

Комитет по программе и бюджету

**Девятнадцатая сессия
Женева, 10 – 14 сентября 2012 г.**

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ВОИС ПО НАДЗОРУ

Документ подготовлен Секретариатом

1. В настоящем документе представлен ежегодный отчет Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору (НККН), подготовленный НККН. Отчет охватывает период с 1 июля 2011 г. по 30 июня 2012 г. В связи с тем, что в феврале 2011 г. были назначены новые члены НККН, в отчет также включена информация о важных вопросах, рассмотренных новыми членами в период с февраля по июль 2011 г.
2. Ежеквартальный отчет о 26-ой сессии НККН (28 – 31 августа 2012 г.) будет опубликован до начала сессии Комитета по программе и бюджету в качестве добавления к настоящему документу.

3. Комитету по программе и бюджету предлагается принять к сведению ежегодный отчет о работе Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору.

[Приложение следует]

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ
НЕЗАВИСИМОГО КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ВОИС ПО НАДЗОРУ
ЗА ПЕРИОД С 1 ИЮЛЯ 2011 Г. ПО 30 ИЮНЯ 2012 Г.

ВВЕДЕНИЕ

1. Это первый ежегодный отчет Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору (далее именуемого «НККН» или «Комитет»), подготовленный по собственной инициативе НККН.^{1,2} В отчете приводится обзор вопросов, рассмотренных НККН за отчетный период, выделяются наиболее значимые моменты, оценивается достигнутый прогресс и определяются возможные направления последующей работы.
2. За отчетный период были проведены четыре ежеквартальные сессии (в августе и ноябре 2011 г. и марте и мае-июне 2012 г.) и опубликованы отчеты о сессиях (документы WO/IAOC/22/2, WO/IAOC/23/2, WO/IAOC/24/2 и WO/IAOC/25/2). В связи с тем, что в феврале 2011 г. были назначены новые члены НККН, в этот ежегодный отчет включена информация о важных вопросах, рассмотренных новыми членами в период с февраля по июль 2011 г.
3. НККН хотел бы подчеркнуть, что за отчетный период достигнут значительный прогресс в решении двух давно назревших проблем ВОИС, а именно: контроля за выполнением рекомендаций, вынесенных в порядке осуществления надзора, и обеспечения должного функционирования Отдела внутреннего аудита и надзора (ОВАН). Что касается приоритетов работы на предстоящий период, НККН продолжит пристально следить за применением механизмов внутреннего контроля и управления рисками, а также осуществлять контроль за выполнением рекомендаций, вынесенных в порядке осуществления надзора. Особое внимание будет также уделяться финансовой отчетности и соблюдению этических норм.

МАНДАТ И ЧЛЕНСКИЙ СОСТАВ

4. В сентябре 2005 г. Генеральная Ассамблея (ГА) ВОИС учредила Комитет ВОИС по аудиту (КА) для³ «оказания содействия государствам-членам в осуществлении ими надзора и повышения эффективности выполнения ими функций общего руководства различными операциями ВОИС.»⁴
5. В 2010 г. Комитет был переименован в Независимый консультативный комитет ВОИС по надзору⁵, а в январе 2011 г. в соответствии с изменениями, внесенными в процедуры ротации и отбора членов НККН, Комитет по программе и бюджету (КПБ) назначил семь новых членов НККН:⁶

- Г-на Анола Чаттерджи (Индия)
- Г-на Челля Ларссона (Швеция)
- Г-на Николая Лозинского (Российская Федерация)
- Г-на Ма Фанг (Китай)
- Г-жу Мэри Нкубе (Замбия)
- Г-на Фернандо Никитина (Уругвай)
- Г-жу Марию Беатрис Санс Редрадо (Испания)

¹ В соответствии с решением 23-ей сессии НККН (документ WO/IAOC/23/2, пункт 19).

² В 2008 г. НККН представит Генеральной Ассамблее ВОИС сводный отчет за двухлетний период 2006-2007 гг. (документ WO/GA/34/3).

³ Документ A/41/10.

⁴ Документ WO/GA/34/15.

⁵ Документ WO/GA/39/13.

⁶ Документ WO/PBC/16/2.

