС. Учебное мероприятие для экспертов в сфере товарных знаков из Тихоокеанских островных стран, 18-21 апреля 2017 г., было проведено в Папуа-Новой Гвинее. В нем приняли участие следующие семь стран: Фиджи, Папуа-Новая Гвинея, Самоа, Соломоновы Острова, Тонга, Тувалу и Вануату. Поскольку эти страны еще не являются членами Мадридской системы, главное внимание на этом мероприятии было уделено выгодам Мадридской системы.</p>
<p>Принятие</p>	<p>Принята</p>
<p>Выполнение</p>	<p>Выполнена</p>
<p>Ответственный сотрудник</p>	<p>Заместитель Генерального директора (ЗГД)/Сектор развития (СР); директор/Отдел внешних связей (ОБС)</p>

Ранее – «в процессе реализации»

III. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2014 Г.

JIU/REP/2014/9 «Управление контрактной деятельностью и регулирование исполнения контрактов в системе Организации Объединенных Наций». [LINK](#)

Рекомендация 3	Директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует поручить исполнительным главам своих организаций внедрить систему, согласно которой лица, назначенные для управления контрактами после их заключения, в письменном виде уведомляются об их подотчетности и обязанностях в ходе управления контрактом, а также обладают требуемой квалификацией для управления контрактами.
Оценка руководства/ координатора	Что касается меморандумов о взаимопонимании в отношении целевых фондов, то ВОИС официально регистрирует имена лиц, назначенных для управления контрактами. Что касается коммерческих контрактов, то сотруднику, назначенному управляющим контрактов, направляется уведомление о назначении. Даются указания относительно роли и обязанностей, связанных с этой должностью, и они имеются в системе Интранет ВОИС. Сейчас организована также подготовка в целях улучшения навыков оценки результативности деятельности и управления поставщиками в рамках этих контрактов.
Принятие	Принята
Выполнение	Выполнена
Ответственный сотрудник	Д/ОЗП

Ранее – «в процессе реализации»

JIU/2014/2 «Обзор системы управления и администрации во Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС)» [LINK](#)

Рекомендация 1	Генеральной Ассамблее ВОИС следует пересмотреть механизм руководства в ВОИС, а также существующую практику с тем, чтобы укрепить потенциал руководящих органов для осуществления руководства и мониторинга работы Организации. При этом государствам-членам при проведении обсуждений рекомендуется рассмотреть варианты, предложенные в настоящем докладе.
Оценка руководства/ координатора	Государства-члены обсуждают эту рекомендацию с 2014. Ассамблеи ВОИС в октябре 2017 г. приняли к сведению решения, принятые Комитетом по программе и бюджету (КПБ), в том числе в отношении того, что КПБ: (i) принял к сведению статус организационно-правовой реформ, представленный в документе WO/PBC/26/8; (ii) призвал к продолжению информационно-разъяснительной работы среди государств-членов относительно процесса ратификации поправок 1999 и 2003 гг. к Конвенции ВОИС и другим договорам, административные функции в отношении которых выполняет ВОИС; и (iii) поручил Секретариату отчитаться на 28-й сессии КПБ о статусе поправок 1999 и 2003 гг.
Принятие	Принята
Выполнение	Выполнена
Ответственный сотрудник	Юрисконсульт (Ю)

Ранее – «В процессе реализации»

IV. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2012 Г.

JIU/REP/2012/9 «Замена полагающихся сотрудникам льгот единовременными выплатами» [LINK](#)

Рекомендация 3	Директивным/руководящим органам следует предложить своим соответствующим исполнительным главам приостановить, если этого еще не сделано, выплату надбавок к суточным (15% или 40%) для должностных лиц, совершающих поездки за счет бюджета организации.
Оценка руководства/координатора	За прошедшие годы ВОИС приняла различные меры и добилась существенной экономии в рамках своей политики по вопросам поездок. Она также осуществила все рекомендации ОИГ, относящиеся к обзору общих правил проезда воздушным транспортом в системе Организации Объединенных Наций: достижение эффективности и экономии и повышение согласованности. С учетом этих мер по повышению эффективности и разъяснений, ранее дававшихся государствам-членам, в нынешнюю практику не вносятся никакие изменения.
Принятие	Не принята
Выполнение	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; display: inline-block;"><i>Ранее – «на рассмотрении»</i></div>
Ответственный сотрудник	Д/ОЗП

[Приложение II следует]

LIST OF ACTIVE³ JIU REPORTS RELEVANT TO WIPO AS AT MID-MAY 2018

В настоящем приложении приводятся ссылки на актуальные доклады ОИГ, имеющие отношение к ВОИС. Все доклады, записки и служебные письма ОИГ доступны/имеются на веб-сайте ОИГ. [LINK](#)

ИНДЕКС ДОКУМЕНТА	ССЫЛКА НА ДОКЛАД ОИГ	КОЛИЧЕСТВО НЕВЫПОЛНЕННЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ (ДО ⁴ и ИГ ⁵)	КОММЕНТАРИИ	ДРУГИЕ ДОКУМЕНТЫ
JIU/REP/2017/9	Обзор механизмов и политики по вопросам конфликта интересов в системе Организации Объединенных Наций	4 ИГ		Добавления I - IV
JIU/REP/2017/8	Обзор механизмов партнерства между Организацией Объединенных Наций и частным сектором в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года	3 ИГ		Наглядное резюме доклада
JIU/REP/2017/7	Обзор требований, предъявляемых донорами к отчетности, во всей системе Организации Объединенных Наций	1 ДО 1 ЕН		
JIU/REP/2017/6	Управление, нацеленное на результат, в системе развития Организации Объединенных Наций: анализ прогресса и эффективности политики	1 ИГ	Комментарии КСР	Полный доклад об управлении, нацеленном на результат
JIU/REP/2016/10	Управление знаниями в системе Организации Объединенных Наций	1 ИГ	Комментарии КСР	Наглядное резюме Приложения I-II
JIU/REP/2016/9	Охрана и безопасность в системе Организации Объединенных Наций	3 ИГ	Комментарии КСР	
JIU/REP/2016/4	Предупреждение и выявление мошенничества и борьба с ним в организациях системы Организации Объединенных Наций	4 ИГ	Комментарии КСР	
JIU/REP/2012/2	Практика использования отпусков по болезни в системе Организации Объединенных Наций	1 ИГ	Комментарии КСР	

[Конец приложения II и документа]

³ Доклады ОИГ, в которых содержатся невыполненные рекомендации, в том числе все те, которые включены в настоящий отчет.

⁴ При условии одобрения государствами-членами рекомендаций, адресованных директивным органам (ДО) ВОИС.

⁵ Отчет о невыполненных рекомендациях, адресованных исполнительным главам (ИГ), представляется Генеральному директору ВОИС, а также Независимому консультативному комитету по надзору.