6. Для упрощения переходного процесса полномочия двух бывших членов КА, гг. Джорджа Хаддада и Гиана Пьера Роца, были продлены до 31 декабря 2011 г.⁷ Путем жеребьевки, проведенной среди новых членов⁸, гг. Ларссон, Ма и г-жа Санс Редрадо были избраны на трехлетний срок полномочий без возможности продления, а гг. Чаттерджи, Лозинский, Никитин и г-жа Нкубе – на трехлетний срок полномочий с возможностью однократного продления до завершения окончательного срока.

7. Г-жа Санс Редрадо и г-н Никитин были избраны на посты Председателя и заместителя Председателя соответственно на 2011 г., а затем переизбраны на те же посты в 2012 г.

МЕТОДЫ РАБОТЫ

8. НККН является независимым консультативным органом по надзору, подотчетным Комитету по программе и бюджету. У Комитета нет оперативных, исполнительных или управленческих функций. В течение отчетного периода НККН проводил ежеквартальные сессии и выполнял свои обычные функции, в число которых входит рассмотрение соответствующих документов, направленных Секретариатом, заслушивание подготовленных Секретариатом докладов и их последующее открытое обсуждение, а также проведение внутреннего обсуждения в целях достижения консенсуса.

9. Кроме того, НККН направлял Секретариату комментарии и документацию по наилучшим практикам, в том числе по общеорганизационному управлению рисками (ОУР) и параметрам приемлемого риска (см. пункт 20 ниже), а также предлагаемые руководящие принципы выполнения рекомендаций, вынесенных в порядке осуществления надзора.

10. На всех ежеквартальных сессиях члены НККН встречались с Генеральным директором и членами Группы старших руководителей. Члены Комитета также встречались с бывшим и вновь назначенным внешними аудиторами, главным сотрудником по финансовым вопросам (Контролером), главным сотрудником по информационным вопросам, с бывшим и вновь назначенным начальниками Отдела внутреннего аудита и надзора, Отдела эксплуатации задний, Отдела планирования ресурсов, управления программами и оценки результативности, старшим сотрудником по вопросам этики, Омбудсменом и заместителем Директора Службы управления бизнес-процессами. Кроме того были проведены встречи с главами Технической службы ИТ и Службы управления услугами в сфере ИТ, Секций по бюджету, проведению оценок и инспекций, информационной безопасности, внутреннего аудита, и.о. главы Секции по расследованиям, а также с руководителем Финансовых служб и консультантом бюро управления проектом Программы стратегической перестройки (ПСП).

11. В соответствии с решением ГА⁹, в последний день каждой ежеквартальной сессии проводилось информационное совещание для государств – членов. Во всех информационных совещаниях принимали участие представители в среднем 15-20 государств – членов. По итогам каждой ежеквартальной сессии НККН публиковал отчет, который распространялся среди государств – членов через Генерального директора.

ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ НККН

12. При выборе вопросов для рассмотрения и определении их важности НККН руководствовался «дорожной картой» НККН на пятилетний период¹⁰, подготовленной Комитетом в соответствии с его Полномочиями, а также с учетом вступления в должность

⁷ Документ WO/GA/39/13.

⁸ Там же.

⁹ Там же.

¹⁰ Документ WO/IAOC/21/2, приложение II.

новых членов и состоявшегося в марте 2011 г. обзора деятельности Комитета за 2006 - 2010 гг.

13. В течение отчетного периода пять областей были признаны нуждающимися в улучшении, которые затем последовательно рассматривались на каждой ежеквартальной сессии, а именно: согласованность работы надзорных структур ВОИС и функциональные отношения в Организации, управление рисками и внутренний контроль (инициатива ПСП № 15), контроль за выполнением рекомендаций, вынесенных в порядке осуществления надзора, внутренний аудит и надзор и, в соответствии с решением КПБ от сентября 2011 г, обзор системы управления ВОИС. Кроме того, НККН провел обзор финансовой отчетности, проектов строительства новых зданий, рассмотрел вопросы соблюдения этических норм (инициатива ПСП № 17) и функции Омбудсмана в ВОИС.

14. Обзор каждой из этих тематических областей приводится в подразделах ниже.

A. Согласованность работы надзорных структур ВОИС и функциональные отношения в Организации

15. Надзор является ключевым компонентом надлежащего управления, гарантирующим эффективное и продуктивное использование людских, финансовых и прочих ресурсов, имеющихся у Организации. До начала отчетного периода НККН указал на необходимость установить более четкие функциональные связи в НККН, в том числе трехсторонние взаимосвязи между НККН и функциями внешних и внутренних аудиторов. С этой целью в мае 2011 г. НККН предложил провести обзор Устава внутреннего надзора ВОИС, Полномочий, регулирующих проведение внешних аудиторских проверок, и Полномочий Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору.¹¹

16. В течение отчетного периода НККН продолжал обзор Устава и Полномочий. После получения комментариев от Секретариата в марте 2012 г. НККН внес изменения в свои первоначальные предложения и, в соответствии с рекомендациями Комитета от 2010 г. провести «согласованный и независимый обзор Устава внутреннего надзора и Полномочий внешнего аудитора и НККН»¹², измененные предложения НККН подверглись независимому обзору со стороны внешнего аудитора и начальника Отдела внутреннего аудита и надзора (ОВАН).

17. На 25-ой сессии НККН состоялась трехсторонняя встреча между НККН, внешним аудитором и директором ОВАН. Были согласованы совместные предложения относительно обзоров, которые будут вынесены на рассмотрение КПБ на его сессии в сентябре 2012 г.

B. Управление рисками и внутренний контроль

18. НККН считает укрепление механизмов внутреннего контроля и системы управления рисками приоритетной задачей. В ВОИС существует система внутреннего контроля, но некоторые практики по-прежнему не формализованы, применяются в отдельных случаях и бессистемно. Кроме того, разные подразделения Организации по-разному трактуют и оценивают полезность этих практик. Для устранения существующих пробелов Секретариат в рамках инициативы ПСП №15 реализует пятиэтапный проект. В апреле 2012 г. для оказания ВОИС содействия в выполнении этой инициативы был заключен контракт с компанией, специализирующейся на управлении рисками и внутреннем контроле.

19. В ходе 24-ой сессии Секретариат представил доклад о ходе выполнения инициативы ПСП №15 в рамках последующих мер в связи с докладом, представленным

¹¹ Документ WO/IAOC/21/2, приложение III.

¹² Документ WO/IAOC/19/2 Rev, пункт 70.

НККН в 2011 г. НККН отметил, что однозначно признается важность выявления рисков и что для ряда подразделений Организации были разработаны Реестры рисков. Однако непонятным остается масштаб, в котором Секретариат планирует внедрять систему управления рисками в Организации.

20. На своей 25-ой сессии НККН рекомендовал Генеральному директору и его сотрудникам придерживаться прагматического подхода к внедрению системы общеорганизационного управления рисками (ОУР) и обсудил с помощником Генерального директора по административным и управленческим вопросам и его сотрудниками ожидаемые результаты проекта, в том числе создание общеорганизационного реестра рисков и определение параметров приемлемого для ВОИС риска («риск-аппетита»)¹³. Кроме того, НККН предоставил Секретариату документ, содержащий описание наилучшей практики, и внес рекомендации относительно некоторых аспектов управления преобразованиями в контексте выполнения ПСП, с которыми помощник Генерального директора согласился.

21. НККН продолжит отслеживать внедрение систем внутреннего контроля и управления рисками и рассматривать эту задачу как приоритетную, а также, опираясь на свой коллективный опыт и знания, по мере необходимости представлять экспертные рекомендации.

C. Специальные проекты

22. Полномочия НККН предусматривают осуществление надзора НККН за конкретными мероприятиями и проектами по запросу КПБ.¹⁴ В течение отчетного периода НККН получил запрос от КПБ провести обзор системы управления в ВОИС. НККН также продолжил обзор прогресса строительства новых зданий и выполнения ПСП.

Управление в ВОИС

23. В сентябре 2011 г. КПБ поручил НККН провести обзор системы управления в ВОИС, основываясь на имеющихся документах, в том числе документами WO/GA/38/2 и WO/PBC/18/20, но не ограничиваясь ими, и подготовить доклад с рекомендациями для проведения неофициальных консультаций под руководством Председателя ГА.¹⁵ НККН последовательно включал вопрос управления в ВОИС в повестку дня 23-ей, 24-ой и 25-ой сессий и проводил обзор вышеупомянутых и прочих относящихся к данному вопросу материалов. На своей 25-ой сессии члены НККН провели встречу с Председателем КПБ и обсудили содержание доклада и рекомендаций НККН, которые затем, в июне 2012 г., были переданы Председателю КПБ.

Проекты строительства новых зданий

24. С момента начала реализации проекта, НККН было поручено осуществлять надзор за строительством нового административного здания, затем поручение было распространено на строительство нового конференц-зала.

25. В течение отчетного периода НККН продолжал изучать имеющиеся документы, в том числе ежеквартальные отчеты, подготовленные для Комитета. Члены НККН встретились с начальником Отдела эксплуатации зданий и получили от него подробную информацию об общей стоимости строительства нового административного здания.

¹³ По определению Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредвея (COSO), риск-аппетит это “ суммарный уровень риска, на который готова идти организация при достижении цели. Стремясь к добавленной стоимости, организации ставят перед собой разные цели, и должны в целом понимать, на какой уровень риска готовы пойти при их достижении.” (2012: стр. 1)

¹⁴ Полномочия НККН пункт В.2(d).

¹⁵ WO/PBC/18/22, пункт 89.

Также была получена информация о суммах, выплаченных третьим сторонам в связи с задержкой сдачи нового административного здания Генподрядчиком, и об общей сумме, которая будет в конечном итоге получена от Генподрядчика в связи с задержкой.

26. Что касается проекта строительства нового конференц-зала, Комитет принял решение придерживаться плана руководства по снижению стоимости строительства до утвержденного в бюджете уровня согласно запросу Отборочной комиссии; окончательное решение по этому вопросу еще не принято.

27. На своей 23-ей сессии Комитет решил, что доклады о ходе осуществления новых строительных проектов должны по-прежнему представляться ежеквартально, и что по необходимости эта тема должна включаться в повестку дня. Рассмотрение этого пункта повестки дня запланировано на сессии НККН в августе 2012 г., когда НККН будет рассматривать статус проектов, текущие ключевые показатели результативности, контроль за резервами и начислениями, использование резервов ВОИС, а также нерешенные вопросы, связанные со строительством нового административного здания.

28. НККН официально заявил, что выполняет надзорную функцию, основываясь на информации, предоставленной Секретариатом или содержащейся в отчетах внешних и внутренних аудиторов, и не проводит аудит строительных проектов. Поэтому, хотя НККН осуществляет надзор непрерывно, он еще не проводил аудит расходов, понесенных на данный момент в связи со строительством нового административного здания.¹⁶

Программа стратегической перестройки (ПСП)

29. НККН продолжал отслеживать прогресс в осуществлении ПСП. Как отмечается в пункте 13 настоящего документа, особое внимание НККН уделял инициативам ПСП №№ 15 и 17, которые подробно рассматриваются в Разделах В и G настоящего отчета.

D. Внутренний аудит и надзор

30. В отношении функционирования Отдела внутреннего аудита и надзора (ОВАН) вынесена рекомендация НККН, «реализация которой связана с очень высоким риском».¹⁷ С момента создания ОВАН Комитет выражал озабоченность в отношении ряда аспектов деятельности Отдела, в том числе заполнения вакантных должностей, составления и выполнения планов работы, а также в связи с тем, что областям, характеризующимся высокой степенью риска, не уделяется должное внимание, и отсутствуют необходимые процедуры принятия последующих мер.

31. В течение отчетного периода члены НККН провели встречи с бывшим и вновь назначенным директорами ОВАН, главами Секции внутреннего аудита и Секции по проведению оценок и инспекций, и.о. главы Секции по расследованиям и внутренним консультантом-аудитором.

32. НККН выразил удовлетворение тем, что после найма старшего внутреннего аудитора в начале 2012 г. все финансируемые из бюджета должности в ОВАН были заполнены. В том числе, заполнена вакансия главы Секции по расследованиям, которой во время отчетного периода руководил и.о. главы.

33. В ходе 24-ой сессии новый Директор ОВАН представил план работы Отдела на 2012 г., а в ходе 25-ой сессии НККН с удовлетворением заслушал всеобъемлющий

¹⁶ Документ WO/IAOC/22/2, пункт 25.

¹⁷ Документ WO/IAOC/22/2, пункт 4. НККН отметил, что не все области работы ОВАН, обозначенные на схеме аудита ВОИС как представляющие высокий уровень риска, были охвачены.

доклад о состоянии дел, в котором демонстрировалось, что выполнение плана идет по графику.

34. Что касается внутреннего аудита, НККН получил шесть отчетов внутреннего аудита в отношении: закупочной деятельности, реестров рисков для проектов строительства новых зданий, деятельности Сектора развития, выполнения рекомендаций НККН, реализация которых связана с высоким риском, выполнения рекомендаций НККН в отношении информационной безопасности и управления людскими ресурсами.

35. В отчете по управлению людскими ресурсами обозначался ряд проблем с высоким уровнем риска, поэтому НККН считает, что этот отчет должен быть доведен до сведения государств – членов. НККН будет внимательно следить за выполнением рекомендаций, содержащихся в отчете.

36. В течение отчетного периода Комитет также провел тщательный анализ методов работы Секций по проведению оценок и расследований. Комитет был проинформирован о том, что при разработке ряда программ Секции не использовались должным образом ключевые показатели результативности. Проведя обзор двух докладов об оценке, НККН пришел к выводу, что существует необходимость совершенствовать процедуру разработки программ, чтобы обеспечить надлежащую оценку результатов, и что ВОИС должна более активно привлекать к сотрудничеству правительства стран, в которых осуществляются программы, с целью добиться их устойчивого осуществления.

37. В сентябре 2011 г. сотрудник ОВАН принял участие в двухдневной серии семинаров ВОИС “Уроки, извлеченные из существующей практики оценки воздействия, и влияние интеллектуальной собственности на развитие”. Другой сотрудник ОВАН примет участие в следующей серии семинаров в ноябре.

38. Что касается проведения расследований, НККН провел обзор проекта Политики в области расследований, который в настоящее время дорабатывается, и представил Директору ОВАН свои комментарии в письменной форме. Комитет был проинформирован о том, что после завершения выработки Политики Директор ОВАН приступит к обзору Руководства по проведению расследований.

39. Директор ОВАН также представил НККН конфиденциальный отчет о статусе расследований. Комитет с удовлетворением отметил, что ситуацию с накопившимися делами удалось взять под контроль, и что Директор ОВАН выразил уверенность в том, что механизм распределения нагрузки позволит избежать негативного воздействия на планы работы других Секций. В связи с этим НККН обсудил с Директором ОВАН возможные способы добиться того, чтобы Секции по расследованиям не приходилось заниматься делами, не попадающими в сферу охвата ее мандата, а также/или такими делами, которые можно разрешить более эффективно с точки зрения всех заинтересованных сторон, используя альтернативные механизмы, такие как функции Омбудсмана в ВОИС. Комитет считает, что необходимо давать более четкие рекомендации и повышать информированность сотрудников о различных официальных и неофициальных механизмах урегулирования споров, существующих в ВОИС.

40. В целом, НККН убежден, что прогресс, достигнутый в устранении существующих недостатков в работе ОВАН, достаточно велик, чтобы снизить степень риска рекомендаций, упомянутых в пункте 30 выше. НККН продолжит осуществлять надзор за деятельностью ОВАН в соответствии со своими Полномочиями и возлагает большие надежды на конструктивное сотрудничество в будущем.

Е. Контроль за выполнением рекомендаций, вынесенных в порядке осуществления надзора

41. Контроль за выполнением рекомендаций, вынесенных в порядке осуществления надзора, остается основной задачей НККН и постоянным пунктом повестки дня всех его ежеквартальных сессий.
42. В течение отчетного периода НККН выполнил задачу, обозначенную государствами - членами как наиболее приоритетную, а именно провел обзор 307 невыполненных рекомендаций бывших членов НККН. НККН классифицировал все рекомендации по степени риска и затем попросил Генерального директора официально проинформировать НККН о статусе 11 рекомендаций, выполнение которых связано с очень высоким уровнем риска, а ОВАН – проверить статус 96 рекомендаций, выполнение которых связано с высоким уровнем риска.
43. Основываясь на официальном ответе Генерального директора, полученном на 22-ой сессии, НККН пришел к выводу, что только одна рекомендация в отношении ОВАН, выполнение которой было связано с очень высоким уровнем риска, осталась невыполненной.¹⁸
44. Отчет ОВАН о результате проверки показал, что 52 из 96 рекомендаций, выполнение которых связано с высоким уровнем риска, были выполнены.
45. Также были пересмотрены процедуры принятия последующих мер в отношении рекомендаций НККН. НККН согласился с Генеральным директором в том, что при его участии и в соответствии с внутренней инструкцией № 16/2010 необходимо продолжать принимать последующие меры в отношении рекомендаций НККН, но что они должны быть отдельно пронумерованы и дифференцированы от рекомендаций внешнего и внутреннего аудиторов. Также было решено, что Генеральный директор представит свои комментарии к рекомендациям НККН не позднее, чем за 15 дней до следующего заседания НККН. Комментарии должны включать временные рамки и график выполнения рекомендаций, причем Комитет должен регулярно информироваться о достигнутом прогрессе.
46. Еще одной проблемной областью, обозначенной Комитетом, является функционирование системы контроля за выполнением рекомендаций. НККН провел обзор системы и включил в отчет о своей 23-ей сессии подробные наблюдения и комментарии. Также был составлен и приложен к отчету документ, озаглавленный “Предлагаемые принципы и критерии контроля за выполнением рекомендаций, вынесенных в порядке осуществления надзора в ВОИС”. На своей 25-ой сессии Комитет с удовлетворением отметил, что ОВАН принял Принципы к сведению, и что в процедуры контроля были внесены соответствующие изменения.
47. Третьим направлением работы НККН в этой сфере был мониторинг выполнения всех рекомендаций, вынесенных в порядке осуществления надзора, на основе информации, взятой из базы данных ОВАН.
48. По состоянию на 31 марта 2012 г. 85 рекомендаций были не выполнены (для сравнения, по информации ОВАН по состоянию на 31 января 2012 г. было не выполнено 134 рекомендации). НККН также был проинформирован о том, что 6 рекомендаций, выполнение которых связано с высокой степенью риска, относящихся к доходам в рамках Союза РСТ, мерам в отношении колебаний валютных курсов, информационной безопасности, процедурам оформления «отпуска на родину» сотрудников и изменениям платежных инструкций, были сняты без выполнения.
49. По итогам предварительного обзора этих шести рекомендаций, выполнение которых связано с высокой степенью риска, НККН пришел к выводу, что причины, лежащие в

¹⁸ Там же.

основе снятия рекомендаций, не были должным образом задокументированы, и что проблемы, в отношении которых были приняты рекомендации, по-прежнему представляют высокую степень риска, поэтому по данному вопросу необходимо представить дополнительную информацию. Впоследствии Генеральный директор представил дополнительную информацию, а также официальный документ о принятии остаточного риска.

50. На момент составления настоящего документа невыполненными оставались 85 рекомендаций, вынесенных в порядке осуществления надзора. Из них шесть связаны с очень высоким уровнем риска, и 45 – с высоким уровнем риска. Обновленный доклад ОВАН будет представлен на рассмотрение Комитета на его 26-ой сессии в августе 2012 г.

51. В заключение НККН с удовлетворением отмечает значительный прогресс, достигнутый за отчетный период в решении этих давно назревших вопросов, а также неизменную готовность к сотрудничеству в этой сфере со стороны руководства и ОВАН.

F. Внешний аудит

52. В течение рассматриваемого периода НККН встречался с бывшим и вновь назначенным внешними аудиторами, главным сотрудником по финансовым вопросам (Контролером) и руководителем Финансовых служб и обсуждал с ними вопросы, связанные с финансовой отчетностью, в контексте внедрения в ВОИС Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС).

53. Внешний аудитор обратил внимание НККН на необходимость развития у сотрудников ВОИС необходимых навыков для внедрения МСУГС, причем не только у сотрудников Финансовых служб и Бюджетной секции, но и у сотрудников других отделов в Административном и управленческом секторе, к примеру, Отдела закупок или Отдела управления людскими ресурсами. НККН призвал Секретариат разработать ограниченную по срокам программу подготовки всех соответствующих сотрудников для использования бухгалтерских функций МСУГС, а также получения навыков, необходимых для выполнения их профильных задач. На своей 24-ой сессии НККН был проинформирован о том, что специалист по МСУГС был принят в штат.

54. На своей 25-ой сессии Комитет рассмотрел Финансовую отчетность ВОИС за 2011 г. Руководство проинформировало Комитет, что это вторая отчетность, подготовленная с использованием МСУГС, и что 2010-11 гг. стали первым двухлетним периодом использования МСУГС Организацией. НККН попросил предоставить разъяснения по ряду вопросов, в том числе относительно подхода ВОИС к решению проблемы разницы валютных курсов, а также по поводу остатка средств в графе «совокупное положительное (отрицательное) сальдо» сопроводительного примечания к Финансовой отчетности №21 «Резервы и остатки средств». Комитет попросил подготовить информацию о накопленных резервах с разбивкой по остаткам средств по конкретным статьям. НККН попросит представить дополнительные разъяснения по этим вопросам на своей сессии в августе.

G. Соблюдение этических норм

55. Полномочия НККН предусматривают укрепление внутреннего контроля, в том числе за счет пересмотра механизмов сдержек и противовесов в таких сферах, как соблюдение этических норм, представление финансовой информации, предупреждение мошенничества и ненадлежащего поведения.

56. Инициатива ПСП №17 предусматривает создание комплексной системы соблюдения этических норм и обеспечения добросовестности в ВОИС. В 2010 г. в рамках данной инициативы было учреждено Бюро по вопросам этики, мандат которого предусматривает выработку норм, стратегий, в том числе подготовку и проведение тренингов, консультаций для сотрудников, а также работу над практическим применением

системы, в том числе за счет проведения политики декларирования доходов (введена в 2009 г.), Программы раскрытия финансовой информации и Принципов защиты сотрудников, сообщающих о нарушениях в Организации.

57. В течение отчетного периода члены НККН дважды встречались с начальником Отдела кадров и старшим сотрудником по вопросам этики и отметили, что за это время как часть Служебной инструкции был опубликован Этический кодекс, был разработан и разослан сотрудникам для комментариев проект принципов защиты сотрудников, сообщающих о нарушениях в Организации, начаты консультации по проекту принципов раскрытия финансовой информации, а также рассматривается возможность организации телефонной линии помощи по этическим вопросам.

58. НККН убежден, что создание комплексной системы соблюдения этических норм и обеспечения добросовестности является неотъемлемой частью процесса внедрения изменений в ВОИС и тесно связано с усилиями по совершенствованию системы организационного управления. Комитет продолжит на регулярной основе осуществлять надзор за деятельностью Бюро по вопросам этики, причем особое внимание будет уделяться завершению работы над принципами защиты сотрудников, сообщающих о нарушениях в Организации, принципами раскрытия финансовой информации, а также мерам по выполнению этих принципов, и стремиться к согласованности в применении функции Омбудсмана в ВОИС, деятельности Бюро по вопросам этики и ОВАН.

Н. Функции Омбудсмана в ВОИС

59. Омбудсмен ВОИС конфиденциально, нейтрально, независимо и неофициально оказывает помощь всем сотрудникам Организации и является альтернативой официальному механизму рассмотрения жалоб.

60. В течение рассматриваемого периода НККН на своей 22-ой сессии заслушал очень полезные доклады начальника Отдела кадров и Омбудсмана. На своей 25-ой сессии НККН имел удовольствие вновь встретиться с Омбудсменом и заслушать его доклад, содержащий подробный анализ имеющегося объема работы. Результаты анализа согласуются с выводами отчета внутреннего аудита об управлении людскими ресурсами (см. пункт 35). НККН вновь встретится с Омбудсменом в ноябре 2012 г.

ВЫВОД

61. НККН хочет особо подчеркнуть значительный прогресс, достигнутый за отчетный период в решении двух давно назревших проблем ВОИС, а именно: контроля за выполнением рекомендаций, вынесенных в порядке осуществления надзора, и обеспечения должного функционирования Отдела внутреннего аудита и надзора (ОВАН). Что касается приоритетов работы на последующий период, НККН продолжит внимательно следить за применением механизмов внутреннего контроля и управления рисками, а также осуществлять контроль за выполнением рекомендаций, вынесенных в порядке осуществления надзора. Особое внимание будет также уделяться финансовой отчетности и соблюдению этических норм.

62. НККН благодарит Генерального директора, членов команды высшего руководства и других сотрудников ВОИС за их готовность помочь, открытость и честность в общении с НККН и своевременное предоставление документов.

[Конец Приложения и документа]